

ACTA DE REUNIÓN N° 00008-2025-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:30 p.m. horas del día 19 de agosto del 2025, se llevó a cabo la octava reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión (CIGI) del Ositrán correspondiente al año 2025, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Brenda Sandoval Dioses, representante alterna de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica del Comité;
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización;
- Señor Miguel Torres Castillo, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señor José Antonio Gutiérrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;
- Señora Katherine Ayde Calle Morales, representante alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa.

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 00008-2025-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

AGENDA:

1. Memorando N° 00013-2025-CIG-OSITRAN a la JGRH - Inclusión de la actividad A48 en el PDP.
2. Memorando N° 00014-2025-CIG-OSITRAN a la PD - Modificación de ficha de postulación de bases del Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025 Ositrán".
3. Oficio Múltiple N° D000075-2025-PCM-OGPP - Seguimiento de los Planes de actividades 2025-2027 de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.
4. Resolución de Presidencia N° D000146-2025-CONADIS-PRE - "Plan Anual 2025 de Priorización y Focalización del Servicio 31: Fortalecimiento de competencias para la incorporación de la perspectiva de discapacidad en las entidades públicas, de la Política Nacional Multisectorial en Discapacidad para el Desarrollo al 2030.
5. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo al informe de desempeño 2024.
6. Presentación de la GAU referida a la actividad A5: Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.
7. Reporte de seguimiento de la programación de actividades de agosto y setiembre 2025.
8. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. Memorando N° 00013-2025-CIG-OSITRAN a la JGRH - Inclusión de la actividad A48 en el PDP.

Con relación a este punto de la agenda, la presidenta del Comité informó que se ha remitido a la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos, una solicitud para la inclusión de la actividad A48: “*Capacitación en lenguaje de señas a personal del Ositrán que brinda atención a personas usuarias*”, en el Plan de Desarrollo de Personas del Ositrán.

Cabe mencionar que, que esta actividad está enfocada en capacitación a personal que, principalmente, tenga a su cargo la atención al público.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

2. Memorando N° 00014-2025-CIG-OSITRAN a la PD - Modificación de ficha de postulación de bases del Concurso “Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025 Ositrán”.

Con relación a este punto de la agenda, la presidenta del Comité mencionó que, se procedió a modificar la ficha de postulación de las bases del Concurso de “Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025 Ositrán”, en función a la consulta efectuada por una de las entidades prestadoras.

En esa línea, se adoptó la oportunidad de mejora y se modificó la ficha.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

3. Oficio Múltiple N° D000075-2025-PCM-OGPP - Seguimiento de los Planes de actividades 2025-2027 de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.

Con relación a este aspecto de la agenda, la presidenta del CIGI mencionó que, a través de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, quien ejerce la Secretaría Técnica del Comité, se ha remitido la información solicitada al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

Para mayor precisión, se mencionó que, el documento remitido al MIMP, sobre el particular es el Oficio N° 00063-2025-GPP-OSITRAN de fecha 11 de agosto de 2025.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

4. Resolución de Presidencia N° D000146-2025-CONADIS-PRE - “Plan Anual 2025 de Priorización y Focalización del Servicio 31: Fortalecimiento de competencias para la incorporación de la perspectiva de discapacidad en las entidades públicas, de la Política Nacional Multisectorial en Discapacidad para el Desarrollo al 2030.

Sobre el particular, la presidenta del comité mencionó que, este punto de la agenda está relacionado con el curso sobre el tema del “*Fortalecimiento de competencias para la incorporación de la perspectiva de discapacidad en las entidades públicas, de la Política Nacional Multisectorial en Discapacidad para el Desarrollo al 2030*”.

No obstante, ello, se ha identificado que si bien el Ositrán no se encuentra dentro del paquete de entidades a las cuales se les dictará el curso, si se encuentra la PCM, por ello se prevé efectuar coordinaciones, a efectos de participar en el curso. El resultado de las coordinaciones les será informado en su debida oportunidad.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

5. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo con el informe de desempeño 2024.

Debido a situaciones de fuerza mayor, este punto de la agenda será retomado en la próxima sesión del CIGI.

6. Presentación de la GAU referida a la actividad A5: Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán

La representante de la Gerencia de Atención al Usuario, en relación a la actividad A5: *“Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán”* detalló las actividades realizadas entre enero y julio que se han llevado a cabo en los Centros de Orientación de nuestra entidad.

Entre las principales actividades a mencionar se tienen las actividades de sensibilización en conmemoración del Día Mundial del Consumidor, el mismo que ha sido organizado por la Comisión de Defensa del Consumidor y Organismos Reguladores de los Servicios Públicos del Congreso de la República, siendo que, en este evento se reportaron folletos de “yo no discrimino”, así también se han repartido folletos relacionados con la sensibilización en relación con romper estereotipos de género.

Es importante relevar además que, dentro del desarrollo de estas actividades, se han repartido afiches que contienen los protocolos de atención, en casos de acoso sexual en la Línea 1 del Metro de Lima. La sensibilización no se circunscribe únicamente al reparto de folletos sobre la materia, sino, que además se efectúa la orientación necesaria para efectos que las personas que sean víctimas de situaciones de acoso sexual, estereotipos de género materializado en acciones, u otros, puedan acudir a las oficinas respectivas, para la orientación del caso.

De otro lado, la representante de la Gerencia de Atención al Usuario mencionó que, desde dicha Gerencia se ha solicitado a la concesionaria de la Línea 1 del Metro de Lima que pueda transmitir en los televisores que se encuentran expuestos al público, videos de sensibilización en materia de acoso sexual, que se pueda producir en este tipo de infraestructura.

Finalmente, la representante de la GAU se comprometió en compartir el material audiovisual al CIGI, para las respectivas opiniones.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

7. Reporte de seguimiento de la programación de actividades de agosto y setiembre 2025.

En cuanto a este penúltimo punto de la agenda, la presidenta del comité mencionó que está pendiente para los meses de agosto y setiembre 2025, realizar acciones de sensibilización interna sobre la importancia de participar en la encuesta de estereotipos de género, a cargo de GPP e incorporar en el análisis de encuestas de satisfacción del servicio de orientación, información desagregada por sexo, a cargo de la GAU. Respecto a la actividad A9: *Aplicar la encuesta anual de estereotipos de género en la gestión institucional interna, con análisis desagregado por sexo y otras variables*. La representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, en su condición de Secretaria Técnica ha venido solicitando al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables la evaluación respectiva al actual formato de la encuesta de estereotipos, no obstante, no se ha recibido respuesta sobre el particular. Por tanto, quedaría pendiente que la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto en la sesión correspondiente al mes de setiembre, pueda informar si resultará posible omitir algunas preguntas redundantes y/o innecesarias en el contexto actual que contiene la encuesta de estereotipos de género, o que ya se haya formulado en otras herramientas, como el cuestionario sobre hostigamiento sexual laboral, ello previa confirmación por parte del ente rector, acerca de esta posibilidad.

8. Otros asuntos de interés.

No se identificaron algunos otros aspectos de interés relacionados con la agenda de la presente sesión.

ACUERDOS:

1. La Presidenta del Comité invocó a la activa participación de los integrantes del CIGI, en la ejecución de las actividades que se encuentran pendientes para el tercer trimestre del 2025, conforme al Plan de Actividades.
2. Reprogramar la presentación del representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos para la próxima reunión
3. Encargar a la Secretaría Técnica, que el próxima reunión presente al Comité las acciones a desarrollar con relación a la encuesta de estereotipos.

Siendo las 04:20 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por
María Cristina Escalante Melchior
Presidenta del Comité
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por
Brenda Sandoval Dioses
Secretaría Técnica del Comité
Representante Alterno de la Gerencia de
Planeamiento y Presupuesto

Firmado por
Miguel Torres Castillo
Representante titular de la Jefatura de
Gestión de Recursos Humanos

Firmado por
Katherine Ayde Calle Morales
Representante alterno de la Oficina de
Comunicación Corporativa.

Firmado por
Evelyn Chumacero Asención
Representante titular de la Gerencia de
Supervisión y Fiscalización

Firmado por
Mary Carmen Ortiz Nieto
Representante Alterno de la Gerencia de
Atención al Usuario

Firmado por
José Antonio Gutiérrez Damazo
Representante Alterno de la Gerencia de
Regulación y Estudios Económicos