

Generando contenido con **igualdad**

COMPARTIMOS ALGUNAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN EN LOS MESES DE AGOSTO Y LO QUE VA DE SETIEMBRE DE 2023.



Rompiendo la cultura de desigualdad realizamos conferencia sobre masculinidades y violencia de género

El 10 de agosto se realizó la conferencia Masculinidades y Violencia de Género, a cargo de Luis Enrique Valcárcel Velásquez, Especialista legal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP). Esta conferencia que contó con gran asistencia de colaboradores se **realizó con el objetivo de romper con la cultura de la desigualdad y ser aliados contra todas las formas de violencia hacia las mujeres.**

Durante el evento, se conversó sobre la masculinidad tradicional, que los atributos de lo masculino están asociados con agresividad, fuerza y un rol de productivo, en tanto que lo femenino tiene como atributos la pasividad y fragilidad en un espacio doméstico.

El expositor explicó sobre los estereotipos de hombres y de mujeres, sobre la violencia de género, los tipos de violencia. También se habló sobre las nuevas masculinidades, que favorecen la libertad propia, cada hombre y cada mujer elige exactamente qué tipo de vida quiere, cómo quiere mostrarse hacia los demás, qué aspiraciones y deseos tiene, cómo quiere enfocar su carrera profesional, si desea o no formar una familia, todo ello sin que los estereotipos marquen el camino.

Si te perdiste la capacitación puedes ver la grabación **AQUÍ**



Organizamos taller: como referirnos a personas con discapacidad con el apoyo de CONADIS

El 22 de agosto realizamos el taller: Cómo referirnos a personas con discapacidad desarrollada por la psicóloga Bertha Rojas Bazán y el licenciado Mario Mendoza Loyola, ambos especialistas del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS, que contó con la participación de gran número de colaboradores de nuestra entidad.

Esta actividad se enfocó básicamente en el respeto, y en el uso adecuado de términos al momento de referirnos a personas con cualquier tipo de discapacidad, también nos explicaron que hay diferentes tipos de discapacidad como la auditiva, mental, visual.

Finalmente, brindaron orientación sobre cómo obtener el carnet de inscripción en el registro del CONADIS y cómo hacer para solicitar un certificado de discapacidad en los centros de salud.

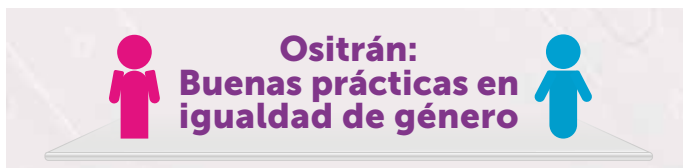
Si te perdiste la capacitación puedes ver la grabación **AQUÍ**



Informamos sobre el concurso "Ositrán: Buenas prácticas en igualdad de género"

En el marco del segundo concurso "Ositrán: Buenas prácticas en igualdad de género", en agosto se llevaron a cabo dos charlas informativas para las empresas prestadoras, donde además de explicar las bases del certamen, se las concientizó sobre la importancia de fomentar espacios laborales libres de cualquier tipo de discriminación.

La desigualdad de género es un problema público que afecta de manera especial a las mujeres limitando sus derechos; por esta razón, en 2018 el Ositrán decidió formar el Comité para la Igualdad de Género (actualmente Comité para la Igualdad de Género e Inclusión) para implementar de manera efectiva políticas de enfoque de género en sus planes, programas, proyectos, gestión interna y promueva el cierre de brechas de género entre sus colaboradores.



El lunes 11 iniciaron las inscripciones del segundo concurso de buenas prácticas en igualdad de género

Ya iniciaron las inscripciones para el segundo Concurso "Ositrán: Buenas prácticas en igualdad de género", una iniciativa que, por segundo año consecutivo, reconocerá las mejores y más innovadoras prácticas desarrolladas por las entidades prestadoras a favor de la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres.

El proceso de inscripción se llevará a cabo hasta el 22 de setiembre. El concurso "Ositrán: Buenas prácticas en igualdad de género" tiene una sola categoría denominada Excelencia en Igualdad, que es un reconocimiento a la iniciativa y/o estrategia más creativa y/o innovadora que promueva la igualdad de género, en el ámbito interno (personal de la entidad prestadora) y/o externo (usuarias/os, población, proveedores/as, etc.), a través de actividades educativas, comunicacionales, de gestión interna, responsabilidad social, entre otras.

En la primera edición, el Ositrán reconoció a la empresa Terminal Internacional del Sur S. A. (Tisur), encargada de administrar el puerto de Matarani, por capacitar a las mujeres de Islay e insertarlas a la labor portuaria, un sector mayormente masculino.



Conferencia sobre lineamientos para incorporar el enfoque de género en las instituciones públicas

Iniciamos setiembre con una conferencia sobre los lineamientos para incorporar el enfoque de género en la organización institucional, impartida por el señor Fernando Félix Córdova, Especialista Sectorista del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP). Cuyo objetivo fue conocer los lineamientos para la transversalización del enfoque de género en la gestión pública en el marco del D.S 015-2021-MIMP.

Esta conferencia fue muy importante porque nos hizo ver entre otras cosas que, en materia organizacional se puede incorporar el enfoque de género en los valores institucionales, normas institucionales, comunicación institucional, liderazgo y conciliación laboral-familiar-personal; todo esto puede empezar con un diagnóstico de la cultura organizacional, cuyos resultados pueden servir para establecer un plan de actividades orientado a incorporar el enfoque de género en estas aristas con medidas de corto, mediano y largo plazo.

Si te perdiste la capacitación puedes ver la grabación [AQUÍ](#)

EL DATO

Del 3 al 18 de agosto aplicamos la encuesta anónima sobre estereotipos de género, elaborada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), logrando la participación de 226 colaboradores de nuestra entidad.

Tener en cuenta:

Estereotipos de género son patrones o modelos de conducta que se pueden reproducir en el ámbito laboral, pero que se configuran como parte de todo el desarrollo que experimenta un ser humano, en relación con las creencias sociales positivas, negativas o neutras a lo largo de su proceso de socialización, por ello, la importancia de no disociar el ámbito privado de lo público en materia de estereotipos de género.