

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES 2026 - 2028: PLAN DE ACCIÓN CON ENFOQUE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL OSITRÁN

Objetivo General

Implementar la transversalización del enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión institucional interna y externa, a fin de contribuir a la disminución de desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres, y promover una cultura de inclusión y no discriminación en el Ositrán.

Objetivos Específicos

OE1. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el planeamiento estratégico del Ositrán.

OE2. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la provisión de servicios del Ositrán.

OE3. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización institucional del Ositrán.

OE4. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el seguimiento y evaluación del Ositrán.

OE5. Promover una cultura de inclusión y no discriminación en el Ositrán.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Programación Mensual 2026												Medios de verificación	
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic		
Objetivo Específico 1. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el planeamiento estratégico del Ositrán.																						
A1	GPP	Elaborar el Plan Operativo Institucional anual con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.07.06 Gestión del planeamiento y presupuesto del Ositrán	Plan	1	1	1												1	Resolución de aprobación.	
Objetivo Específico 2. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la provisión de servicios del Ositrán.																						
A2	GAU	Incorporar en las encuestas bianuales de necesidades y conocimiento de las personas usuarias de la Línea 1 del Metro de Lima preguntas sobre el acoso sexual y discriminación.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Informe	0	1	0											1		Informe anual.	
A3	GAU	Brindar capacitación sobre el Protocolo de atención a personas usuarias con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y derechos humanos al personal de la GAU.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH.	% de colaboradores/es/as capacitados	100%	100%	100%						1							Lista de participantes desagregada por sexo.	
A4	GAU	Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.	6. Servicio externo	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Acción	2	2	2								1				1	Informe de ejecución.	
A5	PE/OCC	Desarrollar el concurso de buenas prácticas con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e inclusión.	6. Servicio externo	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán	Acción	0	100%	100%													Informe de ejecución.	

¹ Ejes temáticos del Anexo A - MIMP en el marco del DS N° 005-2017-MIMP y DS N° 015-2021-MIMP.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Programación Mensual 2026												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
				AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional																	
Objetivo Específico 3. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización institucional del Ositrán.																					
3.1. Generar estadísticas periódicas sobre estereotipos, desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres en el Ositrán.																					
A6	GPP	Aplicar la encuesta anual de estereotipos de género en la gestión institucional interna, con análisis desagregado por sexo y otras variables y presentar resultados.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.07 Evaluación de la Política de Género e Inclusión del Ositrán	Informe	2	1	1					1	1							Informe anual.
A7	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna sobre la importancia de participar en la encuesta de estereotipos de género.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacional	1	1	1				1									Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A8	JGRH	Desarrollar estadísticas anuales de participación laboral, participación en cargos de dirección, nivel remunerativo, tasa de uso licencia de maternidad y paternidad, y capacitación de mujeres y hombres.	10. Otras Actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Informe	1	1	1										1			Informe anual.
A9	GRE	Desarrollar estadísticas anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ositrán.	10. Otras Actividades	AOI 01.06.02 Implementación del curso de extensión universitaria del Ositrán	Informe	1	1	1				1									Informe anual.
3.2. Promover la gestión del talento humano con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Ositrán.																					
A10	JGRH	Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas anual con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Plan	1	1	1			1										Resolución de aprobación.
A11	JGRH	Actualizar y difundir, de ser el caso el Reglamento Interno de Servidores Civiles con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	RIS actualizado	1	0	0													Resolución de aprobación.
A12	JGRH	Difundir contenidos de comunicación interna sobre licencia por maternidad, licencia por paternidad y permisos en el RIS que promueven el equilibrio de vida, trabajo y desarrollo personal.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacional	1	1	1				1									Materiales comunicacionales y medio de difusión.
3.3. Prevenir, atender y sancionar la violencia de género y el hostigamiento sexual laboral en el Ositrán.																					
A13	STPAD	Aplicar la encuesta de hostigamiento sexual laboral, con análisis desagregado por sexo y otras variables, así como presentar resultados.	7. Herramienta de autodiagnóstico/	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán.	Presentación de resultados	1	1	1								1					Informe de resultados.
A14	JGRH	Difundir la Directiva para la prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en el Ositrán.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Directiva actualizada	1	1	1							1						Resolución de aprobación.
A15	JGRH	Brindar una capacitación anual especializada sobre hostigamiento sexual a la JGRH y personal encargado de prevenir, recibir, atender, investigar y sancionar el hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	% de colaboradores/as de JGRH capacitados	100%	100%	100%					100%								Lista de participantes desagregada por sexo.
A16	JGRH	Brindar talleres sobre prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del	Taller	1	1	1						1							Lista de participantes desagregada por sexo.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Programación Mensual 2026												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
				capital humano del Ositrán																	
A17	JGRH	Brindar taller: Los líderes frente al hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	%de líderes capacitados	100%	100%	100%							1						Lista de participantes desagregada por sexo.
A18	JGRH	Realizar acciones preventivas de sensibilización interna sobre hostigamiento sexual laboral: Política, Directiva, resultados de la encuesta, manifestaciones, canales de denuncia, flujograma, y medidas de protección.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacio nal	3	3	3				1			1		1				Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A19	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día de lucha contra el hostigamiento sexual en el ámbito laboral (27 de febrero) y el día internacional para eliminar la violencia contra la mujer (25 de noviembre).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacio nal	2	2	2		1								1			Materiales comunicacionales y medio de difusión.
3.4. Fomentar una cultura organizacional basada en la igualdad de género y no discriminación a través del fortalecimiento de capacidades del personal del Ositrán.																					
A20	JGRH	Brindar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1	1									1				Lista de participantes desagregada por sexo.
A21	JGRH	Brindar talleres de capacitación sobre masculinidades positivas y corresponsables al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1	1										1			Lista de participantes desagregada por sexo.
A22	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna para promover el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: Conceptos de igualdad de oportunidades, estereotipos de género, importancia de la incorporación de igualdad de oportunidades, masculinidades positivas y respeto a la diversidad e inclusión.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacio nal	4	4	4			1			1		1			1		Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A23	JGRH/OCC	Difundir contenidos de comunicación interna y externa sobre la Política Institucional con enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del Ositrán.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacio nal	2	2	2			1					1					Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A24	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día internacional de la mujer (8 de marzo) y día internacional del hombre con énfasis en masculinidades positivas (19 de noviembre).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacio nal	2	2	2			1							1			Materiales comunicacionales y medio de difusión.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Programación Mensual 2026												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
A25	JGRH	Generar espacios para compartir temas culturales en los que se reconozcan la diversidad e inclusión	9. Otras actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Acción	1	1	1							1						Lista de participantes desagregada por sexo.
A26	JGRH	Realizar charlas y/o círculos de información sobre personas con discapacidad y/o con condiciones neurodivergentes o de discapacidad no física (como Trastorno del Espectro Autista, Trastorno de Déficit de Atención, entre otros)	9. Otras actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Acción	1	1	1				1									Lista de participantes desagregada por sexo.
3.5. Fortalecer la gestión del Comité																					
A27	JGRH/OCC	Difundir las acciones del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión a través del boletín anual.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Boletín	1	1	1												1	Boletín anual.
A28	OCC/JGRH/PE	Actualizar y difundir el link del Comité en el Portal Institucional e Intranet.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán	Acción	4	4	4			1			1		1				1	Link en el Portal Institucional e Intranet.
Objetivo Específico 4. Incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el seguimiento y evaluación del Ositrán.																					
A29	PE	Organizar las sesiones de trabajo del Comité	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán	Acta de reunión	4	4	4			1			1		1			1		Acta de reunión.
A30	GPP/PE	Realizar el seguimiento semestral sobre el avance en la ejecución de las acciones del Plan de Acción de Género, y efectuar el reporte ante el CIGI.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.07 Evaluación de la política de Género e Inclusión del Ositrán	Reporte	2	2	2							1				1		Reporte de seguimiento.
A31	CIGI	Realizar la evaluación anual del Plan de Acción, que recopila información generada por las unidades orgánicas responsables sobre el desarrollo de acciones, oportunidades de mejora y evidencias, y efectuar el reporte ante el CIGI; la misma que será incorporada en el cuadro de seguimiento semestral en una columna adicional.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.07 Evaluación de la política de Género e Inclusión del Ositrán.	Reporte	1	1	1							1				1		
A32	PE/GPP/JGRH	Efectuar el reporte anual del Anexo A del DS N° 005-2017-MIMP y DS N° 015-2021-MIMP	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Reporte	1	1	1											1		Reporte anual del Anexo A.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Programación Mensual 2026												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
				AOI 03.07.06 Gestión del planeamiento y presupuesto del Ositrán																	
A33	PE/JGRH/GPP	Participar en el Sello de Igualdad de Género del PNUD: Certificación que reconoce las buenas prácticas de las instituciones públicas que aportan a la igualdad de género.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Informe	0	1	0													Informe de resultados.
A34	JGRH	Capacitación en lenguaje de señas a personal del Ositrán que brinda atención a personas usuarias	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Curso	1	0	0					1								Lista de participantes desagregada por sexo.