



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Gobierno del Perú



GÉNERO, VIOLENCIA Y MASCULINIDADES

Dirección General Contra la Violencia de Género
Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios

2023



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Nº1 GÉNERO

Sexo y género



¿Qué es el sexo biológico?

Son las diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas, entre hombres, mujeres, intersexuales



¿Qué es el Género?

Son las identidades, funciones y atributos contruidos socialmente de la mujer y el hombre, así como al significado social y cultural que la sociedad atribuye a esas diferencias biológicas.





PERÚ

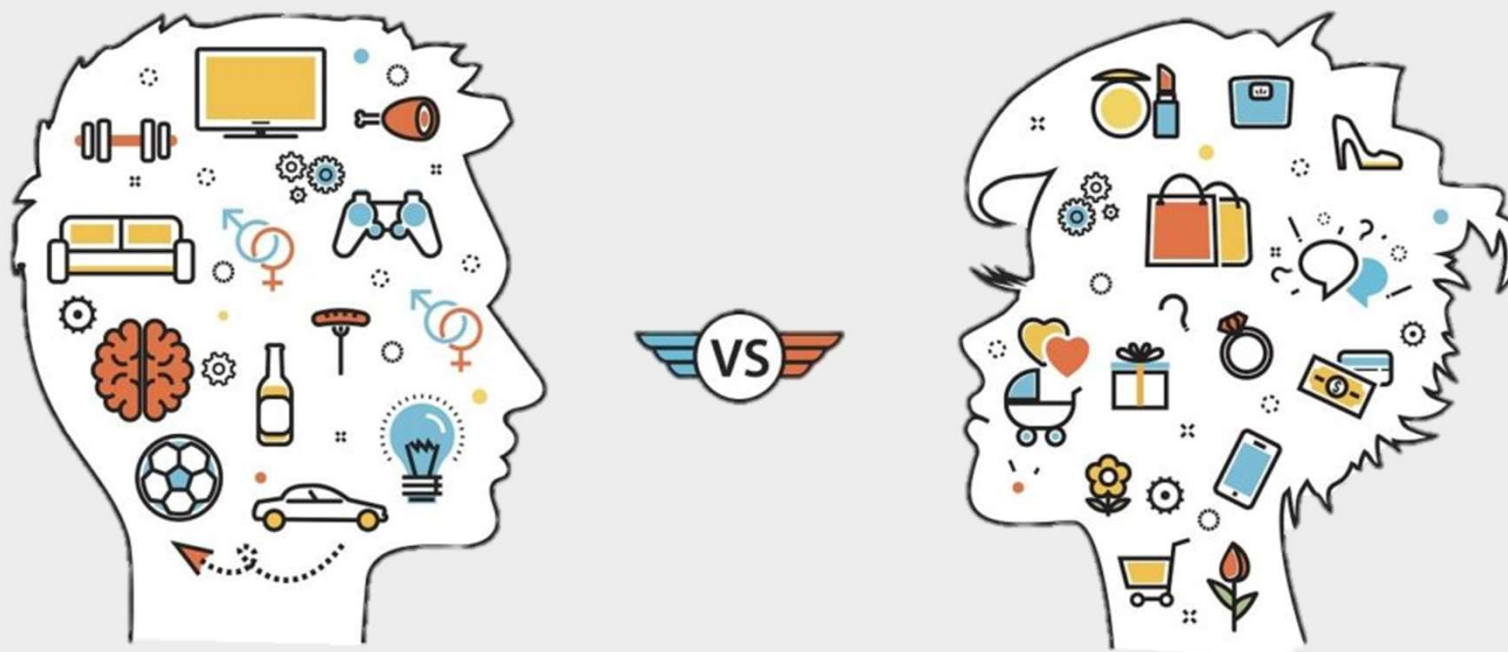
Presidencia
del Consejo de Ministros



Características del género



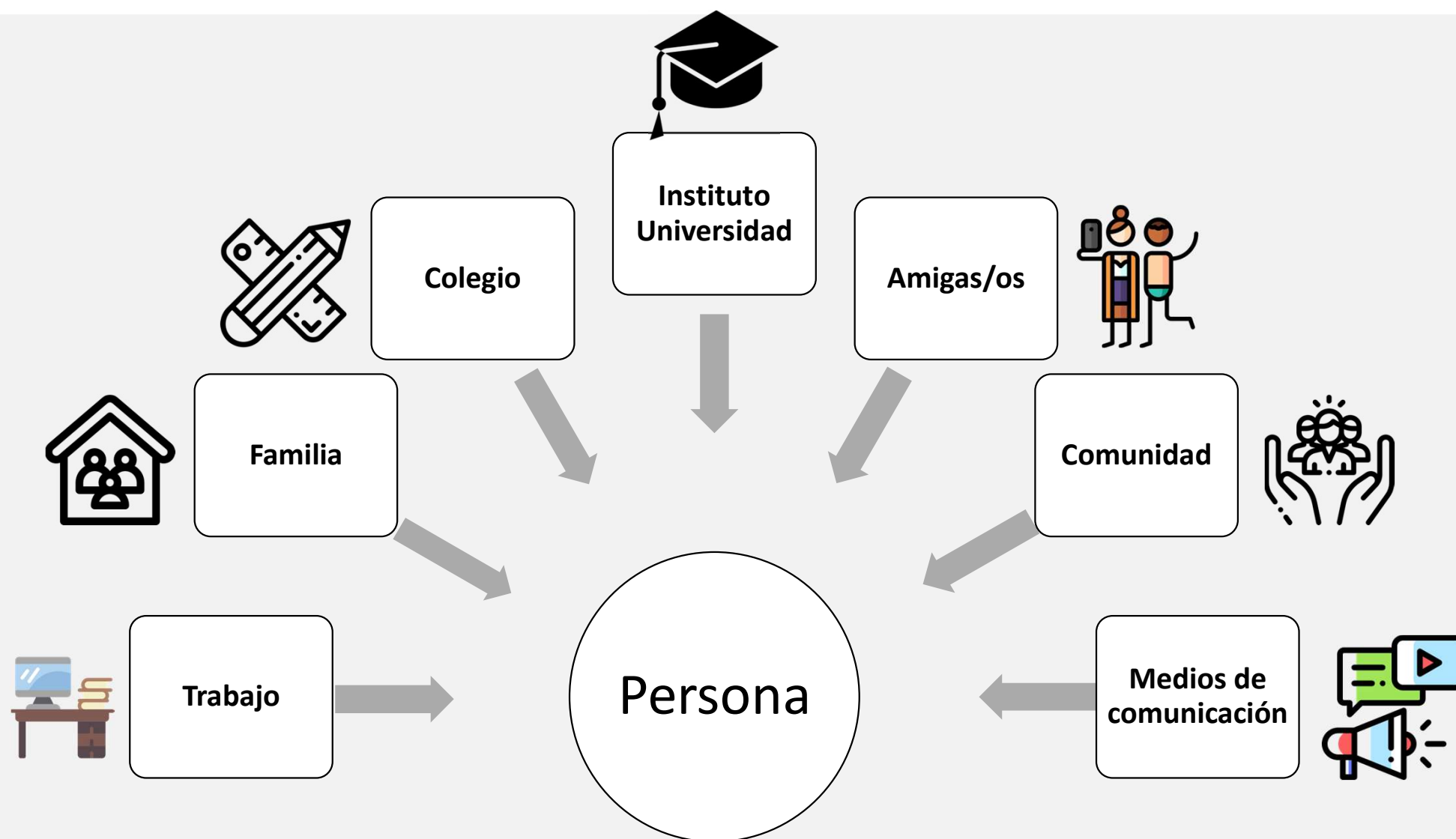
Construcción social y cultura del género





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Estereotipos y roles de género

	“Lo masculino”	“Lo femenino”
Atributos/ capacidades	Activo, dominante, fuerte, arriesgado, seguro, decidido	Pasiva, frágil, dulce, comprensiva, sensible, sumisa
Roles	Productivo	Reproductivo
Espacios	Público	Privado/doméstico

- No es inofensivo, sino que legitima y naturaliza las relaciones asimétricas de poder entre hombres y mujeres . La diferencias sexuales entre mujeres y hombres son convertidas en desigualdades sociales
- Asigna a hombres y mujeres un “deber ser” masculino y femenino,
- Funciona como un sistema binario, cerrado, antagónico
- No admite nuevos géneros, cualquier cambio es concebido como no natural y desviado, como transformación
- Naturaliza la heterosexualidad



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Llegada de un nuevo integrante a la familia



Estereotipos de hombres

Se caracterizan por
una gran necesidad
de dominio, agresión
y realización

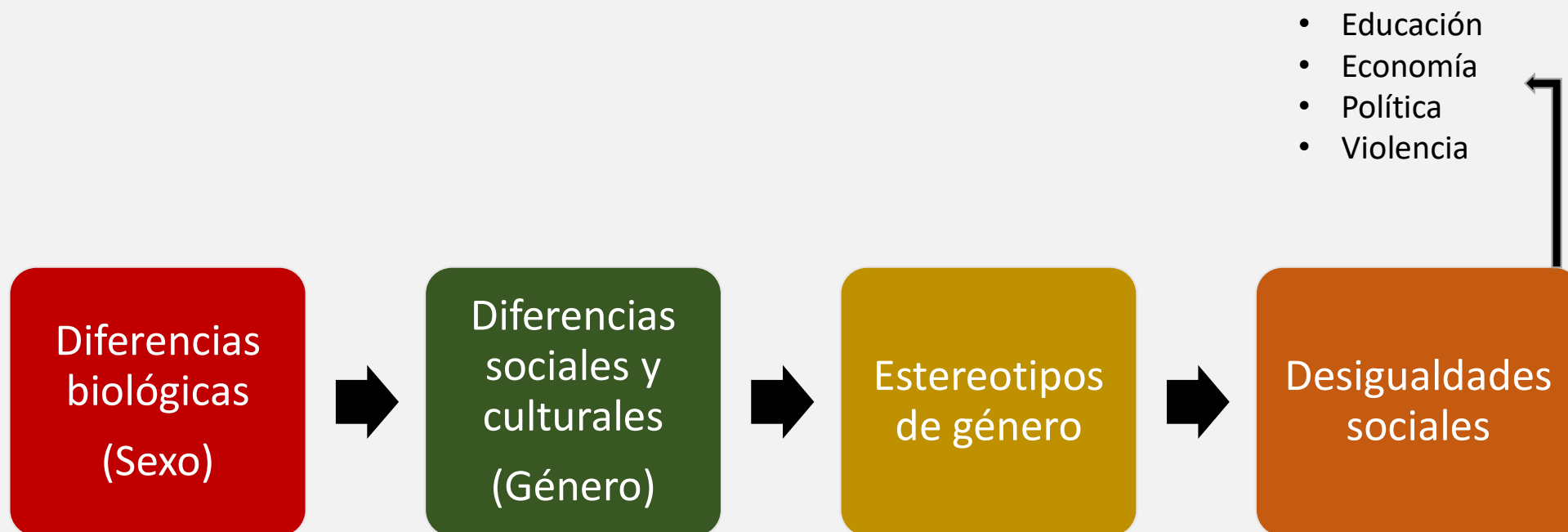


Realizan trabajos rudos, duros
Les encanta el futbol
Son intelectuales
Son racionales, fríos y creativos
Son planificadores, previsores
Son fuertes
No ayudan en casa
No cuidan de los y las niños/as
Son desordenados y vagos
No saben cocinar
No expresan sus emociones
Son analíticos y no lloran
Solo buscan sexo, son polígamos
Son dominantes, autoritarios y decididos
Son independientes y activos
Son valientes, protectores
Son agresivos, atrevidos y audaces
Son paternales (patriarcales)
Son conquistadores, infieles
Son seguros, estables
Son expertos, experimentados



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Estereotipos para las mujeres

Contienen una gran
necesidad de
dependencia,
cuidados y afiliación



Son maternales y deben cuidar a sus hijos/as
Tienen que cuidar del hogar
Son sentimentales y más sensibles que los hombres
Son emocionales y lloronas
Son afectivas y cariñosas
Son indecisas y hablan mucho
Son intuitivas, impulsivas y superficiales
Son frágiles, débiles, no son tan fuertes como los
hombres
Son sumisas, dóciles, obedientes y pasivas
Son dependientes
Son tímidas y miedosas
Son recatadas, prudentes
Son coquetas-seductoras
Son inseguras, inestables
Son vírgenes, fieles, monógamas
Son histéricas, envidiosas y chismosas



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



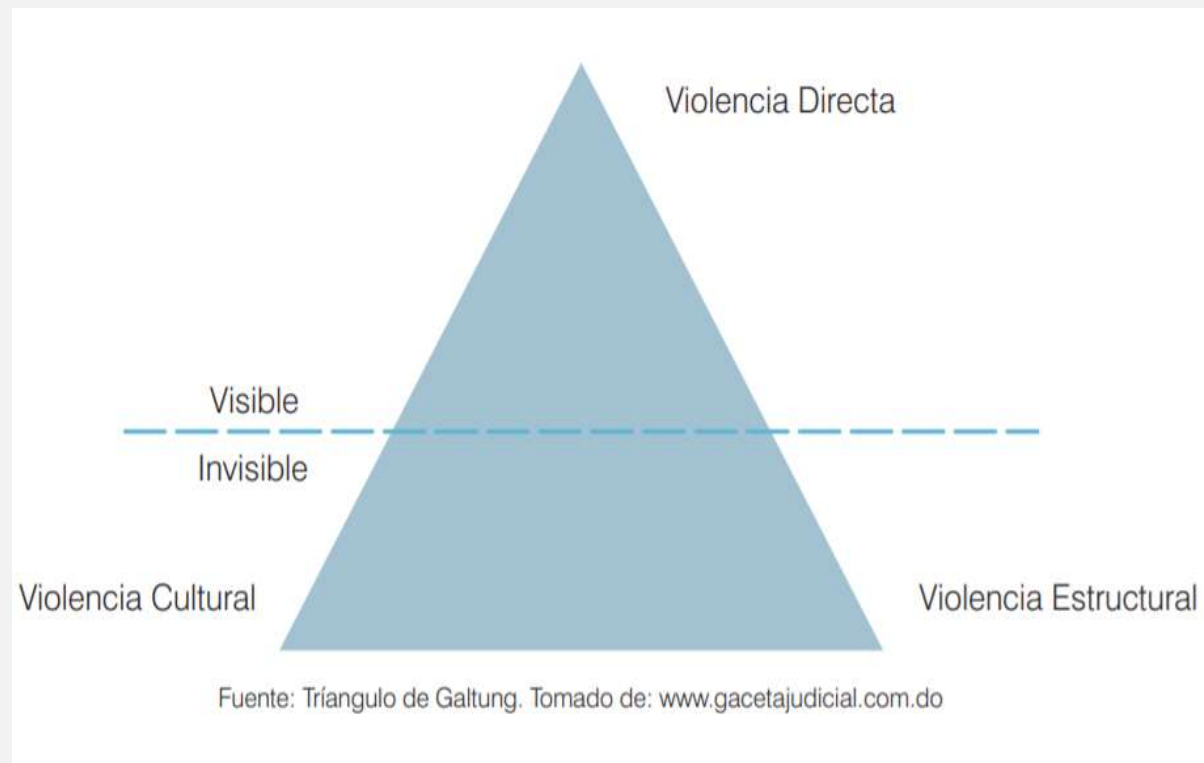
Nº2 **VIOLENCIA**

Triángulo de la violencia

La violencia directa es claramente evidenciable y se ejerce contra sus derechos de sobrevivencia, de identidad, de bienestar y de libertad, a través del feminicidio, el maltrato, el desprecio, el acoso, etc.

La violencia estructural se vincula a lo económico, que deviene de la posición subordinada de las mujeres en el orden social y económico: desigualdad salarial, diferencia a accesos de poder, división sexual del trabajo.

La violencia cultural es universo de representaciones marcadas por consideraciones de género en el campo simbólico son expresiones de este tipo de violencia, que al estar internalizadas en cada individuo y en cada institución social, son poco visibles y por ello, difíciles de combatir y erradicar. (representaciones, discursos de subordinación femenina y dominio masculino)



¿A qué llamamos violencia de género?

Cualquier acción o conducta, **basada en el género** y agravada por la discriminación proveniente de la coexistencia de diversas identidades (raza, clase, identidad sexual, edad, pertenencia étnica, entre otras), **que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico** a una persona, tanto en el **ámbito público como en el privado**





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



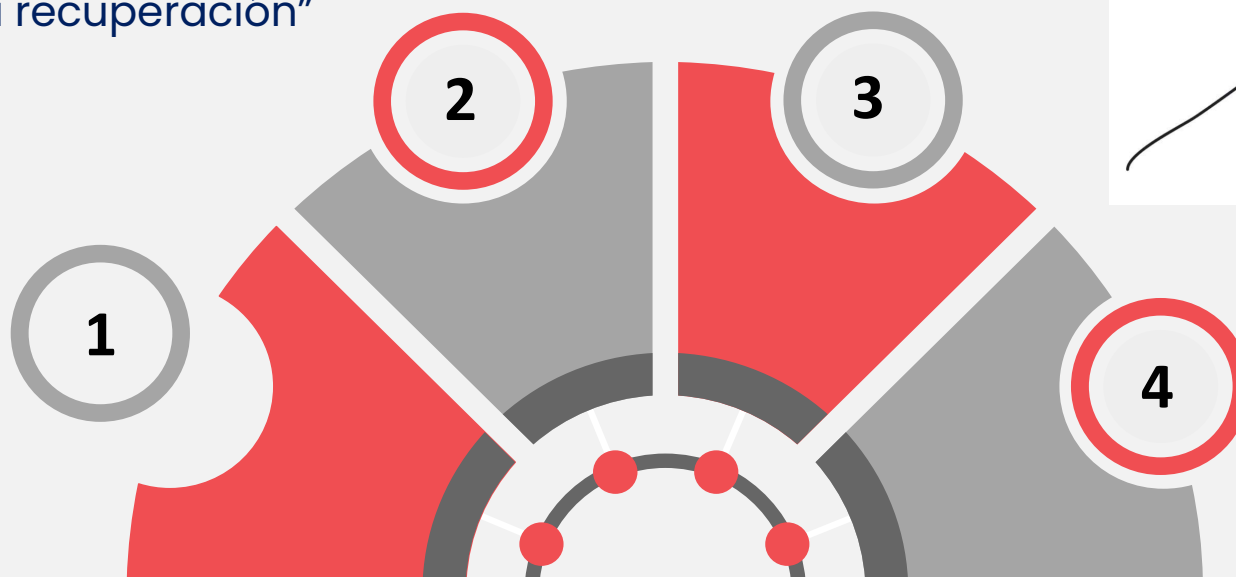
Ocurre en un contexto de **discriminación sistemática contra las mujeres** y contra aquellos que confrontan el sistema de género, sea **al interior de las familias o fuera de ellas**, al margen de su sexo, que no se refiere a casos aislados, esporádicos o episódicos de violencia.

Fuente: Política Nacional de Igualdad de Género (MIMP, 2019)

Tipos de violencia

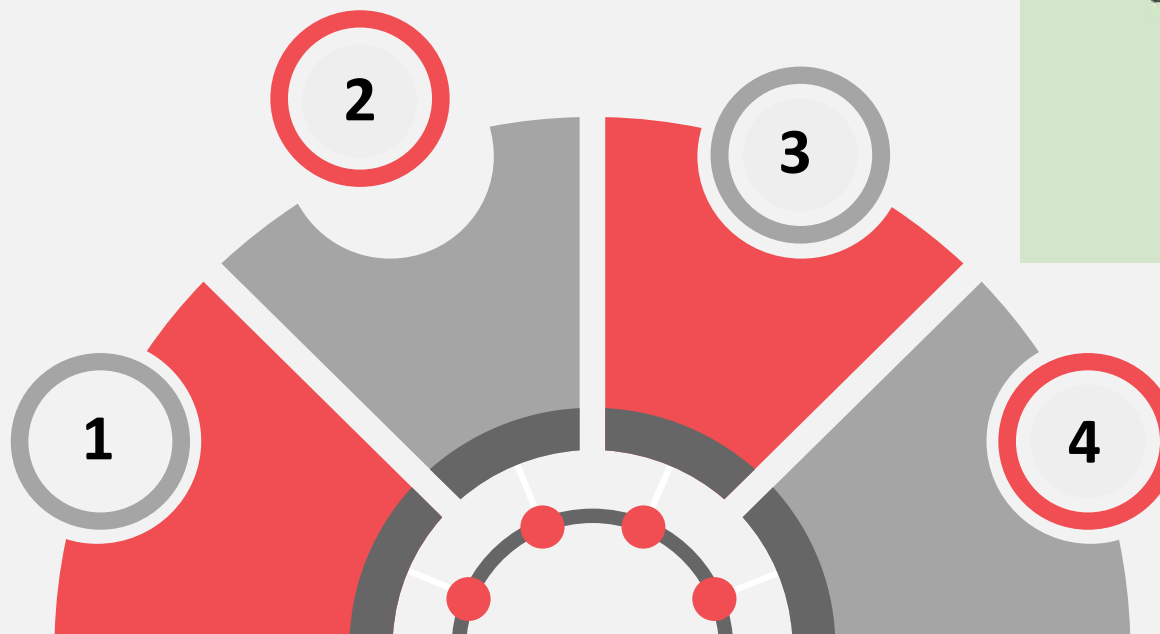
Violencia Física

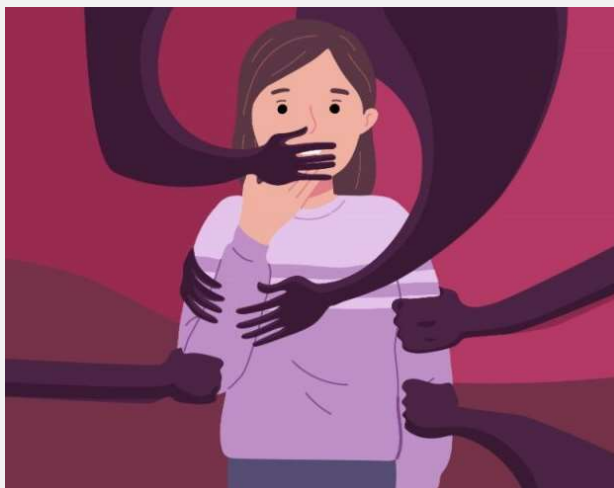
“es la acción o conducta, que causa daño a la integridad corporal o a la salud. Se incluye el maltrato por negligencia, descuido o por privación de las necesidades básicas, que hayan ocasionado daño físico o que puedan llegar a ocasionarlo, sin importar el tiempo que se requiera para su recuperación”



Violencia psicológica

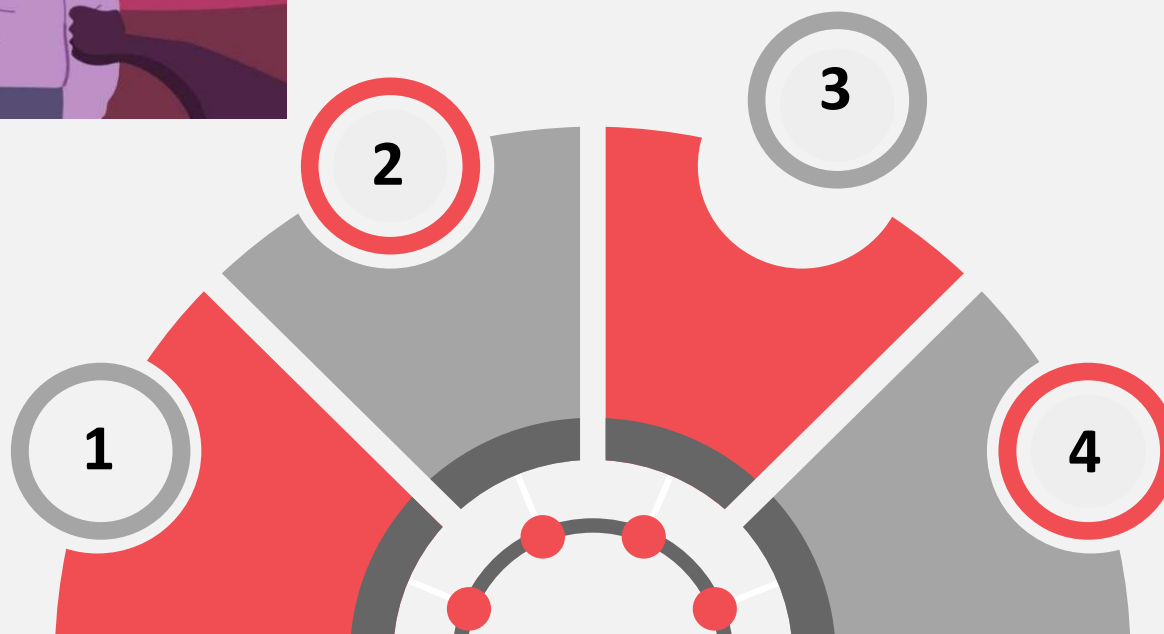
“la acción o conducta tendiente a controlar o aislar a la persona contra su voluntad, a humillarla o avergonzarla y que puede ocasionar daños psíquicos.”





Violencia sexual

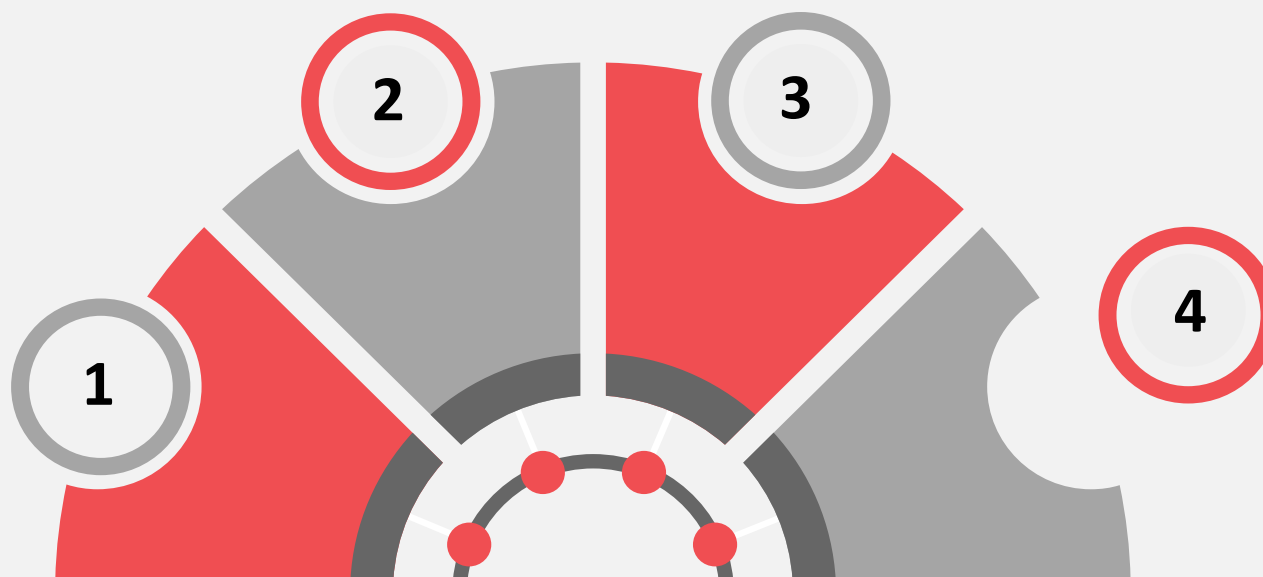
“acciones de naturaleza sexual que se cometen contra una persona sin su consentimiento o bajo coacción. Incluyen actos que no involucran penetración o contacto físico alguno. Asimismo, se consideran tales la exposición a material pornográfico y que vulneran el derecho de las personas a decidir voluntariamente acerca de su vida sexual o reproductiva, a través de amenazas, coerción, uso de la fuerza o intimidación”





Violencia económica o patrimonial

“Es la acción u omisión que ocasiona un menoscabo en los recursos económicos o patrimoniales de cualquier persona, a través de: la perturbación de la posesión, tenencia o propiedad de sus bienes; la pérdida, sustracción, destrucción, retención o apropiación indebida de objetos, (...)”





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Nº3 **NUEVAS MASCULINIDADES**



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



EJERCICIO

**¿ Cuando escuchamos la palabra
masculinidades, con qué lo
asociamos?**



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Lo masculino

- Negando lo femenino
- Ejercicio de poder:
control dominar
- Necesidad de probar
virilidad
- Negando expresiones
emocionales

Lo femenino

- Lo que no es masculino
- Históricamente en
desventaja/discriminada
- Debe ser protegida,
deseada y educada
- Hogar, maternidad,
servicial y cuidadosa



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Siete pilares de la masculinidad tradicional*

(*) Brian Heilman - Gary Barker - Alexander Harrison (2017). LA CAJA DE LA MASCULINIDAD: Un estudio sobre lo que significa ser hombre joven en Estados Unidos, el Reino Unido y México. HALLAZGOS CLAVES.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



1

“Pedir ayuda es de viejas”

-Autosuficiencia





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



2

“Los hombres de verdad no lloran”

**–Fuerza física e
invulnerabilidad emocional**



3

“Los hombres son fuertes,
feos y formales”

**–Desconexión con el
cuidado físico y emocional**



4

“¿Lavar trastes? Ni que fuera empleada”

-Roles masculinos rígidos



5

“Cada quien con sus gustos, pero que no se me acerquen los gays”

**-Heterosexualidad y
homofobia**



6

“Un hombre de verdad le
tira a todas las mujeres”

-Hipersexualidad



7

“Te voy a enseñar quien manda”

-Agresión y control





¿ Qué son las masculinidades?

Es el conjunto de actitudes, valores y comportamientos considerados socialmente aptos para los hombres y en el cual los hombres encuentran su sentido individual y colectivo, intenta procurar la asignación de un solo modelo genérico.

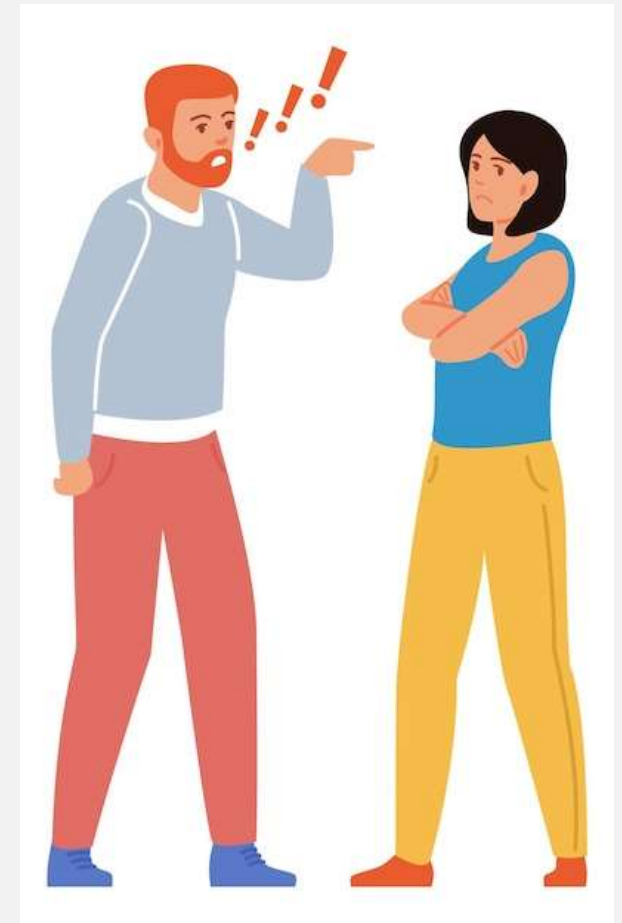
Servicios de la masculinidad hegemónica

¿Qué quieren los hombres en sus relaciones de pareja?

- Que la pareja lo atienda
- Que la pareja lo entienda
- Ser el que dirige la relación
- Que la pareja dependa de él
- Que la pareja tenga hijos

¿Qué temen los hombres en sus relaciones de pareja?

- A ser dominado
- A tener esposa independiente
- A que la esposa tenga relaciones con otro
- A no rendir sexualmente



Costos de la masculinidad hegemónica

- Paternidad ausente
- Riesgo en el cuidado del cuerpo y la salud
- Deterioro de la salud emocional y mental
- Precarias relaciones sociales al interior de su familia
- Relaciones afectivas que conducen a la soledad
- Riesgo en su conducta sexual
- Elevados niveles de estrés y frustración en el trabajo
- Incremento de la violencia hacia las mujeres, NNA y otros varones





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Los hombres no son violentos por naturaleza. Reconocemos y valoramos que hay hombres que no violentan y apuestan por la igualdad de género. Revisar las prácticas de los hombres desde un enfoque de género, permite revisar lo que está en juego: el poder.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Dinámica

**Compartiendo nuestras opiniones
¿Por qué un hombre ejerce violencia contra
una mujer?**

Escribir en el chat

Lógica de la violencia masculina



- Los hombres ejercen violencia para sostener su autoridad masculina y su propia virilidad, como expresión de poder.
- La violencia contiene un mensaje para las mujeres sobre lo que no puede “ser” o “hacer” y frente a lo que se espera de ella que haga o sea.
- El ejercicio de la violencia puede ser evidentemente hostil o muy sutil pero la lógica se mantiene: ejercicio de poder para controlar y dominar.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Escalada de la violencia





PERÚ

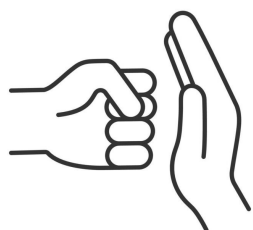
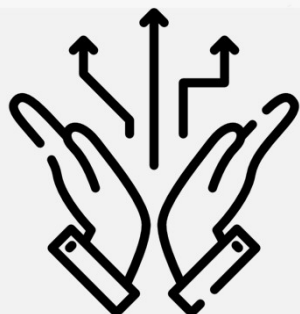
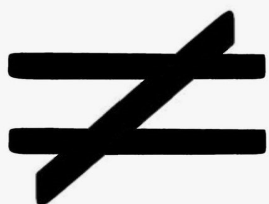
Presidencia
del Consejo de Ministros



¿Qué son las nuevas masculinidades?

- Proponen replantear la idea de masculinidad y desaprender los roles de género adquiridos durante toda la vida y perpetuados a lo largo de siglos.
- Buscan una alternativa a ese modelo hegemónico que incorpore la perspectiva de género.
- Representan la búsqueda de muchos hombres de la igualdad para el mundo





Masculinidad tradicional

Fomenta que algunas personas mantengan el control sobre otras para acaparar el poder, en este caso los hombres.

Las identidades tradicionales de género masculinas buscan demostrar las propias habilidades. La educación lleva a los hombres a ser competitivos para alcanzar status social y laboral.

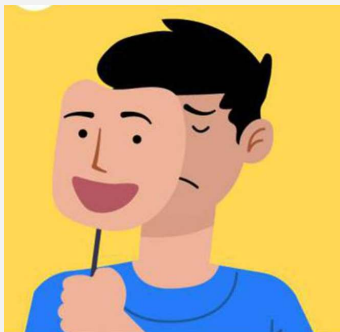
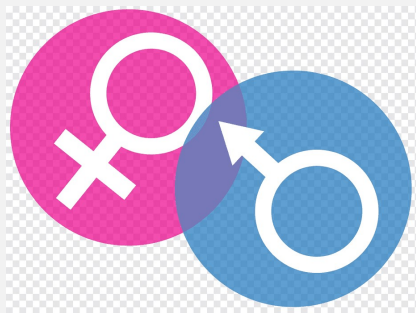
La masculinidad hegemónica también lleva consigo la agresividad y la violencia que, aunque cada vez está menos legitimada, sigue estando presente. (Acoso, comentarios sexistas, miradas lascivas)

Nuevas masculinidades

Apuestan por la horizontalidad, el consenso y las relaciones entre iguales.

Busca que cada persona pueda mostrar sus debilidades sin miedo y aprovechar el talento de los demás para trabajar en equipo de forma más efectiva, son necesidad de confrontación.

Las masculinidades igualitas apuestan por eliminar la violencia machista o de cualquier tipo de nuestras vidas.



Masculinidad tradicional

La masculinidad tradicional se define en oposición a lo femenino: los hombres no lloran, no cuidan y tienen que proveer.

El hombre tradicional tiende a proyectar su imagen hacia el exterior, hecho que contribuye al desarrollo de sus habilidades instrumentales y competitivas.

Nuevas masculinidades

Apuesta por eliminar esos roles de género aprendidos sobre masculinidad y feminidad para que seamos más libres. Eso, favorece por ejemplo que los hombres puedan vivir plenamente su paternidad.

Buscan una combinación equilibrada de desarrollo hacia afuera y hacia dentro, que contribuya a las relaciones interpersonales y a la gestión emocional.

Paternidad y nuevas masculinidades



- El involucramiento en la crianza y la presencia y cercanía del padre en la vida de las hijas e hijos, tendría un impacto en la construcción de la identidad masculina en los años y generaciones siguientes.
- Los casos de corresponsabilidad en los roles y tareas del hogar, reflejan cambios en nuestra sociedad que nos permiten pensar que es posible un avance.
- Los hombres que toman conciencia de que el enemigo común es la masculinidad convencional, proceden a cambiarla y aprenden a ser más abiertos, a expresar sus emociones a estar más cerca de sus parejas y de sus hijos e hijas.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



La nueva paternidad, es entendida como aquella expresión de la masculinidad emergente que representa la capacidad crítica a los modelos tradicionales de género, y cuya esencia permite concentrar el poder de la figura masculina. Se trata, en consecuencia, de asociar una **nueva forma de ejercer el poder** y de representar la autoridad, social y familiar, a la figura de la nueva masculinidad-nueva paternidad.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



6 Dimensiones de las paternidades responsables

1 - Presencia paterna

Que se refiere a ser accesible, al compromiso y la responsabilidad en cuanto a la relación que se establece con el niño o niña.



2-Cuidados

Es la parte que más se asocia con los movimientos de masculinidades, porque el padre pasa de ser un mero proveedor de recursos materiales, para proveer además de afecto y cuidado.



3 - **Compromiso con las actividades sociales y escolares**

Implicación y participación en las actividades del niño/a, tanto académicas como sociales o de ocio.



4-Vida saludable

El padre pasa a ser un modelo de conducta, por lo que debe mostrar conductas saludables y apropiadas socialmente, lo que favorecen el desarrollo óptimo del niño/a como parte productiva de la sociedad.



5 -Paternidad cooperativa

El padre se convierte en un reflejo de la educación igualitaria, al romper roles de género respecto del trabajo doméstico y de cuidados.



6 -Contribución material y financiera

El padre, así como la madre, siguen siendo los máximos responsables del mantenimiento de los recursos, que aseguren el bienestar de la unidad familiar





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Paternidad en cultura machista:

Se considera buen padre al que provee.

El cuidado y la relación con los hijos e hijas es vista como una carga.

Compartir el tiempo con los hijos e hijas, no es vista como recreación, ni como la oportunidad de crecer como personas.

La división del trabajo en familia hace que el padre no asuma responsabilidades domésticas.

Considera un buen padre, al que impone autoridad y disciplina en la casa

Una nueva manera de ser padres:

Asume la crianza de sus hijos e hijas de manera integral.

Desarrolla una relación cercana con sus hijos e hijas, lo que da la oportunidad de desarrollar vínculos afectivos entre ambos.

Educa con el ejemplo e impone una disciplina positiva.

Evita la diferenciación en las responsabilidades en el hogar.

Desarrolla grados de confianza y establece una comunicación asertiva en la relación padre-hijo/a.

Mitos de las nuevas masculinidades



- Las nuevas masculinidades quieren romper la idea de hombre.



- Las nuevas masculinidades buscan que cada hombre exprese su género como quiera.



- El machismo solo es perjudicial para las mujeres.



- Los hombres también son víctimas del machismo: Una sociedad machista hace que los hombres sientan que deben actuar según el estereotipo de cómo tiene que ser su género y sean reacios a mostrar vulnerabilidad.



- Solo hay una forma de ser hombre, y es lo contrario a ser mujer.



- No hay una forma única de ser hombre: Cada hombre es libre de asumir la masculinidad como lo prefiera según su personalidad y todas las visiones son válidas.



- Las nuevas masculinidades solo afectan a los hombres.



- Las nuevas masculinidades también afectan a las mujeres: Si cambian los estereotipos negativos de género las mujeres ganan al vivir en una sociedad con menos violencia y más igualitaria.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

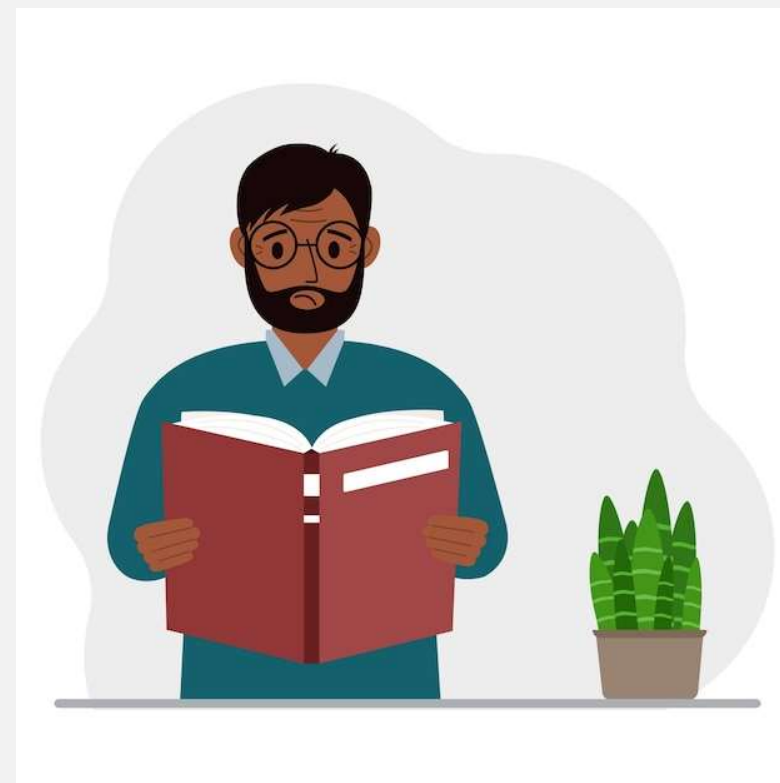


7 pasos para desarrollar masculinidades positivas



1 -Revisa el modelo

El modelo de la masculinidad tradicional está obsoleto, por eso hay que dejar de lado ese arquetipo que solo limita la manera de expresarnos.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



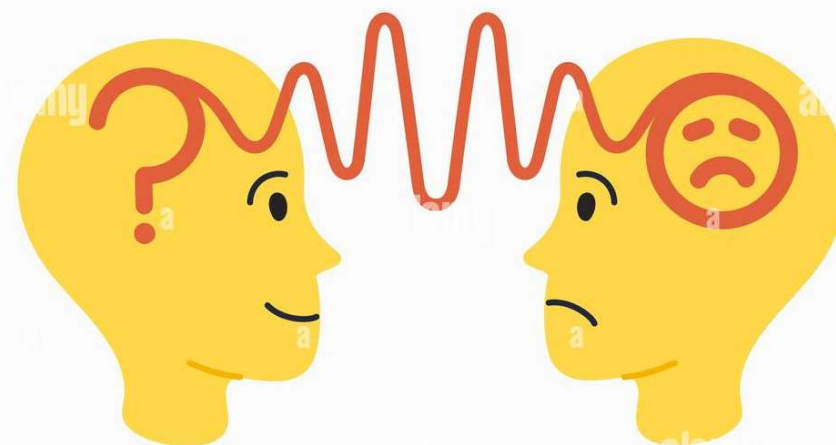
2-Eliminar la violencia

Cambia todo lo relacionado con la violencia y el poder para modificar la forma de habitar el mundo. Debemos revisarnos para pasar de una representación aprendida de ser hombre a una perspectiva del 'ser', de ser lo que cada uno es.



3-Fomenta la empatía

Sentir y escuchar, la empatía significa estar en contacto con el otro. Conectarte más con lo profundo y menos con lo que se espera de ti.



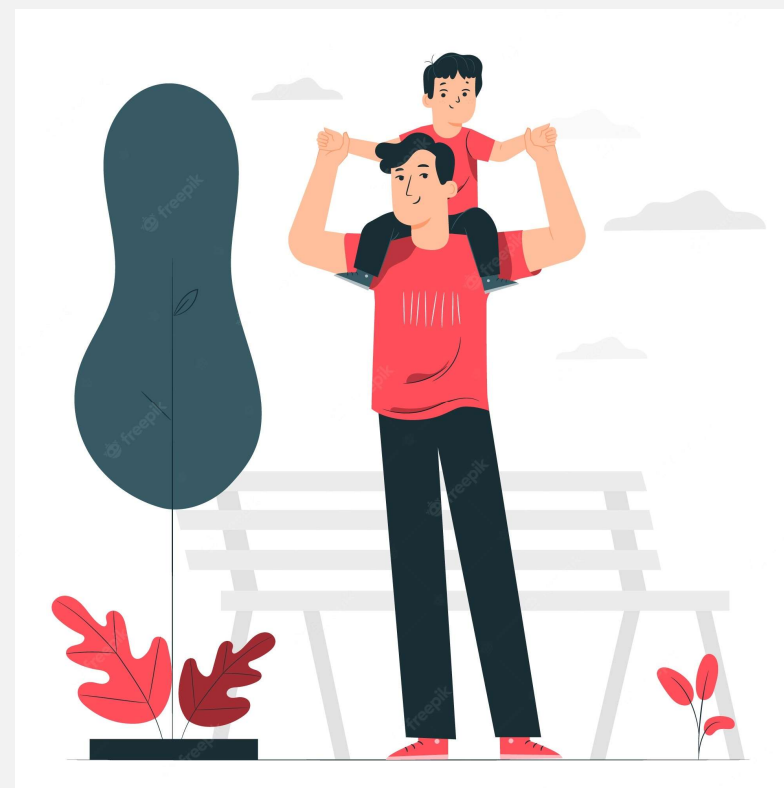
4-Apuesta por el cuidado

Es construir la masculinidad desde las relaciones en equilibrio y vivir la crianza y el cuidado como espacios propios. No como terreno en el que los hombres son invitados.



5- Dale libertad a tu masculinidad

No hay fórmulas concretas de nuevas masculinidades. No trates de controlar o definir todo, simplemente disfruta de las cosas con naturalidad.



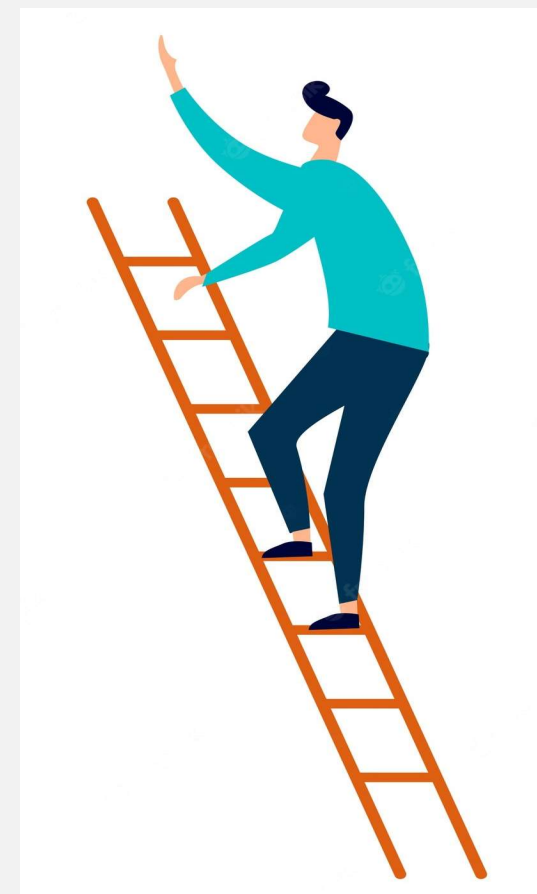
6 - Usa el cuerpo para mejorar las relaciones

No tengas miedo al contacto físico con otras personas. Somos un cuerpo y una piel. Rompe la coraza de la distancia, esa que te impide dar abrazos con sentimiento.



7-Aprende en el camino

Aquí no hay competición. Es un proceso del que puedes disfrutar aprendiendo, incluso de tus errores. Para seguir avanzando puedes leer, formarte, hablar con tus colegas de trabajo o con tus amigos y compartir tus inquietudes.



Reflexiones finales

Las nuevas masculinidades favorecen que cada uno sea como quiere ser. Favorecen la libertad propia: cada hombre y cada mujer elige exactamente **qué tipo de vida quiere**: cómo quiere mostrarse hacia los demás, qué aspiraciones y deseos tiene, cómo quiere enfocar su carrera profesional, si desea o no formar una familia... Todo ello sin que los estereotipos marquen el camino. **Y esa es la clave de la diversidad.**



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



GRACIAS
