

**ACTA DE REUNIÓN N° 003-2019-CIG-OSITRAN**  
(Resolución de Presidencia N° 0032-2019-PD-OSITRAN)

A las 11:05 horas del día martes 6 de agosto del año 2019, en el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), ubicado en calle Los Negocios N° 182, distrito de Surquillo, provincia de Lima, departamento de Lima, en la sala Chancay del 5to Piso, se reunieron las siguientes miembros del Comité para la igualdad de Género del OSITRAN: señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y Presidente del Comité; señora Licia Falcone Vargas, representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos; señor Johnny Jaramillo Chávez, Secretario Técnico representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; señora Rosario Bazalar Huamán representante de la Oficina de Comunicación Corporativa; señora Evelyn Vila Querevalú, representante alterno de la de la Gerencia de Atención al Usuario; señorita Silvana García Beltrán, representante alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización; y señora Yessica Ochoa Carbajo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.

Asimismo, en la reunión participaron los miembros alternos del CIG: Señor Humberto Salomón Ortiz Sánchez, representante de la GPP y Señor Rafael Barrutia Vega, representante de la OCC.

La presidenta del Comité luego de verificar la asistencia de los miembros y el quorum respectivo procedió con la agenda prevista de acuerdo con el siguiente detalle:

**AGENDA:**

- Revisión de avance de Plan de Actividades.
- Informe de los representantes sobre encargos recibidos.
- Otros asuntos de interés.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

**1. Revisión de Plan de Actividades**

Se verificó el avance de las actividades, consistente en:

- Se aplicó la encuesta de estereotipos, con un total de 173 participantes.
- Se informó sobre las coordinaciones con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo sobre la realización de charlas de sensibilización/capacitación.
- Se presentaron las estadísticas sobre participación laboral en OSITRAN, así como en el Curso de Extensión Universitaria 2019.

Sobre este tema se adoptó el siguiente acuerdo:

**Acuerdo 004-003-2019**

1. Encargar al representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto que consolide los resultados de la encuesta de estereotipos y realice una presentación en la próxima reunión.
2. Encargar al representante de Recursos Humanos que, en la información referida al resultado estadísticos de personal, se incluya un comparativo con la data anterior.
3. Encargar al representante de la Oficina de Comunicaciones que, en la próxima reunión, presente un avance sobre las acciones de sensibilización y sobre el lenguaje inclusivo en las comunicaciones.

**2. Informe de los representantes sobre encargo recibido.**

La Presidenta del Comité informó que ha cumplido con los encargos de la anterior reunión, referidos a remitir la información de las actividades desarrolladas por el anterior Comité, asimismo entregó copia del informe remitido a la Alta Dirección sobre el avance de actividades.

Sobre este tema se adoptó el siguiente acuerdo:

**Acuerdo 005-003-2019**

- Mantener pendiente el encargado al representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, con relación a evaluar y coordinar posibles acciones de cooperación técnica internacional, entre ellas con la APCI.

**3. Otros asuntos de interés**

3.1 La Presidente del Comité informó lo siguiente:

- De acuerdo con el correo remitido días previos, ya se ha publicado el Reglamento de la Ley de Hostigamiento Sexual (DS 014-2019-MIMP), lo que permitirá tener el marco necesario para la actualización de la Directiva, así como para el cumplimiento de otros lineamientos de dicha normativa.
- Se ha recibido el Oficio N° D000056-2019-MIMP-DGTEG de la Directora General de Transversalización del Enfoque del Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, en el que se informa que, en coordinación con la Escuela Nacional de Administración Pública ENAP, a partir de setiembre, se estará implementando el Curso de “Gestión Pública con Enfoque de Género”, dirigido a los integrantes de los diversos Mecanismos para la Igualdad de Género.
- Ha estado buscando información, encontrando que existe un artículo referido al Sello de Igualdad de Género, como un programa de certificación para empresas públicas y privadas apoyado por el PNUD. Asimismo, que el BID INVEST realizó una evolución de equidad de género para identificar formas de promover la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el Puerto de Manzanillo de México.

3.2 El representante de Planeamiento y Presupuesto indicó que está pendiente definir la inclusión en el POI de las metas físicas y financieras sobre Igualdad de Género.

Sobre estos temas se adoptó el siguiente acuerdo:

**Acuerdo 006-003-2019**

- Encargar a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que evalúe y proponga la inclusión en el POI, las metas físicas y financieras sobre Igualdad de Género.
- Encargar a la Presidente del Comité y al representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, que propongan a la Presidenta del Consejo Directivo, una comunicación a la PNUD y a Bid Invest, para iniciar coordinaciones a fin de proponer su apoyo mediante cooperación técnica internacional.
- Encargar al representante de Recursos Humanos que evalúe el Reglamento de Hostigamiento Sexual y proponga acciones para la implementación de éste en OSITRAN.

Siendo las 11:45 horas, se procede a firmar la presente Acta en señal de conformidad y se da por finalizada la reunión.

<p><b>María Cristina Escalante Melchioris</b> Presidente del Comité Representante de la Presidencia Ejecutiva</p>	<p><b>Johnny David Jaramillo Chávez</b> Secretario Técnico Representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>
---	---

<p><b>Liccia Falcone Vargas</b> Representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos</p>	<p><b>Rosario Bazalar Huamán</b> Representante de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>
<p><b>Rafael Barrutia Vega</b> Representante Alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa</p>	<p><b>Evelyn Vila Querevalú</b> Representante Alterno de la Gerencia de Atención al Usuario</p>
<p><b>Silvana Mariela García Beltran</b> Representante Alterno de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización</p>	<p><b>Yessica Ochoa Carbajo</b> Representante Alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos</p>
<p><b>Humberto Salomón Ortiz Sánchez</b> Representante Alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto</p>	