

ACTA DE REUNIÓN N° 004-2020-CIG-OSITRAN
(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN)

A las 15:00 horas del jueves 04 de junio del año 2020, se llevó a cabo la sesión del Comité para la Igualdad de Género del Ositrán, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidente del Comité;
- Señor Felipe Gustavo Chávez Quiroz, Secretario Técnico representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto;
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización;
- Señora Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;
- señora Evelyn Elena Vila Querevalú, representante alterna de la Gerencia de Atención al Usuario;
- Señora Rosario Bazalar Huamán, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa;
- Señora Licia María Falcone Vargas representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos;
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos; y
- Señor Karlo Christopher Enríquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

Resulta importante resaltar que la presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, en cumplimiento de las disposiciones normativas excepcionales a la luz de la declaratoria de emergencia, conducentes a adoptar acciones preventivas y de respuesta para reducir el riesgo de propagación y el impacto sanitario de la enfermedad causada por el virus del COVID-19 en el territorio nacional.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación activa en la plataforma Microsoft Teams, de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorándum Circular N° 004-2020-CIG-OSITRAN, de acuerdo con el siguiente detalle:

AGENDA:

1. Propuestas de acciones de áreas responsables a partir de la participación de la representante del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la reunión del Comité:
 - Sobre lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y comunicaciones oficiales (OCC).
 - Sobre Directiva de Hostigamiento Sexual, a partir del trabajo remoto y confinamiento en hogares (RRHH).
 - Sobre actualización del RIS (RRHH).
 - Sobre Actividad 12 del Plan de Trabajo: liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género en las infraestructuras de transporte público a cargo de OSITRAN (OCC, GAU, GRE, GSF).
2. Revisión de acuerdos de anterior reunión
 - Videos con testimonios del personal (OCC).
 - Piloto sobre espacios abiertos de conversación (RRHH).
3. Otros temas de interés.

REVISIÓN:

1. Propuestas de acciones de áreas responsables a partir de la participación de la representante del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la reunión del Comité:

- Sobre lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y comunicaciones oficiales (OCC).

En atención a este punto, la representante de la Oficina de Comunicación Corporativa señaló que, en la consultoría contratada para el Manual de Estilo de la entidad no se había considerado incorporar estos lineamientos, sin embargo, se realizó coordinaciones con la consultora a cargo, para que incorpore algunos lineamientos con relación al tema de lenguaje inclusivo. Esto fue coordinado con la presidenta de la entidad. De esta forma, se cumpliría con la actividad prevista en el Plan de Trabajo del Comité. Sobre Directiva de Hostigamiento Sexual, a partir del trabajo remoto y confinamiento en hogares (RRHH).

Los representantes de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos indicaron que, luego de la revisión de la directiva recientemente aprobada, el texto se encontraba conforme. Precisarón que la mencionada directiva era igualmente aplicable en el trabajo remoto que se venía realizando.

- Sobre actualización del RIS (RRHH).
Los representantes de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos indicaron que aún no se había iniciado la revisión de dicho reglamento, la cual estaba programada para el mes de setiembre.
- Sobre Actividad 12 del Plan de Trabajo: liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género en las infraestructuras de transporte público a cargo de OSITRAN (OCC, GAU, GRE, GSF).

La representante de la Oficina de Comunicación Corporativa indicó que sería importante que, en las reuniones los representantes de Línea 1, se pueda conversar sobre las acciones que vendrían realizando con relación al tema de hostigamiento sexual o equidad de género.

La representante de la Gerencia de Atención al Usuario señaló que podría considerarse como un tema para ser difundido en las Charlas Virtuales que viene llevando a cabo el personal del Centro de Orientación de la Línea 1, previa aprobación de la Gerencia de Atención al Usuario.

2. Revisión de acuerdos de anterior reunión

- Videos con testimonios del personal (OCC).

La Oficina de Comunicación Corporativa viene desarrollando las preguntas para ser respondidas por las dos personas que iniciarán con esta actividad de los videos con testimonios del personal.

- Piloto sobre espacios abiertos de conversación (RRHH).

Sobre el particular, los integrantes del Comité iniciaron un intercambio de ideas con la finalidad de precisar y acotar las características de esta la actividad

El Comité coincidió en la necesidad de promover y reforzar la igualdad de género en el contexto de la actual crisis sanitaria, considerando por ejemplo, la importancia de practicar la corresponsabilidad en las labores del hogar, las mismas que, tradicionalmente, han sido atribuidas únicamente a las mujeres. En razón a ello, se prevé como una iniciativa del Comité promover un espacio de conversación, en el cual se reflexione, desde las distintas experiencias de los servidores de la entidad, respecto a la igualdad de género en la actual situación de aislamiento social.

Como parte de la dinámica del conversatorio se prevé efectuar una serie de preguntas relacionadas con los distintos roles que se vienen asumiendo en el hogar en el contexto actual y, a partir de dichas reflexiones, plantear compromisos que coadyuven a que la actual crisis no profundice en las brechas de género en nuestro país.

La representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización así como el representante de la Jefatura de Recursos Humanos se comprometieron a remitir la propuesta del contenido del conversatorio, con la finalidad que sea retroalimentado por los integrantes del comité.

ACUERDOS 004-004-2020

- Encargar a los representantes de GSF y RRHH remitir la propuesta del contenido del conversatorio en el cual se reflexione, desde las distintas experiencias de los servidores de la entidad, respecto a la igualdad de género en la actual situación de aislamiento social, con la finalidad que sea retroalimentado por los integrantes del comité.
- Encargar a las representante de GAU, GSF y GRE, que revisen la información referida a acoso sexual en la Línea 1, a fin de definir acciones a desarrollar en el marco de la actividad 12 del Plan de Trabajo 2020.

3. Otros temas de interés.

Los representantes del CIG no presentaron otros asuntos.

Siendo las 16:30 horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión.

<p>María Cristina Escalante Melchiors Presidente del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p>Felipe Gustavo Chávez Quiroz Secretario Técnico Representante Alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
<p>Liccia María Falcone Vargas Representante Titular de la Jefatura de Recursos Humanos</p>	<p>Evelyn Chumacero Asención Representante Titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p>
<p>Sandra Queija de la Sotta Representante Titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos</p>	<p>Evelyn Elena Vila Querevalú Representante Alterno de la Gerencia de Atención al Usuario</p>
<p>Rosario Bazalar Huamán Representante Titular de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>	<p>Ana Isabel Rodríguez Hernández Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>
<p>Karlo Christopher Enríquez Hidalgo Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>	