



¿Cómo garantizar ambientes libres de Hostigamiento Sexual?



Hagamos un primer ejercicio:

[www.menti.com](http://www.menti.com)

3179 7153

¡Tus respuestas son anónimas!





25%

De las personas encuestadas reportó alguna vez haberse sentido acosado sexualmente, en el trabajo.

4%

Indicó haber realizado una denuncia por hostigamiento sexual



**1/5**

**personas sufren de  
hostigamiento sexual en  
sus centros de trabajo**

En toda latinoamérica

**49%**

**Es realizado por los  
propios colegas**

**31%**

**Es realizado por los jefes**

Fuente: Estudio realizado por Espacios Laborales Sin Acoso (ELSA)

## Caso: Andres Wiese



# Congresista Juan Carlos Lizarzaburu lanza frase misógina contra legisladora



“Todas se ponen  
sostenes con relleno  
y Patty Juárez no es la  
excepción, tiene unas  
tetitas.  
Yo las miré bien, ya.”

**Ley N° 27942**

**Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual**

**Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP (Reglamento)**

**Conducta de  
naturaleza y/o  
connotación**

**sexual o sexista**

**NO DESEADA  
por la víctima**

**Que crea un ambiente:**

- **hostil**
- **intimidatorio**
- **humillante**

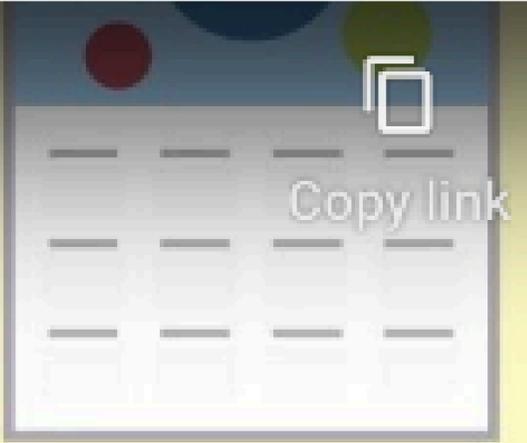
- ✓ No importa el lugar, o si ocurrió dentro o fuera de la jornada.
- ✓ No se requiere acreditar rechazo expreso o reiterancia.
- ✓ No importa el grado de jerarquía.



**¡El Hostigamiento  
Sexual se puede dar  
en cualquier  
contexto!**



# Situaciones particulares de discriminación por género en el trabajo.



Watch on  YouTube

# Los 4 **NO** en el Hostigamiento Sexual

Es una conducta sexual o sexista

**NO** deseada por la víctima.



**1**

**NO** requiere acreditar rechazo expreso o reiterancia.



**2**

**NO** importa el grado de jerarquía.



**3**

**NO** importa el lugar, o si ocurrió durante la jornada de trabajo.



**4**

## ¿A quiénes puedo acudir si soy víctima o testigo de un hecho de hostigamiento sexual en el OSITRAN?

1

**Jefatura de Gestión de Recursos Humanos**

2

**Secretaría Técnica de Procedimiento Administrativo Disciplinario**

## ¿Qué pasa cuando existen actos de hostigamiento sexual?

- 1 Denuncia de parte
- 2 Investigación de oficio
- 3 Denuncia de un tercero





**24 horas para para trasladar la denuncia  
a la Secretaría Técnica del PAD.**

# Procedimiento de investigación



## 1 día

- Canales de atención a la presunta víctima
- Traslado de denuncia a la Secretaría Técnica del PAD

## 3 días

- Medidas de protección
- Acta de derechos de la persona denunciante

## 15 días

### Investigación Preliminar a cargo de la Secretaría Técnica del PAD

- Deber de información al Ministerio Público en caso los hechos configuren un posible delito.
- Se debe notificar al servidor(a) el inicio del PAD
- Descargos del servidor(a) civil
- Informe del Órgano Instructor

## Si existe HS

- Inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD)
- Emisión de Resolución de Sanción

## Si no existe HS

Fin del procedimiento



Días calendario



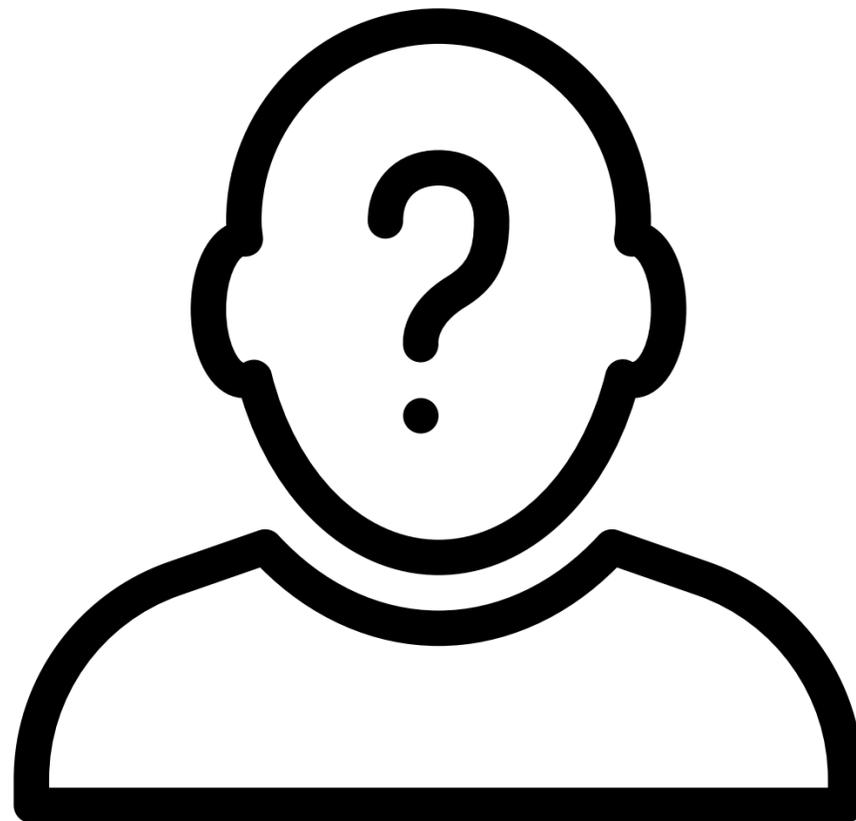
Días hábiles



¿Cuáles crees que son las características más comunes de un acosador(a) / hostigador (a)?

machismo / personalidad dominante / persona del sexo masculino / jefe o superior

¿Crees que se cumple para todos los casos?



¿Cuáles crees que son las características más comunes de una víctima de hostigamiento sexual?

mujer / persona tímida / subordinado(a)

¿Crees que se cumple para todos los casos?



El testimonio de Terry Crews tras sufrir acoso sexual



Share



# EL TESTIMONIO DE TERRY CREWS, VÍCTIMA DE ACOSO SEXUAL

Watch on  YouTube

# ¿Cómo acoger a la víctima?

¿Estás seguro(a)?

Seguro fue una broma

¿Qué llevabas puesto?

¿Y cómo fue?

**¡NO PREGUNTAR!**

Minimizar

Resolver

Enfrentar

Careos

**SIGAMOS EL PROCESO**



**¿Cual es mi rol como líder?**

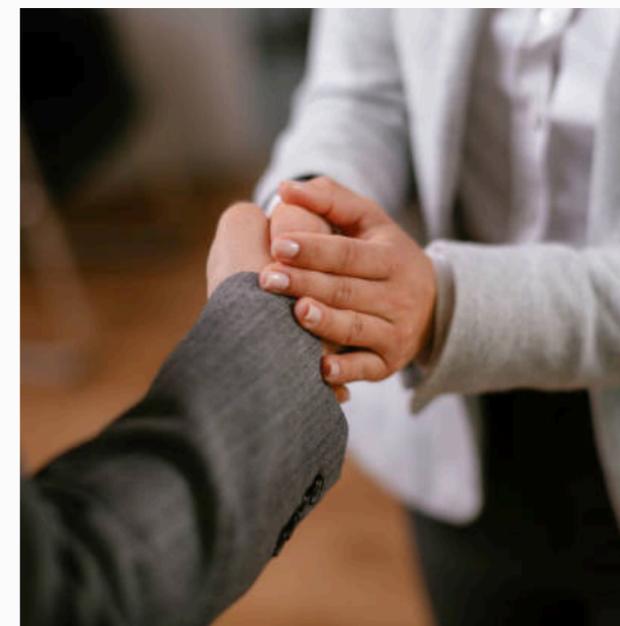
# ¿Como debo actuar?



**Respeto**



**Empatia**



**Ejemplo**

**Y mi conducta... ¿Tiene un espacio de mejora? ...**



¡Gracias por tu participación!