

ACTA DE REUNIÓN N° 00005-2025-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:30 p.m. horas del 20 de mayo del 2025, se llevó a cabo la quinta reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión (CIGI) del Ositrán correspondiente al año 2025, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Isabel Fabiola Castillo Sifuentes, representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica del Comité;
- Señora Angela Távara Vásquez, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario;
- Señora Mary Carmen Ortiz Nieto, representante alterno de la Gerencia de Atención al Usuario;
- Señora Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación;
- Señor Miguel Torres Castillo, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señor José Antonio Gutiérrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;
- Señor Jorge Hernández Chanduvi, representante alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización;
- Señor Karlo Christopher Enríquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señora Ana Rita Lazaro Dulanto, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa.

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 00008-2025-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

AGENDA:

1. Memorando Circular N° 0006-2025-CIG-OSITRAN dirigido a OCC, GAU y GA - Remisión de "Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas".
2. Memorando Circular N° 0007-2025-CIG-OSITRAN dirigido a CIGI - Identificación de términos más usados en el marco de la "Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas".
3. Memorando N° 0007-2025-CIG-OSITRAN dirigido a PD - Solicitud de conformidad al proyecto de bases de Concurso: "Buenas Prácticas en Igualdad de Género 2025- Ositrán".
4. Memorando N° 0009-2025-CIG-OSITRAN dirigido a OCC - Difusión de Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán".
5. Oficio N° 0377-2025-PD-OSITRAN – Agradecimiento por charla sobre Neurodiversidad: Rompiendo mitos, construyendo un Ositrán más inclusivo.
6. Oficio N° 0385-2025-PD-OSITRAN dirigido al MIMP – Solicitud de designación de representante para charla informativa del Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán".
7. Memorando N° 0008-2025-SCD-OSITRAN dirigido a OCC – Responsables para la recopilación de información para el Portal Web Institucional.
8. Memorando N° 0010-2025-CIG-OSITRAN dirigido a JGRH - Responsables para la actualización del Portal Intranet Institucional (RICCI).
9. Revisión de programación de actividades para el segundo trimestre 2025.
10. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1.- Memorando Circular N° 0006-2025-CIG-OSITRAN dirigido a OCC, GAU y GA - Remisión de “Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas”.

En relación a este punto de la agenda, la presidenta del Comité señaló que, conforme a lo acordado en la sesión del mes de abril, se remitió la “Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas” a las unidades de organización OCC, GAU y GA, para que tengan en cuenta en las comunicaciones, información, etc. que sus áreas produzcan, de acuerdo a su competencia.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

2.- Memorando Circular N° 0007-2025-CIG-OSITRAN dirigido a CIGI - Identificación de términos más usados en el marco de la “Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas”.

En relación a este punto de la agenda, la presidenta del Comité señaló que, conforme a lo acordado en la sesión del mes de abril, se remitió la “Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras, no existo. Promoviendo el uso del lenguaje inclusivo en las entidades públicas” a los integrantes del Comité a fin que tengan a bien coordinar las acciones requeridas en sus respectivas áreas, a efectos de poder identificar los términos que, con mayor frecuencia, son utilizados en la documentación y/o información que produce sus áreas y que requieran ser modificados en atención a las directrices brindadas en la mencionada guía.

Asimismo, mencionó que tal identificación resulta necesaria para elaborar un listado de términos alternativos a los utilizados actualmente que se ajusten a lo dispuesto para la promoción del lenguaje inclusivo en nuestra entidad.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

3.- Memorando N° 0007-2025-CIG-OSITRAN dirigido a PD - Solicitud de conformidad al proyecto de bases de Concurso: “Buenas Prácticas en Igualdad de Género 2025-Ositrán”.

La presidenta del Comité informó que, mediante el Memorandum N° 0007-2025-CIG-OSITRAN se ha informado a la Presidencia del Consejo Directivo del Ositrán que las bases del Concurso: “Buenas Prácticas en Igualdad de Género 2025- Ositrán”, han sido aprobadas por unanimidad por el Comité, cabe mencionar que, el proyecto considera importantes modificaciones con relación a las anteriores convocatorias, entre las que podemos mencionar las siguientes:

- Se han incluido dos (2) categorías:

“Excelencia en igualdad”

“Excelencia en inclusión”; a fin de promover la participación de las entidades prestadoras no solo en temas de igualdad de género, si no también con relación a buenas prácticas que sean inclusivas en tema de discapacidad y neurodiversidad.

- Se han incluido dos (2) subcategorías:

Subcategoría A: Facturación promedio anual de los años 2022 y 2023 mayor a S/ 120 millones

Subcategoría B: Facturación promedio anual de los años 2022 y 2023 menor a S/ 120 millones; de esta manera la evaluación se desarrollará entre entidades prestadoras que compartan ciertas características.

- Se han modificado los criterios de evaluación, a fin de lograr un mejor entendimiento de los mismos y que puedan adecuarse a ambas categorías.

Al respecto mencionó que la Presidencia Ejecutiva dió conformidad a las mencionadas Bases del Concurso.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

4.- Memorando N° 0009-2025-CIG-OSITRAN dirigido a OCC - Difusión de Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán".

La presidenta del Comité informó que, se solicitó a OCC la difusión de Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán" y de acuerdo al cronograma el lanzamiento del Concurso fue el 19 de mayo de 2025.

Asimismo, indicó que, OCC cumplió con la difusión a través del portal institucional y redes sociales.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

5.- Oficio N° 0377-2025-PD-OSITRAN – Agradecimiento por charla sobre Neurodiversidad: Rompiendo mitos, construyendo un Ositrán más inclusivo.

La presidenta del Comité informó que, mediante el Oficio N° 0377-2025-PD-OSITRAN dirigido a la Sandra Sighuas Rivas, se agradeció su exposición en la charla sobre Neurodiversidad: Rompiendo mitos, construyendo un Ositrán más inclusivo, en la modalidad on line, el mismo que se llevó a cabo el 25 de abril del presente año, y que estuvo dirigido al personal de este Organismo Regulador, en el marco de la programación de actividades 2025 del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

6.- Oficio N° 0385-2025-PD-OSITRAN dirigido al MIMP – Solicitud de designación de representante para charla informativa del Concurso “Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán”.

La presidenta del Comité informó que, mediante Oficio N° 0385-2025-PD-OSITRAN dirigido al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables se solicitó la designación de representante para charla informativa del Concurso “Buenas Prácticas en Igualdad de Género e Inclusión 2025-Ositrán”, programada para el jueves 19 de junio de 2025.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

7.- Memorando N° 0008-2025-SCD-OSITRAN dirigido a OCC – Responsables para la recopilación de información para el Portal Web Institucional.

La presidenta del Comité informó que, se atendió solicitud de OCC respecto a la designación de responsables para la recopilación de información para el Portal Web Institucional, para lo cual se designó a:

- Lic. Mirian Chavez Celestina, representante titular.
- Abog. María Cristina Escalante Melchior, representante alterna.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

8.- Memorando N° 0010-2025-CIG-OSITRAN dirigido a JGRH - Responsables para la actualización del Portal Intranet Institucional (RICCI).

La presidenta del Comité informó que, se atendió solicitud de JGRH respecto a la designación de responsables para la actualización del Portal Intranet Institucional (RICCI), para lo cual se designó a:

- o Abog. María Cristina Escalante Melchior, representante titular.
- o Lic. Mirian Chavez Celestina, representante alterna.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

9.- Revisión de programación de actividades para el segundo trimestre 2025.

La representante de la Gerencia de Atención al Usuario mencionó que en mayo de 2025 se aprobó y socializó el Protocolo de atención a personas usuarias con enfoque de género y derechos humanos al personal de la GAU. Asimismo, dicho personal fue capacitado el 16 de mayo de 2025, contando con la participación de representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

Al respecto, la presidenta del Comité solicitó a la representante de la Gerencia de Atención al Usuario que también se capacite a los integrantes del Comité sobre el mencionado protocolo.

Finalmente, la presidenta del comité señaló que las actividades indicadas en el Plan 2025, correspondiente al segundo trimestre, se vienen cumpliendo.

Por otro lado, solicitó al representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización que apoye en alguna de las actividades de sensibilización a cargo de comunicación interna.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

10.- Otros asuntos de interés.

En otros asuntos de interés, la Presidenta del Comité mencionó que, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo, WISTA, organizó un evento en la sede de APM Terminals Callao, destacándose la participación de representantes del Ositrán.

De otro lado, la presidenta del comité hizo mención del reconocimiento entregado por Great Place To Work a nuestra entidad, como uno de “Los Mejores Lugares para Trabajar Mujeres Perú 2025”, siendo la única institución del sector público peruano que ha sido incluida en este ranking.

Finalmente, un aspecto que también fue materia de conversación por el Comité estuvo referido a la participación del personal de la entidad en la encuesta de hostigamiento sexual laboral, advirtiéndose que a la fecha de la presente sesión se encontraban registradas 212 encuestas completadas, como resultado de la participación del personal en la entidad.

ACUERDOS:

1. La STPAD queda encargada del procesamiento del análisis de la encuesta de hostigamiento sexual laboral, para lo cual remitirá los resultados en el mes de junio de 2025.
2. Encargar a las representantes de la Gerencia de Atención al Usuario que efectúen una presentación al CIGI con relación al Protocolo de atención a personas usuarias con enfoque de género y derechos humanos.

Siendo las 04:30 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por
María Cristina Escalante Melchior
Presidenta del Comité
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por
Isabel Fabiola Castillo Sifuentes
Secretaria Técnica
Representante de la Gerencia de
Planeamiento y Presupuesto

Firmado por
Sandra Queija de la Sotta
Representante titular de la Gerencia de
Regulación y Estudios Económicos

Firmado por
Angela Távara Vásquez
Representante titular de la Gerencia de
Atención al Usuario

Firmado por
Miguel Torres Castillo
Representante titular de la Jefatura de
Gestión de Recursos Humanos

Firmado por
Ana Rita Lázaro Dulanto
Representante titular de la Oficina de
Comunicación Corporativa

Firmado por
Jorge Hernández Chanduvi
Representante Alterno de la Gerencia de
Supervisión y Fiscalización