ACTA DE REUNIÓN N° 00007 -2024-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:30 p.m. horas del 22 de agosto de 2024, se llevó a cabo la séptima reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán correspondiente al año 2024, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Isabel Fabiola Castillo Sifuentes, representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Comité, a cargo de la Secretaría Técnica;
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señor Jorge Hernández Chanduvi, representante alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización;
- Señora Sofía Antoinette Maya Ramírez, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa.
- Señora Susana Beatriz Menéndez Gaitán, representante alterna de la Oficina de Comunicación Corporativa
- Señora Carla Gabriela Chávez Montoya, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario.
- Señora Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señor Miguel Torres Castillo, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
- Señor José Antonio Gutiérrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señor Karlo Enríquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, y también estuvo presente en calidad de invitado el Señor Salim Nassr Sandoval de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 000010-2024-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

AGENDA:

1. Oficio N° 0310-2024-PD-OSITRAN dirigido al MIMP - Comunica la designación de representante – implementación Taller “Enfoque de género para la toma de decisiones en la gestión pública”.
2. Oficio N° 0334-2024-PD-OSITRAN dirigido al MIMP - Consulta y solicitud de charla de sensibilización en el marco de la aplicación de la Encuesta de Estereotipos de Género en la Gestión Institucional Interna.
3. Oficio N° 0050-2024-GPP-OSITRAN dirigido a OGPP de la PCM – Remisión de matriz de seguimiento a los Planes de Actividades del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género (GTIC) periodo 2024-2026.
4. Presentación de la GRE referida a la actividad A13: Desarrollar estadísticas anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ositrán.
5. Presentación de la GAU referida a la actividad A6: Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.
6. Encuesta de Estereotipos 2024

7. Revisión de programación de actividades para el tercer trimestre 2024.
8. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. **Oficio N° 0310-2024-PD-OSITRAN dirigido al MIMP - Comunica designación de representante – implementación Taller “Enfoque de género para la toma de decisiones en la gestión pública”.**

En relación a este punto de la agenda, la presidenta del comité señaló que ha sido designada de manera formal ante la secretaria general del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) para participar como representante en la implementación del Taller “*Enfoque de género para la toma de decisiones en la gestión pública*”.

Asimismo, informó que el jueves 15 de agosto de 2024 se llevó a cabo la reunión de coordinación a cargo de la Dirección de Transversalización del Enfoque de Género del MIMP donde expuso acerca del taller: "Proyecto Promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la administración pública en Perú" dirigida a la alta dirección del Ositrán. De igual forma manifestó que la Presidenta Ejecutiva estaría participando en dicho taller.

2. **Oficio N° 0334-2024-PD-OSITRAN dirigido al MIMP - Consulta y solicitud de charla de sensibilización en el marco de la aplicación de la Encuesta de Estereotipos de Género en la Gestión Institucional Interna.**

Con relación al Oficio 0334-2024-PD-OSITRAN, remitido por la presidenta del consejo directivo del Ositrán, mediante el cual se solicitó al ente rector una charla de sensibilización en el marco de la aplicación de la Encuesta de Estereotipos de Género en la Gestión Institucional Interna, considerando las recomendaciones reiteradas de la secretaria técnica del CIGI en los informes de resultados de la encuesta aplicada en el Ositrán, se ha obtenido una respuesta afirmativa por parte del ente rector.

En esa línea, se ha programado para el jueves 19 del mes de setiembre a las 12:00 horas la charla de sensibilización sobre la materia, razón por la cual se invoca a todos los integrantes del CIGI su activa participación y difusión en sus respectivas unidades orgánicas.

3. **Oficio N° 0050-2024-GPP-OSITRAN dirigido a OGPP de la PCM – Remisión de matriz de seguimiento a los Planes de Actividades del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género (GTIC) periodo 2024-2026.**

En relación a este punto de la agenda, la presidenta del comité informó que la secretaria técnica del CIGI mediante el Oficio N° 0050-2024-GPP-OSITRAN, cumplió con remitir la matriz de seguimiento al Plan de Acción de Género e Inclusión.

4. **Presentación de la GRE referida a la actividad A13: Desarrollar estadísticas anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ositrán.**

Con relación a este punto de la agenda, la representante de la Gerencia de Estudios y Regulación señaló que; en un promedio total entre los años 2010 y 2024 se han capacitado a un total de 571 estudiantes en el marco del CEU del Ositrán. Siendo que, cada año la participación de mujeres ha fluctuado en niveles de entre 12% y 44% apreciándose una mayor participación femenina en el año 2020.

Un aspecto importante que fue resaltado durante la presente consistió en que entre el 2010 y 2024 el promedio simple obtenido por las mujeres en la especialidad de Derecho ha sido similar al obtenido por los hombres, en el caso de Ingeniería Civil, el promedio de las mujeres ha sido ligeramente mayor; mientras que en el caso de Economía los

resultados de los hombres han sido algo superiores, siendo que, el último año (2024) se observa un mayor diferencial, especialmente en el caso de Derecho.

5. Presentación de la GAU referida a la actividad A6: Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.

En relación a este punto de la agenda, la representante de la Gerencia de Atención de Usuario señaló que se ha efectuado acciones de sensibilización dirigidas a los usuarios de la Línea 1 del Metro y el Callao, Municipalidad de Villa María del Triunfo, Charla a la división de la policía ferrocarrilera de la Policía Nacional del Perú, Municipalidad de Magdalena, Asociación de Padres de Familia con Personas con Discapacidad, siendo que, en estos espacios se puso en conocimiento de estos actores tanto público como privados el protocolo de acción ante casos de acoso sexual en la Línea 1 del Metro de Lima.

Asimismo, se mostró un flyer que contiene el protocolo de actuación en situaciones de acoso sexual en la Línea 1 del Metro de Lima, asimismo, dentro de las actividades se destaca: dictado de charlas y envío de SMS, entrega de flyers, difusión de videos informativos, actualización del SIDECO, así también se prevé que se efectuará un estudio de necesidades expectativas y conocimiento de los usuarios de la Red Vial.

De otro lado, se viene elaborando un nuevo flyer “Cero Tolerancia al Acoso” así como un flyer sobre estereotipos denominado “La igualdad empieza contigo: Rompiendo Estereotipos”, el cual se puso a conocimiento y retroalimentación del CIGI.

En atención a ello, varios miembros del CIGI coincidieron en la necesidad de mostrar en las fotos que se usen como referente en el flyer, usar el banco de imágenes de la entidad, el flyer será puesto de conocimiento y con afines de aporte a la Oficina de Comunicación Corporativa – OCC.

6. Encuesta de Estereotipos 2024.

La presidenta del comité puso en conocimiento que, nos encontramos próximos a la aplicación de la encuesta de estereotipos en el presente año, en razón de ello, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, quien estará a cargo del procesamiento de la información señaló que revisará y efectuará, en caso resulte necesario aportes al actual diseño de la encuesta de estereotipos. Para ello se solicitó a los integrantes del CIGI enviar sus aportes y/comentarios.

Asimismo, la secretaria técnica comentó que, el Señor Jorge Haro Corales quien ejerce la función de representante alterno ante el CIGI ha solicitado licencia por el periodo de 06 meses, por ello, el señor Salim Nassr Sandoval efectuará el apoyo en el procesamiento estadístico de las encuestas de estereotipos a ser aplicada en el presente año.

7. Revisión de programación de actividades para el tercer trimestre 2024.

En cuanto a este punto de la agenda, la presidenta del comité informó que se encuentran pendientes para el mes de setiembre la charla de sensibilización a cargo del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en relación a la encuesta de estereotipos, la cual se llevará a cabo el 19 del mes de setiembre.

En cuanto a la actividad A24: “Implementar el Plan de Inducción con contenidos en materia de estereotipos de género, igualdad, inclusión y hostigamiento sexual a todo el personal ingresante”, la presidenta del comité enfatizó que para efectos de la evidencia del desarrollo de esta actividad se requiere la lista de participantes. La Jefatura de Gestión de Recursos Humanos señaló que en efecto se cuenta con dicha evidencia, siendo que, se elaboran listas de participantes suscrita por el personal ingresante a quien se le brinda las charlas de inducción.

Por último, la presidenta enfatizó que se vienen cumpliendo el desarrollo de las actividades, conforme se encuentra programado en la programación de actividades.

8. Otros asuntos de interés.

En este espacio de la agenda, la presidenta del comité informó acerca de gestiones materializadas en los siguientes documentos, conforme al siguiente detalle:

8.1 Oficio Múltiple N° 070-2024-SERVIR-GDSRH - Invitación a asistencia técnica programada sobre la elaboración del diagnóstico de identificación de casos del hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas

Sobre el particular, se solicitó a los representantes de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos la coordinación con la Secretaría Técnica del PAD, para conocer sobre el avance con relación a las coordinaciones.

8.2 Oficio N° 00053-2024-GPP-OSITRAN, elaborado por la secretaria técnica del CIGI y remitido a la Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación mediante el cual se envió información sobre el cumplimiento del Plan de Actividades 2024 del Mecanismo para la Igualdad de Género (MIG) – Primer Semestre al 2024.

8.2 Oficio N° 402-2024-PD-OSITRAN, remitido al representante en Perú del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con relación al apoyo técnico financiero para el desarrollo de actividades en las infraestructuras de transporte de uso público. Esta gestión tiene como punto central el apoyo de financiamiento para las campañas de sensibilización en dicha materia.

8.3 Oficio Múltiple N° D0000065-2024-MIMP-DGIGND, mediante el cual el ente rector en materia de género informa el inicio del proceso de reporte de información del Anexo A, siendo para ello que, preliminarmente se convocó a una actividad virtual en la cual se explicó el nuevo detalle que implica el ingreso de la información.

8.4 Oficio Múltiple N° D0065-2024-MIMP-DGIGND - Inicio del proceso de reporte de los Mecanismos para la Igualdad de Género.

8.5 Finalmente, la presidenta del comité informó sobre el contenido del Oficio Múltiple N° D000075-2024-PCM-OGPP, mediante el cual el ente rector, informó sobre los resultados del seguimiento al primer semestre 2024 de los planes de actividades 2024-2026 de los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector Presidencia del Consejo de Ministros. En el detalle contenido en este documento se evidencia que nuestra entidad muestra un óptimo cumplimiento, en función a la programación de actividades, siendo que, como parte del sector PCM se cuenta con un total de 159 actividades en los planes de los MIG, siendo 84 de ellos programados en el primer semestre (52.8%).

ACUERDO ÚNICO:

El Comité se compromete a la revisión de la encuesta de estereotipos de género hasta el día 29 de agosto, a fin de formular los aportes y/o modificaciones que coadyuven a mejorar su diseño, lo cual será puesto de conocimiento ante la Dirección de Transversalización del Enfoque de Género.

Siendo las 05:00 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por
María Cristina Escalante Melchior
Presidenta del Comité
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por
Isabel Fabiola Castillo Sifuentes
Secretaria Técnica
Representante Titular de la Gerencia de Planeamiento
y Presupuesto

Firmado por
Evelyn Chumacero Asención
Representante titular de la Gerencia de Supervisión y
Fiscalización

Firmado por
Sandra Queija de la Sota
Representante titular de la Gerencia de Regulación y
Estudios Económicos

Firmado por
Sofía Antoinette Maya Ramírez
Representante titular de la Oficina de Comunicación
Corporativa

Firmado por
Miguel Torres Castillo
Representante titular de la Jefatura de Gestión de
Recursos Humanos

Firmado por
Carla Gabriela Chávez Montoya
Representante titular de la Gerencia de Atención al
Usuario