

ACTA DE REUNIÓN N° 001-2020-CIG-OSITRAN
(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN)

A las 09:30 horas del miércoles 15 de enero del año 2020, en el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), ubicado en calle Los Negocios N° 182, distrito de Surquillo, provincia de Lima, departamento de Lima, en la sala de reuniones de la Gerencia General del 5to Piso, se reunieron las siguientes miembros del Comité para la igualdad de Género del OSITRAN: señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidente del Comité; señora Isabel Fabiola Castillo Sifuentes, Secretaria Técnica representante titular de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; señora Rosario Bazalar Huamán, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa; señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización; señora Liccia María Falcone Vargas, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos, señor Karlo Christopher Enríquez Hidalgo, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos; señora Gabriela Mendoza Martínez, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario; señora Yessica Ochoa Carbajo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.

Resulta importante resaltar que, en esta sesión participó de manera especial la señora Verónica Zambrano Copello, Presidenta del Consejo Directivo de nuestra institución.

Para efectos de iniciar la sesión, la presidenta del Comité luego de verificar la asistencia de los miembros y el quórum respectivo procedió con la agenda señalada en el Memorandum Circular N° 001-2020-CIG-OSITRAN, y de acuerdo con el siguiente detalle:

AGENDA:

1. Presentación del programa #Nosotras a cargo de la señora Kathy Román.
2. Informe final 2019 remitido al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
3. Revisión de propuestas de charlas/talleres de capacitación.
4. Revisión del plan de actividades 2020.
5. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. Presentación del programa #Nosotras a cargo de la señora Kathy Román.

Se recibió a la promotora del programa #Nosotras, señora Kathy Román Luna, quien realizó una presentación del mismo. Los integrantes del Comité efectuaron algunas consultas, a fin de conocer las estrategias usadas para su implementación.

En ese contexto, se identificó la necesidad de continuar con los esfuerzos institucionales relacionados con el desarrollo de capacidades y habilidades profesionales, a través del uso de herramientas como el mentoring.

Finalizada la presentación realizada, se retiró la representante del programa #Nosotras.

Antes de pasar al siguiente punto, la Dra. Zambrano, Presidenta del Consejo Directivo solicitó que se consideren campañas de sensibilización, orientadas a promover el conocimiento de los derechos que le asisten a las usuarias de la línea 1 del metro de Lima, en casos de acoso sexual.

Lo que fue recogido y formará parte de los acuerdos de esta reunión.

2. Informe final 2019 remitido al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

Se revisó el informe final correspondiente al año 2019 y los integrantes del Comité tomaron conocimiento de éste.

3. Revisión de propuestas de charlas/talleres de capacitación.

Con relación a la propuesta de charlas/talleres de capacitación, se presentaron las fechas tentativas, las mismas que recibieron algunas sugerencias.

4. Revisión del plan de actividades 2020.

Con relación al plan de actividades para el año 2020, se revisaron las actividades más próximas a desarrollar, las mismas que están referidas a acciones de sensibilización por parte de OCC, la aprobación del uso de lineamientos de lenguaje de inclusivo (OCC) y la aprobación de la Directiva de prevención y sanción de Hostigamiento Sexual (RRHH).

ACUERDO 001-001-2020

- Encargar a Recursos Humanos para que en el marco de sus competencias y actividades que viene desarrollando, identifique la viabilidad de implementar en Ositrán un proyecto piloto para el desarrollo de capacidades y habilidades profesionales, que tome como referencia el programa #Nosotras, incorporando la participación efectiva de varones.
- Evaluar la posibilidad de contratar una consultoría de mentoring, que coadyuve en el desarrollo de competencias y capacidades del personal de la institución, bajo un enfoque integrado de género.
- Que dentro de la actividad del Plan de Trabajo 2020 referida a: Liderar y promover actividades para identificar y fortalecer la equidad de género en las infraestructuras de Transporte Público bajo del ámbito de supervisión de Ositrán, se considere un plan para el desarrollo de campañas de sensibilización, orientadas a promover el conocimiento de los derechos que le asisten a las usuarias de la línea 1 del metro de Lima, en casos de acoso sexual. (OCC/GAU)
- Aprobar la propuesta de cronograma de Charlas/Talleres de Capacitación para el 2020:

Actividad	Mes	A cargo de	Participantes	Lugar
Conferencia sobre Igualdad de Género	05 de marzo	Persona Natural o Jurídica por determinar	50 mixto	OSITRAN 2 piso
Taller de Teatro Foro	Abril	Persona Natural o Jurídica por determinar	30 mixto	OSITRAN 2 piso
Taller sobre igualdad de género	Mayo	Ministerio de la Mujer		
Taller práctico teórico sobre norma de prevención y sanción de hostigamiento sexual	Julio	Persona Natural o Jurídica por determinar	50 mixto	OSITRAN 2 piso
Taller sobre hostigamiento sexual	Setiembre	Ministerio del Trabajo	50 mixto	OSITRAN 2 piso
Por definir	Octubre	Por definir	50 mixto	Por definir

Siendo las 11:00 horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión.

<p>María Cristina Escalante Melchiors Presidente del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p>Isabel Fabiola Castillo Sifuentes Secretaria Técnica Representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
<p>Liccía María Falcone Vargas Representante Titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>	<p>Rosario Bazalar Huamán Representante Titular de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>
<p>Evelyn Chumacero Asención Representante Titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p>	<p>Gabriela Mendoza Martinez Representante Titular de la Gerencia de Atención al Usuario</p>
<p>Yessica Ochoa Carbajo Representante Alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos</p>	<p>Karlo Christopher Enríquez Hidalgo Representante Alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>