



Revisa nuestra Política de Prevención contra el Hostigamiento

Desde Comunicacion Interna Ositran <comunicacioninterna@ositran.gob.pe>

Fecha Vie 14/02/2025 16:00

Para ositranall <ositranall@ositran.gob.pe>

Tenemos una política de prevención y sanción REVISA NUESTRA POLÍTICA DE PREVENCIÓN CONTRA EL HOSTIGAMIENTO

Contamos con una Política de Prevención y Sanción contra el Hostigamiento Sexual Laboral, aprobada mediante Resolución de Presidencia **Nº 0020-2022-PD-OSITRAN**, en el marco de la implementación de medidas que enfatizan la promoción de la igualdad de derechos, así como el respeto por la dignidad de la persona.

INGRESA AQUÍ



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





Si eres víctima de hostigamiento, ¡denuncia! 📢

Desde Comunicacion Interna Ositran <comunicacioninterna@ositran.gob.pe>

Fecha Vie 21/02/2025 16:00

Para ositranall <ositranall@ositran.gob.pe>

SI ERES VÍCTIMA DE HOSTIGAMIENTO, DENUNCIA

Contamos con una Directiva para la Prevención,
Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del
Hostigamiento Sexual, aprobada mediante
**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N° 00001-2024-GG-OSITRAN.**

INGRESA AQUÍ



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





Juntos contra el hostigamiento: Este 27 de febrero, alcemos la voz 🇵🇪

From Comunicacion Interna Ositran <comunicacioninterna@ositran.gob.pe>

Date Thu 2/27/2025 8:30 AM

To ositranall@ositran.gob.pe

El respeto y la seguridad en el trabajo
son derechos de todas las personas.

Este 27 de febrero *alcemos la voz.*



El hostigamiento no
es normal, es violencia.

[Ver video](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





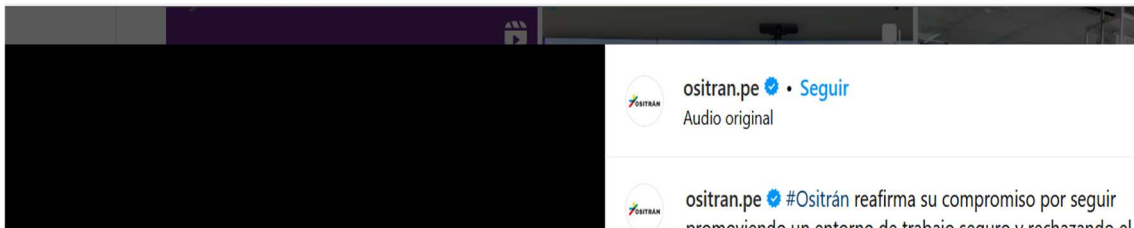
Ositrán Perú

12 min ·

#Ositrán reafirma su compromiso por seguir promoviendo un entorno de trabajo seguro y rechazando el hostigamiento sexual en el ámbito laboral. ¡Recuerda! Si eres víctima, ¡denuncia! #TrabajaSinAcoso



instagram.com/p/DGIUZQtNE2a/



ositrán.pe

Audio original



#Ositrán reafirma su compromiso por seguir promoviendo un entorno de trabajo seguro y rechazando el hostigamiento sexual en el ámbito laboral. ¡Recuerda! Si eres víctima, ¡denuncia! hashtag#TrabajaSinAcoso

10 min



#NoAlHostigamientoSexualLaboral





Ositrán Perú • 3er+

Organismo Regulador de la Infraestructura de Transporte de Us...

46 minutos • 🌐

+ Seguir ...

#Ositrán reafirma su compromiso por seguir promoviendo un entorno de trabajo seguro y rechazando el hostigamiento sexual en el ámbito laboral. ¡Recuerda! Si eres víctima, ¡denuncia! #TrabajaSinAcoso



1:02

1x



x.com/ositrانperu/status/1895143012029628746



Post



Ositrán Perú ✓

@ositrانperu



#Ositrán reafirma su compromiso por seguir promoviendo un entorno de trabajo seguro y rechazando el hostigamiento sexual en el ámbito laboral. ¡Recuerda! Si eres víctima, ¡denuncia! #TrabajaSinAcoso



0:02 / 1:05





Conoce el procedimiento para denunciar un acto de hostigamiento sexual laboral

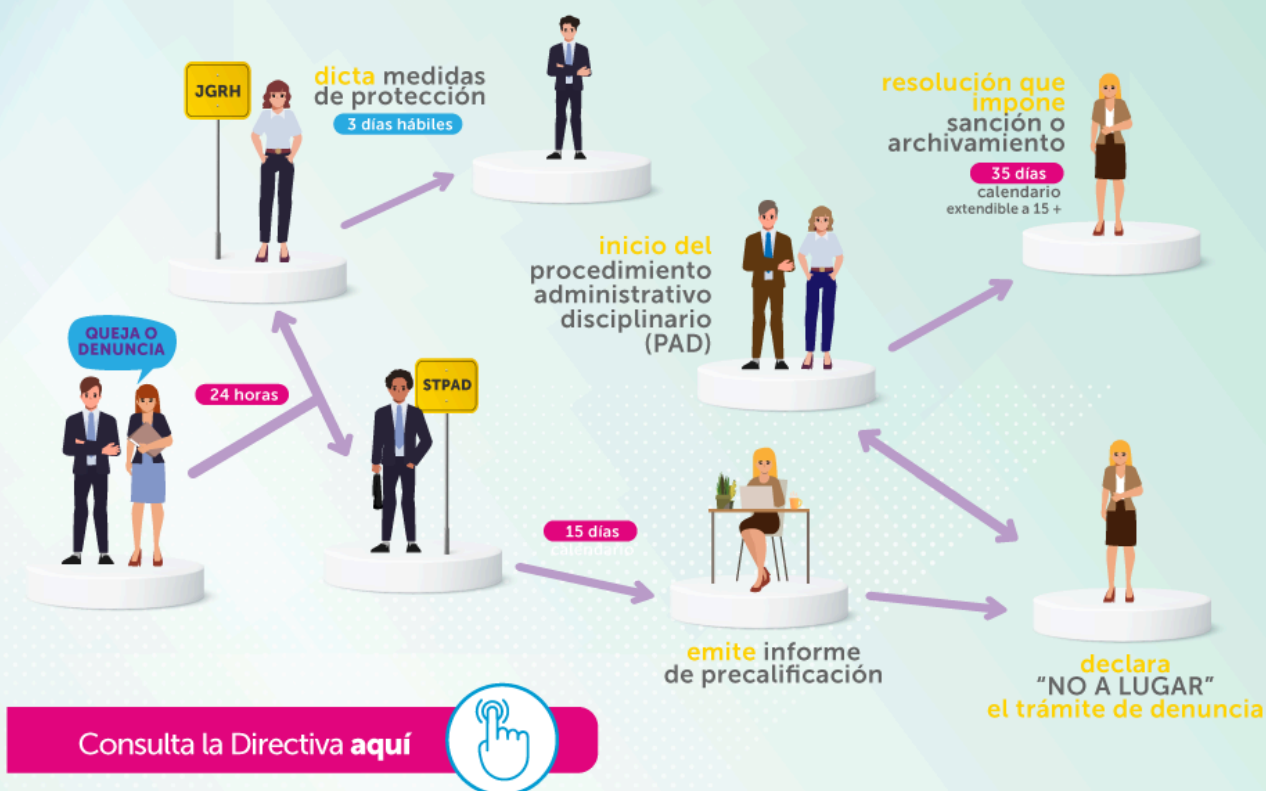
Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

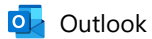
Fecha Vie 28/02/2025 16:00

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>

¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO PARA DENUNCIAR UN ACTO DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL?

Indistintamente a la modalidad de prestación del servicio (presencial o teletrabajo), la denuncia puede ser presentada por la víctima o por un tercero. Ten en cuenta el siguiente procedimiento:





Este 1 de marzo conmemoramos el Día de la Cero Discriminación

Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Fecha Vie 28/02/2025 17:45

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





¡Juntos por la igualdad! Participa en la caminata este 8 de marzo por el Día Internacional de la Mujer

Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Fecha Lun 03/03/2025 14:00

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>

¡Es hora de caminar por la igualdad!

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, únete a la Caminata 4K por la igualdad, organizada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), que busca reconocer el valioso aporte de las mujeres al desarrollo de nuestro país.

**8 de marzo**

A partir de las **7:30 a. m.**

Del Coliseo Aldo Chamocho hasta la Plaza Túpac Amaru

**Para participar inscríbete aquí**
Los inscritos recibirán un kit de caminata el día del evento



Recomendaciones para los participantes

- Menores de edad deben estar acompañados por un adulto responsable.
- Se permite la asistencia con mascotas, siempre que estén con correa y bajo el cuidado adecuado.
- Habrá puntos de rehidratación, asistencia médica y ambulancias a lo largo del recorrido para garantizar la seguridad de los asistentes.



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



ositrán.pe • Seguir

Audio original

ositrán.pe Desde el #Ositrán, reconocemos que la mujer es la principal socia en el desarrollo de nuestro país. Además renovamos nuestro compromiso para seguir trabajando por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

3 d

mariacristinaem Excelente! Sigamos trabajando para lograr la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres!

2 d Responder

Ositrán Perú

7 de marzo a las 9:04 a. m.

✓ Desde el **#Ositrán**, reconocemos que la mujer es la principal socia en el desarrollo de nuestro país. Además renovamos nuestro compromiso para seguir trabajando por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

historia
desafíos
liderazgo
historia
desafíos
liderazgo
historia
desafíos
liderazgo
historia

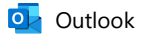
Día Internacional de la Mujer

Cada **8 de marzo**, nos permite reflexionar con relación a cuánto hemos avanzado en la conquista de los derechos de las mujeres, pero también sobre los retos que aún existen.

[Ver video](#)

0:00 / 1:29 Continúa Construyendo la igualdad

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



Mitos y verdades sobre el hostigamiento sexual laboral

Desde Comunicacion Interna Ositran <comunicacioninterna@ositran.gob.pe>

Fecha Vie 07/03/2025 16:00

Para ositranall <ositranall@ositran.gob.pe>

MITOS Y VERDADES SOBRE EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL



Mito

1

¿El hostigamiento sexual solo ocurre entre jefes y subordinados?

2

El hostigamiento sexual solo se produce cuando hay contacto físico.

3

Las víctimas de hostigamiento sexual siempre lo provocan.

4

Las víctimas de hostigamiento sexual deben soportarlo para mantener su trabajo.

5

Las mujeres no son las únicas víctimas de hostigamiento sexual en el lugar de trabajo.

6

Las víctimas de hostigamiento sexual siempre denuncian el abuso de inmediato.

7

El hostigamiento sexual es solo un problema de las mujeres jóvenes.

Verdad

>

El hostigamiento sexual puede ocurrir entre cualquier tipo de relación laboral, ya sea entre colegas, entre jefes y subordinados, o incluso entre representantes de una institución y clientes.

>

El hostigamiento sexual puede manifestarse de muchas formas diferentes, incluyendo comentarios sexuales no deseados, gestos inapropiados, insinuaciones, chistes ofensivos, etc.

>

Nadie provoca el hostigamiento sexual. El hostigamiento sexual es una forma de abuso y siempre es responsabilidad del abusador.

>

El hostigamiento sexual es ilegal y no se debe tolerar. Las instituciones deben tomar medidas para proteger a su personal del hostigamiento sexual y garantizar que puedan trabajar en un entorno seguro y saludable.

>

Los hombres también pueden ser víctimas de hostigamiento sexual en el lugar de trabajo.

>

Las víctimas de hostigamiento sexual a menudo tienen miedo de denunciar el abuso, debido a las posibles repercusiones en su trabajo o carrera. Las instituciones deben tomar medidas para garantizar que su personal pueda denunciar el hostigamiento sexual de forma segura y confidencial.

>

El hostigamiento sexual puede afectar a cualquier persona, independientemente de su edad, género, orientación sexual, raza, religión, etc.



Este 8 de marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer

Desde Comunicacion Interna Ositran <comunicacioninterna@ositran.gob.pe>

Fecha Vie 07/03/2025 17:30

Para ositranall <ositranall@ositran.gob.pe>



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



 Eliminar
  Archivar
  Informar
  Responder
  Responder a todos
  Reenviar

Mujeres líderes que inspiran 🗣️ : Escuchemos sus reflexiones

CO

Comunicacion Interna Ositrán

Para: ositrnanall

Vie 14/03/2025 15:00









Mujeres líderes Voces que inspiran

Las mujeres son fuerza, inspiración y cambio.
Su voz y acción ayudan a construir un mundo mejor.

ESCUCHEMOS SUS REFLEXIONES



#MujeresLiderando
#IgualdadParaTodas las personas
#MesDeLaMujer



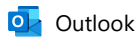
Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



 Responder

 Responder a todos

 Reenviar



¿Sabías que contamos con una Política de Igualdad e Inclusión?

Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Fecha Vie 14/03/2025 16:00

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>

TENEMOS UNA POLÍTICA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN

Contamos con una POLÍTICA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN, aprobada mediante RESOLUCION DE PRESIDENCIA N° 0026-2023-PD-OSITRAN.

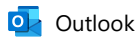
Este documento tiene la finalidad de establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, respeto a la diversidad, así como la inclusión del personal, entre otros.

INGRESA AQUÍ



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial

Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Fecha Vie 21/03/2025 13:00

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión





Día Mundial del Síndrome de Down

Desde Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Fecha Vie 21/03/2025 10:06

Para ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

