

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES. AÑO 2023

Objetivo General:

Promover la transversalización del enfoque de género en la gestión institucional del Ositrán con el fin de contribuir a la disminución de desigualdades o brechas de género; así como promover una cultura inclusiva contra la discriminación.

Objetivos Específicos:

- Sensibilizar al personal del Ositrán en temas de género, sobre hostigamiento sexual laboral, sobre inclusión y contra la discriminación.
- Capacitar al personal del Ositrán en temas de género, sobre hostigamiento sexual laboral, inclusión y contra la discriminación.
- Desarrollar acciones que promuevan actividades inclusivas, con enfoque de género y contra el hostigamiento sexual laboral en las infraestructuras a cargo del regulador.
- Contar con herramientas de gestión en el marco de los lineamientos de transversalización de equidad de género.

Cod	Actividad	Eje temático	Lineamiento	Unidad Medida	Programación Meta Física												Meta Financiera programada	Meta Física proyectada Año 2023	Meta Física proyectada Año 2024	Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2023 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Unidad Orgánica responsable									
					Meta Física Anual	Inicio	Fin	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set						Oct	Nov	Dic						
A1.	Desarrollar un Plan de Desarrollo de Personas con enfoque de género e inclusión.	1. Documento de gestión	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Plan	1	Enero	Marzo			1																	1	1	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A2.	Actualizar la Política Institucional sobre Igualdad de Género, a fin de incorporar aspecto referidos a la inclusión.	1. Documento de gestión	L1: Incorporación del enfoque de género en el Planeamiento Estratégico	Política	1	Febrero	Julio						1														-	-	AOI 01.01.01 Emisión de documentos de PD / CD que fortalezcan el posicionamiento del OSITRAN.	Presidencia
A3.	Liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.	6. Servicio externo	L3: Incorporación del enfoque de género en la Provisión de Bienes y Servicios	Actividad	1	Julio	Diciembre							1													2	2	05.10 .01 Educación de los usuarios y agentes del sector	Gerencia de Atención al Usuario
A4.	Organizar el concurso de buenas practicas en Igualdad de Género e Inclusión en las empresas prestadoras supervisadas por el Ositrán.	10. Seguimiento y evaluación	Función competencial	Documento	1	Marzo	Noviembre																				1	1	AOI 01.01.01 EMISIÓN DE DOCUMENTOS DE PD / CD QUE FORTALEZCAN EL POSICIONAMIENTO DEL OSITRAN	Presidencia /Gerencia de Supervisión y Fiscalización /Oficina de Comunicación Corporativa
A5.	Realizar acciones, talleres de sensibilización y/o capacitación sobre igualdad de género e inclusión.	3. Proceso de capacitación	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Acción de sensibilización Documento	9	Febrero	Diciembre				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		9	9	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A6.	Actualizar y difundir el link del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión en el Portal Institucional e intranet.	4. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Acción	4	Marzo	Diciembre			1			1														4	4	AOI 01.02.01 IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN EXTERNA /AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Oficina de Comunicación Corporativa/ Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A7.	Difusión y sensibilización de la directiva y otros temas de prevención y sanción de hostigamiento sexual.	4. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Acción de sensibilización Documento	4	Febrero	Noviembre			1			1														4	4	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A8.	Aplicar encuesta de estereotipos y elaborar y analizar los resultados.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Encuesta aplicada	1	Agosto	Octubre																				1	1	AOI 06.05.03 ACTIVIDADES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
A9.	Elaborar estadísticas sobre participación laboral y capacitación de hombres y mujeres en el Ositrán.	9. Otras actividades	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Documento	1	Octubre	Noviembre																				1	1	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A10.	Elaboración de Estadísticas Anuales sobre la participación de hombres y mujeres en el Curso de Extensión Universitaria del Ositrán	9. Otras actividades	Función competencial	Documento	1	Julio	Agosto							1													1	1	AOI 04.04.01 Contratación de servicios para el óptimo desarrollo del Curso de Extensión Universitaria	Gerencia de Regulación y Estudios Económicos
A11.	Elaborar reporte anual.	10. Seguimiento y evaluación	L6: Incorporación del enfoque de género en el Seguimiento y Evaluación	Reporte	1	Noviembre	Noviembre																				1	1	AOI 06.05.03 ACTIVIDADES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
A12.	Elaborar boletín anual del Comité	4. Comunicación interna y externa	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Boletín	1	Octubre	Diciembre																				1	1	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A13.	Elaborar el Plan de Actividades Multianual del MIG.	1. Documento de gestión	L1: Incorporación del enfoque de género en el Planeamiento Estratégico	Plan	1	Diciembre	Diciembre																				1	1	AOI 06.05.03 ACTIVIDADES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto /Presidencia
A14.	Participar en el ranking Par.	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	L4: Incorporación del enfoque de género en la Organización Institucional	Reporte	1	Enero	Diciembre																				1	1	AOI 06.01.03 IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN	Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
A15.	Reuniones de trabajo del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión	8. Seguimiento y Evaluación del Plan de Actividades del MIG	L6: Incorporación del enfoque de género en el Seguimiento y Evaluación	Acta	4	Marzo	Diciembre			1			1														4	4	AOI 01.01.01 EMISIÓN DE DOCUMENTOS DE PD / CD QUE FORTALEZCAN EL POSICIONAMIENTO DEL OSITRAN	Presidencia