



**MATRIZ DE INDICADORES EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY Nº 28983, LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GENERO 2012 - 2017**

Ampliado al año 2018

Indicador	Pregunta	Respuesta		TEMA	ÁREA ENCARGADA
		2017	2018		
Porcentaje de entidades públicas que cuentan con una instancia responsable para la implementación de las políticas para la igualdad de género.	OSITRAN no cuenta con alguna instancia o mecanismo encargado de implementar políticas de género dentro de la entidad.	NO	SI		
Porcentaje de entidades públicas que tienen presupuestada al menos una intervención orientada a la disminución de brechas de género.	La entidad no tiene presupuestadas intervenciones o actividades orientadas a la disminución de brechas de género.	NO	NO	1) ESTRATEGIA PARA LA CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN 2019. 2) AUTODIAGNÓSTICO	OCC/RRHH
	No se cuentan con intervenciones o actividades ejecutadas orientadas a la disminución de brechas de género que contaron con presupuesto.	NO	NO		
	No se cuentan con actividades ejecutadas que no requirieron presupuesto orientadas a la disminución de brechas de género.	NO	SI		
Porcentaje de Entidades Públicas que aprueban normas o políticas institucionales en materia de género.	OSITRAN no cuenta con normas institucionales en materia de género aprobadas en el presente período.	SI	SI	1) Directiva de Prevención Sanción del Hostigamiento Sexual.	COMITÉ/RRHH
	OSITRAN no cuenta con políticas institucionales en materia de género aprobadas en el presente período.	NO	NO		
	OSITRAN no cuenta con presupuesto para la ejecución e implementación de las políticas o normas en materia de género aprobadas durante el presente período.	NO	NO		
Porcentaje de PDP que incorporan cursos, programas de formación o capacitaciones vinculadas al tema de género.	OSITRAN cuenta con un Plan de Desarrollo de las Personas - PDP aprobado.	SI	SI	RRHH	RRHH
	OSITRAN cuenta con un área encargada de la ejecución del PDP.	NO	SI		
	El PDP no incorpora cursos, programas de formación o capacitaciones vinculadas al tema de género.	NO	NO		
Número de campañas para la erradicación de estereotipos de género	OSITRAN no ha desarrollado alguna campaña vinculada a la erradicación de estereotipos de género.	NO	SI	PLAN DE COMUNICACIÓN/ VIDEOS DE DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS EN REDES	OCC/ GAU
	OSITRAN no ha desarrollado alguna campaña vinculada a la erradicación de prácticas discriminatorias basadas en las diferencias de género y/u orientación sexual.	NO	SI		
	OSITRAN no ha creado algún spot publicitario referente a la erradicación de estereotipos de género.	NO	SI		
	OSITRAN no cuenta con alguna norma con respecto al uso de lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial.	NO	NO		OCC
Porcentaje de entidades públicas del nivel nacional que adoptan lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial.	OSITRAN si hace uso del lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial.	NO	NO	CHARLAS	OCC
	OSITRAN no realiza talleres de capacitación para su personal sobre el uso del lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial.	NO	NO		
Porcentaje de entidades públicas que garantizan los derechos por maternidad y paternidad.	OSITRAN cumple en otorgar licencia por paternidad al personal. Acceden 3 servidores.	NO	SI	REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR CIVIL DE OSITRAN	RRHH
	OSITRAN cumple en otorgar licencia por maternidad al personal. Acceden 6 servidoras.	SI	SI		
	OSITRAN no cuenta con algún servicio de cuidado diurno en funcionamiento (Cunas o Wawa Wasi Institucional).	NO	NO		



**MATRIZ DE INDICADORES EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY Nº 28983, LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GENERO 2012 - 2017**

Ampliado al año 2018

Indicador	Pregunta	Respuesta		TEMA	ÁREA ENCARGADA
		2017	2018		
Porcentaje de entidades públicas que implementan acciones de prevención del hostigamiento sexual.	No hay acciones implementadas para la prevención del hostigamiento sexual.	NO	NO		OCC/RRHH
	OSITRAN cuenta con normatividad institucional sobre hostigamiento sexual (Directiva, protocolo, guía, etc.)	SI	SI	1) Directiva de Prevención Sanción del Hostigamiento Sexual.	COMITÉ
Porcentaje de entidades públicas que implementan acciones de atención y sanción en cumplimiento de la Ley Nº 27942.	OSITRAN no ha implementado acciones de atención y sanción por hostigamiento sexual en cumplimiento de la Ley Nº 27942, durante el presente período.	NO	NO		
Porcentaje de entidades públicas nacionales que establecen cuotas de género en los cargos de toma de decisiones.	OSITRAN no cuenta con una norma que establezca la cuota de género en cargos de toma de decisión.	NO	NO		
	Número de cargos de toma de decisiones en OSITRAN = 33		SI	AUTODIAGNÓSTICO	RRHH
	Número de mujeres que asumen un cargo de toma de decisiones en OSITRAN = 9		SI		
Porcentaje de Programas de capacitación laboral, generación de empleo y proyectos productivos, que incorporan la cuota de género.	Número de programas de capacitación laboral = 0			no corresponde a OSITRAN	no corresponde a OSITRAN
	Número de programas de capacitación laboral que incorporan la participación de mujeres andinas = 0				
	% de participación de mujeres andinas en programas de capacitación laboral = 0%				
	Número de programas de capacitación laboral que incorporan la participación de mujeres amazónicas				
	% de participación de mujeres amazónicas en programas de capacitación laboral = 0				
	Número de programas de generación de empleo = 0				
	Número de programas de generación de empleo que incorporan la participación de mujeres andinas				
	Indicar el porcentaje de participación de mujeres andinas en programas de generación de empleo = 0				
	Número de programas de generación de empleo que incorporan la participación de mujeres				
	Indicar el porcentaje de participación de mujeres amazónicas en programas de generación de empleo				
	Número de proyectos productivos = 0				
	Número de proyectos productivos que incorporan la participación de mujeres andinas = 0				
	% de participación de mujeres andinas en proyectos productivos				
	Número de proyectos productivos que incorporan la participación de mujeres amazónicas = 0				
Indicar el porcentaje de participación de mujeres amazónicas en proyectos productivos					
Número de entidades que reciben reconocimiento a buenas prácticas.	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en la gestión pública.	NO	NO	PRESENTARNOS AL EAQUALES VER REQUISITOS Y EVALUAR BRECHAS	PRESENTARNOS AL EAQUALES VER REQUISITOS Y EVALUAR BRECHAS
	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en las organizaciones sociales.	NO	NO		
	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en las organizaciones políticas.	NO	NO		
	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en las organizaciones gremiales.	NO	NO		
	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en las organizaciones comunales.	NO	NO		



**MATRIZ DE INDICADORES EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY Nº 28983, LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE GENERO 2012 - 2017**

Ampliado al año 2018

Indicador	Pregunta	Respuesta		TEMA	ÁREA ENCARGADA	
		2017	2018			
	OSITRAN no ha otorgado un reconocimiento a sus buenas prácticas para la igualdad de género en el sector privado.	NO	NO			
Número de mujeres capacitadas en gestión de riesgos a nivel local, regional y nacional que forman parte de los comités de Defensa Nacional y Defensa Civil.	Número de mujeres y hombres capacitados/as en gestión de riesgos de desastres a nivel regional, que forman parte de plataformas de Defensa Nacional y Defensa Civil = 0	NO		OSDNA	OSDNA	
	% de mujeres capacitadas en gestión de desastres a nivel regional que forman parte de las Plataformas de Defensa Civil.	NO				
	Número de hombres y mujeres capacitados en gestión de riesgo de desastres que forman parte de las plataformas de Defensa Civil.	NO				
	Numero de capacitaciones en gestión del Riesgo de Desastres que incorporan el enfoque de género.	NO				
Porcentaje de mujeres que laboran en el sector público	De acuerdo al Registro Nacional de Servicio Civil (RNSC) señalar el número de trabajadores y trabajadoras que laboran en el sector público: CAP 133 / CAS 120.			Diagnóstico	Diagnóstico	
	Porcentaje de las mujeres que laboran en el sector público = 40.32%					
	Porcentaje de la participación de la mujer según grupo ocupacional: FP 100%, EC 29.41%, SP-DS: 31.58%, SP-EJ: 100%, SP-ES: 35.62%, SP-AP: 72.73%, CAS-ES: 35.48%, CAS-AP: 51.85%.					
	Promedio de ingreso de hombres y mujeres en el sector público: Hombres: S/. 10,897.19, Mujeres: S/. 9,108.28.					
	Promedio de ingreso de hombres y mujeres en el sector público, por grupo ocupacional:					
		Promedio	Promedio			
		Ingresos	Ingresos			
		Mujeres	Hombres			
	FP	25,000.00	-			
	EC	14,876.00	15,234.58			
	SP-DS	14,993.33	13,908.08			
SP-EJ	14,085.00	-				
SP-ES	10,221.73	11,660.64				
SP-AP	4,559.69	4,184.17				
CAS-AP	3,100.00	4,115.38				
CAS-ES	10,409.09	10,920.00				
Elaboración de un estudio diagnóstico sobre la brecha de género salarial para promover la igualdad salarial entre hombres y	Qué avances hay en el año 2017 respecto a la Elaboración del diagnóstico sobre brecha de género salarial para promover la igualdad salarial entre hombres y mujeres = No hay avances.	NO	SI	RRHH	RRHH	