

## PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES 2024 - 2026: PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO E INCLUSIÓN DEL OSITRÁN

### Objetivo General

Implementar la transversalización del enfoque de género en la gestión institucional interna y externa, a fin de contribuir a la disminución de desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres, y promover una cultura de inclusión y no discriminación en el Ositrán.

### Objetivos Específicos

OE1. Incorporar el enfoque de género en el planeamiento estratégico del Ositrán.

OE2. Incorporar el enfoque de género en la provisión de servicios del Ositrán.

OE3. Incorporar el enfoque de género en la organización institucional del Ositrán.

OE4. Incorporar el enfoque de género en el seguimiento y evaluación del Ositrán.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>1</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Met a 202 6	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
<b>Objetivo Específico 1. Incorporar el enfoque de género en el planeamiento estratégico del Ositrán.</b>																					
A1	GPP	Elaborar el Plan Operativo Institucional anual con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.07.07 Gestión del planeamiento del Ositrán	Plan	1	1	1											1	Resolución de aprobación.	
<b>Objetivo Específico 2. Incorporar el enfoque de género en la provisión de servicios del Ositrán.</b>																					
A2	GAU	Incorporar en las encuestas anuales de necesidades y conocimiento de las personas usuarias de la Línea 1 del Metro de Lima preguntas sobre el acoso sexual y discriminación.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Informe	1	1	1											1	Informe anual.	
A3	GAU/JTI	Incorporar en el SIDECO una opción que permita contar con la información de las personas usuarias desagregada por sexo.	9. Otras actividades	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	SIDECO actualizado	1	0	0												1	Informe de ejecución.
A4	GAU	Elaborar el Protocolo de atención a personas usuarias con enfoque de género y derechos humanos.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Protocolo	1	0	0											1	Protocolo aprobado.	
A5	JGRH	Brindar una capacitación sobre el Protocolo de atención a personas usuarias con enfoque de género y derechos humanos al personal de la GAU.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	% de colaborador es/as capacitados	0	100%	100%													Lista de participantes desagregado por sexo.
A6	GAU	Promover acciones para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.	6. Servicio externo	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Acción	2	2	2											1	1	Informe de ejecución.
A7	GAU	Incorporar en el análisis de encuestas de satisfacción del servicio de orientación, información desagregada por sexo.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 02.02.01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Informe	0	1	1													Informe anual.

<sup>1</sup> Ejes temáticos del Anexo A - MIMP en el marco del DS N° 005-2017-MIMP y DS N° 015-2021-MIMP.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>1</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
A8	PE/OCC	Desarrollar el concurso de buenas prácticas en igualdad de género e inclusión en las empresas prestadoras supervisadas por el Ositrán.	6. Servicio externo	AOI 03.07.01 Dirección de la Gestión Institucional del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Acción	1	1	1											1		Informe de ejecución.
A9	PE/OCC	Elaborar y difundir contenidos de comunicación externa sobre la importancia de la incorporación del enfoque de género en la gestión de las empresas prestadoras supervisadas por el Ositrán (empleabilidad de mujeres, prevención de la violencia de género, etc.).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacional	0	1	1													Material elaborado y lista de difusión.
<b>Objetivo Específico 3. Incorporar el enfoque de género en la organización institucional del Ositrán.</b>																					
<b>3.1. Generar estadísticas periódicas sobre estereotipos, desigualdades y/o brechas entre mujeres y hombres en el Ositrán.</b>																					
A10	GPP	Aplicar la encuesta anual de estereotipos de género en la gestión institucional interna, con análisis desagregado por sexo y otras variables, de acuerdo con la metodología que establece el ente rector en la materia.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.05 Gestión de las inversiones y estadísticas del Ositrán	Informe	1	1	1										1			Informe anual.
A11	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna sobre la importancia de participar en la encuesta de estereotipos de género.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	2	2	2										2			Materiales comunicacionales y lista de difusión.
A12	JGRH	Desarrollar estadísticas anuales de participación laboral, participación en cargos de dirección, nivel remunerativo, tasa de uso licencia de maternidad y paternidad, y capacitación de mujeres y hombres.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Informe	1	1	1											1		Informe anual.
A13	GRE	Desarrollar estadísticas anuales sobre la participación de mujeres y hombres en el Curso de Extensión Universitaria del Ositrán.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 01.06.02 Implementación del curso de extensión universitaria del Ositrán	Informe	1	1	1									1				Informe anual.
<b>3.2. Promover la gestión del talento humano con enfoque de género en el Ositrán.</b>																					
A14	JGRH	Elaborar y difundir la Guía para la gestión del talento humano con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Guía	0	1	0													Guía aprobada.
A15	JGRH	Brindar capacitación sobre conducción de procesos de selección y promoción con enfoque de género e inclusión, en base a la guía aprobada.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Capacitación	0	2	2													Lista de participantes desagregado por sexo.
A16	PE/JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna sobre experiencias de colaboradoras mujeres líderes del Ositrán.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	2	2	2			1								1		Materiales comunicacionales y lista de difusión.
A17	PE/JGRH	Desarrollar el Programa de fortalecimiento del liderazgo de colaboradoras mujeres del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01	Programa implementado	0	1	1													Lista de participantes desagregado por área.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>1</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Meta a 2026	Programación Mensual 2024												Medios de verificación	
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic		
				Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH																		
A18	JGRH	Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas anual con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Plan	1	1	1			1											Resolución de aprobación.
A19	JGRH	Actualizar y difundir el Reglamento Interno de Servidores Civiles con enfoque de género e inclusión.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	RIS actualizado	0	0	1														Resolución de aprobación.
A20	JGRH	Difundir contenidos de comunicación interna sobre licencia por maternidad, licencia por paternidad y permisos en el RIS que promueven el equilibrio de vida, trabajo y desarrollo personal de colaboradores/as.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	3	3	3				2					1					Materiales comunicacionales y lista de difusión.
<b>3.3. Prevenir, atender y sancionar la violencia de género y el hostigamiento sexual laboral en el Ostrán.</b>																						
A21	PE	Aplicar la encuesta de hostigamiento sexual laboral, con análisis desagregado por sexo y otras variables <sup>2</sup> .	7. Herramienta de autodiagnóstico/	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ostrán	Informe	0	1	0														Informe de resultados.
A22	JGRH	Actualizar y difundir la Directiva para la prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en el Ostrán.	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Directiva actualizada	1	0	0							1							Resolución de aprobación.
A23	JGRH	Brindar una capacitación anual especializada sobre hostigamiento sexual a la JGRH y personal encargado de prevenir, recibir, atender, investigar y sancionar el hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	% de colaboradores/as de JGRH capacitados	100%	100%	100%				100%										Lista de participantes desagregado por sexo.
A24	JGRH	Implementar el Plan de inducción con contenidos en materia de estereotipos de género, igualdad, inclusión y hostigamiento sexual a todo el personal ingresante.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	% de personal ingresante capacitado	100%	100%	100%				50%					50%					Lista de participantes desagregado por sexo.
A25	JGRH	Brindar talleres sobre prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual laboral a colaboradores/as del Ostrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Taller	3	3	3		1				1						1		Lista de participantes desagregado por sexo.
A26	JGRH	Brindar una capacitación anual a líderes con personal a su cargo sobre hostigamiento sexual laboral.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	% de líderes capacitados	100%	100%	100%				50%	50%									Lista de participantes desagregado por sexo.
A27	JGRH	Realizar acciones preventivas de sensibilización interna sobre hostigamiento sexual laboral: Política, Directiva, resultados de la encuesta, manifestaciones, canales de denuncia, flujograma, y medidas de protección.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	5	5	5		1		1			1	1					1	Materiales comunicacionales y lista de difusión.
A28	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día de lucha contra el hostigamiento sexual en el ámbito laboral (27 de febrero) y el día	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	2	2	2		1										1		Materiales comunicacionales y lista de difusión.

<sup>2</sup> Encuesta ELSA de GenderLab.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>1</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Programación Mensual 2024												Medios de verificación		
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
		internacional para eliminar la violencia contra la mujer (25 de noviembre).		AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional																			
<b>3.4. Fomentar una cultura organizacional basada en la igualdad de género y no discriminación a través del fortalecimiento de capacidades del personal del Ositrán.</b>																							
A29	JGRH	Brindar talleres de sensibilización sobre erradicación de estereotipos y enfoque de género a colaboradores/as del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Taller	3	3	3			1		1			1							Lista de participantes desagregado por sexo.
A30	JGRH	Brindar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión a colaboradores/as del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Taller	1	1	1							1								Lista de participantes desagregado por sexo.
A31	JGRH	Brindar talleres de capacitación especializados sobre gestión pública y servicios con enfoque de género a colaboradores/as del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Taller	2	2	2								1	1						Lista de participantes desagregado por sexo.
A32	JGRH	Brindar talleres de capacitación sobre masculinidades positivas y corresponsables a colaboradores varones del Ositrán.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Taller	0	2	2															Lista de participantes desagregado por sexo.
A33	JGRH	Realizar acciones de sensibilización interna para promover la igualdad de género y no discriminación: Conceptos de igualdad de género, estereotipos de género, importancia de la incorporación del enfoque de género, masculinidades positivas, y respeto a la diversidad e inclusión.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Material comunicacional	7	7	7			1	1			1	1		1		1	1		Materiales comunicacionales y lista de difusión.
A34	PE/JGRH	Promover y difundir testimonios de buenas prácticas y/o experiencias motivadoras del personal que promueven la igualdad de género e inclusión.	9. Otras actividades	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del OSITRÁN AOI 03.03.01 implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Acción	0	1	1															Informe de ejecución.
A35	JGRH/OCC	Difundir contenidos de comunicación interna y externa sobre la Política Institucional de Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacional	2	2	2			1						1						Materiales comunicacionales y lista de difusión.
A36	JGRH/OCC	Realizar acciones de sensibilización interna y externa por el día internacional de la mujer (8 de marzo) y día internacional del hombre con énfasis en masculinidades positivas (19 de noviembre).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Material comunicacional	2	2	2			1									1			Materiales comunicacionales y lista de difusión.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>1</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Programación Mensual 2024												Medios de verificación	
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic		
A37	PE	Desarrollar un evento por el día internacional de la mujer (8 de marzo).	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán	Acción	0	1	1													Lista de participantes desagregado por sexo.	
A38	PE/JGRH	Generar espacios para compartir temas culturales en los que se reconozcan la diversidad e inclusión	9. Otras actividades	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Acción	1	1	1							1						Lista de participantes desagregado por sexo.	
A39	JGRH	Realizar charlas y/o círculos de información sobre personas con discapacidad y/o con condiciones neurodivergentes o de discapacidad no física (como Trastorno del Espectro Autista, Trastorno de Déficit de Atención, entre otros)	9. Otras actividades	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Acción	2	2	2				1					1				Lista de participantes desagregado por sexo.	
<b>3.5. Fortalecer la gestión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán.</b>																						
A40	JGRH	Brindar un curso anual especializado sobre enfoque de género e inclusión a miembros del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión.	3. Proceso de capacitación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	% de miembros del Comité capacitados	100%	100%	100%						100%							Lista de participantes desagregado por sexo.	
A41	PE/JGRH	Promover la participación del personal de Ositrán en la identificación de propuestas para promover la igualdad de género, inclusión y prevenir la violencia de género y hostigamiento sexual.	9. Otras actividades	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Acción	0	1	1													Informe de ejecución.	
A42	CIGI/JGRH	Actualizar y realizar la difusión interna del Plan de Acción de Género del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión <sup>3</sup> .	1. Documentos e instrumentos de gestión	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Plan	1	1	1												1	Acta de aprobación.	
A43	JGRH/OCC	Difundir las acciones del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión a través del boletín anual.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Boletín	1	1	1													1	Boletín anual.
A44	OCC/JGRH/PE	Actualizar y difundir el link del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión en el Portal Institucional e Intranet.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Acción	4	4	4			1			1			1				1	Link en el Portal Institucional e Intranet.

<sup>3</sup> La actividad está a cargo de todas las áreas que conforman el Comité para la Igualdad de Género e Inclusión.

Cod	Unidad Orgánica responsable	Acción	Eje temático <sup>4</sup>	Código y denominación de la actividad operativa del POI 2024	Unidad de Medida	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Programación Mensual 2024												Medios de verificación
									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
<b>Objetivo Específico 4. Incorporar el enfoque de género en el seguimiento y evaluación del Ositrán.</b>																					
A45	PE	Organizar las sesiones de trabajo del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del OSITRÁN	Acta de reunión	4	4	4			1			1			1		1	Acta de reunión.	
A46	GPP/PE	Realizar el seguimiento semestral y anual sobre el avance en la ejecución de las acciones del Plan de Acción de Género, y efectuar el reporte ante el CIGI.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.07 Gestión del planeamiento del OSITRÁN	Reporte	2	2	2						1						1	Reporte de seguimiento.
A47	JGRH/PE	Realizar la evaluación anual del Plan de Acción de Género, que recopila información generada por las unidades orgánicas responsables sobre el desarrollo de acciones, oportunidades de mejora y evidencias, y efectuar el reporte ante el CIGI.	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Reporte	1	1	1												1	Reporte de evaluación anual.
A48	PE/GPP/JGRH	Efectuar el reporte anual del Anexo A del DS N° 005-2017-MIMP y DS N° 015-2021-MIMP <sup>4</sup> .	8. Seguimiento y Evaluación	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH AOI 03.07.07 Gestión del planeamiento del Ositrán	Reporte	1	1	1											1		Reporte anual del Anexo A.
A49	OCC	Incorporar en la Memoria anual del Ositrán los avances en materia de igualdad de género e inclusión.	4. Comunicación interna y externa	AOI 03.01.01 Gestión del plan de comunicación institucional	Memoria anual	0	1	1													Memoria anual.
A50	JGRH	Participar en el Ranking PAR de Aequales: Medición gratuita y confidencial de las políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.03.01 Implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Informe	1	1	1												1	Informe de resultados.
A51	PE/JGRH/GPP	Participar en el Sello de Igualdad de Género del PNUD: Certificación que reconoce las buenas prácticas de las instituciones públicas que aportan a la igualdad de género.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	AOI 03.07.01 Dirección de la gestión institucional del Ositrán AOI 03.03.01 implementación del plan de género e inclusión desde la JGRH	Informe	0	1	0													Informe de resultados.

<sup>4</sup> Oficio Múltiple N° D000055-2023-MIMP-DGIGND.