Plan de actividades 2020-2022 (actualizado al mes de abril 2020)

POLITICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO- OP5 OBJETIVO PRIORITARIO	POLITICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO- LINEAMIENTO	TAREAS A DESARROLLAR EN OSITRAN	UM	2020		2021		2022		RESPONSABLES	Evidencia
				Periodo y Meta		Periodo y Meta		Periodo y Meta			
				Periodo	Meta	Periodo	Meta	Periodo	Meta		
5. Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres.	5.4 Desarrollar las competencias para la aplicación del enfoque de género en los /las servidores públicos	1. Aplicar la encuesta y elaborar los resultados sobre estereotipos.	Documento	Octubre	2	Octubre	2	Octubre	2	GPP/PD	Cuestionario, Informe, PPT con los resultados y link portal web del CIG
		2. Realizar acciones de sensibilización.	Reporte	Trimestral	1	Trimestral	1	Trimestral	1	Comité/RRHH/ OGP/OCC	Difusión, en la intranet, correo institucional
		3. Realizar talleres de capacitación, priorizando el uso de plataformas tecnológicas.	Número de trabajadores	Trimestral	50	Trimestral	50	Trimestral	50	Comité/RRHH/ OGP/OCC	Lista de asistencia (link portal web del CIG)
	5.1 Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios públicos.	4. Actualizar y difundir el link del Comité de Igualdad de género en el Portal Institucional e intranet.	Portal Actualizado	Trimestral	1	Trimestral	1	Trimestral	1	Comité/ OCC	Link Portal Web e Intranet del CIG
		5. Aprobar los lineamientos sobre el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial, como parte del manual de estilos.	Documento	Julio	1					OCC	Normativa aprobada, link del portal web del CIG
		6. Aprobar la directiva de prevención y sanción de hostigamiento sexual para su posterior actualización.	Documento	Enero	1					RRHH/GAJ	Directiva aprobada, link del portal web del CIG
		7. Actualizar la directiva del RIT con enfoque de género.	Documento	Octubre	1					RRHH/GAJ	Directiva aprobada, link del portal web del CIG
	5.3 Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas	8. Elaborar estadísticas sobre participación laboral y capacitación de hombres y mujeres en OSITRAN; y sobre la participación en el curso de extensión.	Reporte	Noviembre	1	Noviembre	1	Noviembre	1	RRHH	PPT con los resultados, publicado con el link en el Portal web del CIG
		9. Elaborar estadísticas sobre participación de hombres y mujeres en el Curso de Extensión Universitaria, en cada edición.	Reporte	Setiembre	1	Setiembre	1	Setiembre	1	GRE	PPT con los resultados, publicado con el link en el Portal web del CIG
		10. Elaborar informe anual.	Informe	Noviembre	1	Noviembre	1	Noviembre	1	Comité/ GPP	Informe del MIG
		11. Elaborar boletín informativo.	Cantidad	Noviembre	1	Noviembre	-1	Noviembre	1	Comité/ OCC	Boletín publicado en el link portal web del CIG
		12. Liderar y promover actividades para fortalecer la equidad de género en las infraestructuras de transporte público a cargo de OSITRAN.	Documento	Setiembre	1	Setiembre	1	Setiembre	1	Comité/ GAU	Documentos emitidos, actas, folletería
		13. Elaborar el Plan de Actividades Multianual del MIG.	Informe	Diciembre	1	Diciembre	1	Diciembre	1	GPP	Informe
		14. Participar en el ranking Par.	Formato	Abril	1					RRHH	Inscripción