

**REPORTE DE ENTREGABLE
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN**

**4732 - ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTE DE USO PÚBLICO
LIMA - LIMA - SURQUILLO
AÑO 2019**

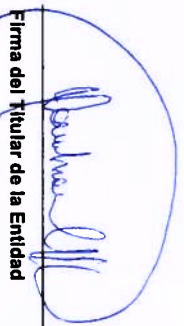
EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	COMENTARIOS U OBSERVACIONES
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONARIOS.	IMPLEMENTAR LA ETAPA DE PLANIFICACIÓN, ETAPA DE METAS Y COMPROMISO, Y ETAPA DE SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO BAJO LA NORMATIVA EMITIDA POR SERVIR.	JEFATURA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	01/01/2020	31/12/2020	INFORME DE LA ETAPA DE PLANIFICACIÓN, INFORME DE LA ETAPA DE METAS Y COMPROMISO, INFORME DE LA ETAPA DE SEGUIMIENTO.	LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL - SERVIR Y LA RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA Nº 0257-2018-SERVIR-PE EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2018 QUE APRUEBA EL MANUAL DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO (GDR) ESTABLECEN QUE EL CICLO TIENE UNA DURACIÓN DE 1 AÑO Y 5 MESES. EL APLICATIVO INFORMÁTICO DE LA CGR SOLO PERMITE REGISTRAR ACCIONES HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020, SITUACIÓN QUE FUE CONFIRMADA POR LA CGR, POR LO TANTO SOLO SE ESTA CONSIDERANDO ALGUNAS ACCIONES.


 OSITRAM V.B. L. FALCONE
 Jefe de Sección de Recursos Humanos


 OSITRAM V.B. T. PERALTA
 Gerente de Administración


 OSITRAM V.B. J. MACIN
 Gerente General


 OSITRAM V.B. N. ZAPRANO
 Gerente de Operación



Firma del Titular de la Entidad

Cargo: PRESIDENTA DEL CONSEJO DIRECTIVO

Nombre y Apellidos: ROSA VERONICA ZAMBRANO COPELLO

DNI: 06660455



V°B° del Funcionario a Cargo de la UJO responsable de implementar el SCI

Cargo: GERENTE GENERAL

Nombre y Apellidos: JUAN CARLOS MEJIA CORNEJO

DNI: 08271955