

REUNIÓN

Fecha : 14 de mayo 2021
Hora : 09:00 a.m. a 10:00 a.m.
Organizado : PCM-MIMP
Tema : Tema: Inducción sobre “Transversalización del Enfoque de Género en la Gestión Pública”
Plataforma : Microsoft Zoom

PARTICIPANTES:

9:48

Estado Peruano y el cumplimiento de los compromisos internacionales y nacionales en igualdad de género

Acuerdo Nacional: Una Política Nacional de Igualdad de Género para el Bicentenario.
 Plan Nacional de Igualdad de Género: 2012-2021.
 Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (L.O. 2012).
 Ley para promover, fortalecer y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas (L.O. 2015).
 Política Nacional de Igualdad de Género al 2021.
 Ley de Promoción, Fortalecimiento y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas (L.O. 2017).
 Ley de Promoción, Fortalecimiento y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas (L.O. 2018).
 Ley de Promoción, Fortalecimiento y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas (L.O. 2019).

9:56

Decreto Supremo que dispone la creación de un mecanismo para la Igualdad de Género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales, DS N° 05-2017-MIMP

A través de los MIG constituyen instancias articuladoras en las entidades para la incorporación del enfoque de género en las políticas y en la gestión institucional.

Mecanismos para la Igualdad de Género en las Entidades Públicas

Categoría	Cantidad
Sectores	19
Gobiernos Regionales	25
Gobiernos Locales	10
Otras entidades	86

9:57

Política Nacional de Igualdad de Género, DS N° 008-2019-MIMP

La igualdad de género es el fin último que se busca alcanzar mediante la Política Nacional de Igualdad de Género

10:01

¿Cómo contribuimos desde la transversalización del enfoque de género a la implementación del PNIG?

Objetivo → 5. Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres.
Lineamientos → 5.1. Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios públicos.
 → 5.3. Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas.
Servicio → 5.1.1 Asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios entregados a la ciudadanía.
 → 5.3.1 Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los sistemas administrativos de la Gestión Pública.

10:31

REC

Incorporación del enfoque de género en el Sistema Administrativo de Planeamiento

El diagrama muestra la integración del enfoque de género en el Sistema Administrativo de Planeamiento a través de cuatro niveles:

- Sectorial:** Plan Estratégico Institucional (PEI) con acciones como: Incorporación del enfoque de género en el PEI, Diagnóstico del sector, Impacto del sector actual, Análisis del sector, Diagnóstico de los alcances del PEI, ODS, etc., Indicadores y metas, y Priorización.
- Territorial/Regional/Local:** PIRL con acciones como: Incorporación del enfoque de género en el PIRL, Diagnóstico del territorio, Impacto del territorio actual, Análisis del territorio, Análisis del futuro, Diagnóstico de los alcances del PIRL, ODS, etc., Indicadores y metas, y Priorización.
- Estratégico:** Plan Estratégico Institucional (PEI) con acciones como: Incorporación del enfoque de género en el PEI, Diagnóstico del sector, Impacto del sector actual, Análisis del sector, Diagnóstico de los alcances del PEI, ODS, etc., Indicadores y metas, y Priorización.
- Operativa:** Plan Operativo Institucional (POI) con acciones como: Incorporación del enfoque de género en el POI, Diagnóstico del sector, Impacto del sector actual, Análisis del sector, Diagnóstico de los alcances del POI, ODS, etc., Indicadores y metas, y Priorización.

Información designada por sexo y otras categorías de diferenciación, con el fin de lograr resultados en todos los campos, considerando de manera especial a las mujeres y a las personas en situación de vulnerabilidad, en la igualdad de oportunidades, igualdad de género, igualdad de acceso a los recursos, igualdad de oportunidades, igualdad de resultados, igualdad de condiciones de vida, igualdad de oportunidades, igualdad de acceso a los recursos, igualdad de oportunidades, igualdad de resultados, igualdad de condiciones de vida, igualdad de oportunidades, igualdad de acceso a los recursos.

PERÚ Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

10:03

La igualdad de género y su relación con las políticas públicas

- Hombres y mujeres tienen las mismas posibilidades y condiciones para ejercer sus derechos.
- Las políticas públicas son herramientas para impulsar mayores niveles de justicia y avanzar en la solución de problemas de desigualdad en el ejercicio de derechos y oportunidades de desarrollo.
- Las desigualdades entre los sexos impiden el desarrollo humano.
- Las políticas públicas no son neutrales al género.
- Los resultados y el impacto de las políticas son diferentes para hombres y mujeres.

PERÚ Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

9:55

Cerrar Participantes (51)

- EC Evelyn Chumacero
- F Francisco
- GR G-1-IRIS REBECA MEDIANERO...
- GM Graciela Mendoza
- I Ingrid
- IP Irina palomino
- IF Isa Fuentes
- IF Isabel Fabiola Castillo Sifuentes
- JR Jessica Ruiz
- JC Jhoseliny Castro
- JH JORGE HARO
- JC JOSE CARLOS
- Jose Manuel Arango Vasquez
- JP Jose Paucar

Invitar

9:56

Cerrar Participantes (51)

- OH Oscar Hinojosa
- OI OSCAR INCIO
- RR Rafael Reyes
- RS Renzo Sanchez Lara
- RL RICARDO LEANDRO
- RA ROSA ALJOBIN
- RA Rosa Aljobin Tejada
- SQ Sandra Queija
- SJ Sebastián Jáuregui
- Silvia Letona
- SZ Silvia Zavaleta
- SV Sonia Vidalon
- SF Susana Florian
- W Wendy

Invitar

9:56

Cerrar Participantes (51)

Buscar

- MC M Cristina Escalante (yo)
- PC Patricia Calderón (Anfitrion)
- DV Doris Velasquez
- AR Alejandro Rojas Sarapura
- CA Carolina Angelica Ruiz Torres
- C- CATHERINE - ODS HUÁNUCO
- Cecilia Beltrán Varillas
- Cecilia Pino
- Clarissa Ludeña
- DJ Dante Jp Mayorca Perez
- DB David Blas
- D dl433
- EO elena ortiz

Invitar

10:44

Cerrar Participantes (41)

- EP Elena Pacheco
- EC Evelyn Chumacero
- F Francisco
- GR G-1-IRIS REBECA MEDIANERO...
- GM Graciela Mendoza
- I Ingrid
- IP Irina palomino
- IF Isa Fuentes
- IF Isabel Fabiola Castillo Sifuentes
- JC Jhoseliny Castro
- JH JORGE HARO
- Jose Manuel Arango Vasquez
- JP Jose Paucar

Invitar