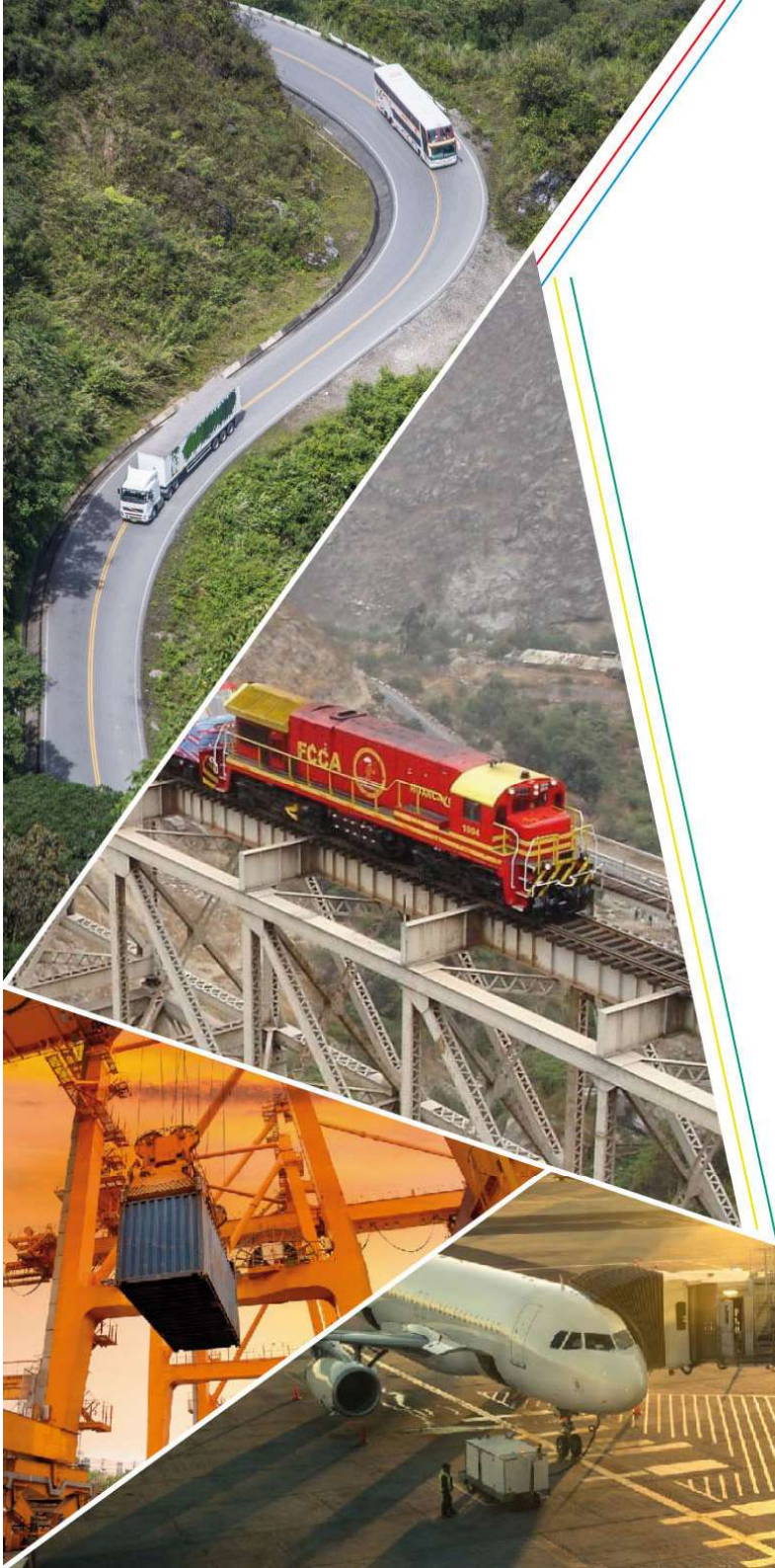




RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN EL OSITRÁN

Noviembre 2024

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



CÁLCULO DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA

Encuesta realizada:

(Del 01 al 25 de octubre 2024)

Para proporciones

$$n = \frac{Z^2pqN}{E^2(N-1) + Z^2pq}$$

N (Población)	403
p(proporción mujeres)	47.0%
q (proporción hombres)	53.0%
e (error muestral)	0.05%
Z (nivel de confianza)	1.96

Tamaño de muestra: 203

Tamaño de muestra utilizada es **N = 232**

- La herramienta fue facilitada e implementada por la Jefatura de Tecnología de la Información:

La encuesta de Estereotipos fue desarrollada en la herramienta PowerApps del Office 365, la cual se conecta y almacena la información en la herramienta SharePoint, también del Office 365. El PowerApps sirvió para modelar formularios que pudo ser utilizados por el personal de la entidad y manejan cuentas de Office 365. Asimismo, el SharePoint ha permitido exportar la información en formato Excel para explotar los datos. Cabe recalcar que todas estas herramientas pertenecen a Microsoft

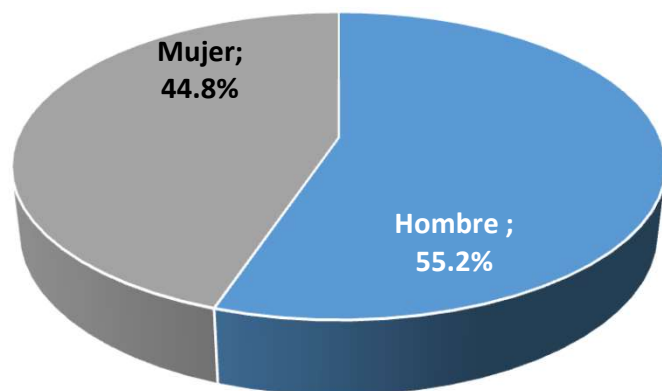
- La difusión de la encuesta estuvo a cargo de la Oficina de Comunicación Corporativa (en representación del CIGI)
- El análisis y resultado de la encuesta fue realizada por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto (Secretaría Técnica del CIGI)

RESULTADOS: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS 2024

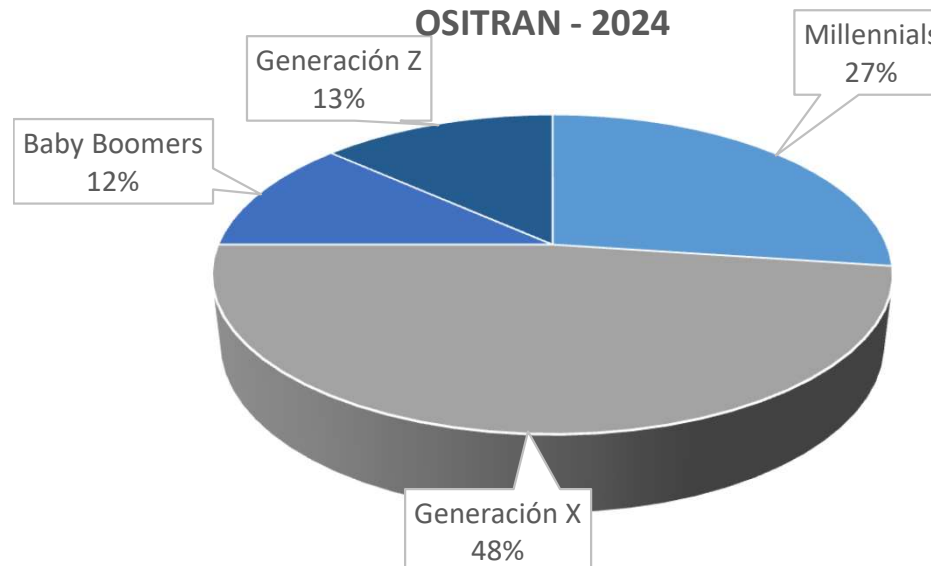


Sexo	N° de encuestados	%
Hombre	128	55.2%
Mujer	104	44.8%
Total General	232	100%

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024
% de encuestados



Encuestados por Grupo de Generacion y Género
OSITRAN - 2024



27% Millennials
48% Generación X
11% Baby boomers

SERVIDORAS/ES CON ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

INDICADOR GENERAL: Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género



RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS

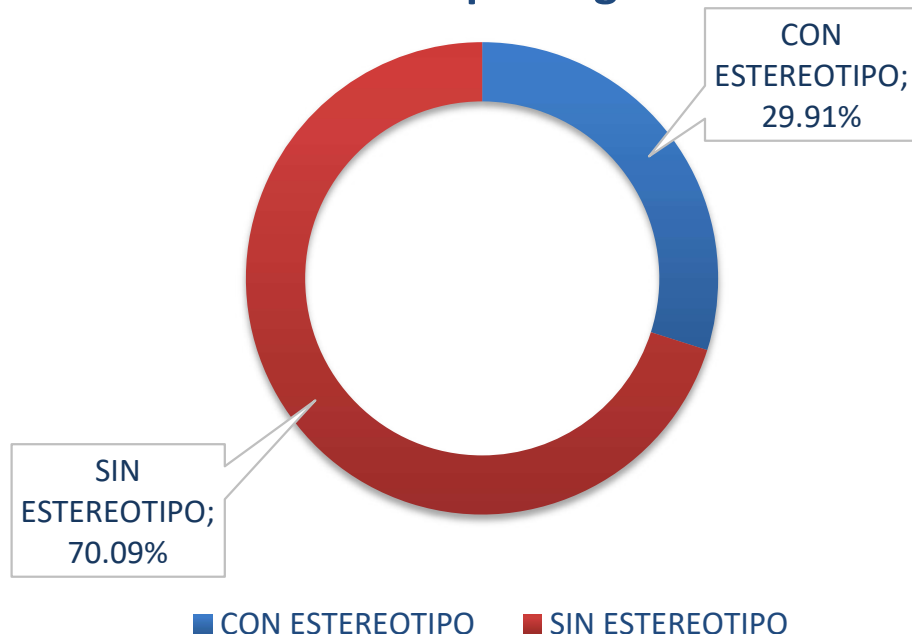


CUADRO COMPARATIVO SERVIDORAS/ES CON ESTEREOTIPOS DE GÉNERO 2023-2024

INDICADOR: *Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género*

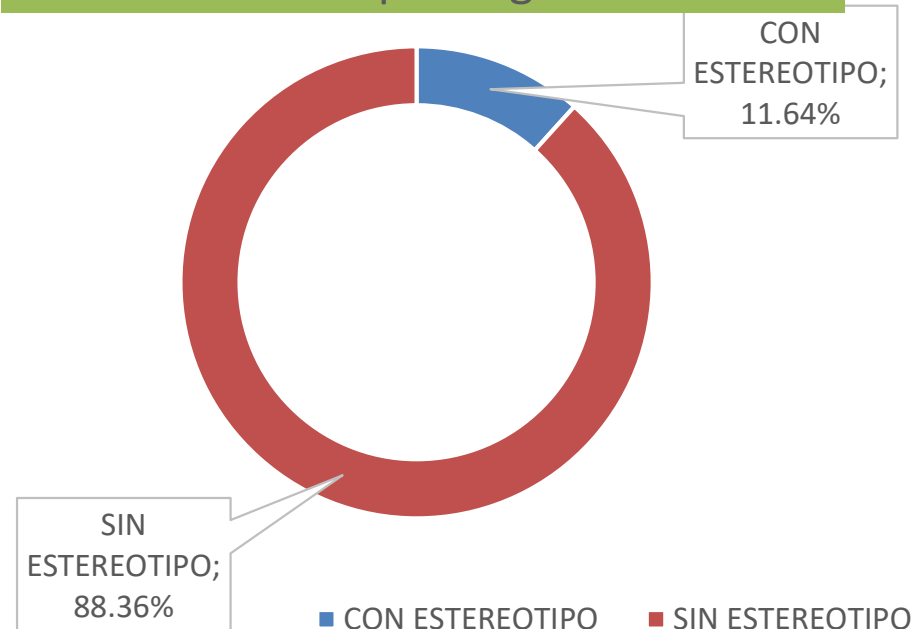
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023

Porcentaje de servidoras/es con
estereotipo de género



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

Porcentaje de servidoras/es con
estereotipo de género



RESULTADOS: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



INDICADORES ESPECÍFICOS:

1. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO PRIVADO Y SOCIAL

2. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

3. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

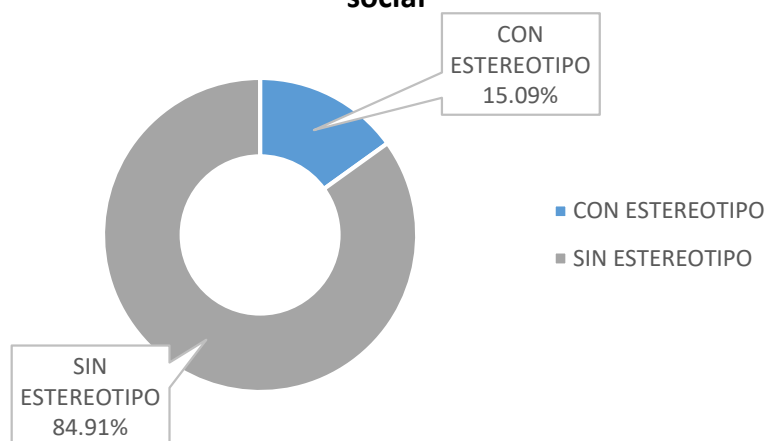
5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

RESULTADOS: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



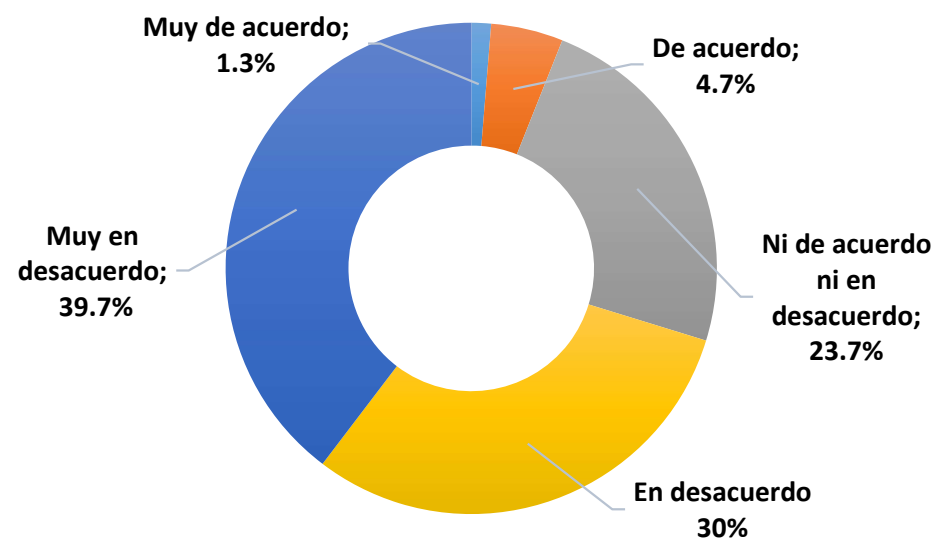
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación al ámbito privado y social



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Una mujer se realiza completamente cuando es madre?

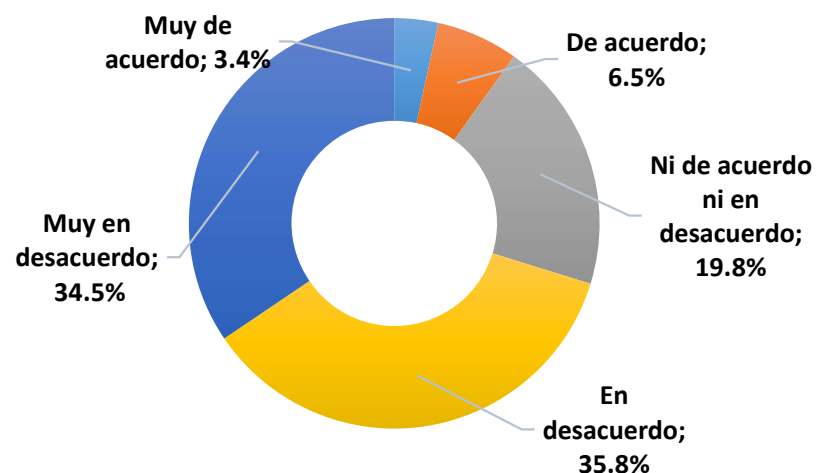


RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



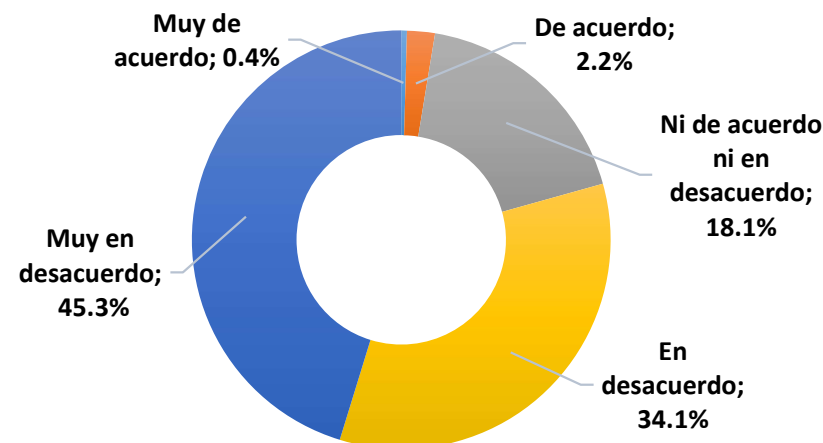
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿La mujer debe ser la principal responsable de realizar las tareas del hogar y del cuidado de sus hijas e hijos?

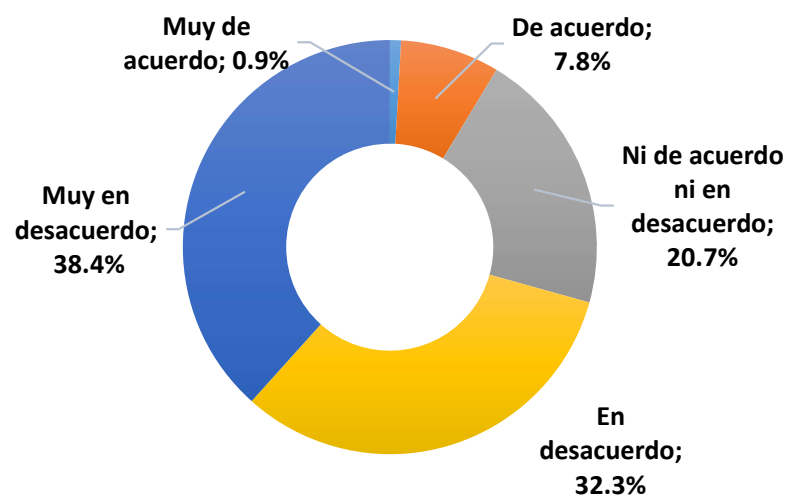


RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



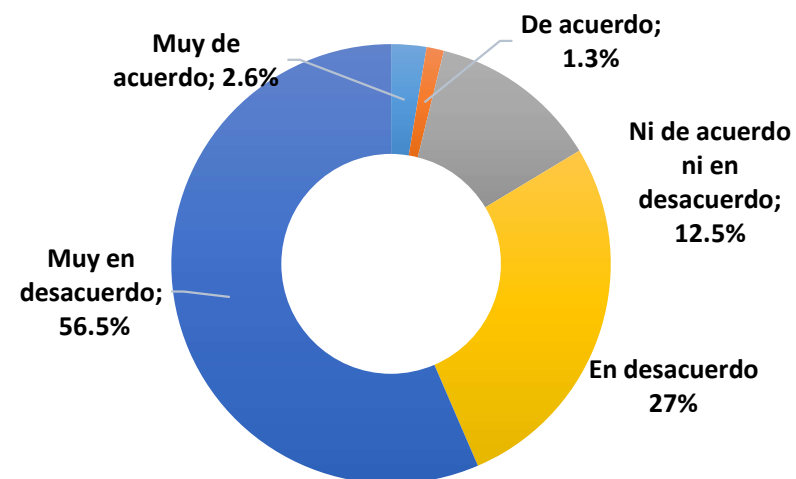
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Las mujeres necesitan de la protección de un varón?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Cuándo una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí?

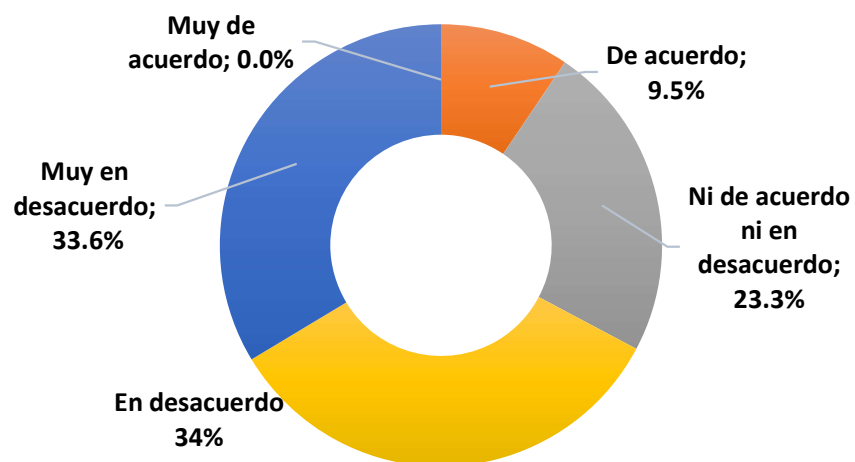


RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Ser mujer implica ser delicada?



ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

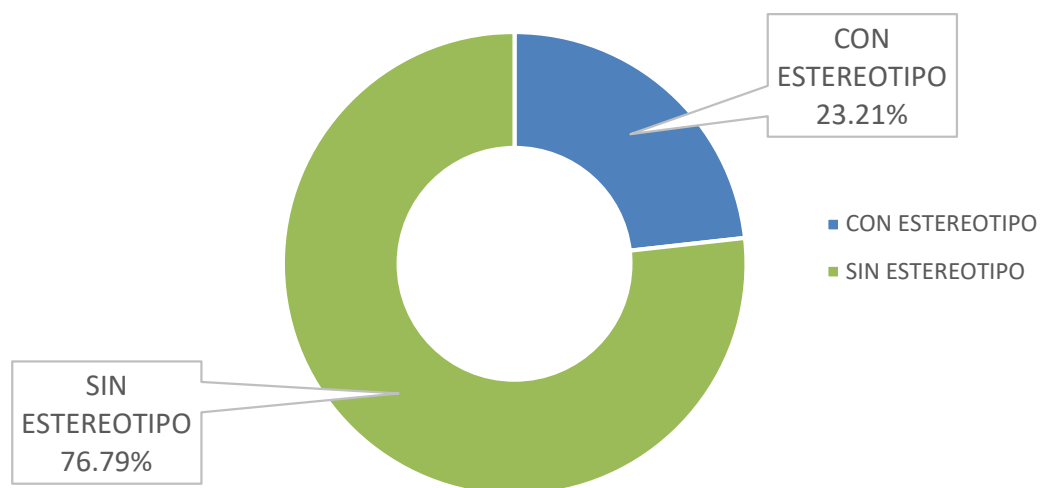
PREGUNTAS:

- 2. a. Los celos son una muestra de amor.
- 2. b. Cuando hay violencia de pareja, es mejor no intervenir
- 2. c. Los piropos en la calle son un halago
- 2. d. El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.
- 2. e. Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto
- 2. f. Si la mujer no se resiste, no es violación
- 2. g. A la mujer le corresponde ceder para evitar las discusiones en el hogar.
- 2. h. Cuando una relación termina, se debe luchar para salvarla
- 2. i. Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo

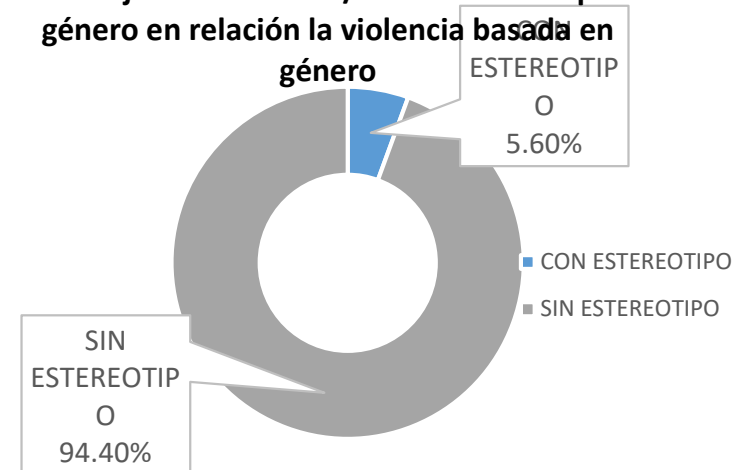
RESULTADOS: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación la violencia basada en género



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación la violencia basada en género



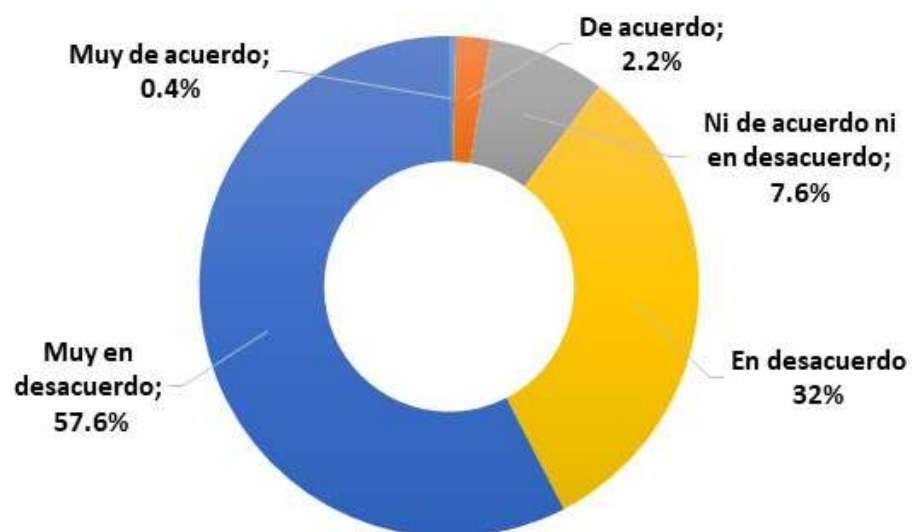
RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

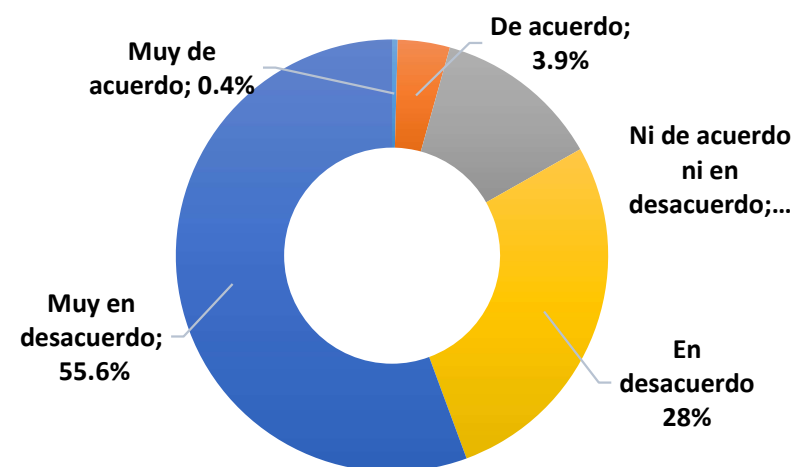
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Si la mujer no se resiste, no es violación?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

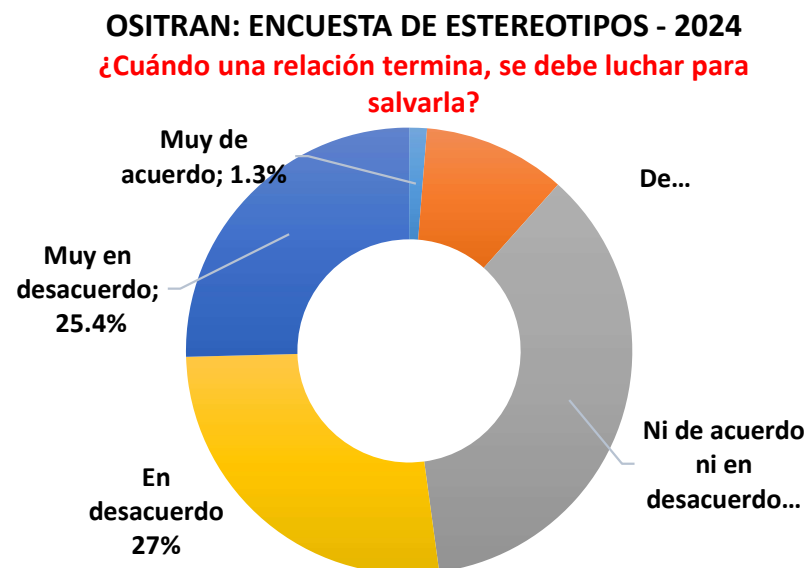
¿Si la mujer no se resiste, no es violación?



RESULTADO: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?



CAPÍTULO III: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO CON RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

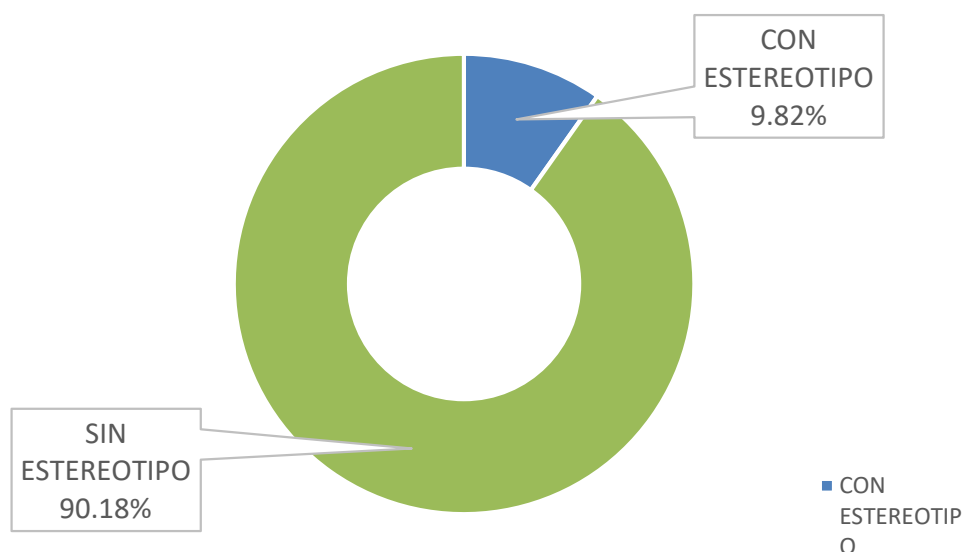
PREGUNTAS:

- 3. a. Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre.
- 3. b. Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas.
- 3. c. Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales.
- 3. d. No conviene contratar a una mujer embarazada.
- 3. e. Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo.
- 3. f. Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución.
- 3. g. En el trabajo las mujeres, deben ser las encargadas de la organización de cumpleaños
- 3. h. En el trabajo los hombres, deben ser los encargados de las labores que implican el uso de la fuerza física

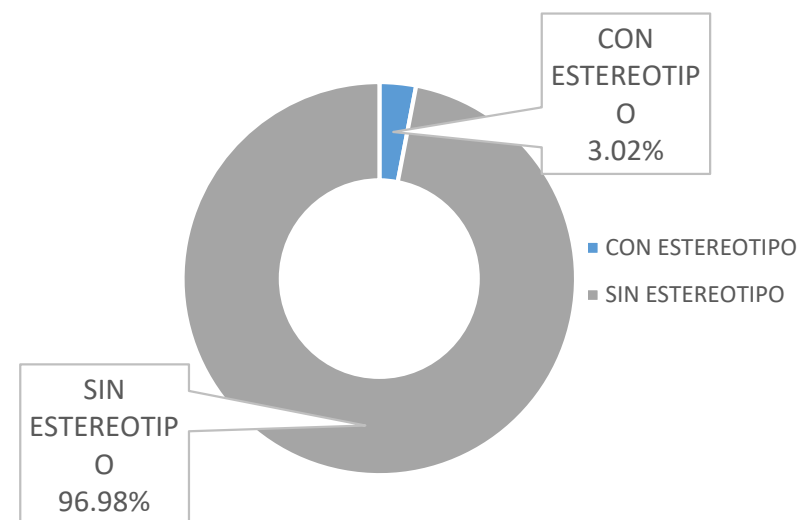
3. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

INDICADOR: *Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral*

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación ámbito laboral



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación ámbito laboral



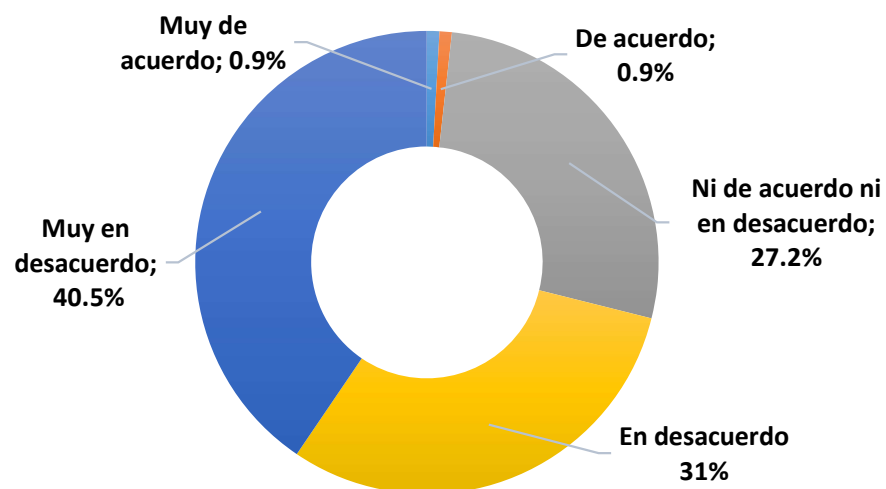
RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre?



4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

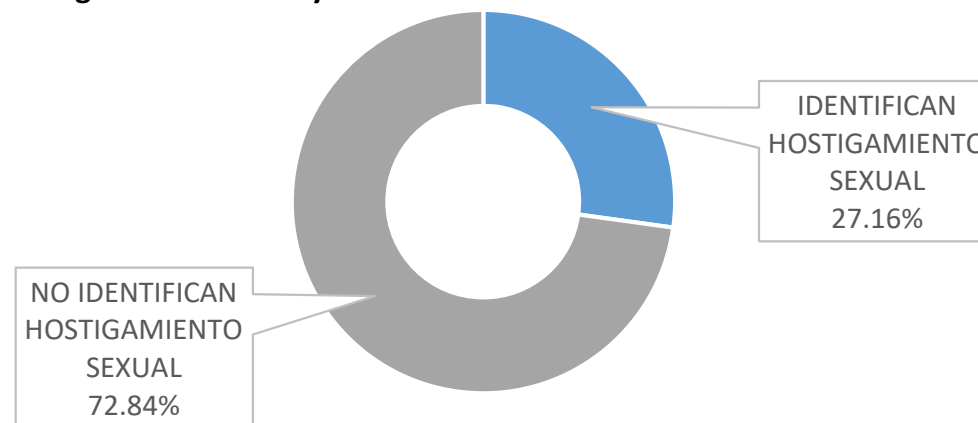
PREGUNTAS:

- 4. a. Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona
- 4. b. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social.
- 4. c. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad.
- 4. d. Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo.
- 4. e. Chistes o burlas sobre la vida sentimental de alguna persona.
- 4. f. Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos.
- 4. g. Miradas incómodas o intimidantes.
- 4. h. Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas.
- 4. i. Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios,etc).

4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

INDICADOR: *Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral*

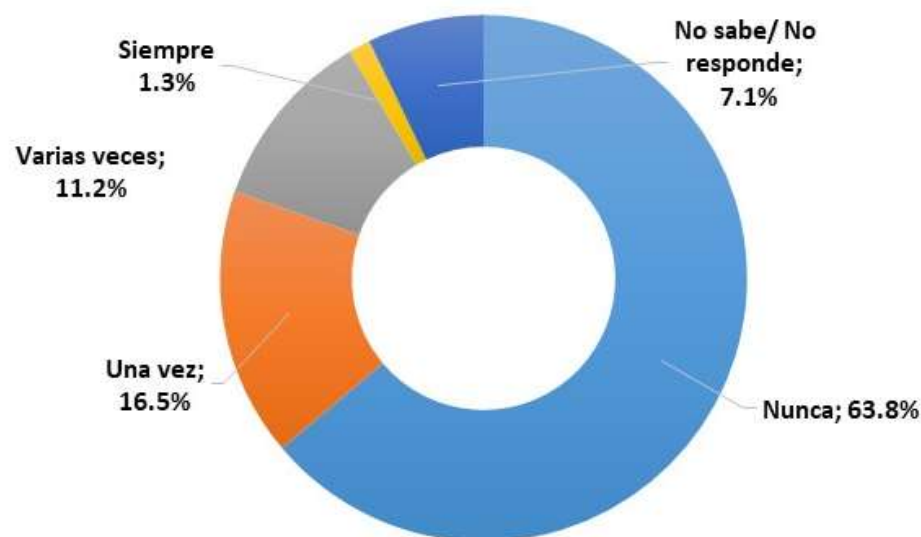
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024
Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral



CUADRO COMPARATIVO (PERIODO 2021-2023) SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

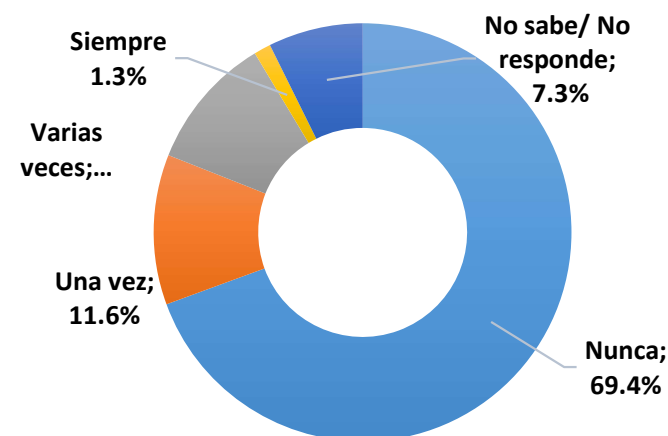
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?



5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

PREGUNTAS:

- 5. a. Hablar de género es hablar solo de mujeres
- 5. b. Existe la ideología de género
- 5. c. Sexo y género son lo mismo
- 5. d. Para el análisis de género se debe considerar otras variables como la edad, sexo, étnica, cultura, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc.
- 5. e. El género es cultural y el sexo es biológico
- 5. f. Los estereotipos de género afectan a mujeres y hombres
- 5. g. Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres
- 5. h. El enfoque de género homosexualiza a la niñez

5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

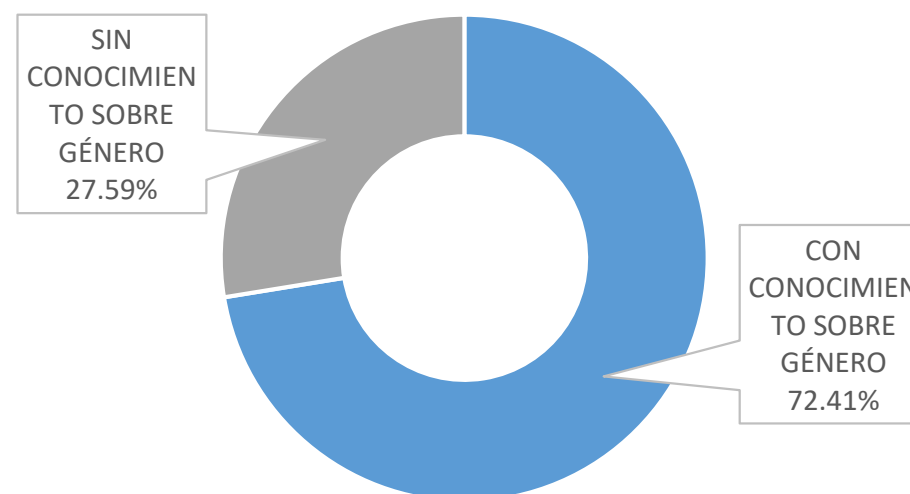
INDICADOR: *Porcentaje de servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos sobre género*

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS:
setiembre 2023

Porcentaje de servidores con conocimiento de
algunos conceptos de género



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024
Porcentaje de servidores con conocimiento de
algunos conceptos de género

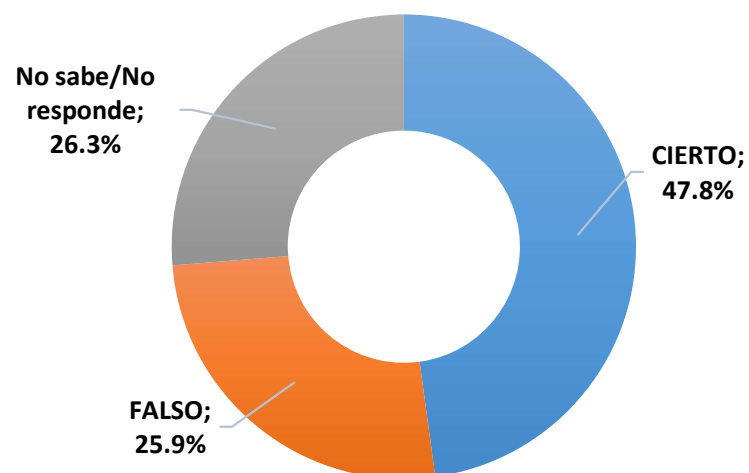


RESULTADOS: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



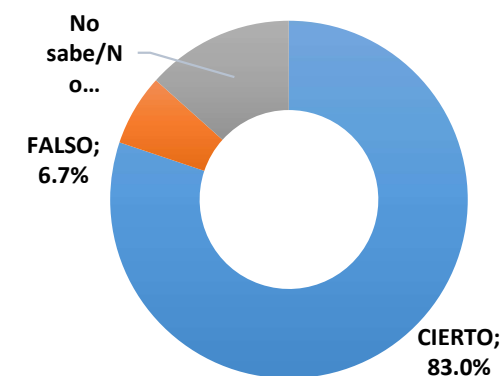
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre
2023

¿Existe la ideología de género?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS -
2024

¿Los estereotipos de género afectan a
mujeres y hombres?

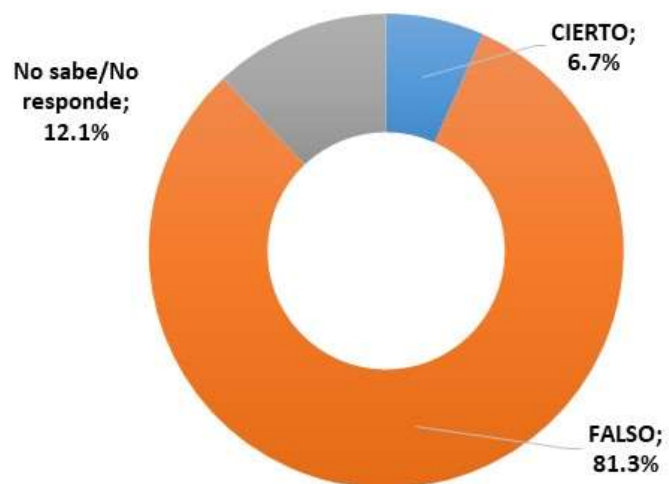


RESULTADOS :ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



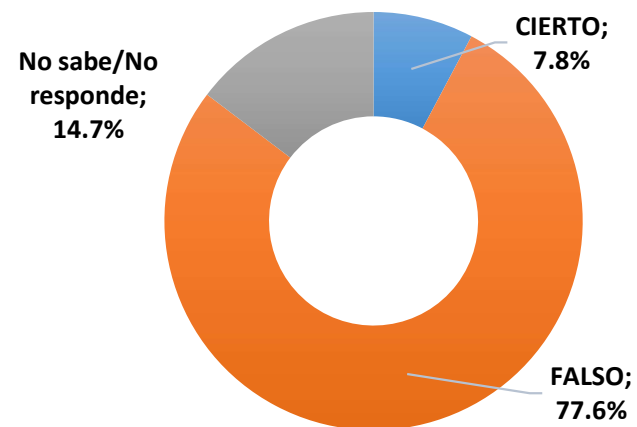
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - 2024

¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?



- Se advierte una variación positiva del indicador “Servidoras/es con Estereotipos de Género” en Ositrán. El resultado de la encuesta del año 2024, con respecto al indicador “servidoras/es con estereotipos de género” en Ositrán alcanzó un 11.64%, menos de 18 puntos porcentuales menos que el 2023 (29.91%).
- Se observa que el indicador “Servidores/as con estereotipos de género en relación con el ámbito privado y social” se obtuvo un porcentaje de 15.09%, casi 14 puntos porcentuales menos que el año pasado 2023, apreciándose una reducción sostenible del indicador desde la implementación de la encuesta del 2019 cuando se obtuvo su nivel más alto, 34%.
- El indicador específico que mide los “servidoras/es con estereotipos de género en relación con el ámbito laboral” se observa que los que presentan estereotipos en el año 2024 suman un 3%.

- El indicador “*Servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral*” es el resultado de las siguientes variables: hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral, conocimiento y/o manejo de conceptos de género, liderazgo masculino, división sexual del trabajo, comentarios despectivos o bromas sobre la orientación sexual de una persona.
- El indicador específico que mide los “servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral”, se observa a los que presentan estereotipos en el año 2024 es de 26%, porcentaje más bajo desde la implementación de la encuesta en el 2019.
- El indicador específico que mide los “servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos de género”, se observa casi un 72.5% de servidores con conocimiento, más que el año 2023 que alcanzó un 71.9%.

Poner en conocimiento de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables los resultados de la presente encuesta aplicada, reiterando además que se brinde **asesoramiento técnico** respecto al análisis especializado de la percepción, valoración e identificación de las causas de las variaciones porcentuales resultantes de la encuesta, habida cuenta la necesidad de que dicho órgano rector en la materia nos pueda brindar orientación especializada para el planteamiento de acciones de mejora encaminadas a erradicar los estereotipos de género estructurales que se mantienen en el ámbito laboral.



GRACIAS