

ACTA DE REUNIÓN N° 004-2019-CIG-OSITRAN
(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN)

A las 11:30 a.m del día martes 9 de octubre del año 2019, en el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), ubicado en calle Los Negocios N° 182, distrito de Surquillo, provincia de Lima, departamento de Lima, en la sala Chancay del 5to Piso, se reunieron las siguientes miembros del Comité para la igualdad de Género del OSITRAN: señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidente del Comité; señorita Sandra Queija de la Sota, representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos; señor Humberto Salomón Ortíz Sánchez, Secretario Técnico alterno representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; señor Rafael Barrutia Vega representante alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa; señora Evelyn Vila Querevalú, representante alterno de la de la Gerencia de Atención al Usuario; y señorita Ana Rodríguez Hernández, representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

La presidenta del Comité luego de verificar la asistencia de los miembros y el quorum respectivo procedió con la agenda prevista de acuerdo con el siguiente detalle:

AGENDA:

1. Presentación sobre resultados de la encuesta de estereotipos (GPP).
2. Presentación sobre estadísticas de RRHH - comparativo (RRHH).
3. Presentación sobre avance de acciones de sensibilización (OCC).
4. Revisión de temas pendientes de anterior sesión.
5. Revisión de Plan de actividades 2019.
6. Otros temas de interés.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

Se verificó el avance de las actividades, consistente en:

- a. Se expuso el resultado de la encuesta de estereotipos, información presentada por la GPP.
- b. Se expuso el cuadro estadístico comparativo, información presentada por JGRH.
- c. Se expuso el avance de acciones de sensibilización, información presentada por OCC.
- d. En cuanto a la revisión de los temas pendientes de anterior sesión, acuerdo 004-003-2019, 005-003-2019 y acuerdo 006-003-2019:
 - ✓ La GPP consolidó los resultados de la encuesta de estereotipos (conforme se señala en el acápite "a").
 - ✓ La JGRH con la información referida a los resultados estadísticos de personal, realizó un comparativo con la data anterior (conforme se señala en el acápite "b").
 - ✓ La OCC presentó el avance sobre acciones de sensibilización (conforme se señala en el acápite "c"). En cuanto al lenguaje inclusivo se está elaborando un manual de estilos en el cual está incluido el tema del lenguaje inclusivo.
 - ✓ Atendiendo la recomendación del APCI, se remitió vía correo electrónico dirección celemencia.sanabria@icbf.gob, la solicitud de contar con apoyo y/o orientación a través de Cooperación Técnica, para el mejor desarrollo de actividades que promuevan la igualdad de género en el Ositrán.
 - ✓ Se incluyó en el POI las metas físicas y financieras sobre Igualdad de Género, UO – GA, Área – JGRH.
 - ✓ Se remitió Comunicación al PNUD – Implementación del “Sello de Igualdad de Género”.
 - ✓ Se encuentra en avance por parte de la JGRH el Reglamento de Hostigamiento Sexual.

ACUERDO N° 004-004-2019

- ☞ Que la JGRH continúe con las acciones para actualizar la Directiva de Hostigamiento Sexual y para implementar, en Ositrán, la reciente normativa sobre el particular. Informará sobre los avances en la próxima reunión.
- ☞ Que la JGRH, promueva la actualización del Reglamento Interno de servidores civiles del Ositrán (RIS), con un enfoque de género. Informará sobre los avances en la próxima reunión

- ☞ Que la OCC, procure tramitar de manera independiente por ende con mayor celeridad el capítulo correspondiente a lenguaje inclusivo del proyecto de “manual de estilos”, a fin que pueda ser reportado en el informe final de noviembre 2019.
- ☞ Que la OCC organice de manera más amigable la información contenida en el enlace (intranet) referido a igualdad de Género en el Ositrán, incluyendo en cada ítem una subdivisión por año (2018,2109) y añadiendo otro subtema referido a información de interés. Sobre esa base proyectar la elaboración de un enlace en el portal web.
- ☞ Que, como parte de las acciones de sensibilización, la OCC prepare un boletín de igualdad de género con las principales acciones llevada a cabo en el 2018-2019. El contenido del mismo, previo a su diagramación, será puesto en conocimiento de los integrantes del Comité (17.10.19).
- ☞ Encargar a la Presidenta del Comité, coordinar con la Presidenta Ejecutiva de Ositrán, a fin de contar unas palabras de bienvenida al boletín de igualdad de género,
- ☞ Que la GPP coordine con APCI, en relación con los documentos remitidos.
- ☞ Proponer de manera conjunta (miembros del comité), la Política de Igualdad de Género; la misma que será aprobada en la próxima reunión del Comité y elevada a la Presidencia.

Otros asuntos interés

La Presidenta del comité entregó una copia del informe de su participación en REPICA, en el panel de equidad de género, a efectos que lo integrantes lo puedan revisar, dado que ha presentado algunas propuestas que considera podrían incluirse en el plan de trabajo del 2020.

Siendo las 12:30 horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión, programándose la siguiente reunión para el día 24.10.19.

<p>María Cristina Escalante Melchiors Presidente del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p>Humberto Salomón Ortíz Sánchez Secretario Técnico Alterno Representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
<p>Ana Rodriguez Hernandez Representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>	<p>Rafael Barrutia Vega Representante Alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>
<p>Evelynn Vila Querevalú Representante Alterno de la Gerencia de Atención al Usuario</p>	<p>Sandra Queija de la Sota Representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos</p>