

**ACTA DE REUNIÓN N°004 -2021-CIG-OSITRAN**  
(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN)

A las 03:45 p.m. horas del 24 de junio del año 2021, se llevó a cabo la sesión del Comité para la Igualdad de Género del Ositrán del 2021, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidenta del Comité;
- Señor Jorge Haro Corales, representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica;
- Señora Licia María Falcone Vargas, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señora Gabriela Mendoza Martínez, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario;
- Señora Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señor Karlo Enriquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señor Ernesto Mamani Osorio, representante alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señor José Antonio Gutierrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;

Resulta importante resaltar que la presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, en cumplimiento de las disposiciones normativas excepcionales, a la luz de la declaratoria de emergencia conducentes a adoptar acciones preventivas y de respuesta para reducir el riesgo de propagación y el impacto sanitario de la enfermedad causada por el virus del COVID-19 en el territorio nacional.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación en la plataforma Microsoft Teams, de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorandum Circular N° 0005-2021-CIG-OSITRAN, de acuerdo con el siguiente detalle:

**AGENDA:**

1. Informe sobre la I reunión virtual de articulación con las Secretarías Técnicas de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.
2. Informe sobre el avance de las actividades de sensibilización.
3. Revisión de pendientes del Plan de Trabajo 2021.
4. Otros asuntos de interés.

**REVISIÓN:**

1. **Informe sobre la I reunión virtual de articulación con las Secretarías Técnicas de los Mecanismos para la Igualdad de Género del sector Presidencia del Consejo de Ministros.**

La presidenta del comité informó en relación con este punto de la agenda que la participación de los representantes del comité, Isabel Castillo y Karlo Enriquez, se efectuó en el marco de la invitación remitida por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables-MIMP.

El representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos comentó que en dicha reunión se presentó como una buena práctica la réplica del Curso “*Gestión Pública con Enfoque de Género*”, organizado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Escuela Nacional de Administración Pública y Autoridad Nacional del Servicio Civil, realizado del 14 al 23 de noviembre del 2020.

Se mencionó que si bien se ha reducido la estructura original del curso, para efectos de dinamizar el mismo, se han concentrado en determinados aspectos conceptuales y

prácticos, siendo que además se han hecho uso de las herramientas como el Kahoot, y el campus virtual que ha servido como una gran plataforma que han complementado la estrategia de réplica del curso.

## **2. Informe sobre el avance de las actividades de sensibilización.**

La presidenta del comité con relación a este punto de la agenda señaló que se han venido efectuando de manera periódica actividades de sensibilización a través del correo electrónico, gracias al apoyo de la Jefatura de Recursos Humanos a través de Ana Lucía Holguín. Una de las propuestas más novedosas que se ha resaltado consiste en lanzar una campaña comunicacional relacionada al hostigamiento sexual virtual en pandemia, debido a la situación actual que se atraviesa.

Se mencionó además el impacto del material audiovisual compartido en la entidad, en el marco de la campaña comunicacional "*Menos mitos más igualdad*", si bien el material pertenece a un colectivo de Colombia, se prevé la idea de hacer un guión interno con la participación del comité a fin de tener un video basado en la temática de romper mitos.

La presidenta del comité resaltó la importancia de continuar con las actividades de sensibilización en la medida que este es un proceso sostenible y como tal requiere que se vayan generando estrategias y campañas con información relevante de manera permanente, para lo cual solicitó a los integrantes del Comité que hagan llegar material o información interesante para los procesos de sensibilización.

## **3. Revisión del avance de las actividades previstas en el Plan de Trabajo 2021.**

Con relación a este punto de la agenda, la presidenta del comité mencionó que en cuanto a la aprobación del Reglamento Interno de Servidores - RIS, el mismo ha sido reprogramado para el mes de noviembre del presente año.

Se resaltó además el trabajo que se viene llevando a cabo con GENDER-LAB, para el uso de la herramienta ELSA.

Asimismo, comentó que, si bien aun no se cuenta con fecha cierta para efectos del Ranking Par, el mismo ha sido reformulado dentro de Plan de Trabajo.

Por lo lado, recordó a los demás integrantes la programación de las actividades a cargo de sus áreas, a fin que tomen las provisiones necesarias y vayan efectuando los avances que correspondan.

## **4. Otros asuntos de interés**

De otro lado, la presidenta del comité señaló que, a inicios del presente año, se gestionó ante el MIMP la solicitud para que se nos brinde el Taller de Masculinidades; habiendo tenido éxitos en las coordinaciones. En tal sentido, el taller se llevará a cabo en la entidad el 08 de julio, a través de la plataforma Microsoft Teams, y se espera contar con una participación mínima de 50 servidores.

### **ACUERDOS 004-2021**

- 1.- Solicitar a los representantes del Comité su participación en el Taller de Masculinidades y Violencia de Género a cargo de un representante del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, que se llevará a cabo el jueves 08 de julio de 4:00 pm a 6:00 pm, a través de la plataforma Microsoft Teams, así como la promoción del mismo entre el personal de sus áreas.
2. Continuar con las acciones de sensibilización referidas a igualdad de género, con la campaña menos mitos más igualdad y contra el hostigamiento sexual laboral, para las cuales, se solicita a los integrantes del Comité que contribuyan con material o información que consideren interesante o relevante.

Siendo las 04:04 p.m. horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión.

<p><b>María Cristina Escalante Melchior</b> Presidenta del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p><b>Liccia María Falcone Vargas</b> Representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>
<p><b>Jorge Haro Corales</b> Representante Alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>	<p><b>Ernesto Mamani Osorio</b> Representante Alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p>
<p><b>Gabriela Mendoza Martínez</b> Representante Titular de la Gerencia de Atención al Usuario</p>	<p><b>Karlo Enriquez Hidalgo</b> Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>
<p><b>Sandra Queija de la Sotta</b> Representante Titular de la Gerencia de Regulación y Estudios</p>	<p><b>José Antonio Gutiérrez Damasco</b> Representante Alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios</p>