

ACTA DE REUNIÓN N° 00007-2025-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 04:00 p.m. horas del día 22 de julio del 2025, se llevó a cabo la séptima reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión (CIGI) del Ositrán correspondiente al año 2025, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Isabel Fabiola Castillo Sifuentes, representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica del Comité;
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización;
- Señora Mary Carmen Ortiz Nieto, representante alterno de la Gerencia de Atención al Usuario;
- Señor Miguel Torres Castillo, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señor Karlo Christopher Enríquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señor José Antonio Gutiérrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;
- Señora Ana Rita Lazaro Dulanto, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa
- Señora Katherine Ayde Calle Morales, representante alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa.

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 000010-2025-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

AGENDA:

1. Memorando N° 00011-2025-CIG-OSITRAN a la GA - Remisión de "Lineamiento para el diseño y desarrollo de servicios o plataformas digitales accesibles para personas con discapacidad en las entidades de la Administración Pública".
2. Memorando N° 00012-2025-CIG-OSITRAN a la Presidencia Ejecutiva - Remisión de reporte de seguimiento al primer semestre de acciones.
3. Propuesta de ficha técnica de indicador AEI 3.3. Herramientas de igualdad de género y la construcción de relaciones equitativas y justas fortalecidas en el Ositrán.
4. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo con el informe de desempeño 2024.
5. Reporte de seguimiento de la evaluación de programación de actividades, al primer semestre 2025.
6. Reporte de seguimiento de la programación de actividades, al tercer trimestre 2025.
7. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. Memorando N° 00011-2025-CIG-OSITRAN a la GA - Remisión de “Lineamiento para el diseño y desarrollo de servicios o plataformas digitales accesibles para personas con discapacidad en las entidades de la Administración Pública”.

Con relación a este documento, la presidenta del comité mencionó que el objetivo de remitir esta comunicación a la Gerencia de Administración radica en que la Jefatura de Tecnologías de Información tome conocimiento acerca de los lineamientos para el diseño y desarrollo de servicios o plataformas digitales accesibles para personas con discapacidad en las entidades de la Administración Pública y evaluar la posibilidad de su implementación.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

2. Memorando N° 00012-2025-CIG-OSITRAN a la Presidencia Ejecutiva - Remisión de reporte de seguimiento al primer semestre de acciones.

Respecto a este punto de la agenda, la presidenta del comité señaló que el objetivo del Memorandum N° 00012-2025-CIG-OSITRAN a la Presidencia Ejecutiva, tiene por finalidad informar sobre el reporte de seguimiento al primer semestre de las acciones efectuadas por el CIGI. El documento precisa con detalle que actividades han sido ejecutadas en los tiempos previstos, así también las que han sido materia de reprogramación.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

3. Propuesta de ficha técnica de indicador AEI 3.3. Herramientas de igualdad de género y la construcción de relaciones equitativas y justas fortalecidas en el Ositrán.

Con relación a este punto de la agenda, la presidenta del CIGI señaló que como resultado de las coordinaciones y reuniones con la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto se obtuvo la versión final de la ficha técnica de indicador AEI 3.3, siendo que, se ha modificado el nombre del indicador: *“Porcentaje del personal del Ositrán sin estereotipos de género”*, el cual tiene por finalidad evaluar la medida en que el Ositrán ha logrado promover un entorno laboral inclusivo, libre de prejuicios o estereotipos relacionados con el género, con el objetivo de reducir la brecha de género. Asimismo, refleja el nivel de sensibilización y concientización del personal en cuanto a la igualdad de género, lo cual es clave para generar un ambiente laboral equitativo y justo.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

4. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo con el informe de desempeño 2024.

Debido a un cruce de horarios en la agenda, la representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos, no podrá efectuar la presentación del informe de desempeño en la presente sesión, siendo que, la misma se postergará para la siguiente sesión CIGI, en el mes de agosto del presente año.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

5. Reporte de seguimiento de la evaluación de programación de actividades, al primer semestre 2025.

En cuanto a las actividades programadas para el primer semestre 2025, el representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos, señaló que respecto a la actividad A22: *“Brindar talleres sobre prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral al personal del Ositrán.”* la capacitación será dictada por el Señor José Luis Lescano, secretario técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, de acuerdo al siguiente detalle:

- El viernes 25 de julio de 2025 se llevará a cabo la Conferencia: Marco Normativo sobre Hostigamiento Sexual Laboral.
- El viernes 8 de agosto se llevará a cabo la Conferencia: Casuística sobre Hostigamiento Sexual Laboral.

6. Reporte de seguimiento de la programación de actividades, al tercer trimestre 2025.

En cuanto al seguimiento de la programación de actividades, al tercer trimestre 2025, el representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos mencionó que, la actividad A26: *Brindar talleres de sensibilización sobre erradicación de estereotipos y enfoque de género al personal del Ositrán* y la actividad A27: *Brindar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión al personal del Ositrán*, se ha generado la orden de servicios, será un curso asincrónico y actualmente se está revisando el cronograma, siendo que, lo que estaría faltando es el diseño instruccional.

Con relación a la actividad A23: *Brindar taller: Los líderes frente al hostigamiento sexual laboral* y la actividad A36: *Brindar un curso anual especializado sobre enfoque de género e inclusión al personal de Ositrán*, el representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos señaló que, para dichas capacitaciones se vienen efectuando las gestiones respectivas.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

7. Otros asuntos de interés.

No se mencionaron otros asuntos de interés en la presente sesión.

ACUERDOS:

La Presidenta del Comité invocó a la activa participación de los integrantes del CIGI, en la ejecución de las actividades que se encuentran pendientes para el tercer trimestre del 2025, conforme al Plan de Actividades.

Siendo las 04:40 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por
María Cristina Escalante Melchioris
Presidenta del Comité
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por
Isabel Fabiola Castillo Sifuentes
Secretaria Técnica
Representante de la Gerencia de
Planeamiento y Presupuesto

Firmado por
Miguel Torres Castillo
Representante titular de la Jefatura de
Gestión de Recursos Humanos

Firmado por
Ana Rita Lazaro Dulanto
Representante titular de la Oficina de
Comunicación Corporativa.

Firmado por
Evelyn Chumacero Asención
Representante titular de la Gerencia de
Supervisión y Fiscalización

Firmado por
Mary Carmen Ortiz Nieto
Representante Alterno de la Gerencia de
Atención al Usuario

Firmado por
José Antonio Gutiérrez Damazo
Representante Alterno de la Gerencia de
Regulación y Estudios Económicos