

De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: lunes, 25 de marzo de 2024 16:00
Para: ositranall
Asunto: En el mes de la mujer sigamos conociendo a nuestras Mujeres PRO



MJERES PRO

"Contribuir con un transporte de uso público eficiente y de calidad para el ciudadano peruano"

Conozcamos a:

Tania Valle

UNA MUJER PRO
de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización

[▶ Mira el video aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: jueves, 21 de marzo de 2024 16:01
Para: ositranall
Asunto: En el mes de la mujer sigamos conociendo a nuestras Mujeres PRO



"Mi gran logro es haber motivado s a otros a cambiar su vida a través el estudio"

Conozcamos a:

Martha *Linares*

UNA MUJER PRO
de Presidencia

[▶ Mira el video aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: jueves, 21 de marzo de 2024 11:00
Para: ositranall
Asunto: Día Mundial del Síndrome de Down



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: martes, 19 de marzo de 2024 16:00
Para: ositranall
Asunto: En el mes de la mujer sigamos conociendo a nuestras Mujeres PRO



MJERES PRO

"Siempre pensando en el bienestar general de los usuarios"

Conozcamos a:

Yessica Ochoa

UNA MUJER PRO
de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos

[▶ Mira el video aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: viernes, 15 de marzo de 2024 16:31
Para: ositranall
Asunto: Revisa nuestra Política de Igualdad e Inclusión



TENEMOS UNA POLÍTICA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN

Contamos con una **POLÍTICA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DEL OSITRÁN**, aprobada mediante RESOLUCION DE PRESIDENCIA N° 0026-2023-PD-OSITRAN.

Este documento tiene la finalidad de establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, respeto a la diversidad, así como la inclusión del personal, entre otros.

De: Comunicacion Interna Ositran
Enviado el: jueves, 14 de marzo de 2024 15:01
Para: ositranall
Asunto: En el mes de la mujer sigamos conociendo a nuestras Mujeres PRO



Mujeres PRO

"Todo es posible a través de una adecuada planificación"

Conozcamos a:

Erika Matute

UNA MUJER PRO
de la Gerencia de Administración

[▶ Mira el video aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositrán
Enviado el: martes, 12 de marzo de 2024 16:00
Para: ositránall
Asunto: En el mes de la mujer sigamos conociendo a nuestras Mujeres PRO



MJERES PRO

"Recuerda que tu eres la protagonista de tu propia historia"

Conozcamos a:

Eveling Sánchez

UNA MUJER PRO
de la Oficina de Gestión Documental

[▶ Mira el video aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



De: Comunicacion Interna Ositrán
Enviado el: viernes, 8 de marzo de 2024 15:30
Para: ositrana11
Asunto: Te presentamos Mujeres Pro

3M
Día Internacional de la Mujer

Mujeres Pro

Conmemorando el Día Internacional de la Mujer

[▶ Mira el video aquí](#)

EXCELENCIA IMPARCIALIDAD COMPROMISO INTEGRIDAD

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

OSITRÁN

De: Comunicacion Interna Ositrán
Enviado el: viernes, 8 de marzo de 2024 09:00
Para: ositránall
Asunto: Conmemoramos el Día Internacional de la Mujer - 8M



Mujeres PRO

Conmemorando el Día de la Mujer

Que sea un recordatorio de la **fuerza, la valentía y la resiliencia** que llevamos dentro.

¡Que cada mujer inspire con su luz y deje una huella imborrable en el camino hacia la igualdad y al empoderamiento!

8M
Día internacional de la Mujer

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

OSITRÁN

EXCELENCIA IMPARCIALIDAD COMPROMISO INTEGRIDAD

De: Comunicacion Interna Ositrán
Enviado el: martes, 27 de febrero de 2024 10:00
Para: ositránall
Asunto: Tenemos un mensaje para todos y todas



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



RV: Día de la Lucha contra el Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral

externo96 <externo96@ositran.gob.pe>

Mar 09/04/2024 11:52

Para:externo104 <externo104@ositran.gob.pe>

Día de la **lucha contra el hostigamiento sexual** en el ámbito laboral

Reflexionemos sobre la importancia de crear entornos de trabajo respetuosos. Renovemos nuestro compromiso de promover una cultura de tolerancia cero hacia el hostigamiento sexual laboral.

27
Febrero

ALTO ALTO

EXCELENCIA IMPARCIALIDAD COMPROMISO INTEGRIDAD

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

OSITRÁN

De: Comunicacion Interna Ositrán
Enviado el: lunes, 26 de febrero de 2024 16:31
Para: ositránall
Asunto: ¿Cuál es el procedimiento para denunciar un acto de hostigamiento sexual laboral?

¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO PARA DENUNCIAR UN ACTO DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL?

Indistintamente a la modalidad de prestación del servicio (presencial o teletrabajo), la denuncia puede ser presentada por la víctima o por un tercero. Ten en cuenta el siguiente procedimiento:

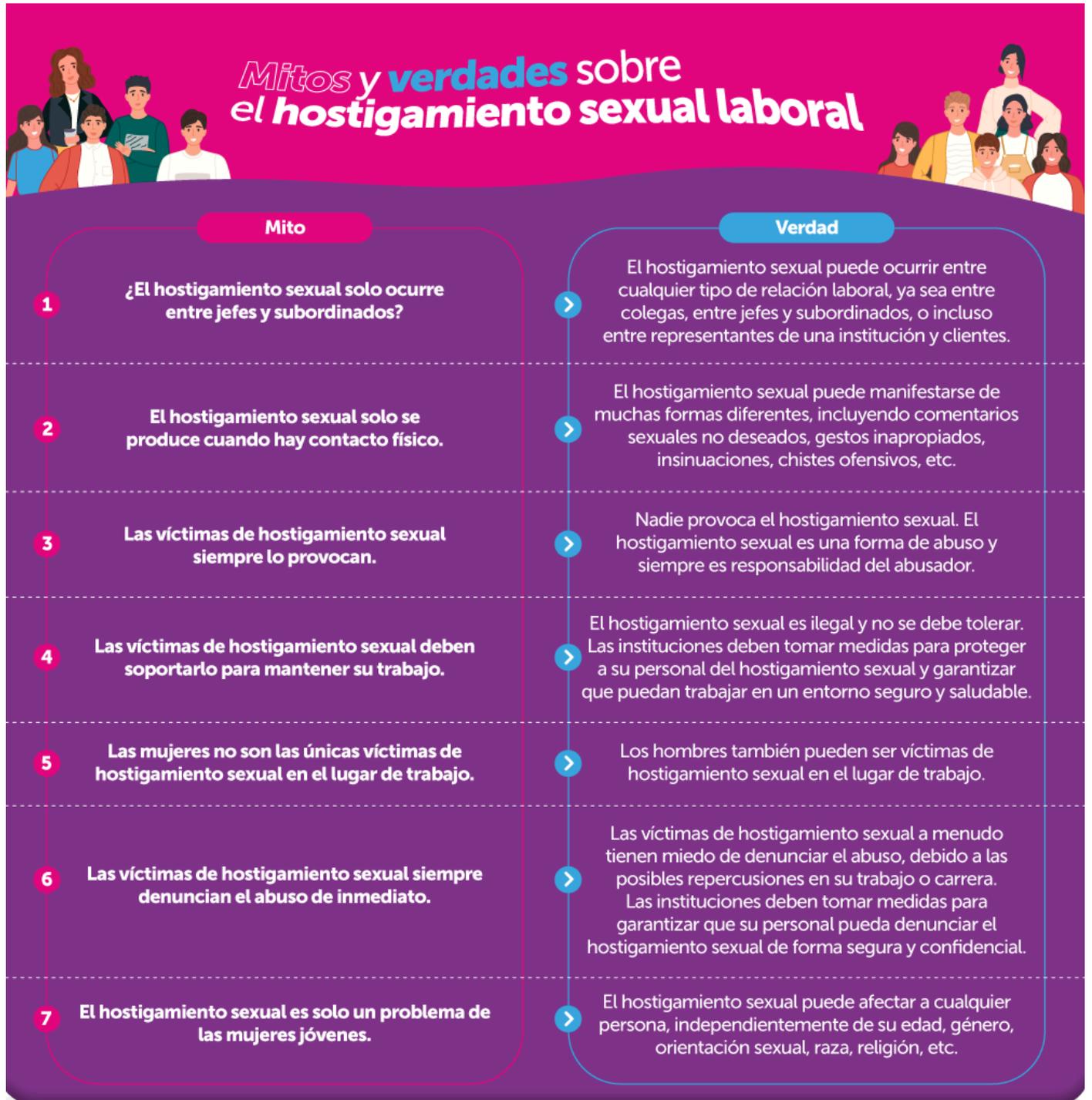


Mitos y verdades sobre el hostigamiento sexual laboral

Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Vie 16/02/2024 16:30

Para:ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>



Mitos y verdades sobre el hostigamiento sexual laboral

Mito	Verdad
1 ¿El hostigamiento sexual solo ocurre entre jefes y subordinados?	El hostigamiento sexual puede ocurrir entre cualquier tipo de relación laboral, ya sea entre colegas, entre jefes y subordinados, o incluso entre representantes de una institución y clientes.
2 El hostigamiento sexual solo se produce cuando hay contacto físico.	El hostigamiento sexual puede manifestarse de muchas formas diferentes, incluyendo comentarios sexuales no deseados, gestos inapropiados, insinuaciones, chistes ofensivos, etc.
3 Las víctimas de hostigamiento sexual siempre lo provocan.	Nadie provoca el hostigamiento sexual. El hostigamiento sexual es una forma de abuso y siempre es responsabilidad del abusador.
4 Las víctimas de hostigamiento sexual deben soportarlo para mantener su trabajo.	El hostigamiento sexual es ilegal y no se debe tolerar. Las instituciones deben tomar medidas para proteger a su personal del hostigamiento sexual y garantizar que puedan trabajar en un entorno seguro y saludable.
5 Las mujeres no son las únicas víctimas de hostigamiento sexual en el lugar de trabajo.	Los hombres también pueden ser víctimas de hostigamiento sexual en el lugar de trabajo.
6 Las víctimas de hostigamiento sexual siempre denuncian el abuso de inmediato.	Las víctimas de hostigamiento sexual a menudo tienen miedo de denunciar el abuso, debido a las posibles repercusiones en su trabajo o carrera. Las instituciones deben tomar medidas para garantizar que su personal pueda denunciar el hostigamiento sexual de forma segura y confidencial.
7 El hostigamiento sexual es solo un problema de las mujeres jóvenes.	El hostigamiento sexual puede afectar a cualquier persona, independientemente de su edad, género, orientación sexual, raza, religión, etc.



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



Boletín informativo para la Igualdad de Género e Inclusión

Comunicación Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Vie 09/02/2024 16:30

Para:ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>



Te presentamos nuestro boletín informativo

[Ver la versión digital](#)

OSITRÁN

Boletín Informativo

Celebremos nuestras diferencias y trabajemos para construir un futuro con igualdad

IGUALDAD DE GÉNERO INCLUSIÓN



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



Se ha actualizado la Directiva de hostigamiento sexual... revísala acá 

Comunicacion Interna Ositrán <comunicacioninterna@ositrán.gob.pe>

Vie 05/01/2024 12:31

Para:ositránall <ositránall@ositrán.gob.pe>

SI ERES VÍCTIMA DE HOSTIGAMIENTO DENUNCIA



Contamos con una Directiva para la Prevención,
Denuncia, Atención, Investigación y Sanción del
Hostigamiento Sexual, aprobada mediante
**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N° 00001-2024-GG-OSITRÁN.**

[INGRESA AQUÍ](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

