

ACTA DE REUNIÓN N° 005-2023-CIG-OSITRAN
(Resolución de Presidencia N° 0027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:00 p.m. horas del 28 de junio del año 2023, se llevó a cabo la quinta sesión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señor Jorge Haro Corales, representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y a cargo de la Secretaría Técnica;
- Señorita Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señor José Antonio Gutiérrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señorita Ana Rita Lázaro Dulanto representante titular de Oficina de Comunicación Corporativa;
- Señorita Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señor Karlo Christopher Enriquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

La reunión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación en la plataforma Microsoft Teams de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N°00007-2023-CIG-OSITRAN, de acuerdo con el siguiente detalle:

AGENDA:

1. Memorando Circular N°00006-2023-CIG-OSITRAN sobre la presentación sobre resultados de Ranking Par 2022.
2. Memorando N°00008-2023-CIG-OSITRAN sobre el Segundo Concurso de Buenas Prácticas en Igualdad de Género.
3. Memorando N°00010-2023-CIG-OSITRAN referido al Resultados: Cuestionario sobre Diversidad & Inclusión.
4. Primera Reunión virtual de articulación con las secretarías técnicas de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.
5. Revisión del Plan de Actividades modificado al 2023.
6. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. **Memorando Circular N° 00006-2023-CIG-OSITRAN sobre la presentación sobre resultados de Ranking Par 2022.**

La presidenta del Comité dio la bienvenida a los integrantes del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán. e inició comentando que en la última reunión la Jefatura de Recursos Humanos presentó los resultados de Ranking Par.

Al respecto, Karlo Enríquez señaló que en la presentación que hizo su jefatura se mencionó los aspectos que trabajarían como recursos humanos en las convocatorias CAS, como por ejemplo los protocolos de CV, política de promoción hombre mujer, así como pautas o guías para las entrevistas que eviten preguntas que recaen en estereotipos, entre otros.

La presidenta del Comité comentó que en noviembre se volvería a retomar este punto a fin de conocer las acciones implementadas por recursos humanos, concluyendo así este punto de agenda y pasando al siguiente.

2. Memorando N° 00008-2023-CIG-OSITRAN sobre el Segundo Concurso de Buenas prácticas en igualdad de género.

La presidenta del Comité informó lo siguiente:

- Las bases del concurso han sido aprobadas por la Alta Dirección.
- Estamos en la etapa de conformación del Jurado Calificador, habiéndose remitido las invitaciones respectivas, estando pendiente la confirmación de la representante de comunicaciones.
- El 17 de julio se tiene prevista el lanzamiento con una conferencia de prensa, para lo cual se contará con el apoyo de Oficina de Comunicación Corporativa..
- Los días 08 y 15 de agosto de llevará a cabo la presentación a las empresas concesionarias con una la charla de inducción a cargo del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

3. Memorando N° 00010-2023-CIG-OSITRAN referido al Resultados: Cuestionario sobre Diversidad & Inclusión

La presidenta del Comité comentó que se contrató a la Consultora Atalla legal, para que apliquen un cuestionario e identifiquen qué aspectos podemos trabajar con relación al tema de diversidad e inclusión.

Los resultados del cuestionario fueron expuestos al jefe de RRHH y a la Presidencia del Comité. Estos resultados fueron socializados con todos los integrantes del comité para alcanzar cualquier sugerencia que se tenga sobre el particular.

La presidenta del comité hizo una presentación de las conclusiones del informe señalando entre las principales que un 8% de la población encuestada de Ositrán se considera parte de la comunidad LGTB y un 43.6% considera que ésta es una población que sufre de discriminación.

Asimismo, un 44% considera que le gustaría que hubiera actividades que impulsen el respeto hacia los derechos de los miembros de la comunidad.

Sobre el Hostigamiento Sexual laboral se indicó que las conductas de naturaleza sexual siguen afectando las relaciones laborales del personal de Ositrán. 13% de los encuestados aun considera que las bromas en doble sentido no ayudan a mejorar el clima laboral y el 15% no está ni de acuerdo ni en desacuerdo. Aun se vive una cultura de poco respeto hacia la vida privada del personal. Más del 30% de los encuestados ha mencionado haber recibido preguntas sobre su vida privada, amorosa o sexual y a su vez han recibido u oído comentarios en doble sentido. Por su parte un 29% señala haber recibido miradas incómodas sobre su cuerpo.

Así se dió lectura a las conclusiones sobre el racismo, migrantes, sobre nuestros orígenes culturales, percepción de desigualdad, finalmente señalando que la mayoría de trabajadores y trabajadoras identifica al Ositrán como una empresa que le permite tener equilibrio en su vida profesional y personal.

Asimismo comentó que Atalla plantea un “Plan de acción 2023”, recomendando trazar 5 focos de acción:

- Liderazgo Inclusivo
- Equidad de Género
- Tolerancia Cero a la violencia de género

- Comunidad LGBT
- Cultural y Racial

Para el 2024, tendíamos que adicionar los siguientes focos.

- Migrantes Personas
- Personas con Discapacidad

Finalmente, la Presidenta del Comité concluye que este estudio nos da pautas para desarrollar el trabajo, sin embargo estos son muy amplios para ejecutarlos en este año. Por lo que solicitó la opinión de los miembros del comité, teniendo en cuenta además que recientemente se ha enviado un flyer comunicacional referido a la comunidad LGTB, que ha merecido algunos comentarios en contrario por un par de colaboradores.

Intervino Ana Rodríguez quien comentó que trabajar el tema LGTB es complicado y se debe de empezar a sensibilizar bajo el mensaje “todos somos personas humanas” que merecemos respeto; de igual manera participó José Antonio Gutierrez con una opinión similar destacando que el mensaje debe señalar que todos como personas humanas tenemos derechos y estos se deben de respetar.

Karlo Enriquez opinó que se debe de trabajar por áreas dentro de Ositrán, a fin de evitar el ausentismo en este tipo de charla y que se tratan los temas a través de sensibilizaciones, charlas y foros concluyendo que se debe de buscar el Respeto como mensaje.

4. La presidenta del comité agradeció por las intervenciones de los miembros del comité, las mismas que se tendrán en cuenta para las futuras acciones, y pasó al siguiente punto de agenda. **Primera Reunión virtual de articulación con las secretarías técnicas de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.**

La presidenta del comité informó que se recibió la invitación para la primera reunión virtual de articulación con las secretarías técnicas, que congrega a todas las entidades adscritas a Presidencia del Consejo de Ministros, donde se presenta la situación de sus planes de trabajo. Precisando que el Ositrán está cumpliendo oportunamente con la implementación del Plan 2023.

5. **Revisión del Plan de Actividades modificado al 2023.**

La presidenta del comité realizó una revisión de las actividades del Plan de actividades reformulado que inician en julio, entre ellas: la actividad “Liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.” a cargo de GAU. Por lo que solicitará una presentación sobre el particular para la próxima reunión.

Igualmente, a los representantes de la Gerencia de Regulación, con relación a las estadísticas de la participación de hombres y mujeres en el CEU Ositrán.

También comentó que respecto a la aplicación de las encuestas de Estereotipos se debería programar para los 15 primeros días del mes de agosto, solicitando el apoyo de la Gerencia de Planeamiento, quienes se encuentren a cargo de esas encuestas.

6. **Otros asuntos de interés.**

La presidenta invitó a los miembros del Comité a participar en los cursos MOOC de la ENAP como el de “Gestión pública para la inclusión a las personas con discapacidad desde una perspectiva de derechos”, ya que nos sería útil para las actividades que vamos a realizar en temas de discapacidad.

Asimismo mencionó que en Semana económica en el club de la sostenibilidad hubo una charla de diversidad e inclusión; sugirió que se revise a fin de conocer algunas buenas prácticas y poder implementarlas, de ser el caso.

ACUERDOS

1. Encargar a los representantes de la Jefatura de Recursos Humanos que en el mes de noviembre informe sobre las acciones implementadas a partir de los resultados del Ranking Par.
2. Encargar a los representantes de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos que en la reunión del 26 de julio, presenten los resultados de las estadísticas del CEU del Ositrán.
3. Encargar a las representantes de la Gerencia de Atención al Usuario que, en la reunión del 26 de julio, informen sobre la actividad referida a: Liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género e inclusión en las infraestructuras de transporte público a cargo del Ositrán.

Siendo las 04:00 p.m. horas, mediante la plataforma Microsoft Teams, se da por finalizada la reunión.

María Cristina Escalante Melchioris Presidenta del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva	
Ana Rita Lázaro Dulanto Representante titular de la de Oficina de Comunicación Corporativa	Jorge Haro Corales Secretaría Técnica Representante Alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Karlo Christopher Enríquez Hidalgo Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos	Sandra Queija de la Sotta Representante Titular de la Gerencia de Regulación y Estudios
José Antonio Gutiérrez Damazo Representante Alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos	Ana Isabel Rodríguez Hernández Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos