

	Firmado por: CASTILLO Ríos Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 17:08:33 -0500
	Firmado por: LEZOLANTE Hueso Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 08:52:22 -0500
	Firmado por: ASENCION ENYEN Sandoz Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 19:04:32 -0500
	Firmado por: DE LA SOTA QUEJUELA Sandoz Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 17:19:33 -0500
	Firmado por: LAZARO DULANTO Ríos Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 08:57:00 -0500
	Firmado por: TORRES CASTILLO Ríos Firma Digital 204/2020/04445 Fecha: 17/01/2025 18:30:43 -0500

Implementar la transversalización del enfoque de género en la gestión institucional interna y externa, a fin de contribuir a la disminución de desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres, y promover una cultura de inclusión y no discriminación en el Ositrán.

OE1. Incorporar el enfoque de género en el planeamiento estratégico del Ositrán.
OE2. Incorporar el enfoque de género en la provisión de servicios del Ositrán.
OE3. Incorporar el enfoque de género en la organización institucional del Ositrán.
OE4. Incorporar el enfoque de género en el seguimiento y evaluación del Ositrán.
OE5. Promover una cultura de inclusión y no discriminación en el Ositrán.



¹ Ejes temáticos del Anexo A - MIMP en el marco del DS N° 005-2017-MIMP y DS N° 015-2021-MIMP.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ²	Códigos y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
A6	GAU	Incorporar en el análisis de encuestas de satisfacción del servicio de orientación, información desagregada por sexo.	7. Herramienta de diagnóstico	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Informe	1	1	1									1				Informe anual.
A7	PE/OCC	Desarrollar el concurso de buenas prácticas en igualdad de género e inclusión.	6. Servicio externo	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Acción	1	1	1													Informe de ejecución.
A8	PE/OCC	Elaborar y difundir contenidos de comunicación externa sobre la importancia de la incorporación del enfoque de género en la gestión de las entidades prestadoras supervisadas por el Ostrán (empleabilidad de mujeres, prevención de la violencia de género, etc.)	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Material comunicacional	1	1	1				1									Material elaborado y medio de difusión.
Objetivo Específico 3. Incorporar el enfoque de género en la organización institucional del Ostrán.																					
3.1. Generar estadísticas periódicas sobre estereotipos, desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres en el Ostrán.																					
A9	GPP	Aplicar la encuesta anual de estereotipos de género en la gestión institucional interna, con análisis desagregado por sexo y otras variables.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.07 Evaluación de la Política de Género e Inclusión del Ostrán	Informe	1	1	1										1			Informe anual
A10	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna sobre la importancia de participar en la encuesta de estereotipos de género.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Material comunicacional	1	1	1									1				Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A11	JGRH	Desarrollar estadísticas anuales de participación laboral, participación en cargos de dirección, nivel remunerativo, tasa de uso licencia de maternidad y paternidad, y capacitaciones anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ostrán.	10. Otras Actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Informe	1	1	1										1			Informe anual
A12	GRE	Desarrollar estadísticas anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ostrán.	10. Otras Actividades	AOI 01.06.02 Implementación del curso de extensión universitaria del Ostrán	Informe	1	1	1													Informe anual
3.2. Promover la gestión del talento humano con enfoque de género en el Ostrán.																					
A13	JGRH	Brindar capacitación sobre la Directiva que regula la selección y contratación de personal bajo el régimen laboral de contratación administrativa de servicios-CAS del OSTRAN el cual incluye los principios de mérito y de no discriminación. Además, se contempla un orden de prelación en caso de empate.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Capacitación	2	2	2			1							1			Lista de participantes desagregada por sexo.

² Numeral 5.8 de la mencionada directiva aprobada por Resolución de Gerencia General N° 050-2024-GG-OSITRAN.

Cod	Unidad Organizacional responsable	Acción	Eje temático	Código y denominación de la actividad operativa del PO 2015	Unidad de Medida	Meta 2015	Meta 2016	Meta 2017	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
A14	PE/JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna sobre experiencias de colaboradoras líderes del Ostrán.	4. Comunicación interna y externa.	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán.	Material comunicacional	1	1	1		1											Materiales comunicacionales y mediodo difusión.
A15	PE/JGRH	Desarrollar el Programa de fortalecimiento del liderazgo de colaboradoras del Ostrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Programa implementado	1	1	1											1		Lista de participantes desagregada por área.
A16	JGRH	Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas anual con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Plan	1	1	1		1											Resolución de aprobación.
A17	JGRH	Actualizar y difundir de ser el caso el Reglamento Interno de Servidores Civiles con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	RIS actualizado	0	1	0													Resolución de aprobación.
A18	JGRH	Difundir contenidos de comunicación interna sobre licencia por maternidad, licencia por paternidad y permisos en el RIS que promueven el equilibrio de vida, trabajo y desarrollo personal.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Material comunicacional	1	1	1					1								Materiales comunicacionales y mediodo difusión.
3.3. Prevenir, atender y sancionar la violencia de género y el hostigamiento sexual laboral en el Ostrán.																					
A19	STPAO	Aplicar la encuesta de hostigamiento sexual laboral, con análisis desagregado por sexo y otras variables.	7. Herramienta de autodiagnóstico	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán.	Informe	1	0	0			1										Informe de resultados.
A20	JGRH	Difundir la Directiva para la prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en el Ostrán.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Directiva actualizada	1	1	1							1						Resolución de aprobación.
A21	JGRH	Brindar una capacitación anual especializada sobre hostigamiento sexual a la JGRH y personal encargado de prevenir, recibir, atender, investigar y sancionar el hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	% de colaboradoras capacitadas JGRH	100%	100%	100%					100%								Lista de participantes desagregada por sexo.
A22	JGRH	Brindar talleres sobre prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral al personal del Ostrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Taller	2	2	2						1					1		Lista de participantes desagregada por sexo.
A23	JGRH	Brindar taller: Los líderes frente al hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	%de líderes capacitados	100%	100%	100%													Lista de participantes desagregada por sexo.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de medida	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
A24	JGRH	Realizar acciones preventivas de sensibilización interna sobre hostigamiento sexual laboral. Política, Directiva, resultados de la encuesta, manifestaciones, canales de denuncia, flujograma, y medidas de protección.	4. Comunicación interna y externa	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacional	3	3	3	1			1			1			Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A25	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día de lucha contra el hostigamiento sexual en el ámbito laboral (27 de febrero) y el día internacional para eliminar la violencia contra la mujer (25 de noviembre).	4. Comunicación interna y externa	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacional	2	2	2		1						1		Materiales comunicacionales y medio de difusión.
3.4. Fomentar una cultura organizacional basada en la igualdad de género y no discriminación a través del fortalecimiento de capacidades del personal del Ositrán.																		
A26	JGRH	Brindar talleres de sensibilización sobre erradicación de estereotipos y enfoque de género al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1						1					Lista de participantes desagregada por sexo
A27	JGRH	Brindar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1							1				Lista de participantes desagregada por sexo
A28	JGRH	Brindar talleres de capacitación especializados sobre gestión pública y servicios con enfoque de género al personal del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1								1			Lista de participantes desagregada por sexo
A29	JGRH	Brindar talleres de capacitación sobre masculinidades positivas y corresponsables a colaboradores del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Taller	1	1									1		Lista de participantes desagregada por sexo
A30	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna para promover la igualdad de género y no discriminación: Conceptos de igualdad de género, estereotipos de género, importancia de la incorporación del enfoque de género, masculinidades positivas, y respeto a la diversidad e inclusión.	4. Comunicación interna y externa	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán	Material comunicacional	4	4	4	1					1			1	Materiales comunicacionales y medio de difusión
A31	PE/JGRH	Promover y difundir testimonios de buenas prácticas y/o experiencias motivadoras del personal que promueven la igualdad de género e inclusión.	9. Otras actividades	AOI Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ositrán.	Acción	1	1									1		Informe de ejecución.
A32	JGRH/OCC	Difundir contenidos de comunicación interna y externa sobre la Política Institucional de Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán.	4. Comunicación interna y externa	AOI Fortalecimiento del capital humano del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacional	2	2			1				1				Materiales comunicacionales y medio de difusión.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático ¹	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2025	Unidad de Medida	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Programación Mensual 2021												Mecanismos de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
A33	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día internacional de la mujer (8 de marzo) y día internacional del hombre con énfasis en masculinidades positivas (19 de noviembre).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Material comunicacional	2	2	2		1									1		Materiales comunicacionales y medio de difusión.
A34	JGRH	Generar espacios para compartir temas culturales en los que se reconozcan la diversidad e inclusión	9. Otras actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Acción	1	1	1						1							Lista de participantes desagregada por sexo.
A35	JGRH	Realizar charlas y/o círculos de información sobre personas con discapacidad y/o con condiciones neurodivergentes o de discapacidad no física (como Trastorno del Espectro Autista, Trastorno de Déficit de Atención, entre otros)	9. Otras actividades	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Acción	1	1	1			1										Lista de participantes desagregada por sexo.
3.5. Fortalecer la gestión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ostrán.																					
A36	JGRH	Brindar un curso anual especializado sobre enfoque de género e inclusión al personal de Ostrán	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Curso	1	1	1								1					Lista de participantes desagregada por sexo.
A37	PL/JGRH	Promover la participación del personal de Ostrán en la identificación de propuestas para promover la igualdad de género, inclusión y prevenir la violencia de género y hostigamiento sexual	9. Otras actividades	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Acción	0	1	1													Informe de ejecución.
A38	OCC/JGRH	Actualizar y realizar la difusión interna del Plan de Acción de Género del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión ³	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Plan	1	1	1											1		Acta de aprobación.
A39	JGRH/OCC	Difundir las acciones del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión a través del boletín anual	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Boletín	1	1	1											1		Boletín anual.
A40	OCC/JGRH/PE	Actualizar y difundir el link del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión en el Portal Institucional e Intranet	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Acción	4	4	4		1				1						1	Link en el Portal Institucional e Intranet.

³ La actividad está a cargo de todas las áreas que conforman el Comité para la Igualdad de Género e Inclusión.

Cód	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático	Código y denominación de la actividad operativa del PO 2025	Unidad de Medida	Programación Mensual 2021												Unidad de verificación
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov	Dic	
				AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán														
Objetivo Específico 4. Incorporar el enfoque de género en el seguimiento y evaluación del Ostrán.																		
A41	PE	Organizar las sesiones de trabajo del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Acta de reunión			1			1			1			1	Acta de reunión.
A42	GPP/PE	Realizar el seguimiento semestral sobre el avance en la ejecución de las acciones del Plan de Acción de Género, y efectuar el reporte ante el CIGI.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.07 Evaluación de la política de Género e Inclusión del Ostrán	Reporte						1						1	Reporte de seguimiento.
A43	CIGI	Realizar la evaluación anual del Plan de Acción de Género, que recopila informaciones generadas por las unidades orgánicas responsables sobre el desarrollo de acciones, oportunidades de mejora y evidencias, y efectuar el reporte ante el CIGI; la misma que será incorporada en el cuadro de seguimiento semestral en una columna adicional.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.07 Evaluación de la política de Género e Inclusión del Ostrán.	Reporte							1					1	
A44	PE/GPP/JGRH	Efectuar el reporte anual del Anexo A del DS N° 005-2017 MIMP y DS N° 015-2021 MIMP	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán AOI 03.07.06 Gestión del planeamiento y presupuesto del Ostrán	Reporte											1		Reporte anual del Anexo A.
A45	OCC	Incorporar en la Memoria anual del Ostrán los avances en materia de igualdad de género e inclusión.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Memoria anual						1							Memoria anual.
A46	PE/JGRH/GPP	Participar en el Sello de Igualdad de Género del PHUD: Certificación que reconoce las buenas prácticas de las instituciones públicas que aportan a la igualdad de género.	7. Herramienta de auto diagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Informe													Informe de resultado.
A47	CIGI	Actividad de integración y solidaridad del CIGI.	9. Otras actividades	AOI 03.07.02 Implementación del Plan de Género e Inclusión del Ostrán	Acción											1		Fotos
A48	JGRH	Capacitación en lenguaje de señas a personal del Ostrán que brinda atención a personas usuarias	3. Proceso de capacitación	AOI 03.09.01 Fortalecimiento del capital humano del Ostrán	Curso											1		Lista de participantes desagregada por sexo.