

ACTA DE REUNIÓN N° 005-2019-CIG-OSITRAN
(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN)

A las 10:00 horas del día jueves 24 de octubre del año 2019, en el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), ubicado en calle Los Negocios N° 182, distrito de Surquillo, provincia de Lima, departamento de Lima, en la sala Chancay del 5to Piso, se reunieron las siguientes miembros del Comité para la igualdad de Género del OSITRAN: señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidente del Comité; señora Ana Rodríguez Hernández, representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos; señor Johnny Jaramillo Chávez, Secretario Técnico representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; señor Rafael Barrutia Vega representante alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa; señor Humberto Ortiz Sanchez, representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; señora Evelyn Chumacero Asención, representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización; y señora Sandra Queija de la Sotta, representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.

La presidenta del Comité luego de verificar la asistencia de los miembros y el quorum respectivo procedió con la agenda prevista de acuerdo al siguiente detalle:

AGENDA:

- Informe sobre acciones en relación al lenguaje Inclusivo
- Presentación de una nueva propuesta para enlace en internet (OCC)
- Presentación de proyecto de boletín (OCC)
- Avances sobre temas referido a Hostigamiento y Sexual y Reglamento Interno de servidores civiles (JGRH)
- Aprobación de propuesta de Política de Igualdad de Género de OSITRAN (GPP)
- Otros asuntos de interés.

Acuerdo N° 005-005-2019.

- Encargar a OCC que, en la quincena de noviembre, presente un informe con relación los avances en relación con el lenguaje Inclusivo; indicando además si en sus comunicaciones o notas de prensa ha venido utilizando dicho lenguaje; a fin de incluirlo en el informe anual al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
- Encargar a OCC que realice las coordinaciones con JTI a fin que implemente el enlace en internet (Portal Web y Mejoras en la Intranet), que permita al público en general visualizar las acciones que realiza el Comité de Igualdad de Género (CIG).
- Remitir el proyecto de boletín, elaborado y presentado por OCC, a los integrantes del I CIG, para sus aportes y mejoras al documento a fin de emitir la primera publicación. Fecha de cierre de propuestas 06 de noviembre 2019.
- Encargar a Recursos Humanos, que, en la quincena de noviembre, presente un informe sobre los avances referidos a Hostigamiento Sexual y Reglamento Interno de servidores civiles; a fin de incluirlo en el informe anual al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
- Aprobar la propuesta de Política de Igualdad de Género de OSITRAN, asimismo GPP, remitirá la propuesta de informe técnico con el sustento y resolución para el trámite respectivo ante la Alta Dirección.

Siendo las 11:00 horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión.

<p>María Cristina Escalante Melchioris Presidente del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p>Johnny David Jaramillo Chávez Secretario Técnico Representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
<p>Ana Rodríguez Hernández Representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>	<p>Humberto Salomón Ortiz Sánchez Representante Alternativo de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
<p>Rafael Barrutia Vega Representante Alternativo de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>	<p>Sandra Queija de la Sotta Representante Alternativo de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos</p>
<p>Evelyn Chumacero Asención Representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p>	