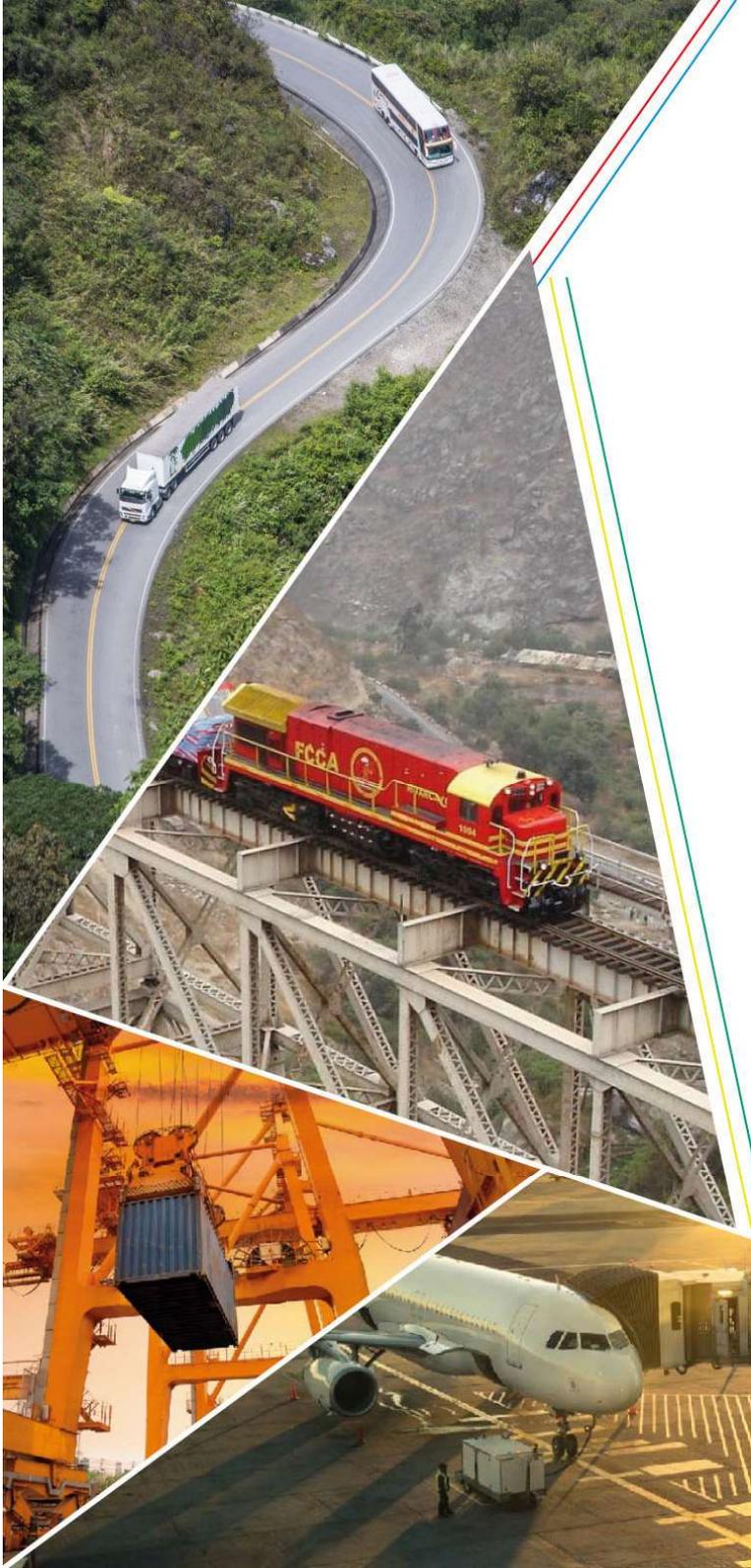




RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN EL OSITRÁN

Setiembre 2023

Comité para la Igualdad de Género e Inclusión



CÁLCULO DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA

Encuesta realizada:

(Del 03 al 18 de agosto 2023)

Para proporciones

$$n = \frac{Z^2 pq N}{E^2(N-1) + Z^2 pq}$$

N (Población)	392
p(proporción mujeres)	50.0%
q (proporción hombres)	50.0%
e (error muestral)	0.05%
Z (nivel de confianza)	2.05

Tamaño de muestra: 203

Tamaño de muestra utilizada es **N = 224**

- La herramienta fue facilitada e implementada por la Jefatura de Tecnología de la Información:

La encuesta de Estereotipos fue desarrollada en la herramienta PowerApps del Office 365, la cual se conecta y almacena la información en la herramienta SharePoint, también del Office 365. El PowerApps sirvió para modelar formularios que pudo ser utilizados por el personal de la entidad y manejan cuentas de Office 365. Asimismo, el SharePoint ha permitido exportar la información en formato Excel para explotar los datos. Cabe recalcar que todas estas herramientas pertenecen a Microsoft

- La difusión de la encuesta estuvo a cargo de la Oficina de Comunicación Corporativa (en representación del CIGI)
- El análisis y resultado de la encuesta fue realizada por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto (Secretaría Técnica del CIGI)

ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



[ÚLTIMO DÍA] Responde la encuesta sobre estereotipos



Comunicacion Interna Ositran
Para [ositranall](#)



Responder



Responder a todos



Reenviar



viernes 18/08/2023 10:01

Mensaje reenviado el 18/08/2023 10:07.

RESPONDE LA ENCUESTA SOBRE ESTEREOTIPOS

Dedica unos minutos de tu tiempo para completar este cuestionario anónimo.

Tu opinión es muy importante.

[Ingresa aquí](#)



Comité para la Igualdad de Género e Inclusión

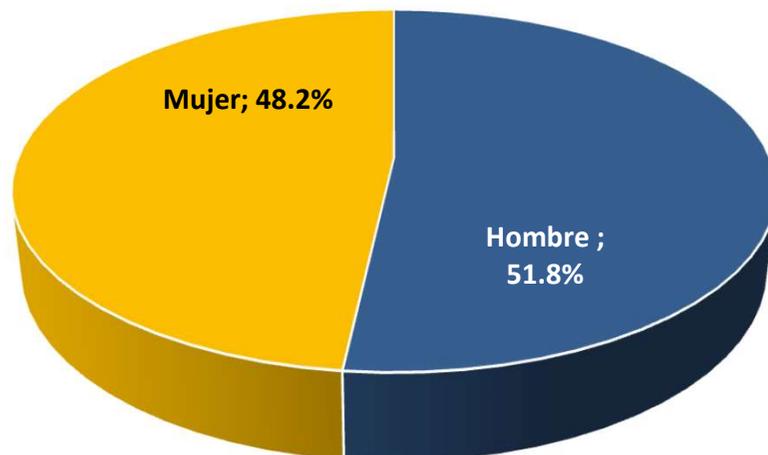


RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS

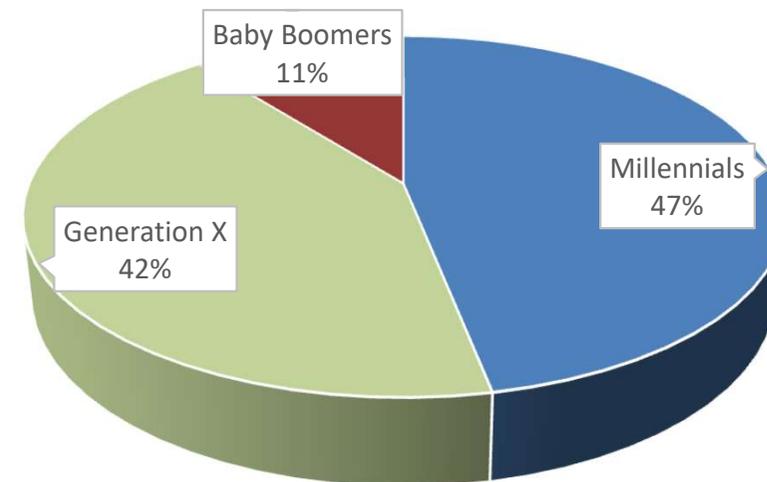


Sexo	N° de encuestados	%
Hombre	116	51.8%
Mujer	108	48.2%
Total General	224	100%

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023
% de encuestados

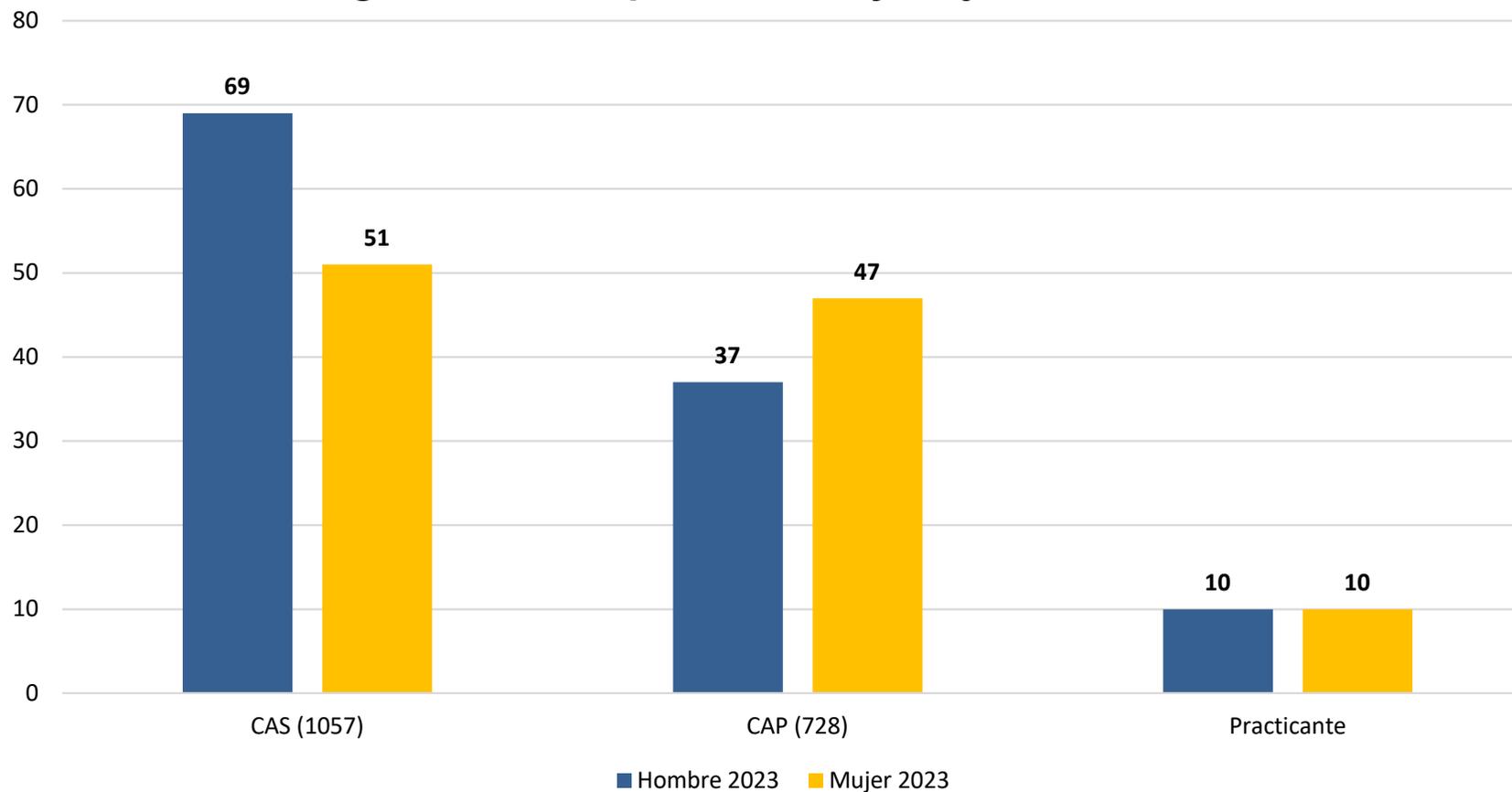


Encuestados por Grupo de Generacion y Género
OSITRAN - setiembre 2023



47% Millennials
42% Generación X
11% Baby boomers

Regimen laboral por Hombre y Mujer - setiembre 2023



SERVIDORAS/ES CON ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

INDICADOR GENERAL: Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género

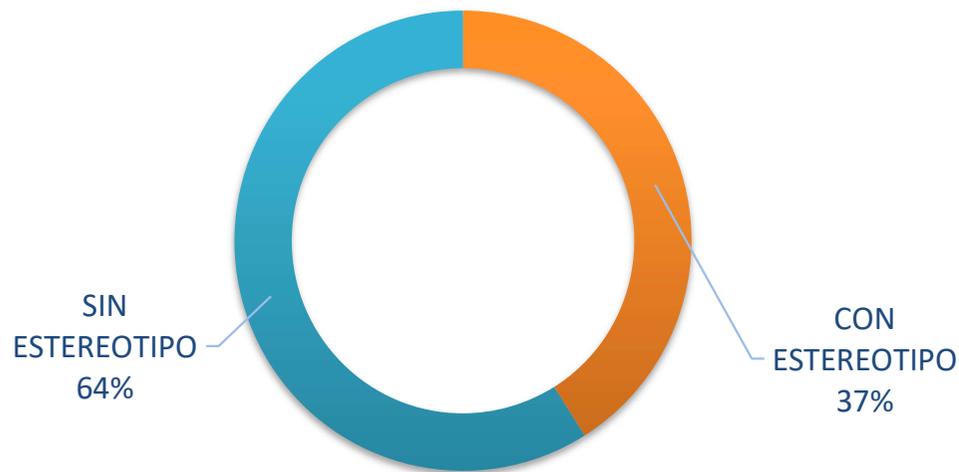
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género



CUADRO COMPARATIVO SERVIDORAS/ES CON ESTEREOTIPOS DE GÉNERO 2022-2023

INDICADOR: *Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género*

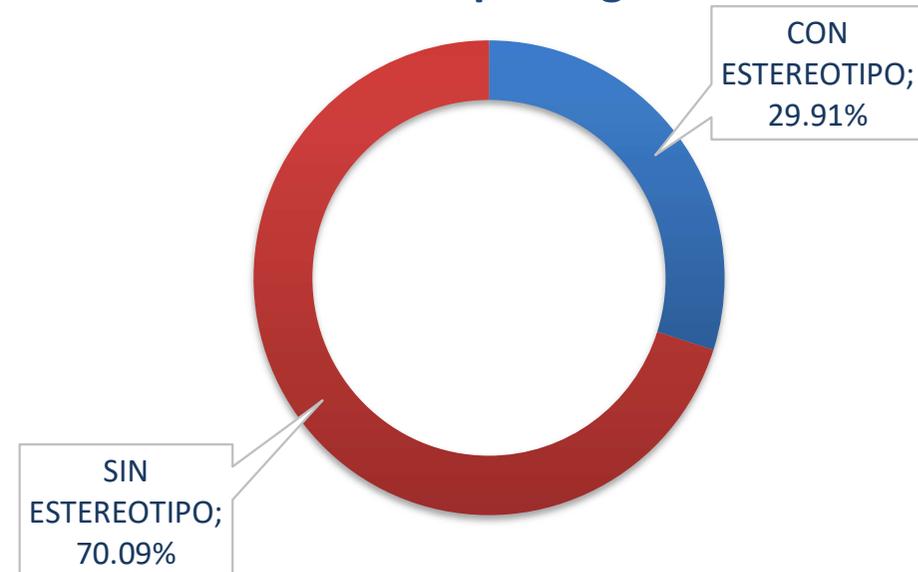
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: Noviembre 2022
Porcentaje de servidores con estereotipo de género



■ CON ESTEREOTIPO ■ SIN ESTEREOTIPO

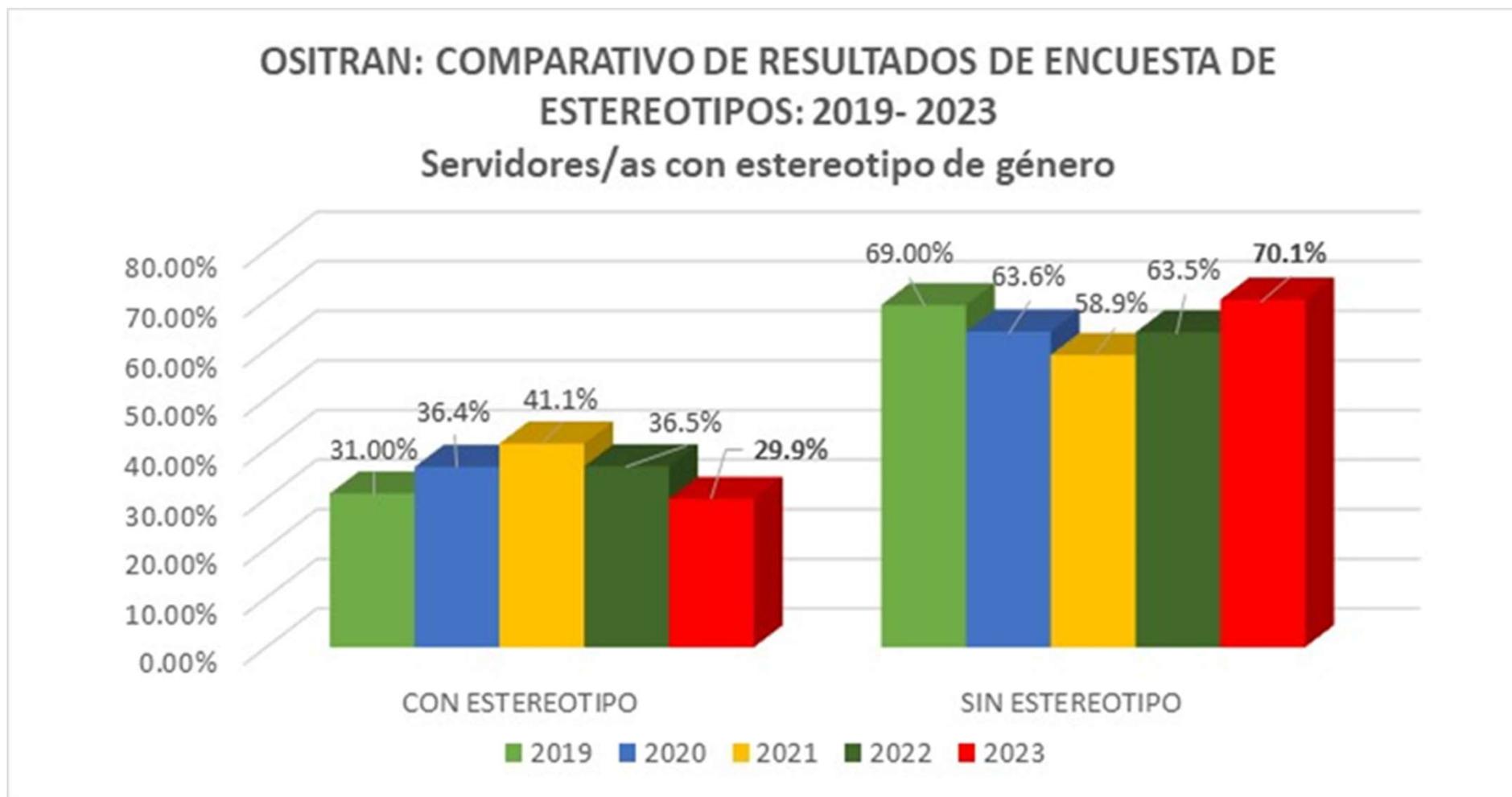
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023

Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género



■ CON ESTEREOTIPO ■ SIN ESTEREOTIPO

CUADRO COMPARATIVO SERVIDORAS/ES CON ESTEREOTIPOS DE GÉNERO 2019-2023



INDICADORES ESPECÍFICOS:

1. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO PRIVADO Y SOCIAL

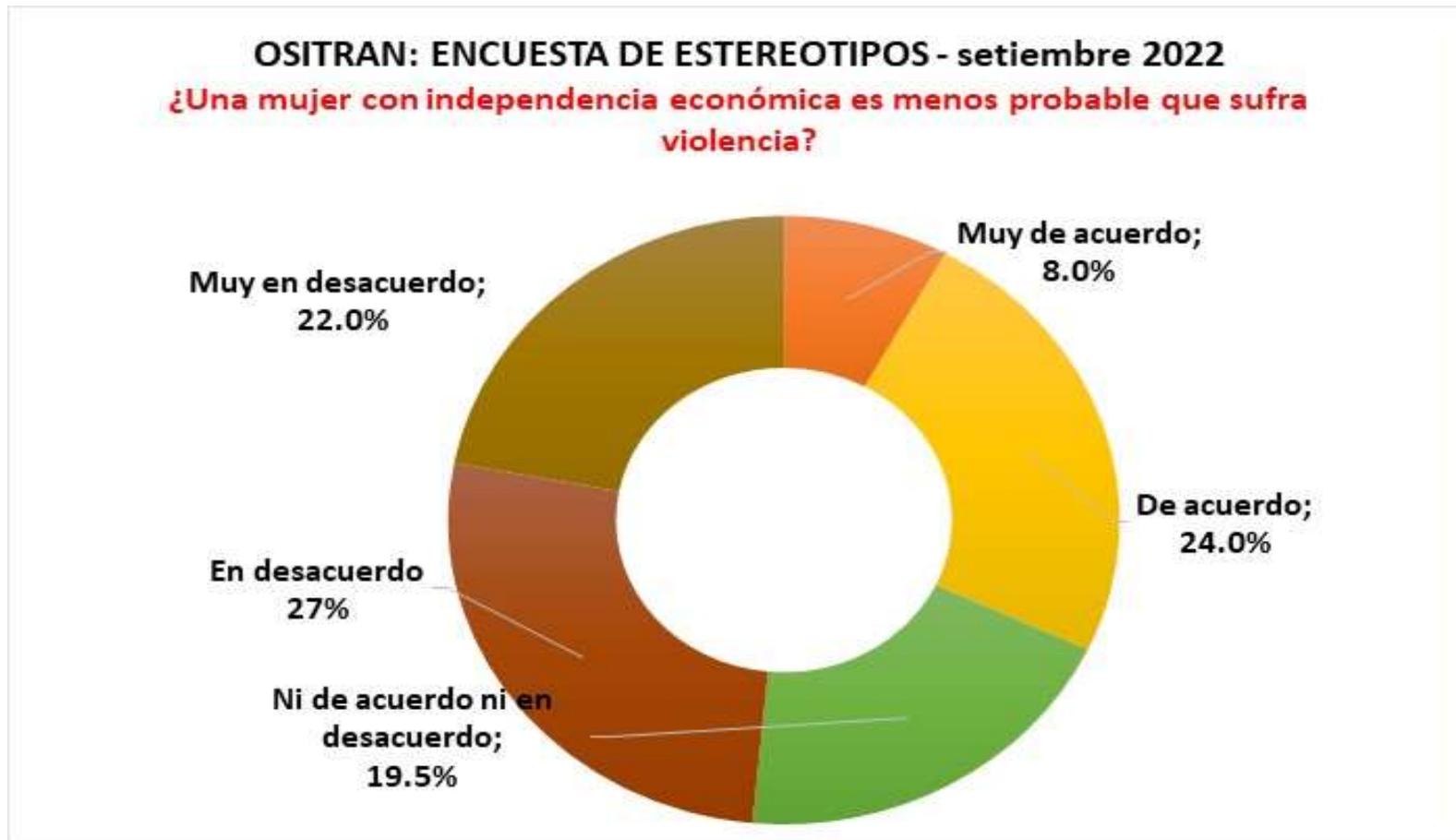
2. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

3. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?



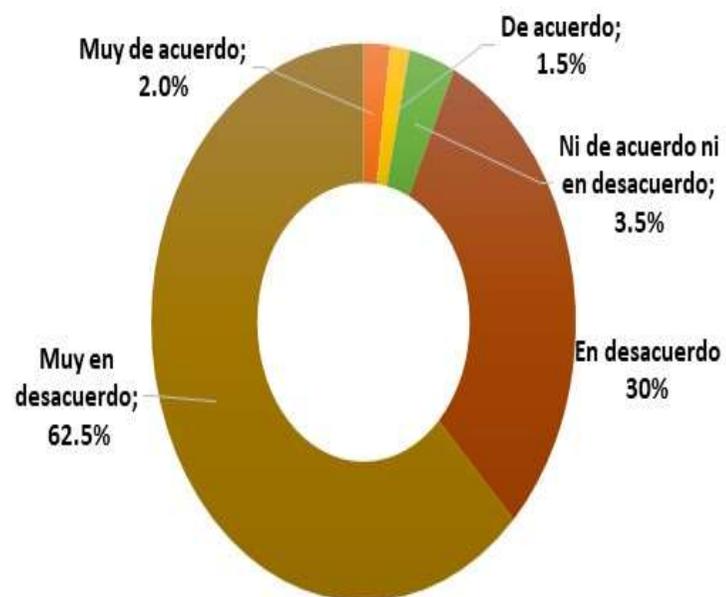
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

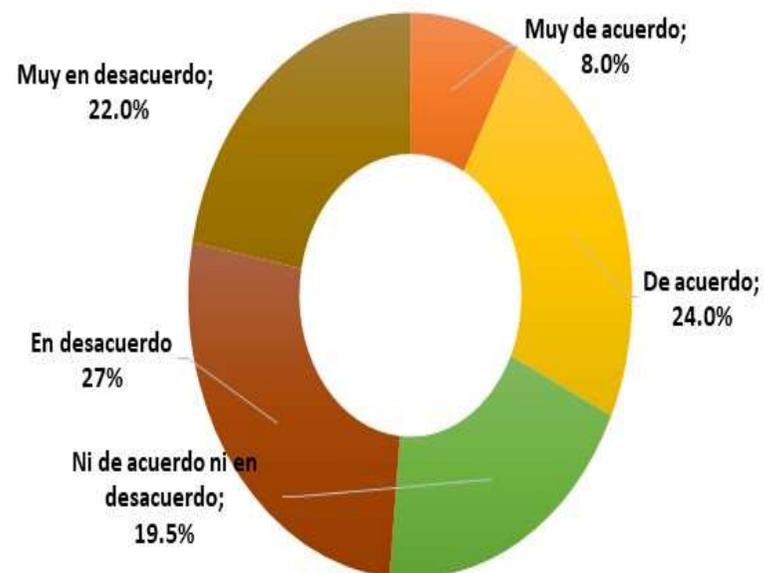
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Cuándo una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

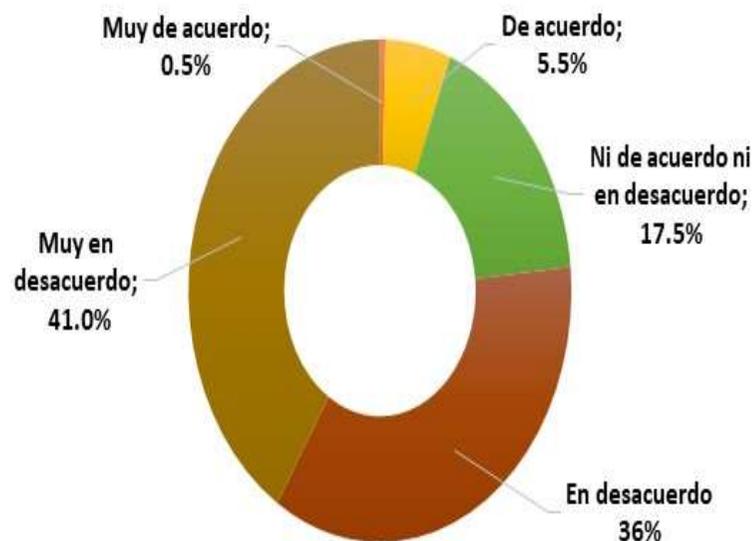
¿Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia?



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

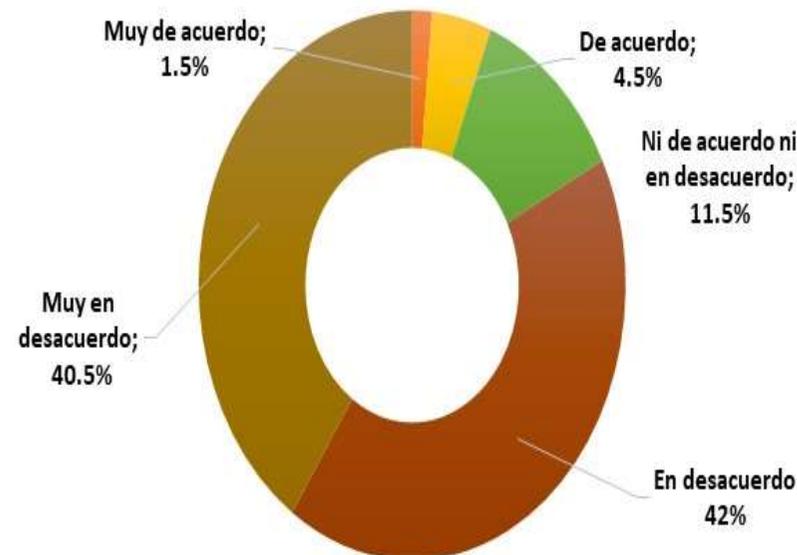
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Las mujeres necesitan de la protección de un varón?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia?



ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

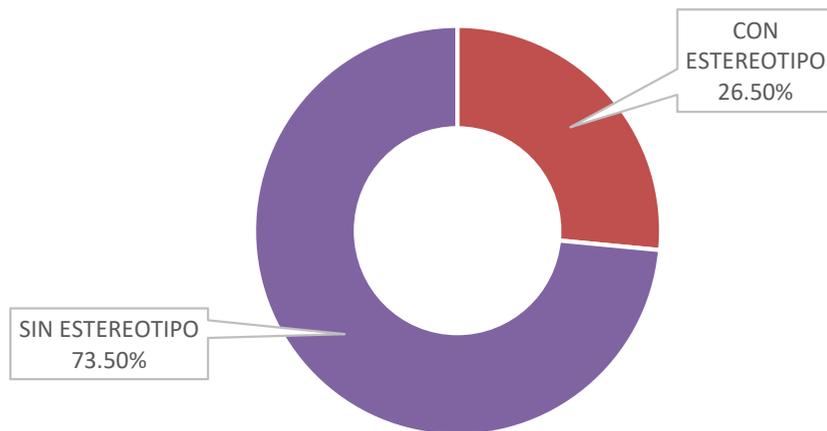
PREGUNTAS:

- 2. a. Los celos son una muestra de amor.
- 2. b. Cuando hay violencia de pareja, es mejor no intervenir
- 2. c. Los piropos en la calle son un halago
- 2. d. El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.
- 2. e. Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto
- 2. f. Si la mujer no se resiste, no es violación
- 2. g. A la mujer le corresponde ceder para evitar las discusiones en el hogar.
- 2. h. Cuando una relación termina, se debe luchar para salvarla
- 2. i. Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo

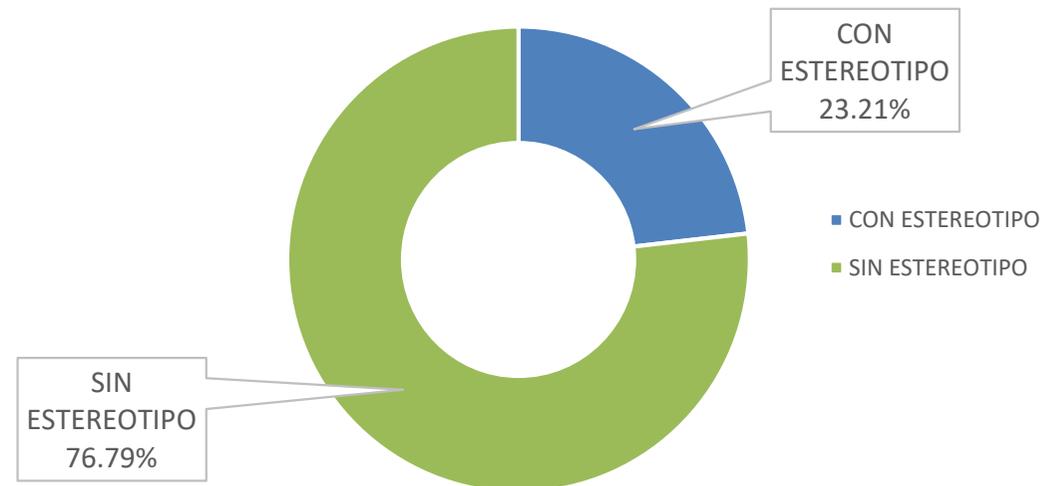
2. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

INDICADOR: Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación a la violencia basada en género

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2022
Porcentaje de servidores con estereotipo de género en relación la violencia basada en género

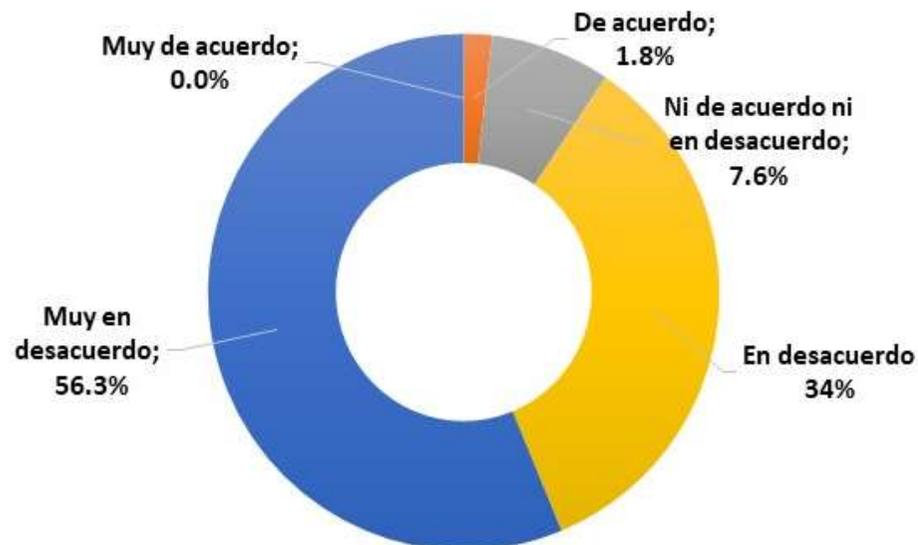


OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación la violencia basada en género

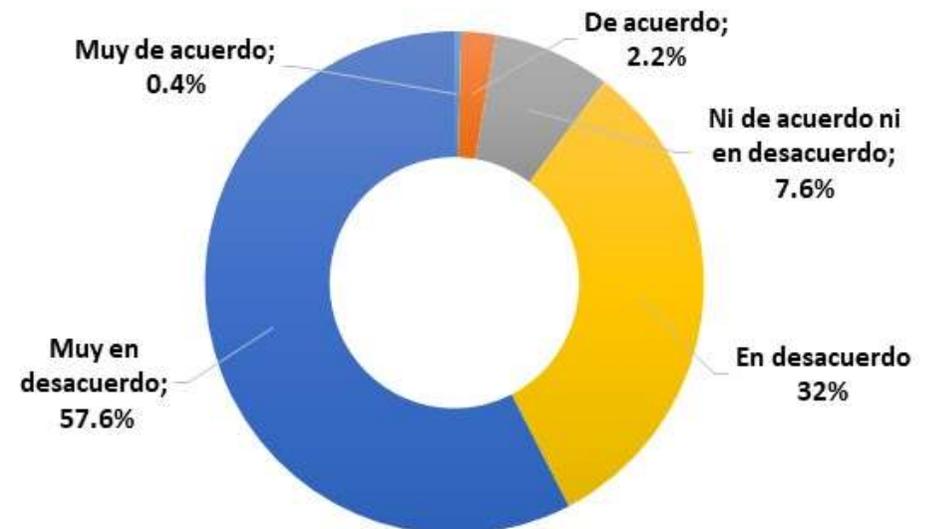


¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023
¿Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto?



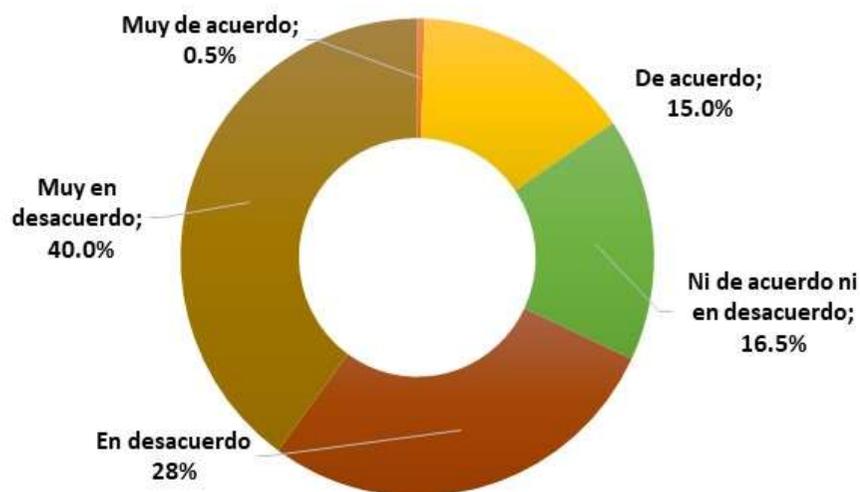
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023
¿Si la mujer no se resiste, no es violación?



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

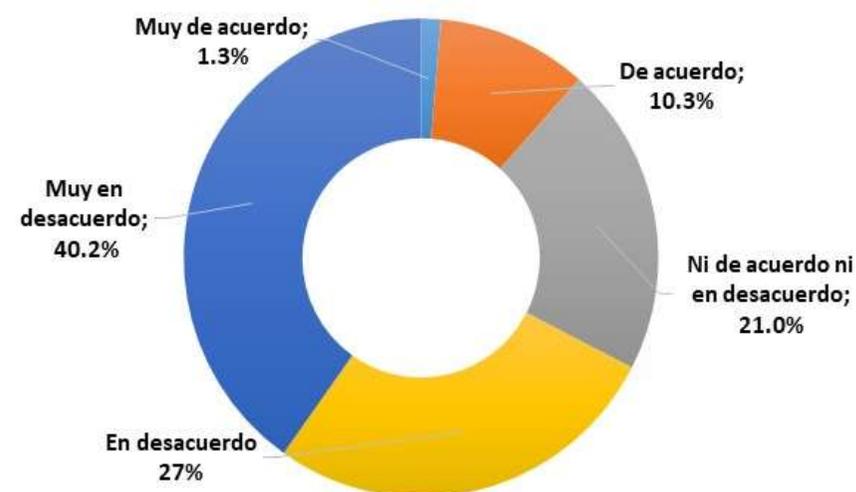
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo?



CAPÍTULO III: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

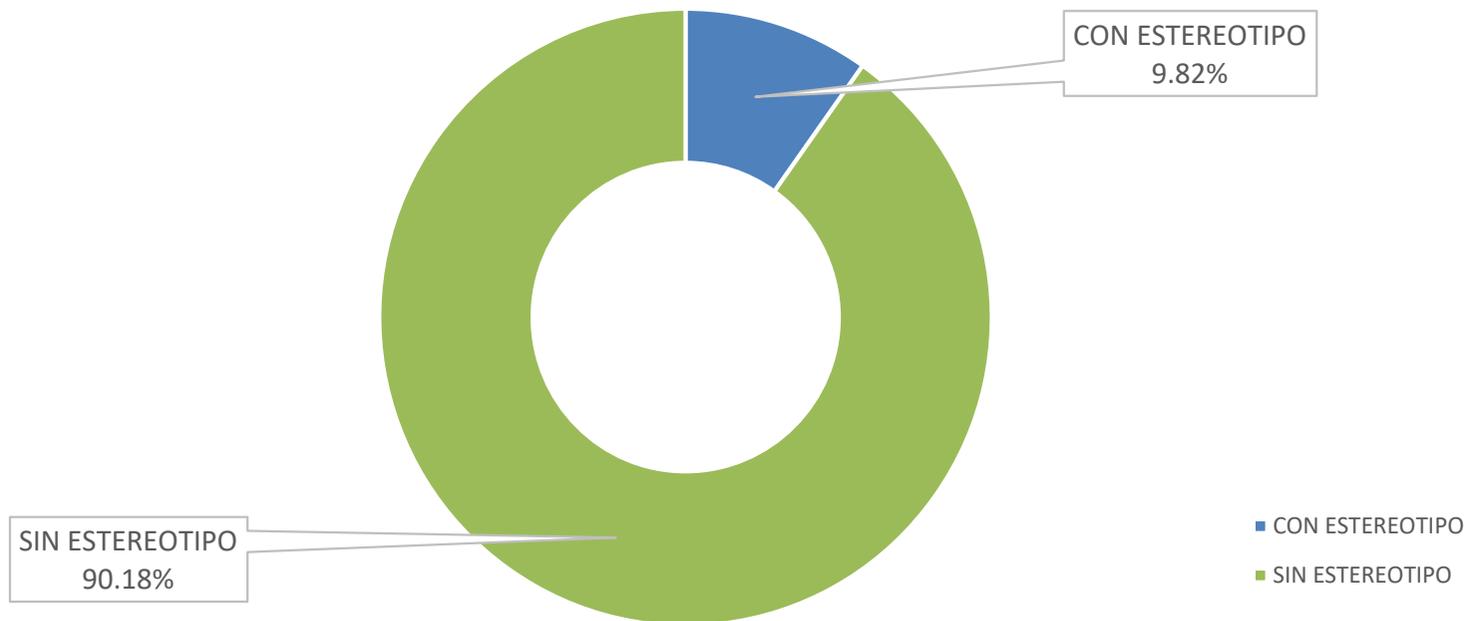
PREGUNTAS:

- 3. a. Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre.
- 3. b. Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas.
- 3. c. Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales.
- 3. d. No conviene contratar a una mujer embarazada.
- 3. e. Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo.
- 3. f. Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución.
- 3. g. En el trabajo las mujeres, deben ser las encargadas de la organización de cumpleaños
- 3. h. En el trabajo los hombres, deben ser los encargados de las labores que implican el uso de la fuerza física

3. ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

INDICADOR: Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es con estereotipo de género en relación ámbito laboral



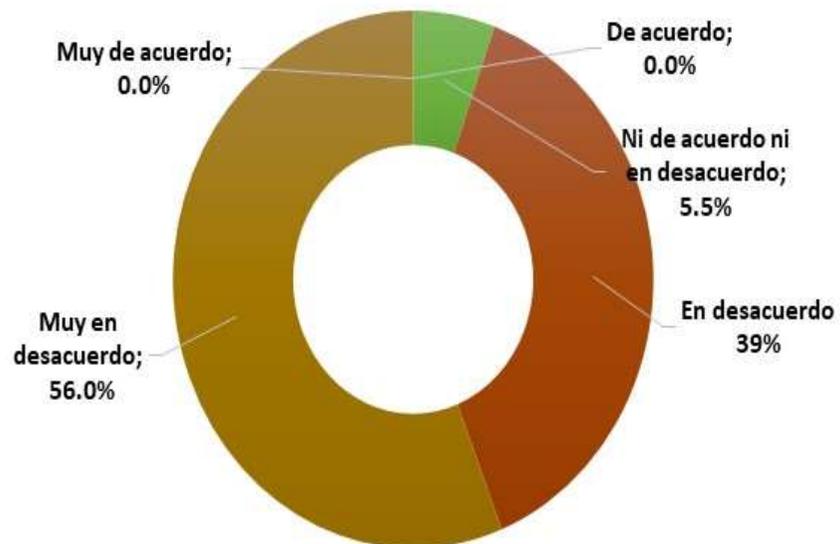
¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?



¿Está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones?

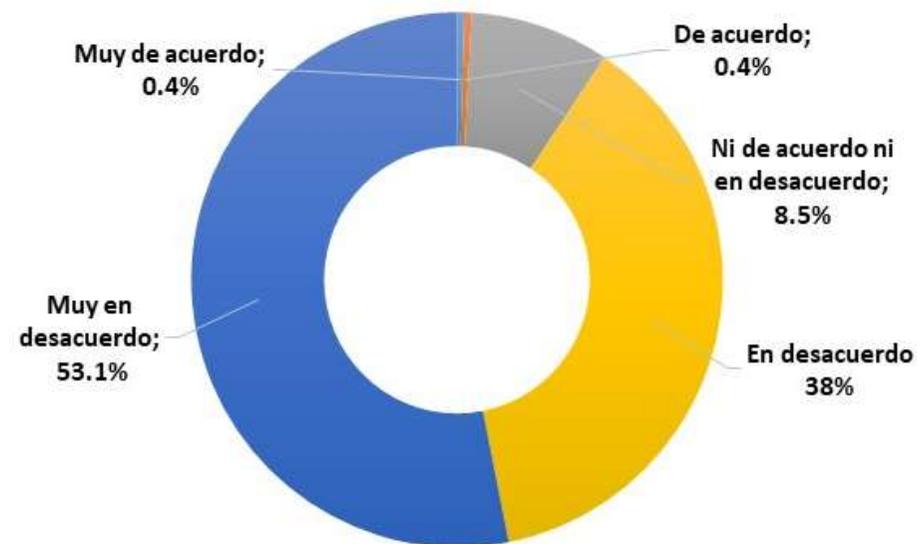
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo?



4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

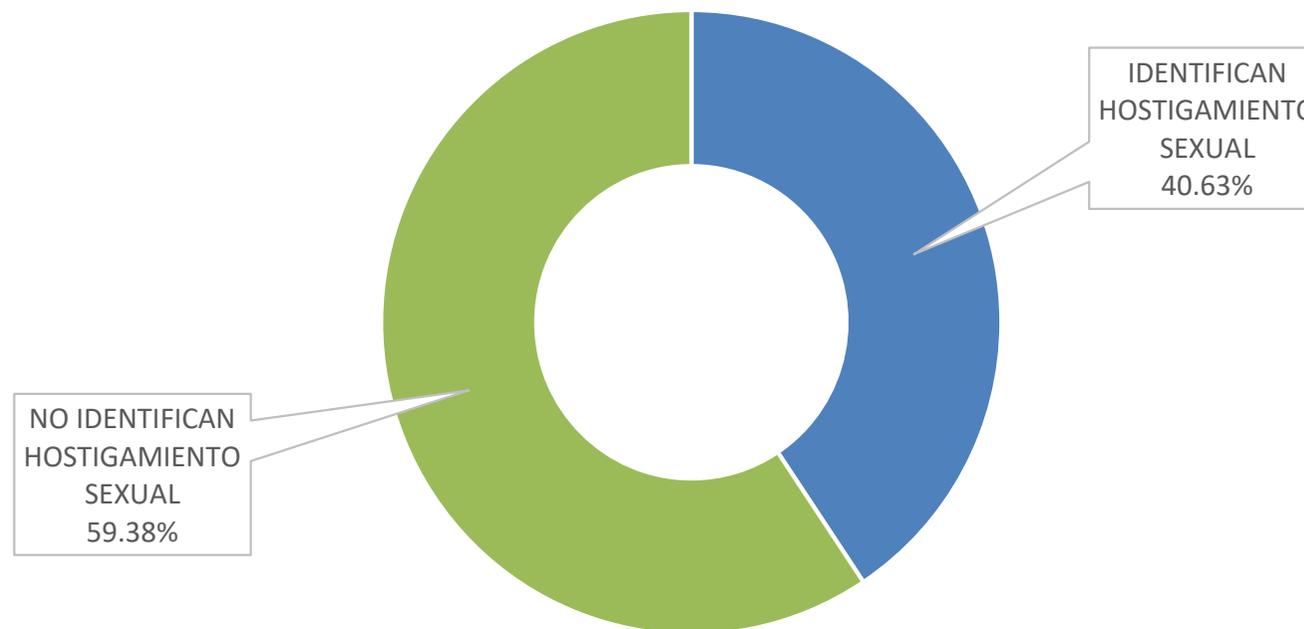
PREGUNTAS:

- 4. a. Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona
- 4. b. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social.
- 4. c. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad.
- 4. d. Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo.
- 4. e. Chistes o burlas sobre la vida sentimental de alguna persona.
- 4. f. Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos.
- 4. g. Miradas incómodas o intimidantes.
- 4. h. Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas.
- 4. i. Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios, etc).

4. SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

INDICADOR: Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral

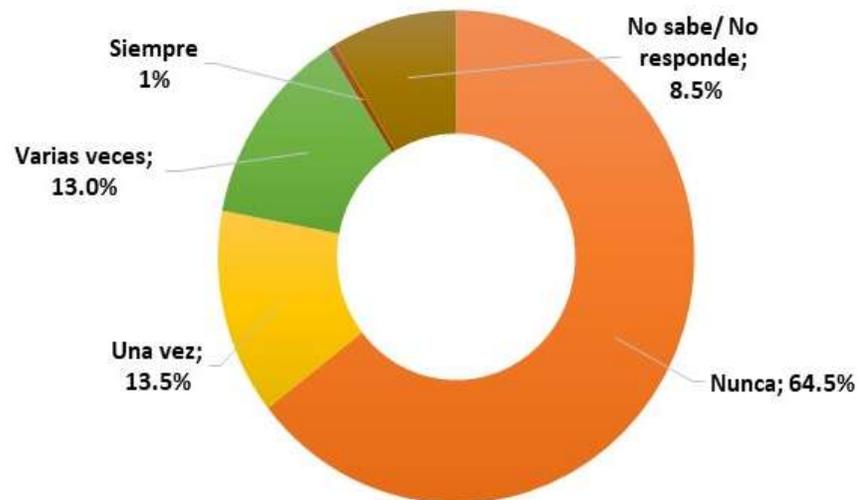
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral



CUADRO COMPARATIVO (PERIODO 2021-2023) SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

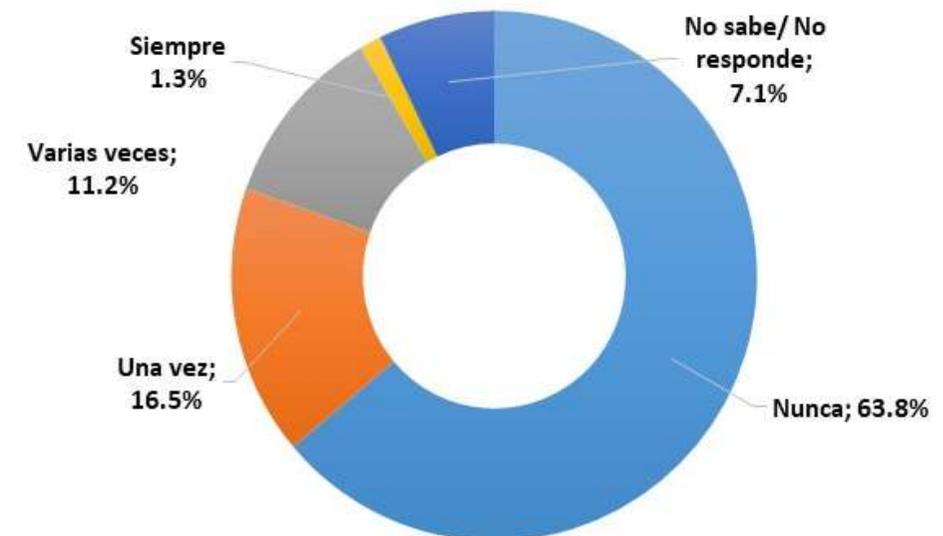
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

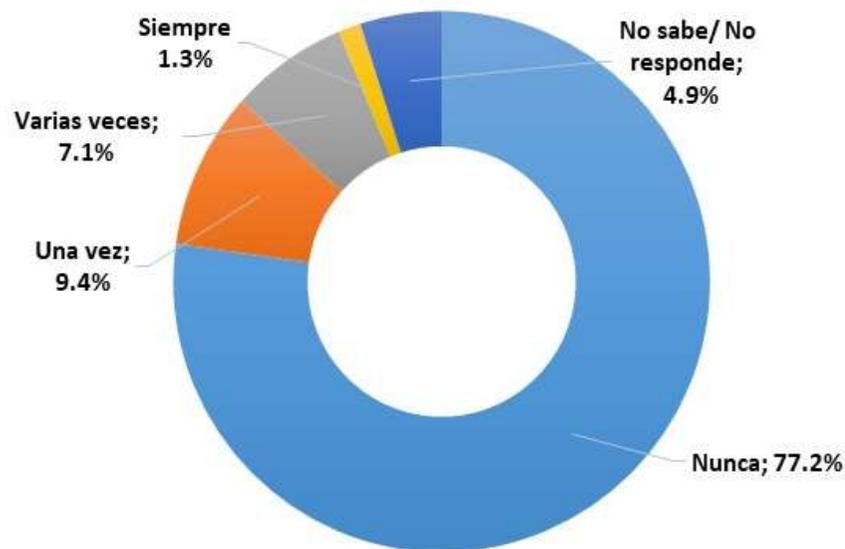
¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?



¿Ha sufrido o ha sido testigo de alguna de las siguientes situaciones en su centro laboral actual?

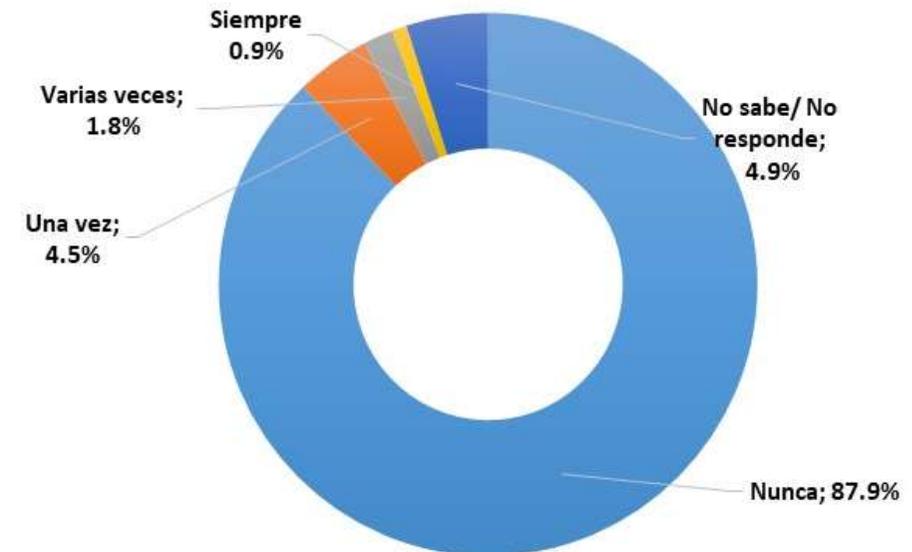
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Miradas incómodas o intimidantes?

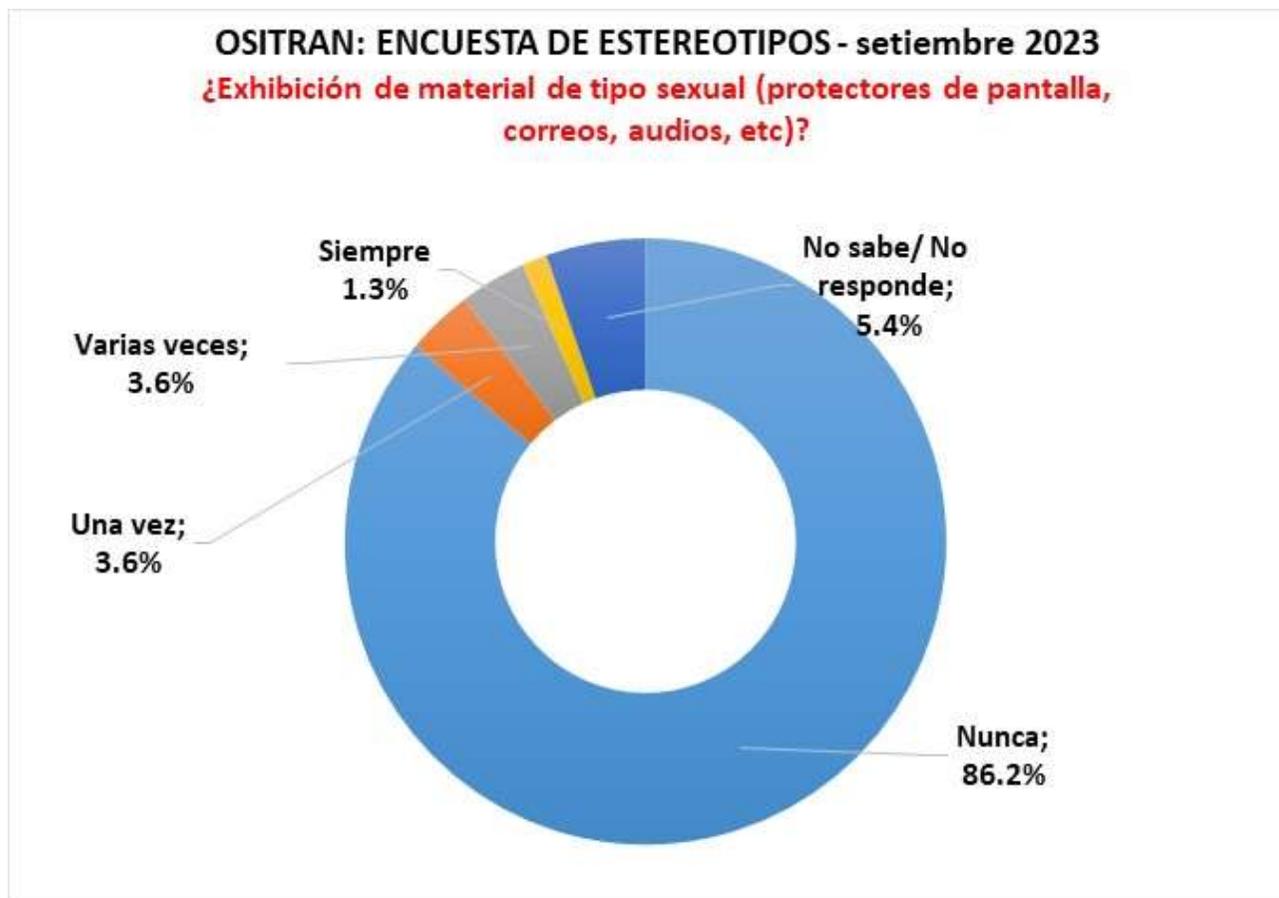


OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas?



RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

PREGUNTAS:

- 5. a. Hablar de género es hablar solo de mujeres
- 5. b. Existe la ideología de género
- 5. c. Sexo y género son lo mismo
- 5. d. Para el análisis de género se debe considerar otras variables como la edad, sexo, étnica, cultura, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc.
- 5. e. El género es cultural y el sexo es biológico
- 5. f. Los estereotipos de género afectan a mujeres y hombres
- 5. g. Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres
- 5. h. El enfoque de género homosexualiza a la niñez

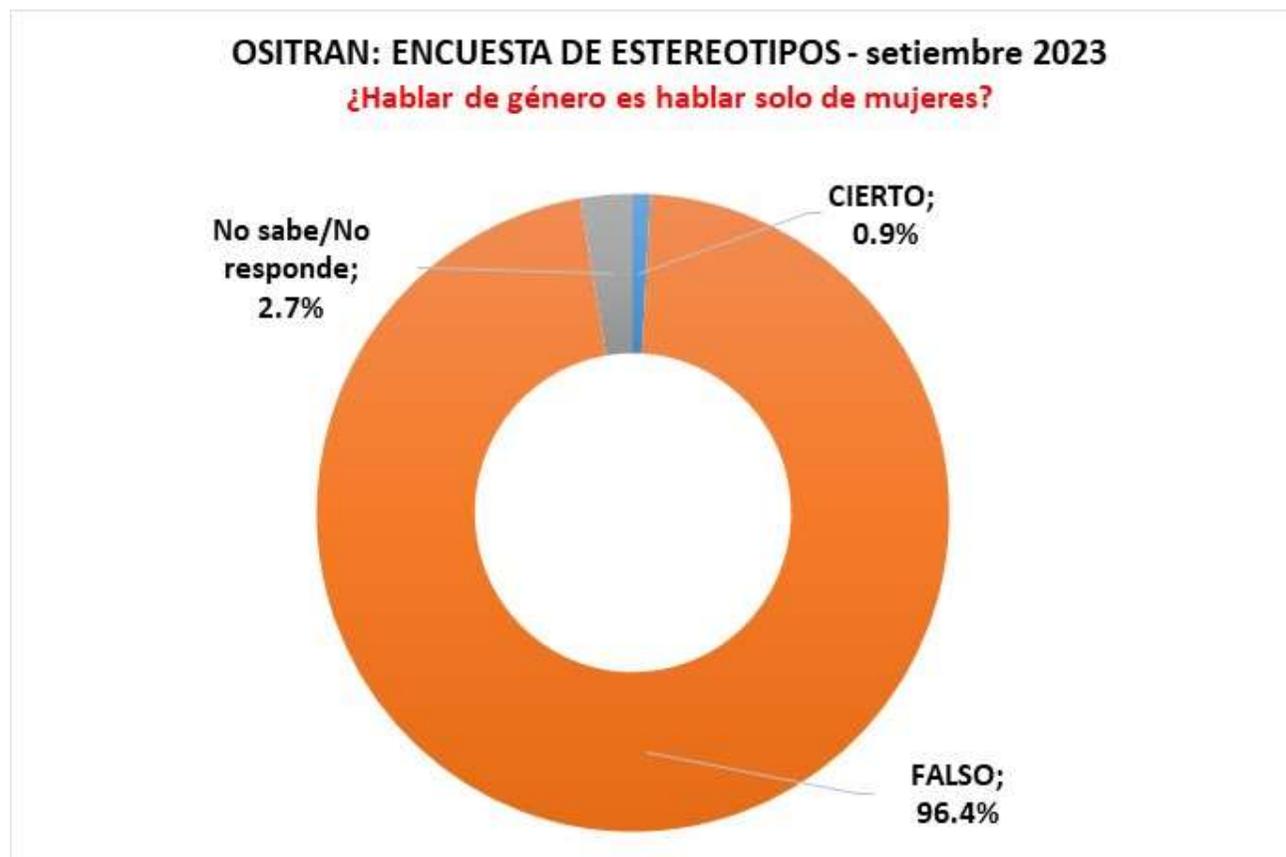
5. SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

INDICADOR: Porcentaje de servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos sobre género

OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS: setiembre 2023
Porcentaje de servidores con conocimiento de algunos conceptos de género



Responda las siguientes preguntas marcando con un aspa en el recuadro si considera que el enunciado es “Cierto” o “Falso”



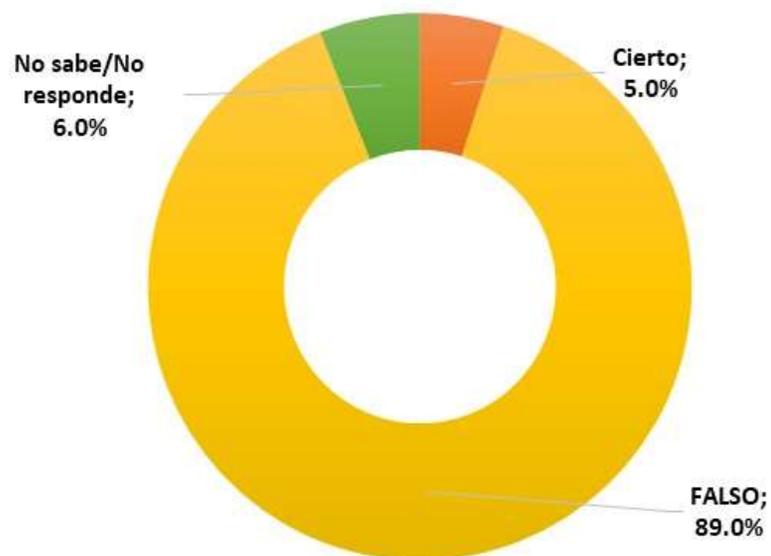
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



Responda las siguientes preguntas marcando con un aspa en el recuadro si considera que el enunciado es “Cierto” o “Falso”

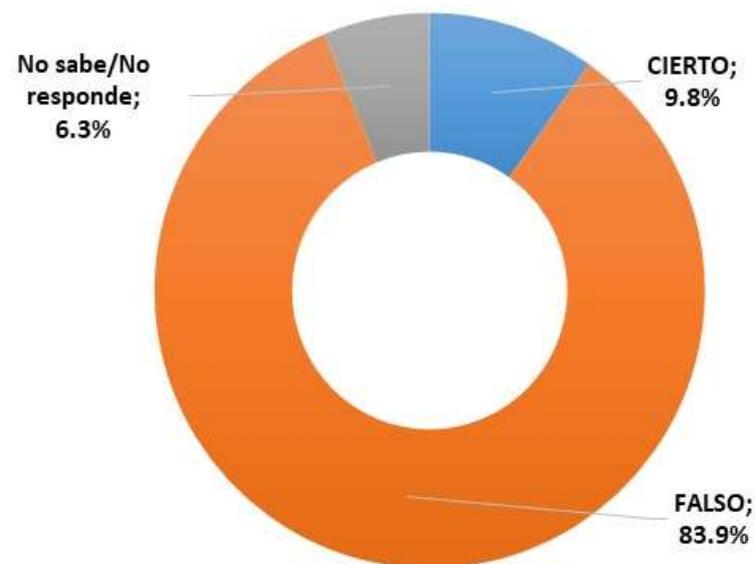
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Sexo y género son lo mismo?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Sexo y género son lo mismo?



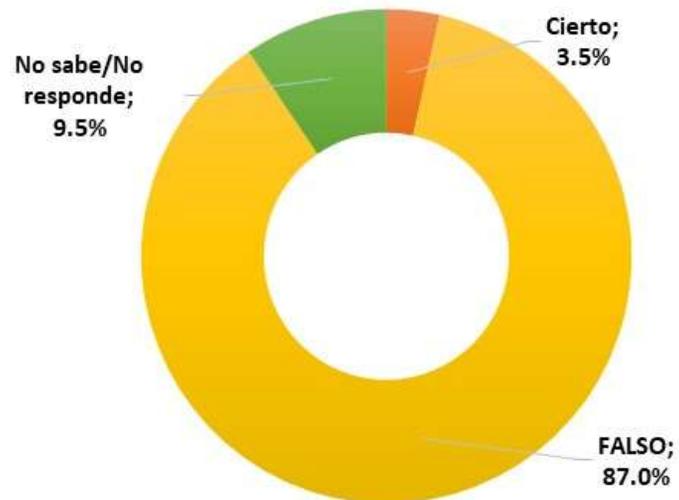
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS



Responda las siguientes preguntas marcando con un aspa en el recuadro si considera que el enunciado es “Cierto” o “Falso”

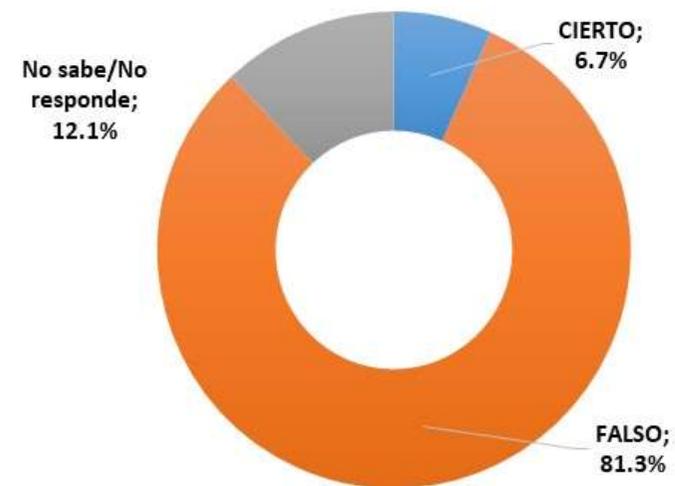
OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2022

¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?



OSITRAN: ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS - setiembre 2023

¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?



- Se advierte una variación positiva del indicador “*Servidoras/es con Estereotipos de Género*” en Ositrán. El presente año 2022 el indicador “Con estereotipo” alcanzó el 36.50%, siendo que en el año 2021 el indicador “Con estereotipo” presentaba un 41.08%.
- Se observa que el indicador “*Servidores/as con Estereotipos de género en relación al ámbito Privado y Social*” presentó en el año 2021 el porcentaje de 28.65% , en tanto que en el año 2022 ha disminuido en 25.50%.
- El indicador “*Servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral*” se mantiene, siendo que en el año 2021 alcanzó el porcentaje de 6.49% y en el presente año es de 6.50%.

- El indicador *“Servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral”* es el resultado de las siguientes variables: hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral, conocimiento y/o manejo de conceptos de género, liderazgo masculino, división sexual del trabajo, comentarios despectivos o bromas sobre la orientación sexual de una persona.
- En cuanto a los resultados de la pregunta: *“Servidoras/es que identifican Situaciones de Hostigamiento Sexual y Discriminación en el Ámbito Laboral”* se observa que el porcentaje ha sufrido un leve descenso, siendo que en el año 2021 el porcentaje fue de (48.65%) y este año 2022 alcanzó el (44.50%).
- En relación al indicador *“Servidoras/ es con conocimiento de algunos conceptos de género”*, se presenta un porcentaje con una leve disminución, así tenemos que en el año 2021 el resultado fue de 86.4 %, y este año 2022 de 80.0%.

Poner en conocimiento de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables los resultados de la presente encuesta aplicada, solicitando además que se brinde asesoramiento técnico respecto al análisis especializado de la percepción, valoración e identificación de las causas de las variaciones porcentuales resultantes de la encuesta, habida cuenta la necesidad de que dicho órgano rector en la materia nos pueda brindar orientación especializada para el planteamiento de acciones de mejora encaminadas a erradicar los estereotipos de género estructurales que se mantienen en el ámbito laboral.



GRACIAS