



**ENCUESTA
DE ESTEREOTIPOS
DE GÉNERO EN EL OSITRÁN**

Agosto - 2019
LIMA - PERÚ



OSITRAN

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019

INDICE

1. INTRODUCCIÓN	5
2. DATOS GENERALES	6
2.1. Sexo	6
2.2. Por Grupo de Generación	6
2.3. Área de Trabajo	7
2.4. Régimen laboral	8
3. RESULTADO GENERAL	9
3.1. ¿Servidoras/es con estereotipos de género?	9
4. CAPITULO I: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO PRIVADO Y SOCIAL	11
4.1. ¿Una mujer se realiza completamente cuando es madre?	12
4.2. ¿El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia?	13
4.3. ¿La mujer debe ser la principal responsable de realizar las tareas del hogar y del cuidado de sus hijas e hijos?	13
4.4. ¿Las mujeres necesitan de la protección de un varón?	14
4.5. ¿Ser hombre implica ser dominante?	14
4.6. ¿Una pareja del mismo sexo no debería tener hijas e hijos?	15
4.7. ¿Cuándo una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí?	15
4.8. ¿Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia?	16
4.9. ¿Ser mujer implica ser delicada?	16
4.10. ¿Una mujer que ha tenido muchas parejas es una mujer fácil?	16
4.11. ¿El trabajo de peluquero se adecúa más a personas que son gay?	17
4.12. ¿Mientras más parejas sexuales tenga un hombre, más viril es?	17
4.13. ¿Una pareja del mismo sexo no debería mostrar su afecto en público?	18
5. CAPITULO II: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO	19
5.1. ¿Los celos son una muestra de amor?	21
5.2. ¿Cuándo hay violencia de pareja, es mejor no intervenir?	21
5.3. ¿Los piropos en la calle son un halago?	21
5.4. ¿El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.?	22
5.5. ¿Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto?	22
5.6. ¿Si la mujer no se resiste, no es violación?	23
5.7. ¿A la mujer le corresponde ceder para evitar las discusiones en el hogar?	23
5.8. ¿Cuándo una relación termina, se debe luchar para salvarla?	24
5.9. ¿Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo?	24
6. CAPITULO III: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL	26
6.1. ¿Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre?	27
6.2. ¿Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas?	28
6.3. ¿Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales?	28
6.4. ¿No conviene contratar a una mujer embarazada?	29
6.5. ¿Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo?	29
6.6. ¿Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución?	30
6.7. ¿En el trabajo las mujeres, deben ser las encargadas de la organización de cumpleaños?	30
6.8. ¿En el trabajo los hombres, deben ser los encargados de las labores que implican el uso de la fuerza física?	30
7. CAPITULO IV: SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL	32

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019

7.1. ¿Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona?	34
7.2. ¿Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social?	34
7.3. ¿Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad?	34
7.4. ¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?	35
7.5. ¿Chistes o burlas sobre la vida sentimental de alguna persona?	35
7.6. ¿Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos?	36
7.7. ¿Miradas incómodas o intimidantes?	36
7.8. ¿Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas?	36
7.9. ¿Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios, etc)?	37
8. CAPITULO V: SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO.....	38
8.1. ¿Hablar de género es hablar solo de mujeres?	40
8.2. ¿Existe la ideología de género?	41
8.3. ¿Sexo y género son lo mismo?	41
8.4. ¿Para el análisis de género se debe considerar otras variables como la edad, sexo, pertenencia étnica, cultura, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc.?	41
8.5. ¿El género es cultural y el sexo es biológico?	42
8.6. ¿Los estereotipos de género afectan a mujeres y hombres?	43
8.7. ¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?	43
8.8. ¿El enfoque de género homosexualiza a la niñez?	43

Conformación del Comité de Igualdad de Género (CIG) del OSITRÁN

Resolución de Presidencia N° 0032-2019-PD-OSITRAN

Dra Verónica Zambrano Copello, Presidenta del Consejo Directivo del OSITRAN

Representantes Titulares del CIG

- Señora María Cristina Escalante Melchior, Asesora Legal de la Presidencia Ejecutiva, en representación de la Titular de la entidad, quien lo preside.
- Señor Johnny Jaramillo Chávez como representante titular de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, quien actúa como secretario técnico.
- Señora Licia María Falcone Vargas, como representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señora María del Rosario Bazalar Huamán como representantes titular de la Oficina de Comunicación Corporativa.
- Señorita Gabriela Mendoza Martínez como representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario.
- Señor James Madge Mariategui como representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señorita Sandra Queija de la Sotta como representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.

Representantes Alternos del CIG

- Señor Humberto Ortiz Sánchez, representante alternativo de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
- Señora Rossmery Calle Espinoza, representante alternativo de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
- Señor Rafael Barrutia Vega, representante alternativo de la Oficina de Comunicación Corporativa.
- Señora Evelyn Vila Querevalú, como representante alternativo de la Gerencia de Atención al Usuario.
- Señorita Silvana García Beltrán, como representante alternativo de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señora Yessica Ochoa Carbajo, como representante alternativo de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.

© Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), Ubicado en calle Los Negocio N° 182 distrito de Surquillo, provincia de Lima, departamento de Lima Teléfono: 500-9330

www.ositran.gob.pe

Derechos reservados

1. INTRODUCCIÓN

En el marco de la Política Nacional de Igualdad de Género aprobado con Decreto Supremo 008-2019-MIMP, publicado en el diario oficial El Peruano con fecha 04 de abril del 2019.

Mediante Resolución de Presidencia N° 0032-2019-PD-OSITRAN de fecha 08 de julio 2019, se reconstituyó el Comité de Igualdad de Género del OSITRAN y como parte de las actividades realizadas se realizó la encuesta de percepción de estereotipos en igualdad de género a los trabajadores del OSITRAN. Actualmente se ha incorporado en el POI 2019 la Actividad Operativa Institucional “AOI 02.01.05 Implementación del Enfoque de Género en el OSITRAN”, con un conjunto de tareas orientadas a la implementación, la misma que el presente documento, forma parte de dicha ejecución.

Para la realización de la encuesta se ha utilizado el cuestionario facilitado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP, encuesta realizado de manera anónima a los trabajadores del OSITRAN.

La encuesta se ha realizado **entre el 15 de julio y el 5 de agosto 2019**, a los trabajadores del OSITRAN, para lo cual se ha utilizado la siguiente formula estadística.

N (Población)	308
p (proporción)	0.5
q (proporción)	0.5
e (error muestral)	0.05
Z (asociado al nivel de confianza)	1.96

Tamaño de la Muestra: $n = 171$

- La herramienta fue facilitada e implementada por la Jefatura de Tecnología de la Información: *La encuesta de Estereotipos fue desarrollada en la herramienta PowerApps del Office 365, la cual se conecta y almacena la información en la herramienta SharePoint, también del Office 365. El PowerApps sirvió para modelar formularios que pudo ser utilizados por el personal de la entidad y manejan cuentas de Office 365. Asimismo, el SharePoint ha permitido exportar la información en formato Excel para explotar los datos. Cabe recalcar que todas estas herramientas pertenecen a Microsoft*
- La difusión de la encuesta estuvo a cargo de la Oficina de Comunicación Corporativa (En representación del CIG)
- El análisis y resultado de la encuesta fue realizada por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto (Secretaría Técnica del CIG), se realizó con personal existente CAS y no demandó gasto en el POI para la elaboración estadística y elaboración del presente documento.

De las encuestas validas se obtuvieron un total de 173 encuestados, de los cuales 91 son Mujeres y 82 Hombres, asimismo el grupo de generación que ha participado en la encuesta se tienen, 64 Millennials (36 mujeres y 28 hombres), 91 Generación X (48 Mujeres y 43 Hombres) y 18 Baby Boomers (7 Mujeres y 11 Hombres).

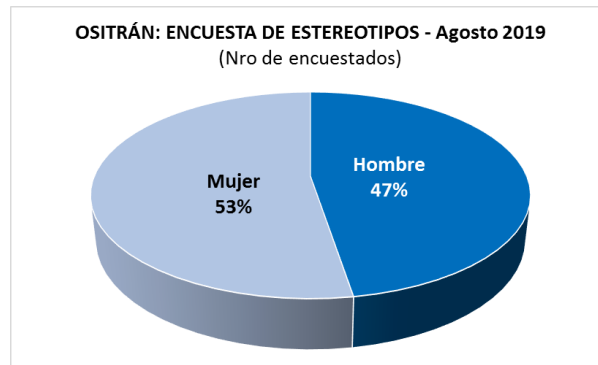
A continuación se presenta la información de acuerdo a los siguientes contenidos, Datos Generales, **Resultado General**. Servidoras/es con estereotipos de género, **Capítulo I**. contiene Estereotipos de género en relación al ámbito privado y social, **Capítulo II**. Estereotipos de género en relación a la violencia basada en género, **Capítulo III**. Estereotipos de género en relación al ámbito laboral, **Capítulo IV**. Servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral y **Capítulo V**. Servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos sobre género.

A continuación, se presentan los siguientes resultados.

2. DATOS GENERALES

2.1. Sexo

- El **53%** del personal encuestado está integrado por Mujeres y el **47%** por Hombres

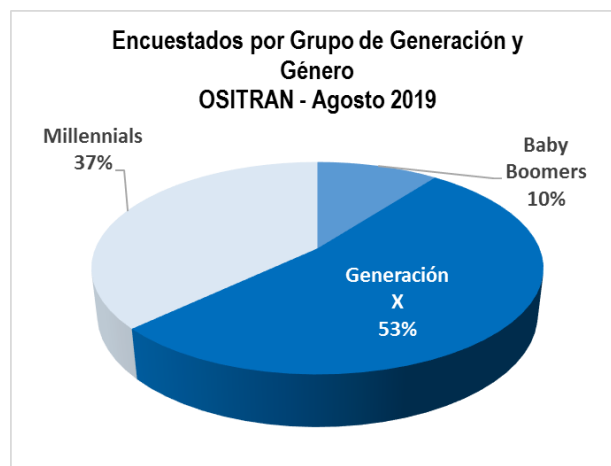


Fuente: Encuesta de Estereotipos del OSITRAN

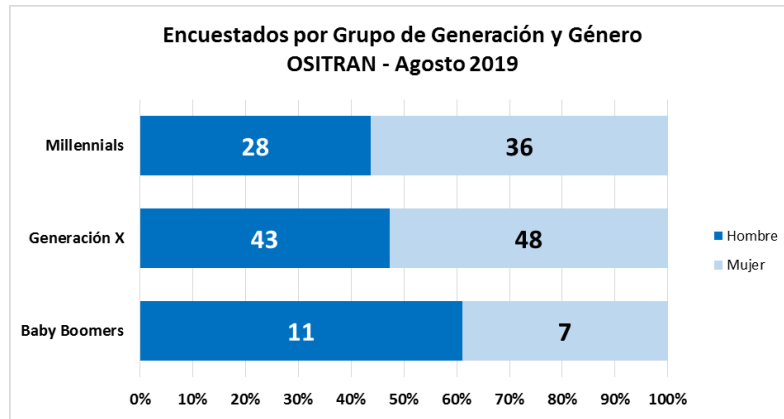
Elaborado por: Comité de Igualdad de Género (CIG) – del OSITRAN

2.2. Por Grupo de Generación

El **53%** de los encuestados se concentran en la Generación X (43 Hombres y 48 Mujeres), el **37%** Millennials (28 Hombres y 36 Mujeres) y el **10%** Baby Boomers (11 Hombres y 7 Mujeres)



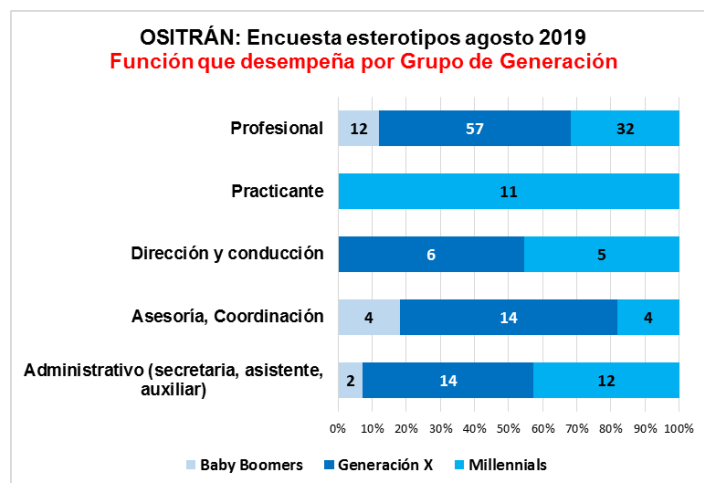
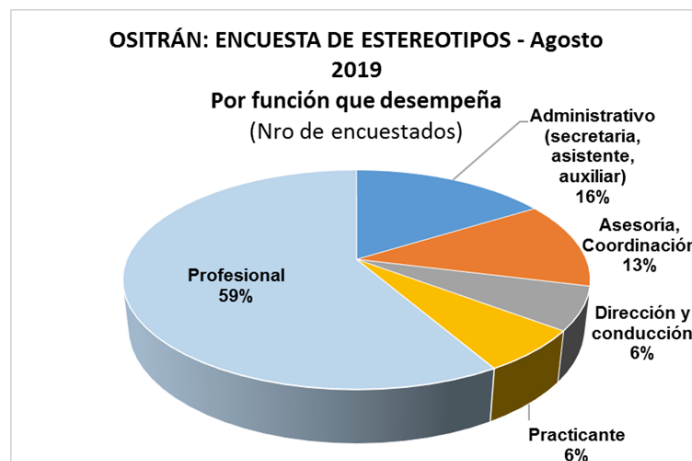
RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



Fuente: Encuesta de Estereotipos del OSITRAN
Elaborado por: Comité de Igualdad de Género (CIG) – del OSITRAN

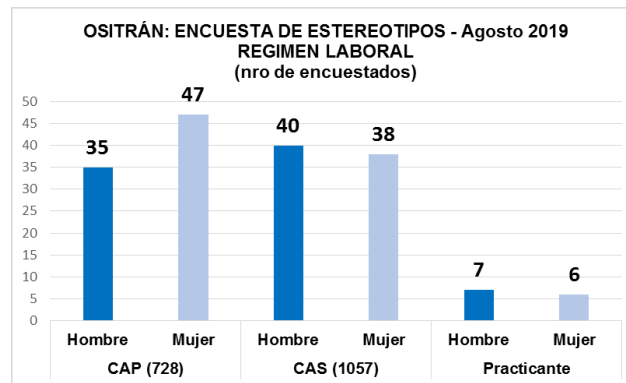
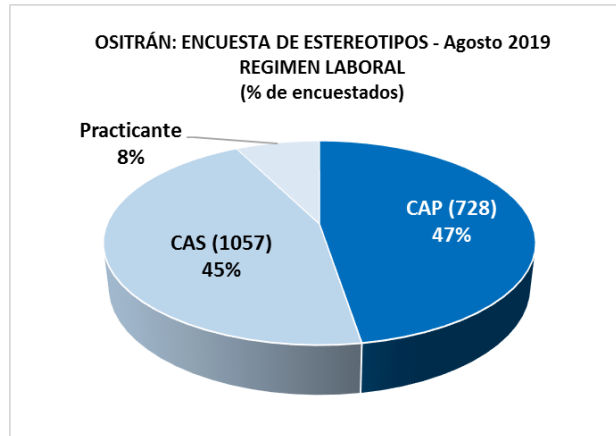
2.3. Área de Trabajo

De acuerdo a la función que desempeñan los trabajadores encuestados, el **59%** son profesionales (12 Baby Boomers, 57 Generación X y 32 Millenials), el **16%** Administrativo (secretaria, asistente, auxiliar), de los cuales (2 Baby Boomers, 14 Generación X y 12 Millenials), **13%** Asesoría, Coordinación (4 Baby Boomers, 14 Generación X y 4 Millenials), el **6%** en la Dirección y conducción de los cuales (6 Generación X y 5 Millenials).



2.4. Régimen laboral

Con respecto a los encuestados según el régimen laboral, el **47%** son CAP de los cuales (47 Mujeres y 35 Hombres), el **45%** CAS (40 Hombres y 38 Mujeres) y el **8%** Practicantes (7 Hombres y 6 Mujeres).



3. RESULTADO GENERAL

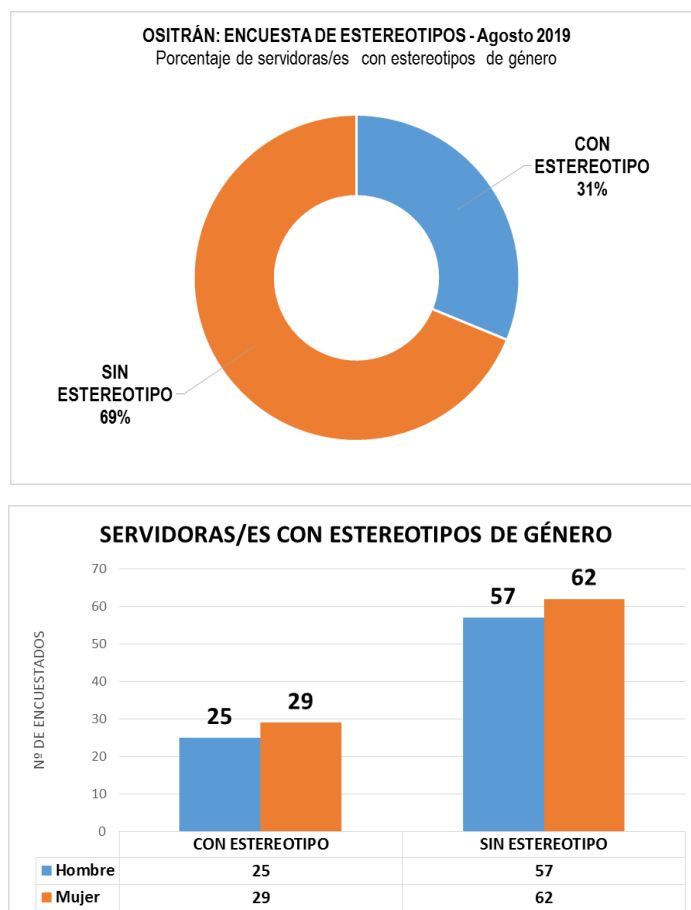
3.1. ¿servidoras/es con estereotipos de género?

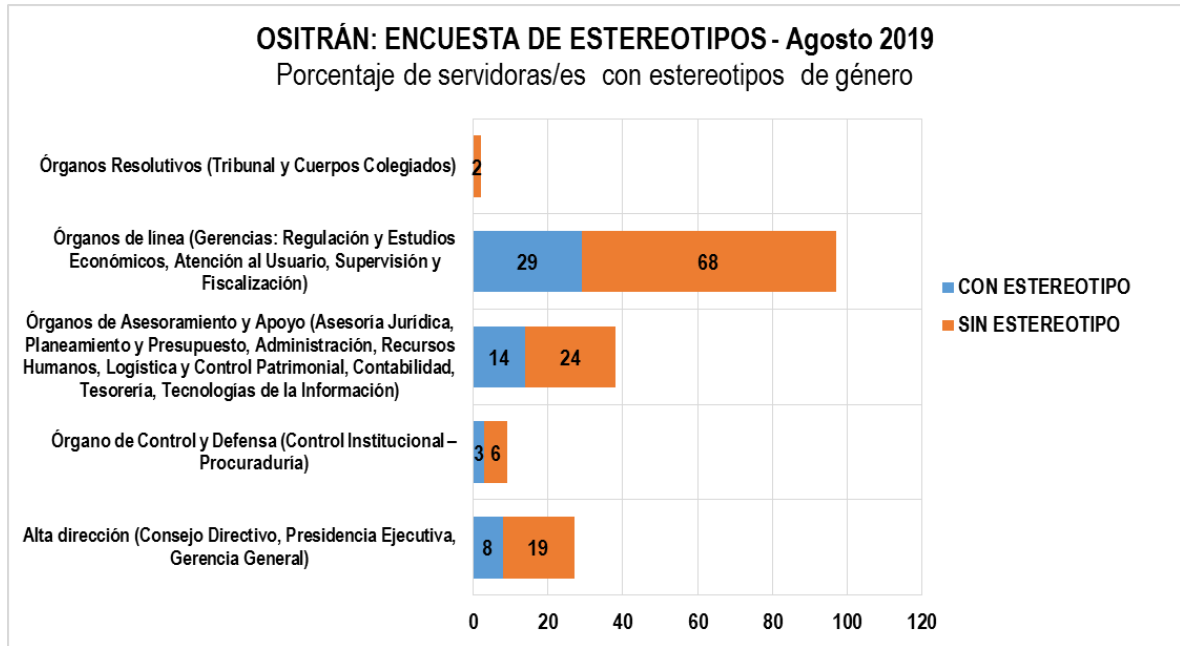
PREGUNTAS:

1. a. Una mujer se realiza completamente cuando es madre
1. h. Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia
1. i. Ser mujer implica ser delicada
2. j. Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo
3. c. Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales.
3. d. No conviene contratar a una mujer embarazada.
3. e. Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo.
5. b. Existe la ideología de género

INDICADOR: 31% *Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género*

Se puede observar que el **31%** de servidores con estereotipos, 29 son Mujeres y 25 son Hombres, en función a las respuestas realizadas “Muy de acuerdo” ó “De acuerdo”.







Fuente: www.pexels.com/es-es/

4. CAPITULO I: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO PRIVADO Y SOCIAL

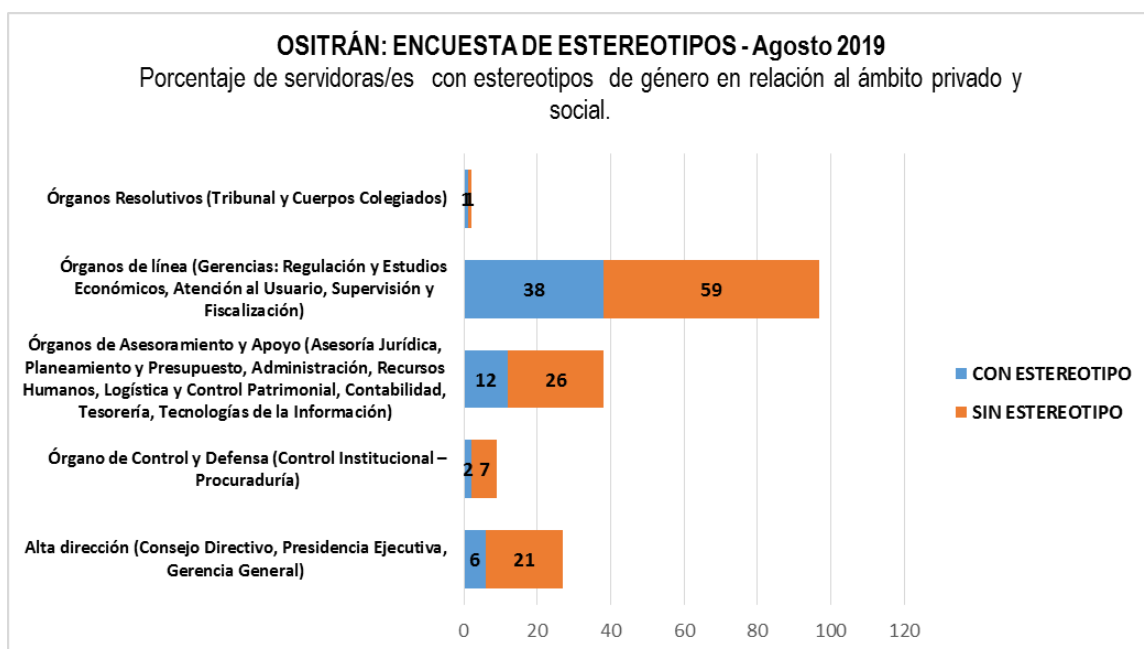
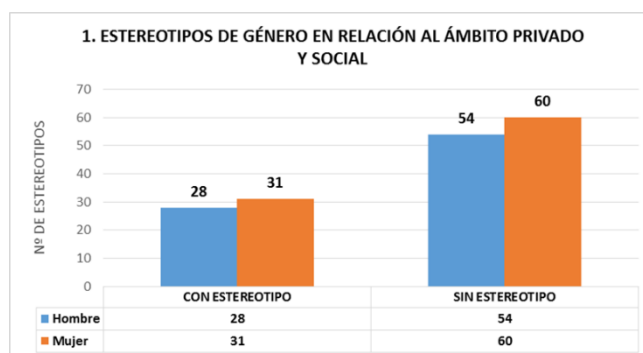
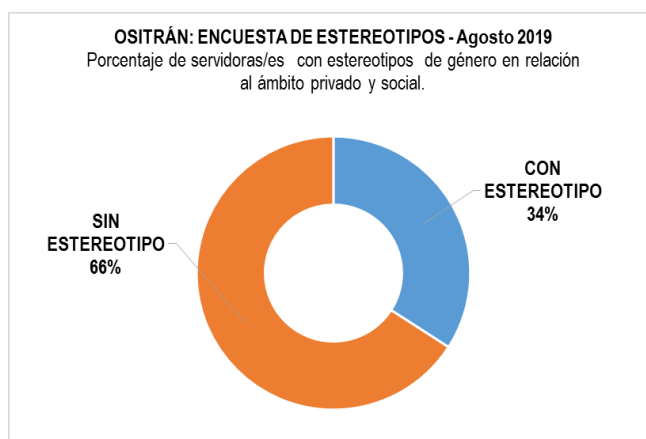
PREGUNTAS:

1. a. Una mujer se realiza completamente cuando es madre.
1. b. El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia.
1. c. La mujer debe ser la principal responsable de realizar las tareas del hogar y del cuidado de sus hijas e hijos.
1. d. Las mujeres necesitan de la protección de un varón.
1. e. Ser hombre implica ser dominante.
1. f. Una pareja del mismo sexo no debería tener hijos e hijas.
1. g. Cuando una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí.
1. h. Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia
1. i. Ser mujer implica ser delicada
1. j. Una mujer que ha tenido muchas parejas es una mujer fácil.
1. k. El trabajo de peluquero se adecúa más a personas que son gay.
1. l. Mientras más parejas sexuales tenga un hombre, más viril es
- 1.m.Una pareja del mismo sexo no debería mostrar su afecto en público.

INDICADOR: 34% Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito privado y social

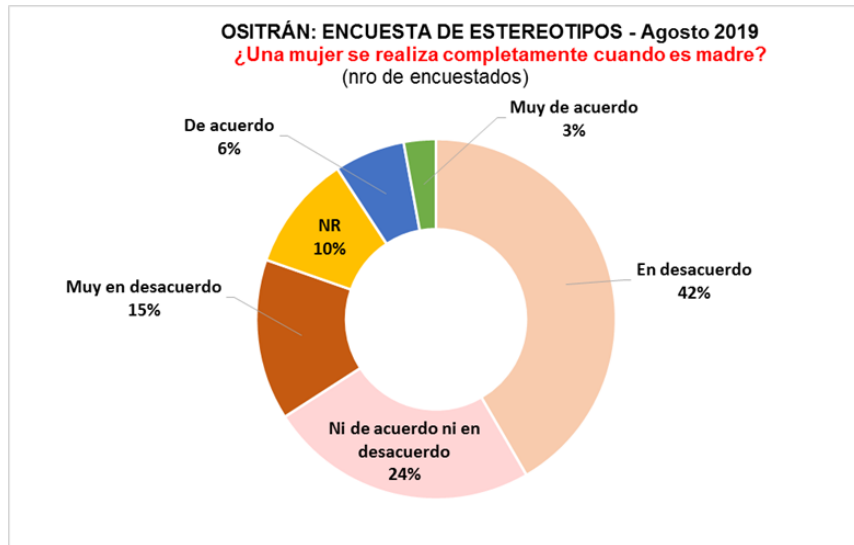
RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019

Se puede observar que el **34%** de servidores con estereotipos, 31 son Mujeres y 28 son Hombres, en función a las respuestas realizadas “Muy de acuerdo” ó “De acuerdo”.



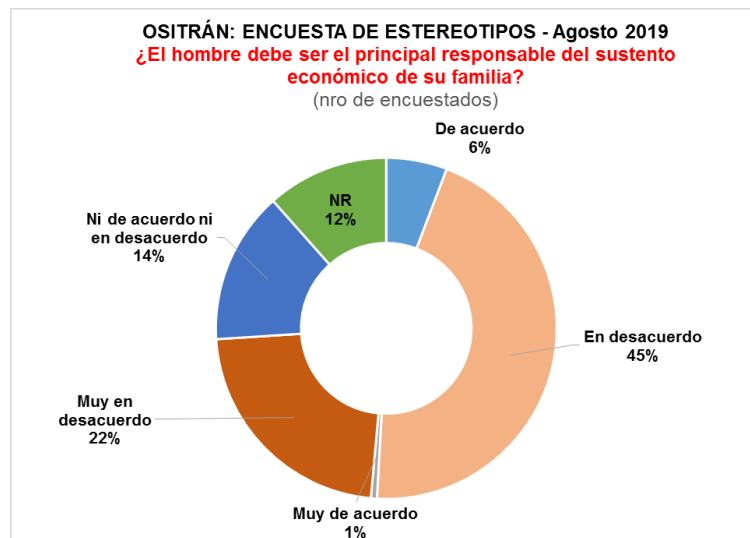
4.1. ¿Una mujer se realiza completamente cuando es madre?

Se puede observar que el **57%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **9%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



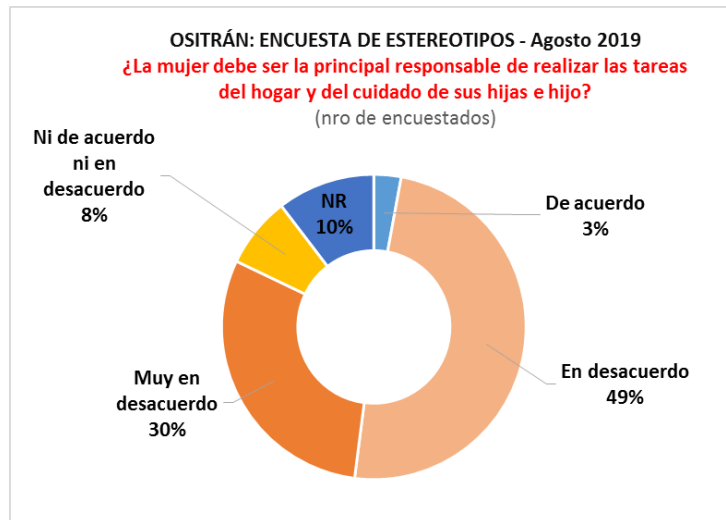
4.2. ¿El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia?

Se puede observar que el **67%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **7%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



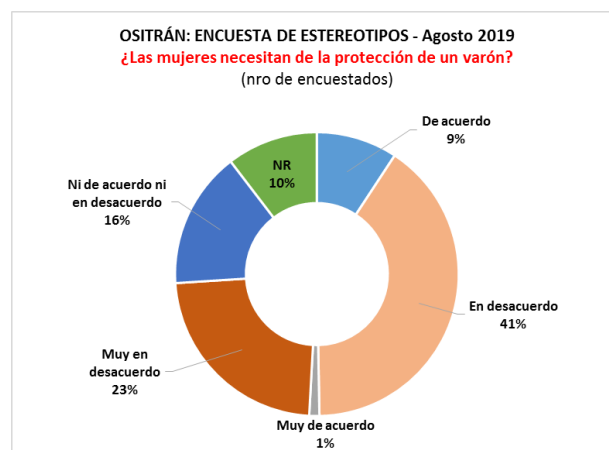
4.3. ¿La mujer debe ser la principal responsable de realizar las tareas del hogar y del cuidado de sus hijas e hijos?

Se puede observar que el **79%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo.



4.4. ¿Las mujeres necesitan de la protección de un varón?

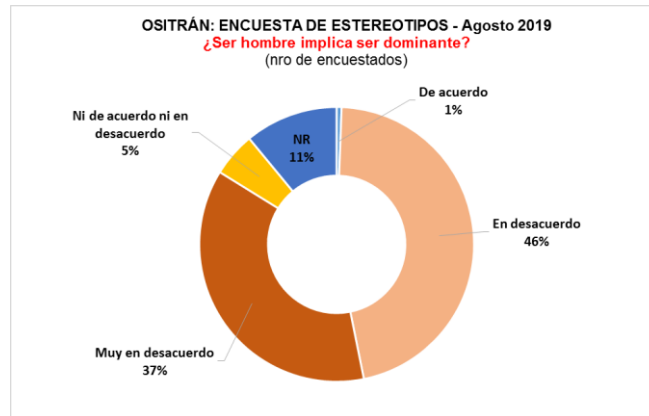
Se puede observar que el **64%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **10%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



4.5. ¿Ser hombre implica ser dominante?

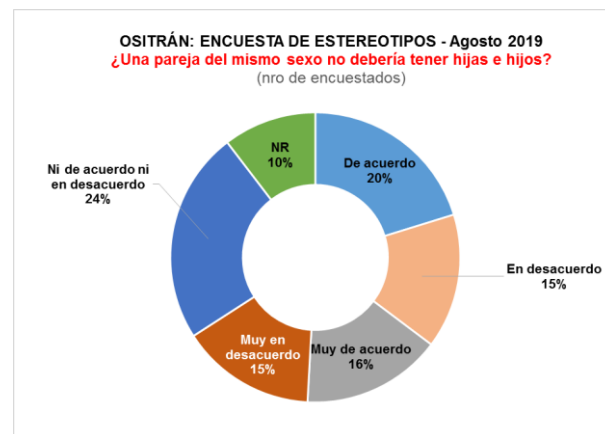
Se puede observar que el **83%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **1%** considera de acuerdo.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



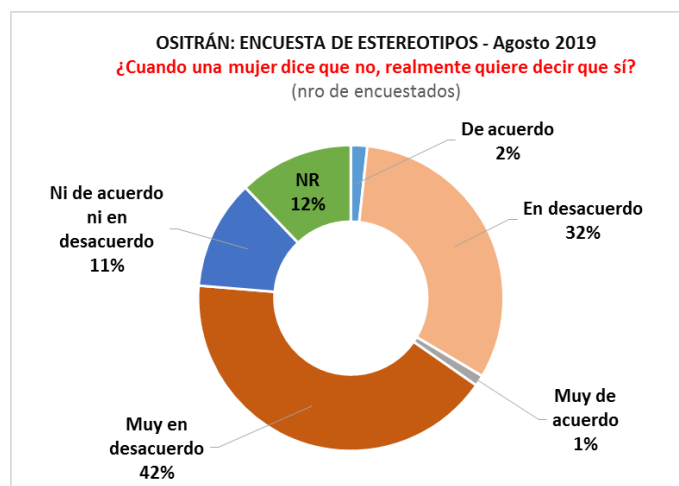
4.6. ¿Una pareja del mismo sexo no debería tener hijas e hijos?

Se puede observar que el **30%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **36%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



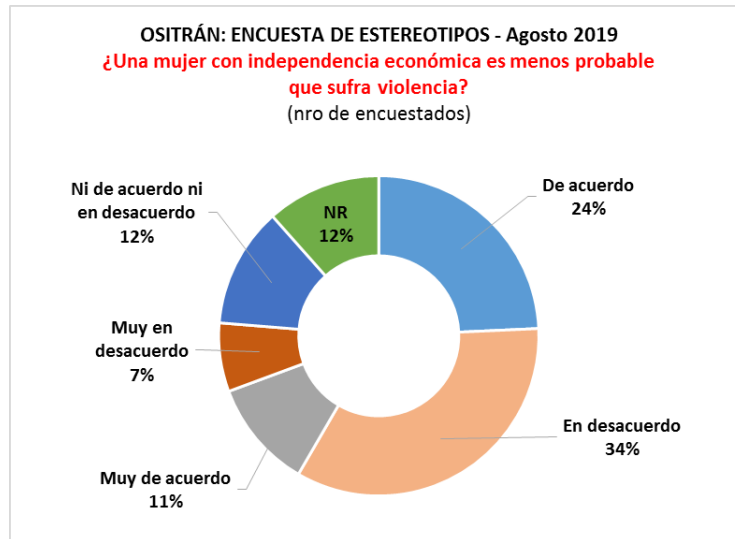
4.7. ¿Cuándo una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí?

Se puede observar que el **74%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



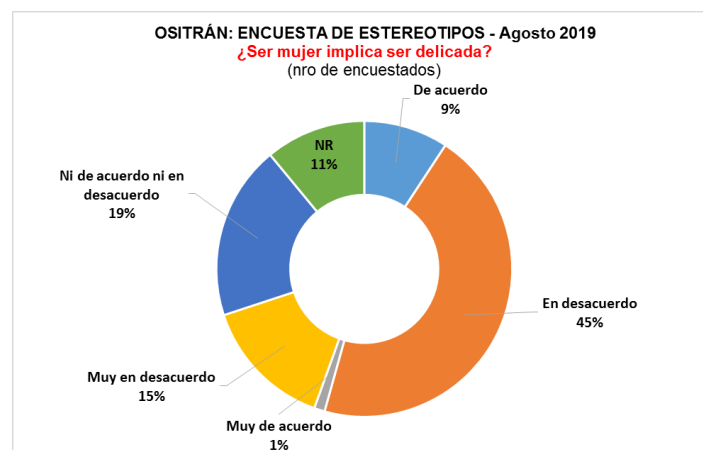
4.8. ¿Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia?

Se puede observar que el **41%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **35%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



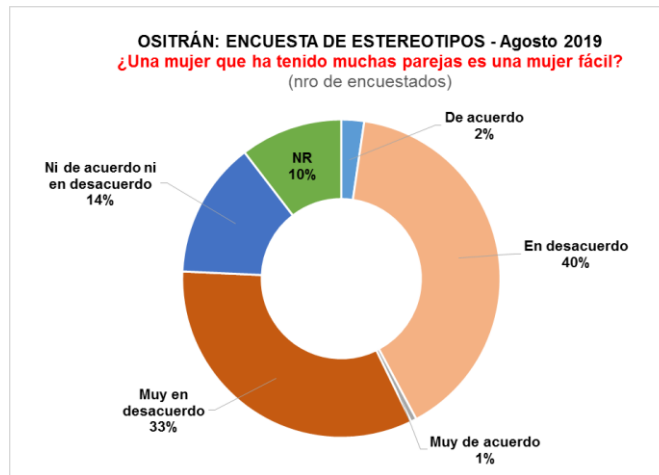
4.9. ¿Ser mujer implica ser delicada?

Se puede observar que el **60%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **10%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



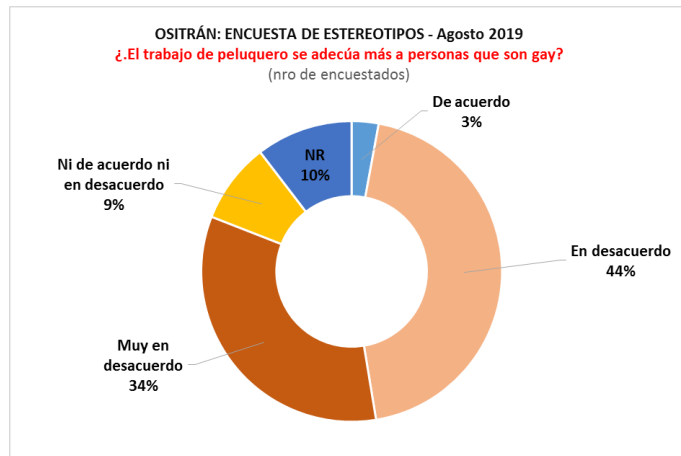
4.10. ¿Una mujer que ha tenido muchas parejas es una mujer fácil?

Se puede observar que el **73%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



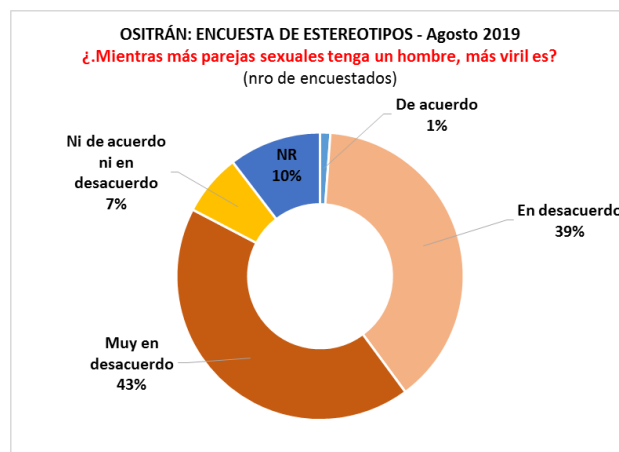
4.11. ¿El trabajo de peluquero se adecúa más a personas que son gay?

Se puede observar que el **78%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



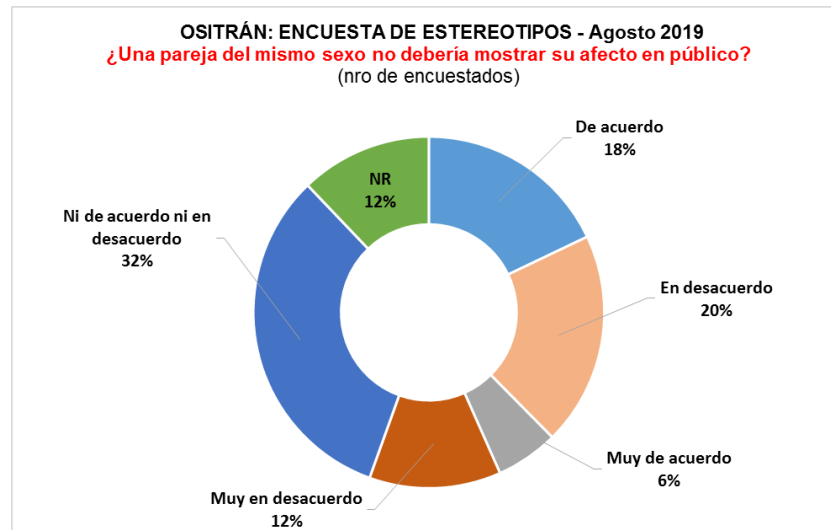
4.12. ¿Mientras más parejas sexuales tenga un hombre, más viril es?

Se puede observar que el **82%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **1%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



4.13. ¿Una pareja del mismo sexo no debería mostrar su afecto en público?

Se puede observar que el **32%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **24%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.





Fuente: www.pexels.com/es-es/

5. CAPITULO II: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

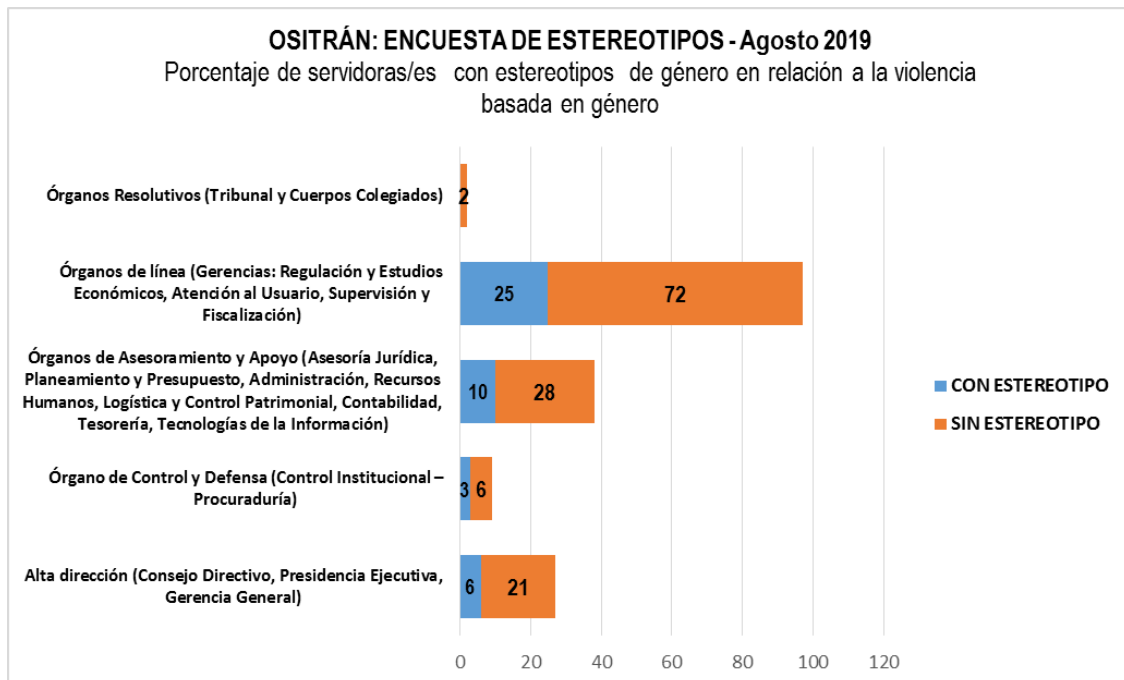
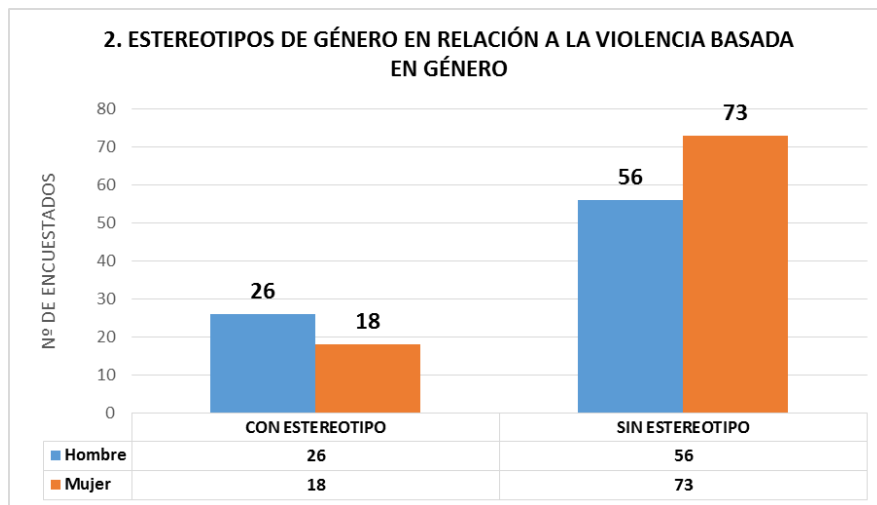
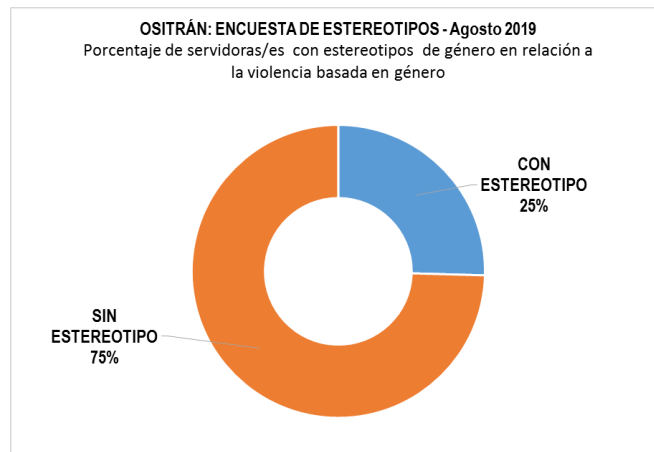
PREGUNTAS:

2. a. Los celos son una muestra de amor.
2. b. Cuando hay violencia de pareja, es mejor no intervenir
2. c. Los piropos en la calle son un halago
2. d. El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.
2. e. Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto
2. f. Si la mujer no se resiste, no es violación
2. g. A la mujer le corresponde ceder para evitar las discusiones en el hogar.
2. h. Cuando una relación termina, se debe luchar para salvarla
2. i. Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo

INDICADOR: 25% *Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación a la violencia basada en género*

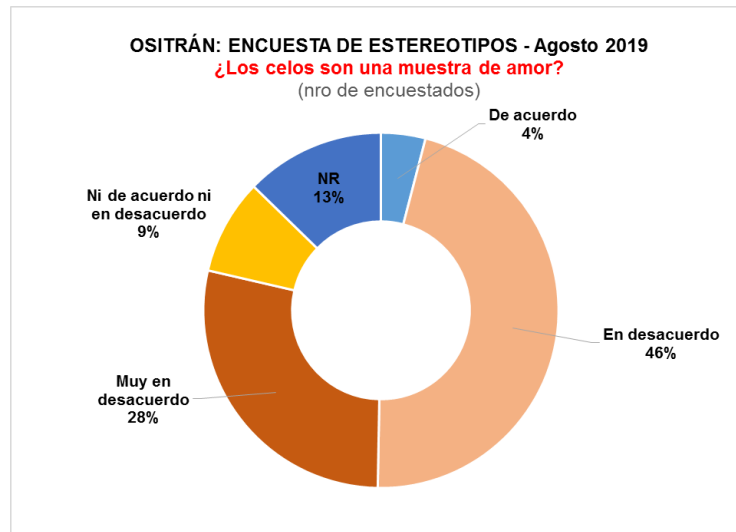
Se puede observar que el **25%** de servidores con estereotipos, 26 son Hombres y 18 son Mujeres, en función a las respuestas realizadas “Muy de acuerdo” ó “De acuerdo”.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



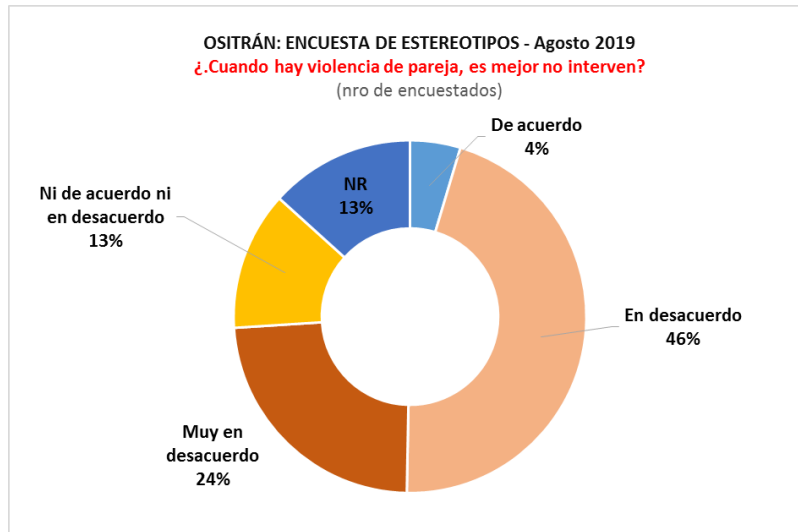
5.1. ¿Los celos son una muestra de amor?

Se puede observar que el **74%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **4%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



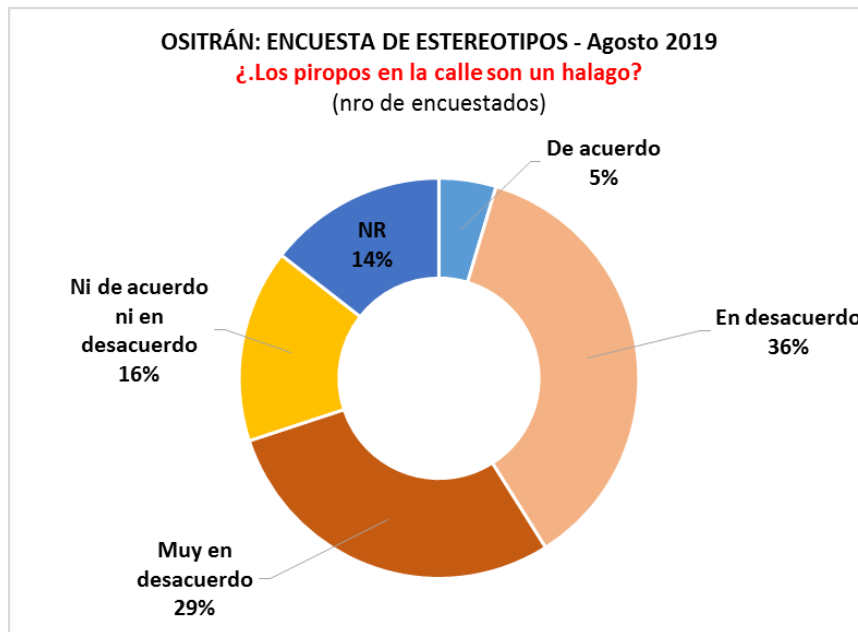
5.2. ¿Cuándo hay violencia de pareja, es mejor no intervenir?

Se puede observar que el **70%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **4%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



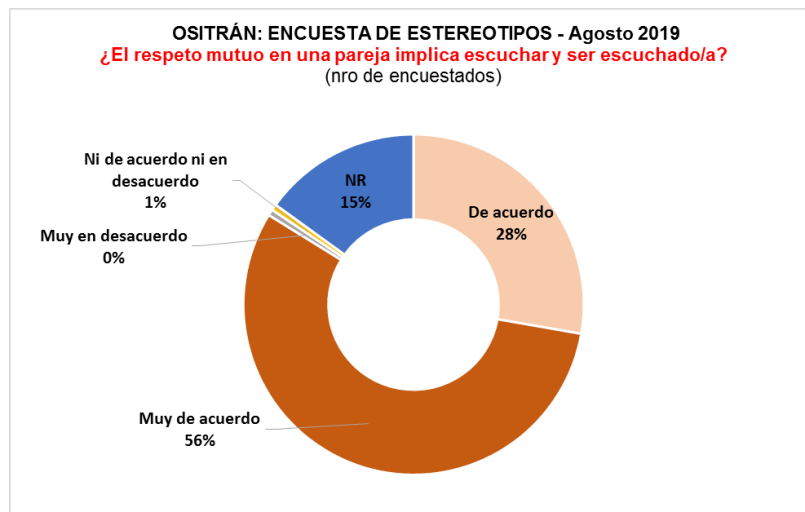
5.3. ¿Los piropos en la calle son un halago?

Se puede observar que el **65%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **5%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



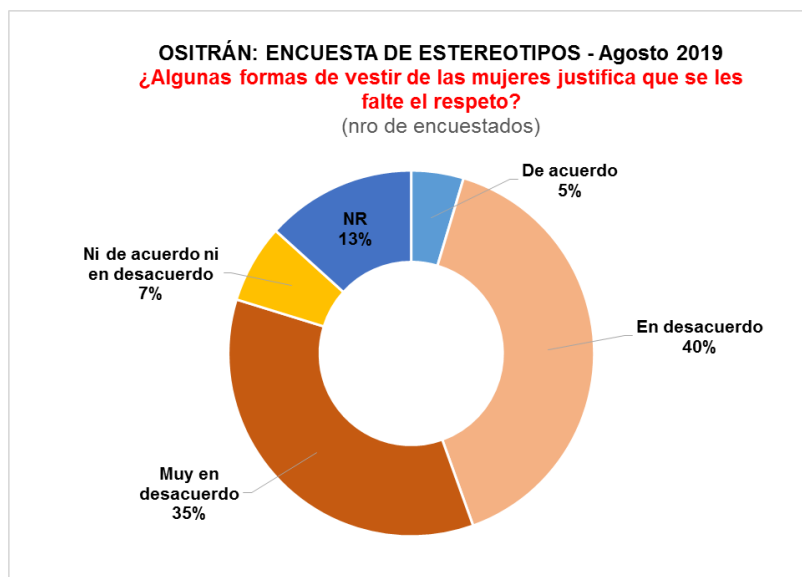
5.4. ¿El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.?

Se puede observar que el **0%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **84%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



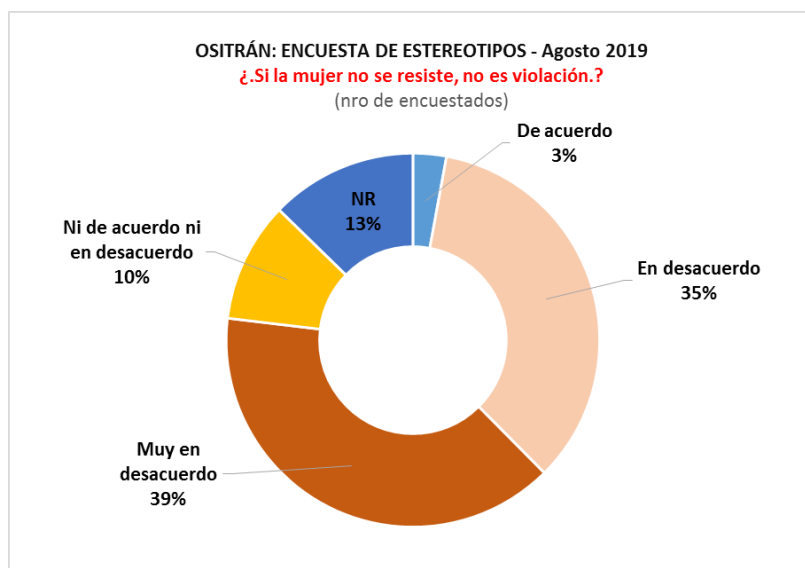
5.5. ¿Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto?

Se puede observar que el **75%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **5%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



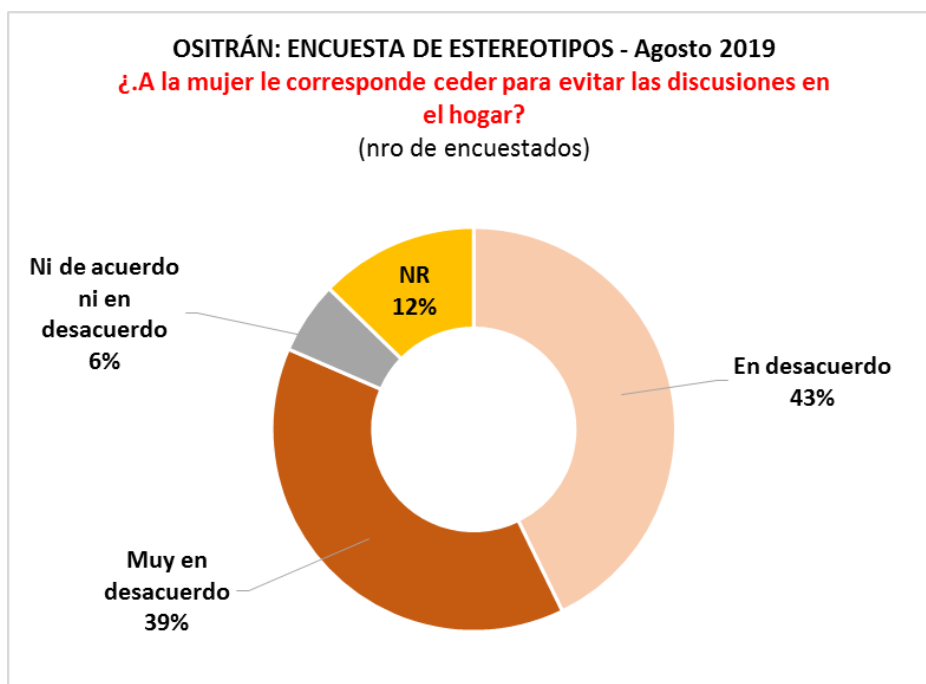
5.6. ¿Si la mujer no se resiste, no es violación?

Se puede observar que el **74%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



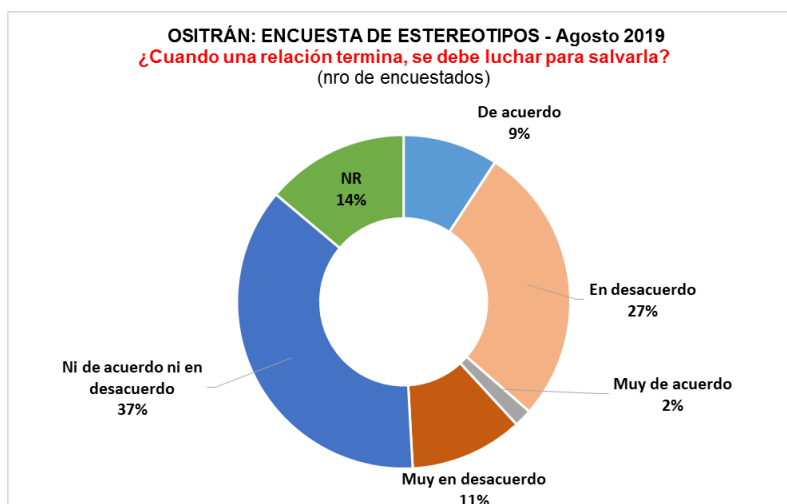
5.7. ¿A la mujer le corresponde ceder para evitar las discusiones en el hogar?

Se puede observar que el **84%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **0%** considera de acuerdo y muy de acuerdo.



5.8. ¿Cuándo una relación termina, se debe luchar para salvarla?

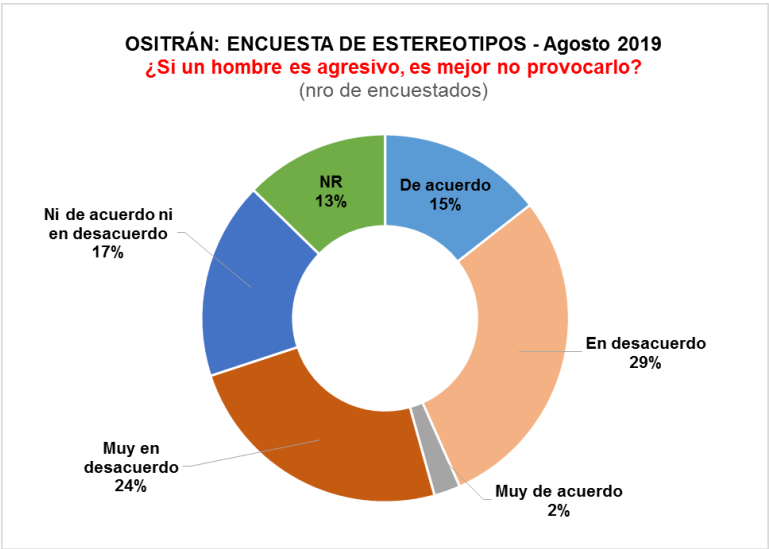
Se puede observar que el **13%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **11%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **37%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



5.9. ¿Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo?

Se puede observar que el **53%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **17%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **17%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019





Fuente: www.pexels.com/es-es/

6. CAPITULO III: ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL ÁMBITO LABORAL

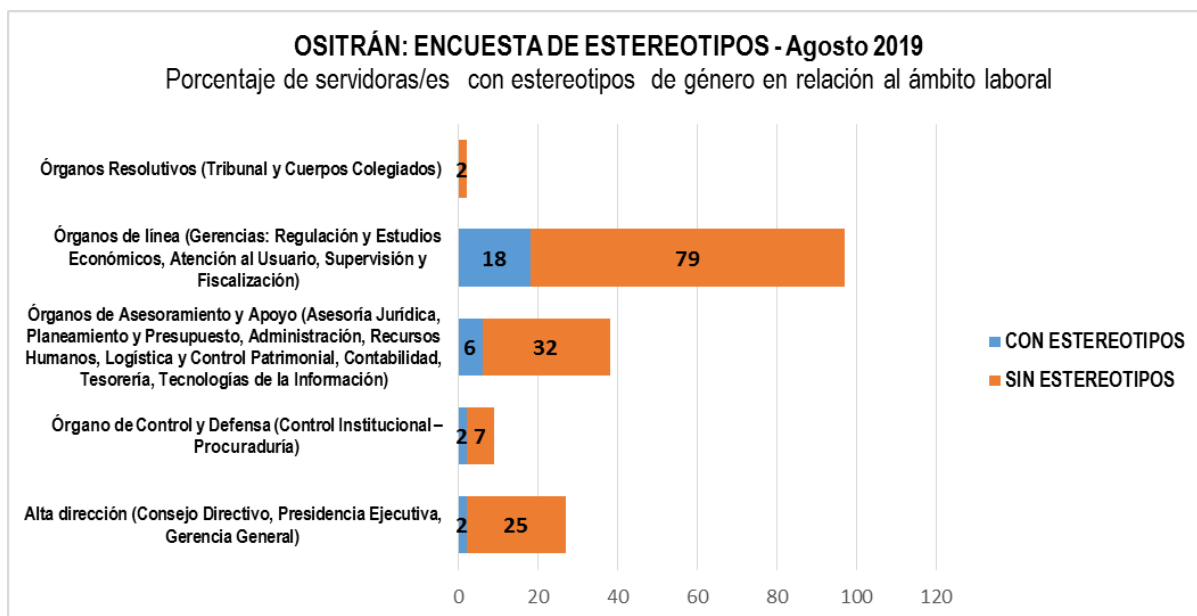
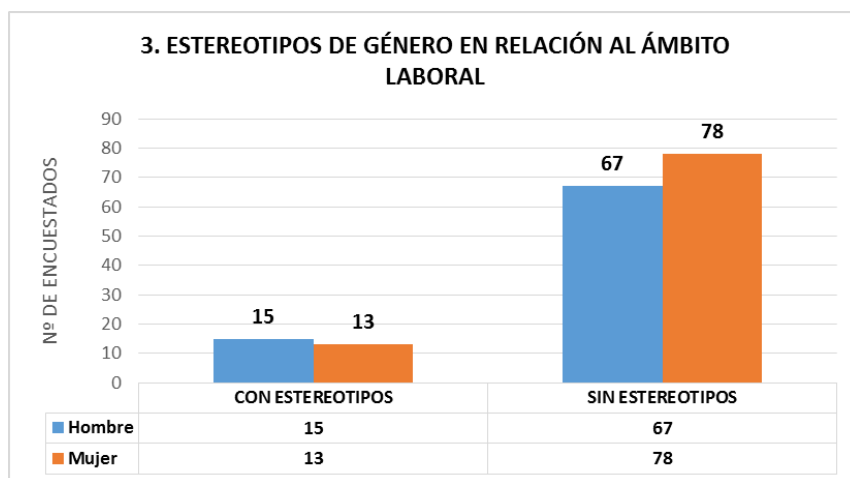
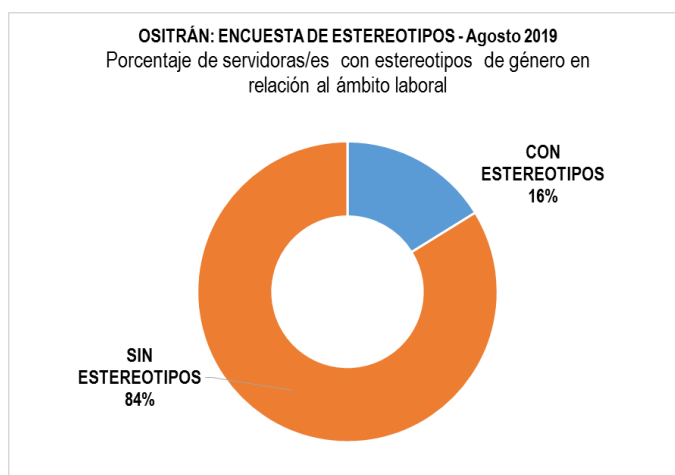
PREGUNTAS:

- 3. a. Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre.
- 3. b. Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas.
- 3. c. Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales.
- 3. d. No conviene contratar a una mujer embarazada.
- 3. e. Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo.
- 3. f. Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución.
- 3. g. En el trabajo las mujeres, deben ser las encargadas de la organización de cumpleaños
- 3. h. En el trabajo los hombres, deben ser los encargados de las labores que implican el uso de la fuerza física

INDICADOR: *16% Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral*

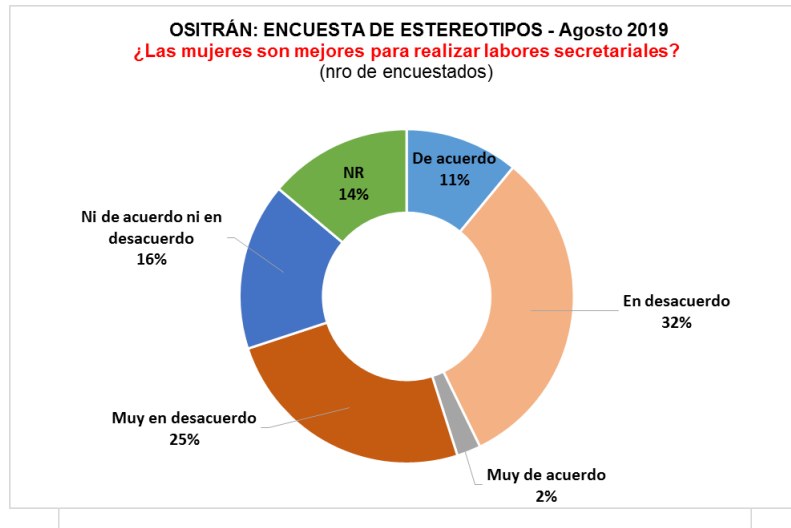
Se puede observar que el **16%** de servidores con estereotipos, 15 son Hombres y 13 son Mujeres, en función a las respuestas realizadas “Muy de acuerdo” ó “De acuerdo”.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



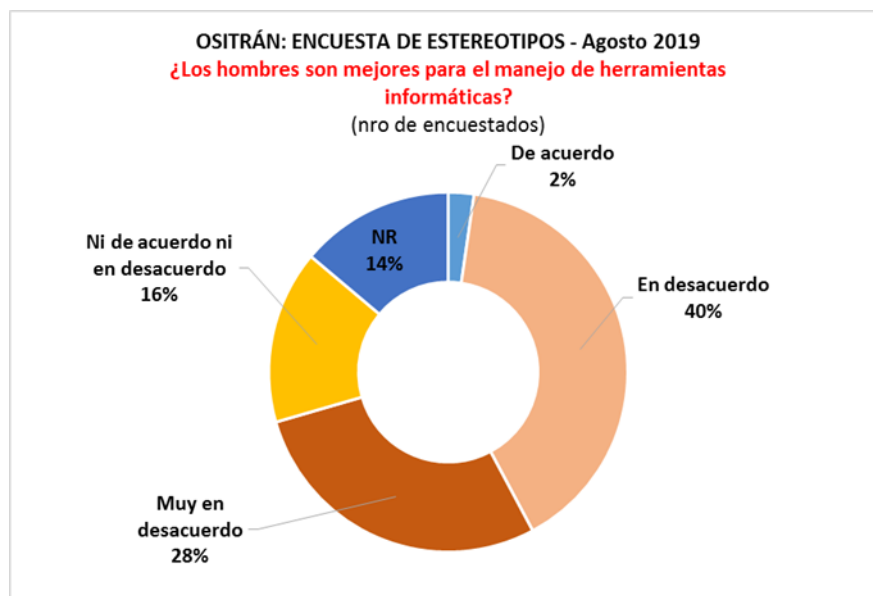
6.1. ¿Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre?

Se puede observar que el **64%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **3%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **20%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



6.2. ¿Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas?

Se puede observar que el **68%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **2%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **16%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.

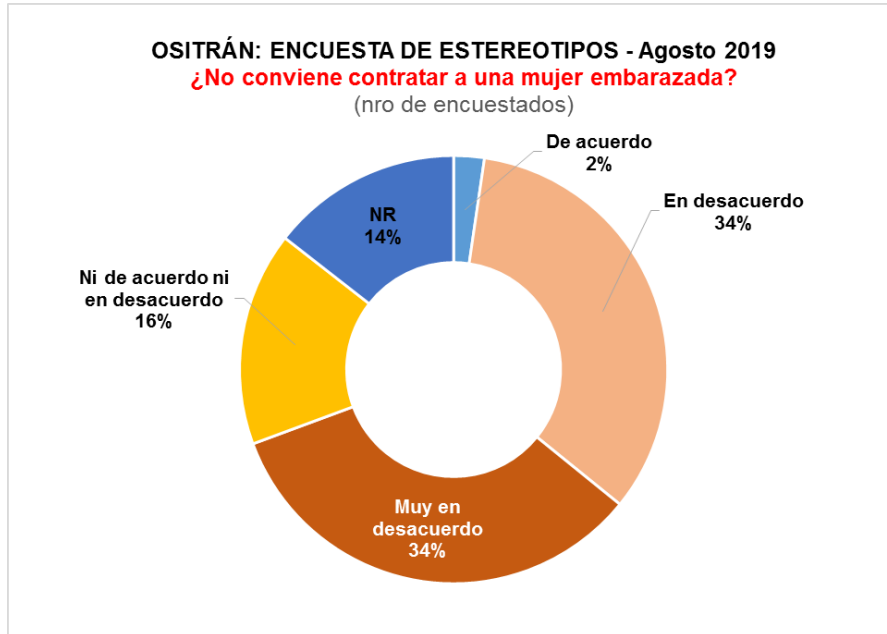


6.3. ¿Las mujeres son mejores para realizar labores secretariales?

Se puede observar que el **57%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **13%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **16%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.

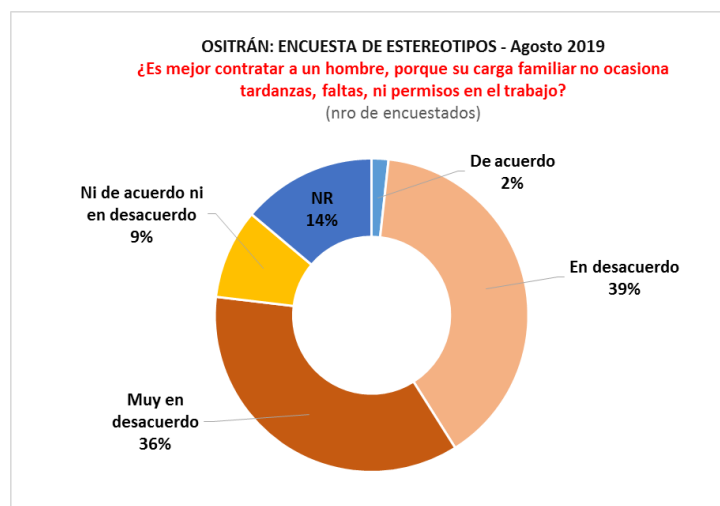
6.4. ¿No conviene contratar a una mujer embarazada?

Se puede observar que el **68%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **2%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **16%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



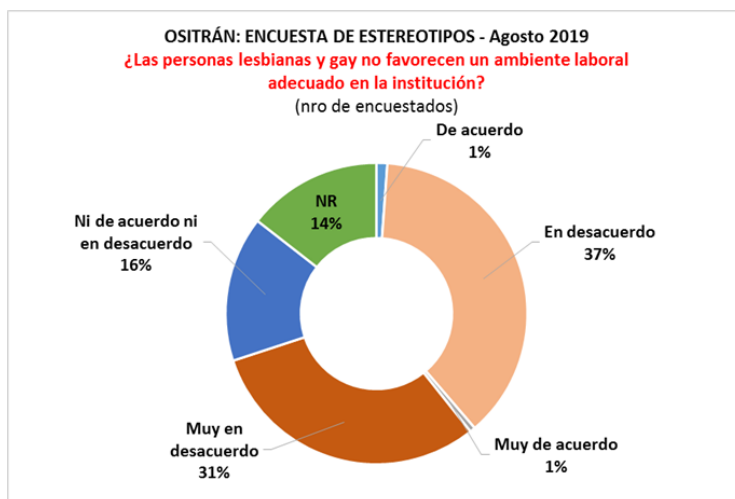
6.5. ¿Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo?

Se puede observar que el **75%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **2%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **9%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



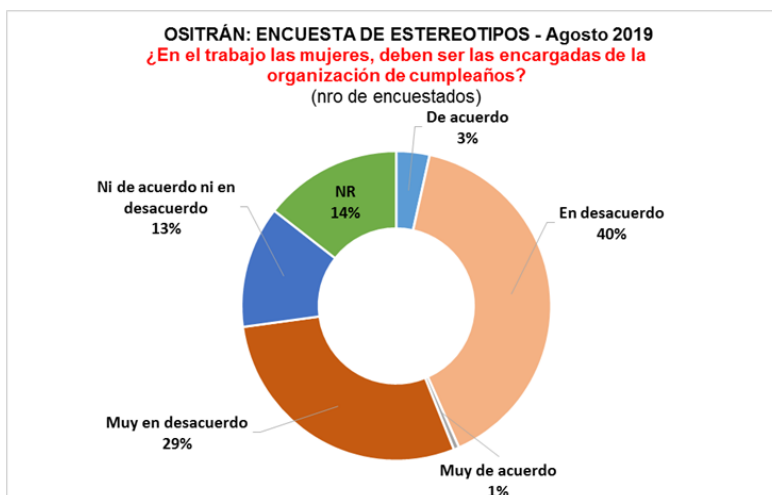
6.6. ¿Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución?

Se puede observar que el **68%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **2%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **16%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



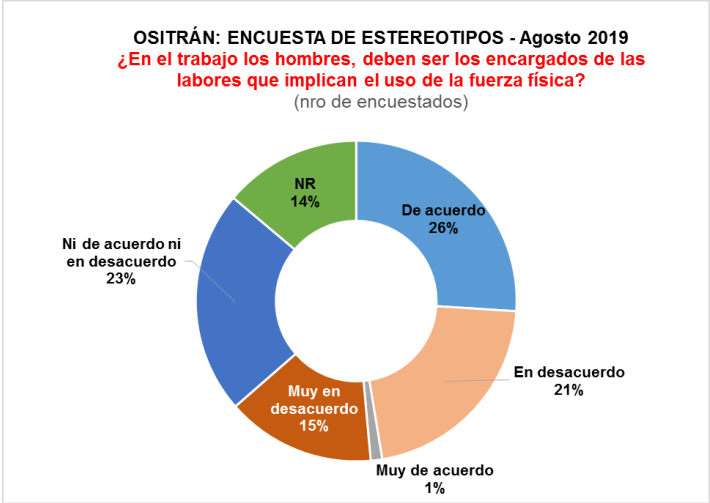
6.7. ¿En el trabajo las mujeres, deben ser las encargadas de la organización de cumpleaños?

Se puede observar que el **69%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **4%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **13%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.



6.8. ¿En el trabajo los hombres, deben ser los encargados de las labores que implican el uso de la fuerza física?

Se puede observar que el **36%** se encuentra en desacuerdo y muy desacuerdo, con respecto a la pregunta y el **27%** considera de acuerdo y muy de acuerdo, sin embargo el **23%** ni está de acuerdo ni en desacuerdo.





Fuente: Foto Andina

7. CAPITULO IV: SERVIDORAS/ES QUE IDENTIFICAN SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

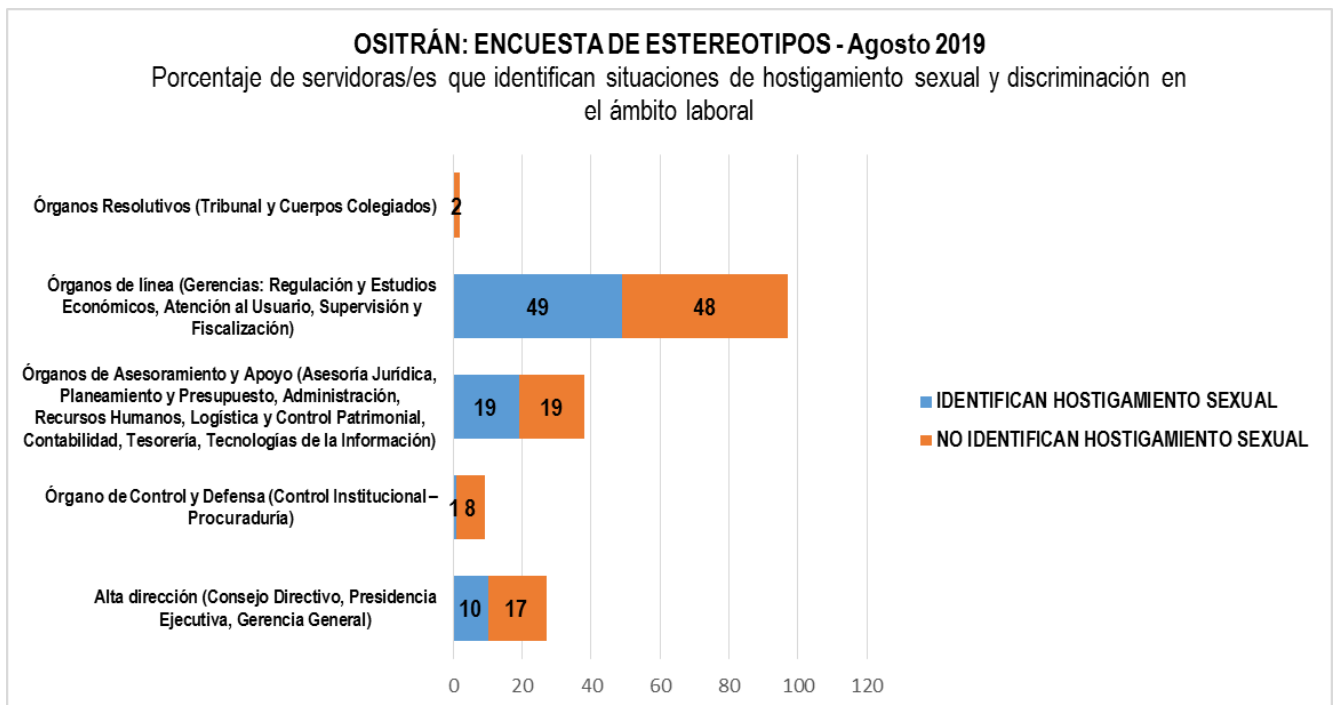
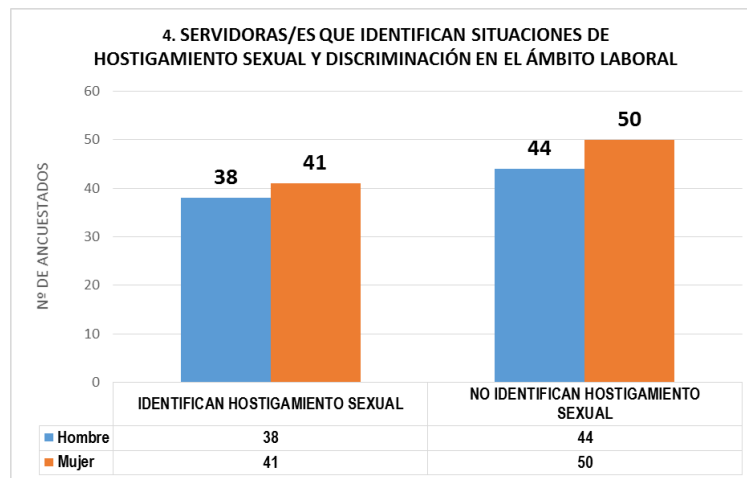
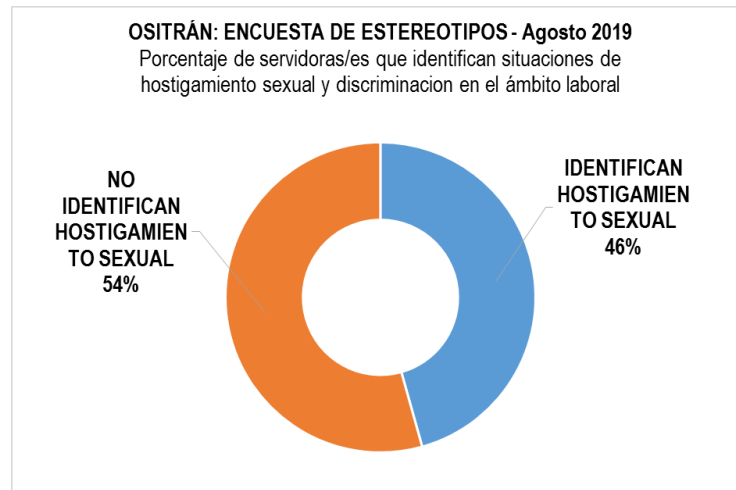
PREGUNTAS:

- 4. a. Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona
- 4. b. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social.
- 4. c. Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad.
- 4. d. Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo.
- 4. e. Chistes o burlas sobre la vida sentimental de alguna persona.
- 4. f. Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos.
- 4. g. Miradas incómodas o intimidantes.
- 4. h. Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas.
- 4. i. Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios, etc).

INDICADOR: 46% Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral

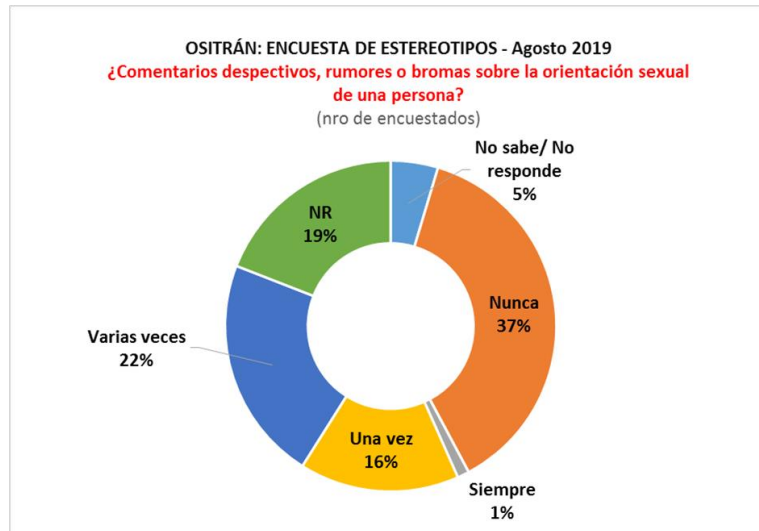
Se puede observar que el 46% de servidores con estereotipos, 38 son Hombres y 41 son Mujeres, en función a las respuestas "Siempre", "Muchas veces" ó "Algunas veces".

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



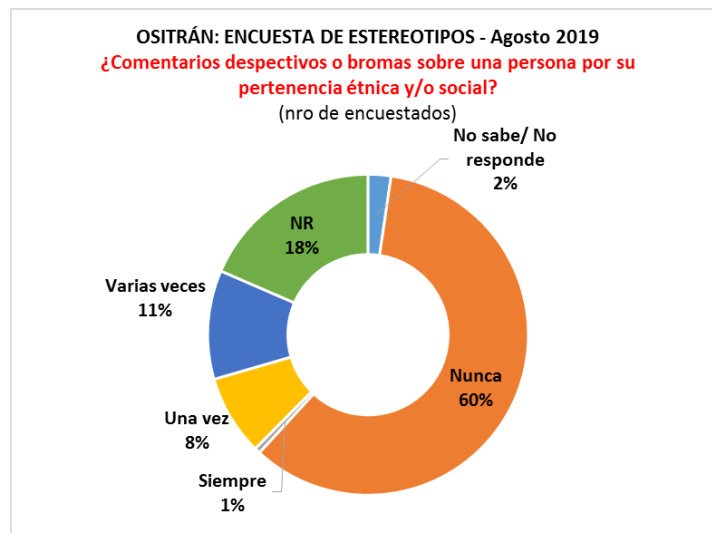
7.1. ¿Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona?

Se puede observar que el **39%** respondió varias veces, una vez y siempre, el **37%** Nunca, el **24%** No sabe / No responde.



7.2. ¿Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social?

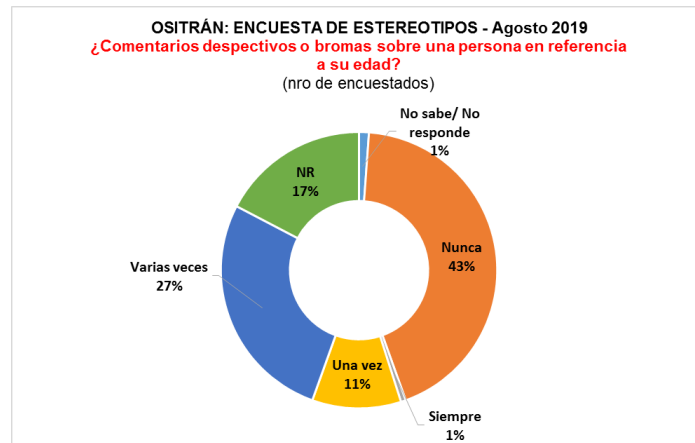
Se puede observar que el **20%** respondió varias veces, una vez y siempre, el **60%** Nunca, el **20%** No sabe / No responde.



7.3. ¿Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad?

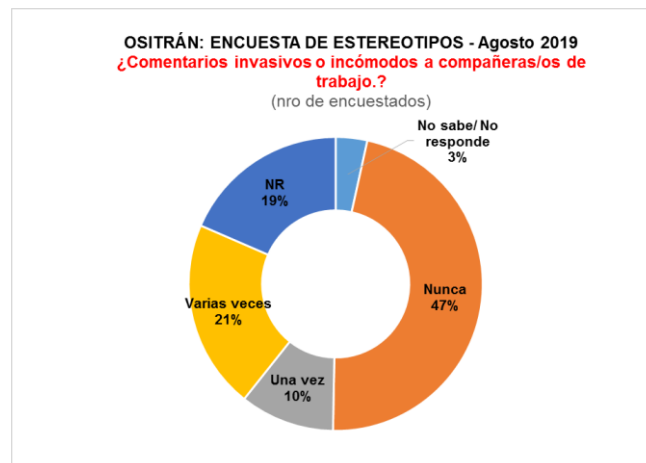
Se puede observar que el **39%** respondió varias veces, una vez y siempre, el **43%** Nunca, el **18%** No sabe / No responde.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019



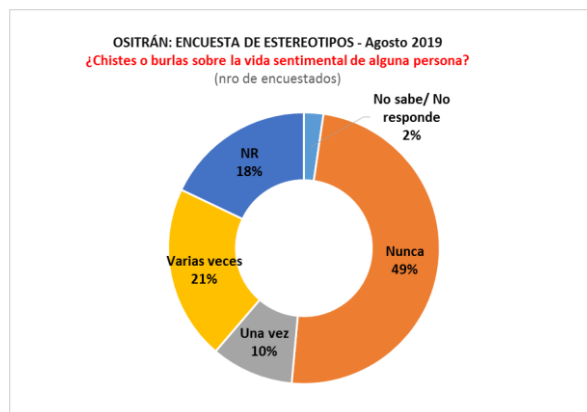
7.4. ¿Comentarios invasivos o incómodos a compañeras/os de trabajo?

Se puede observar que el **31%** respondió varias veces y una vez, el **47%** Nunca, el **22%** No sabe / No responde.



7.5. ¿Chistes o burlas sobre la vida sentimental de alguna persona?

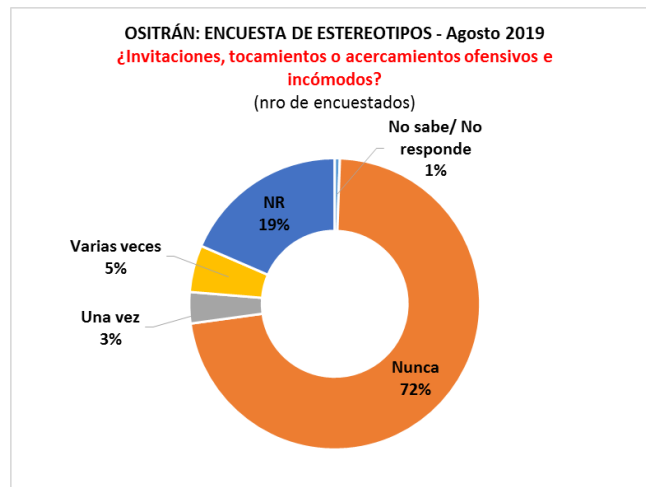
Se puede observar que el **31%** respondió varias veces y una vez, el **49%** Nunca, el **20%** No sabe / No responde.



RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019

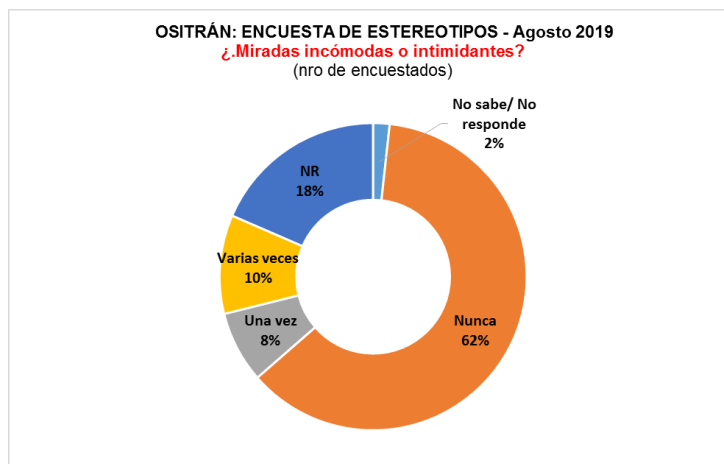
7.6. ¿Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos?

Se puede observar que el **8%** respondió varias veces y una vez, el **72%** Nunca, el **20%** No sabe / No responde.



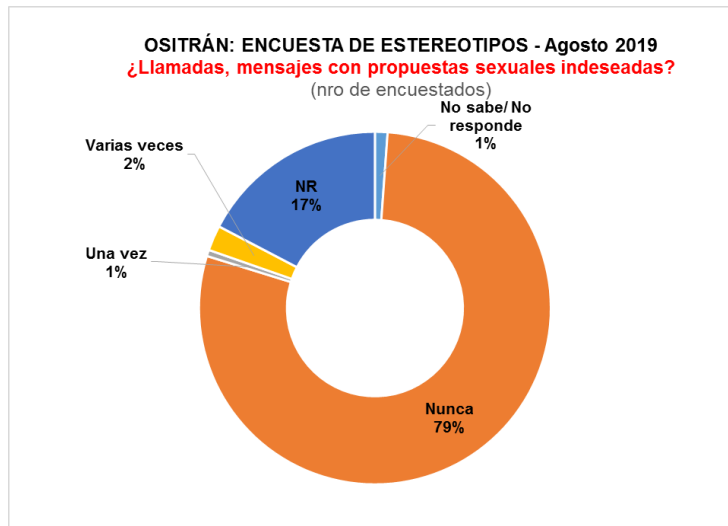
7.7. ¿Miradas incómodas o intimidantes?

Se puede observar que el **18%** respondió varias veces y una vez, el **62%** Nunca, el **20%** No sabe / No responde.



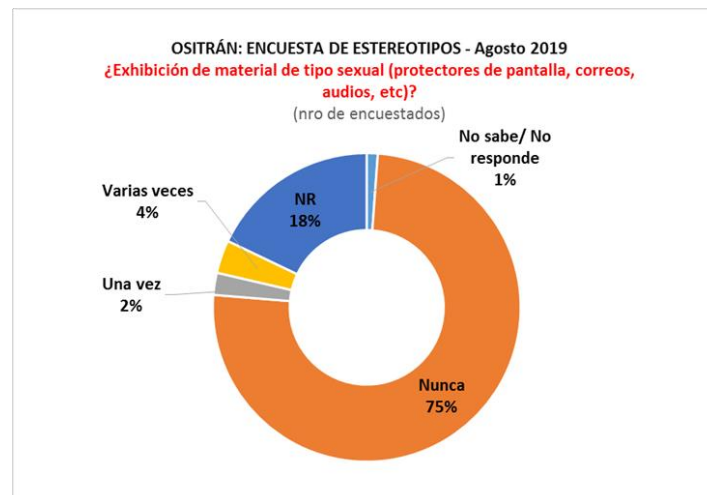
7.8. ¿Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas?

Se puede observar que el **3%** respondió varias veces y una vez, el **79%** Nunca, el **18%** No sabe / No responde.



7.9. ¿Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios, etc)?

Se puede observar que el 6% respondió varias veces y una vez, el 75% Nunca, el 19% No sabe / No responde.





Fuente: www.pexels.com/es-es/

8. CAPITULO V: SERVIDORAS/ES CON CONOCIMIENTO DE ALGUNOS CONCEPTOS SOBRE GÉNERO

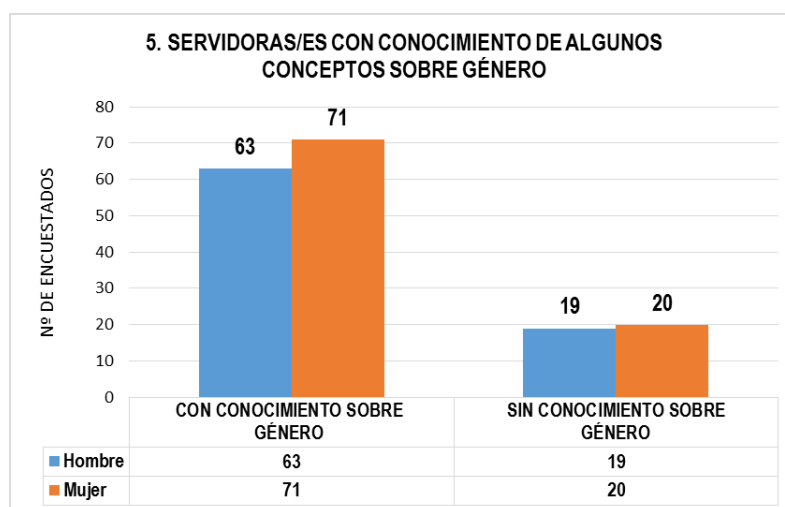
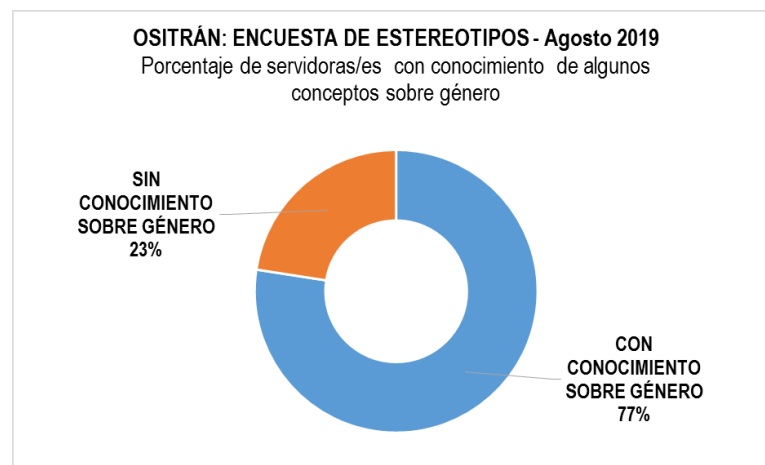
PREGUNTAS:

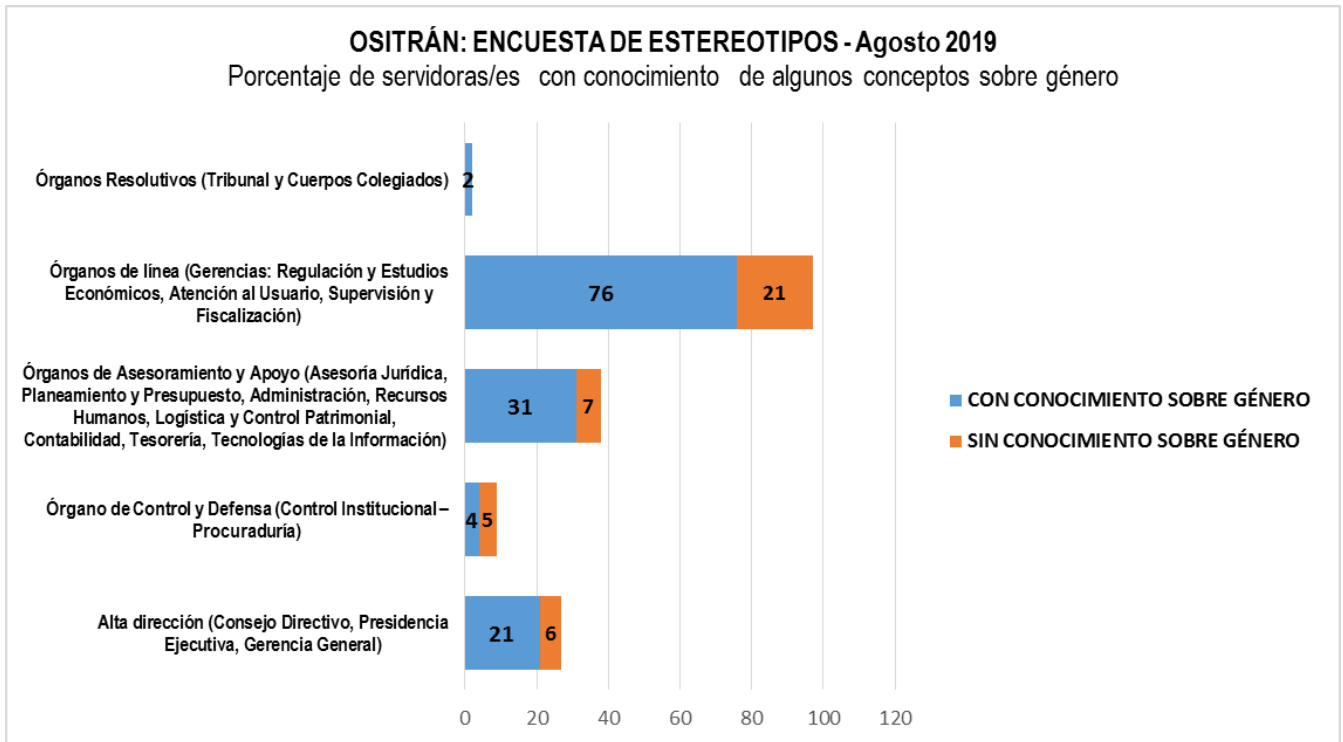
- 5. a. Hablar de género es hablar solo de mujeres
- 5. b. Existe la ideología de género
- 5. c. Sexo y género son lo mismo
- 5. d. Para el análisis de género se debe considerar otras variables como la edad, sexo, étnica, cultura, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc.
- 5. e. El género es cultural y el sexo es biológico
- 5. f. Los estereotipos de género afectan a mujeres y hombres
- 5. g. Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres
- 5. h. El enfoque de género homosexualiza a la niñez

INDICADOR: 77% Porcentaje de servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos sobre género

Se puede observar que el 23% de servidores sin conocimiento en algunos conceptos de género, 19 son Hombres y 20 son Mujeres, según las respuestas “Cierto” ó “Falso”.

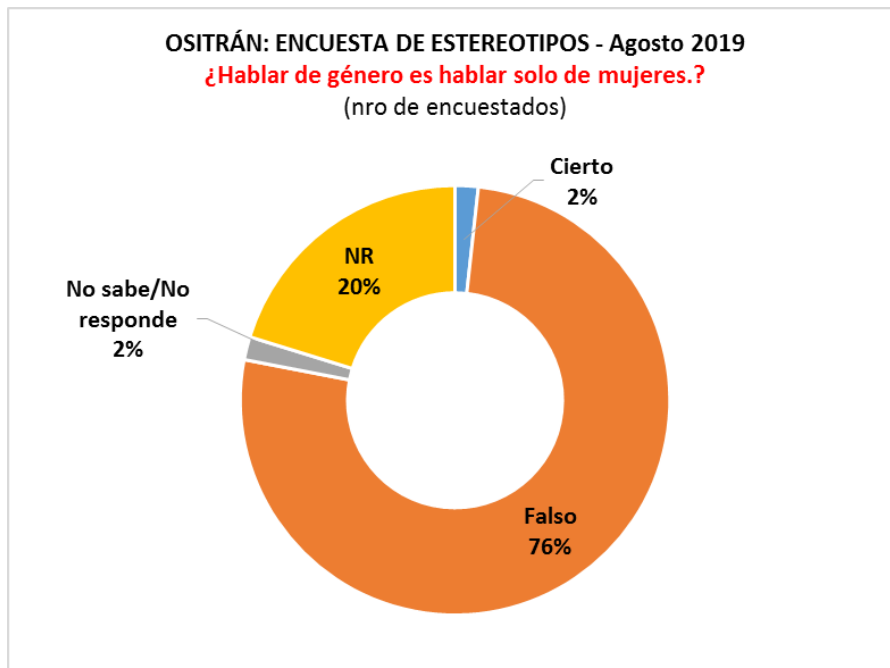
RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019





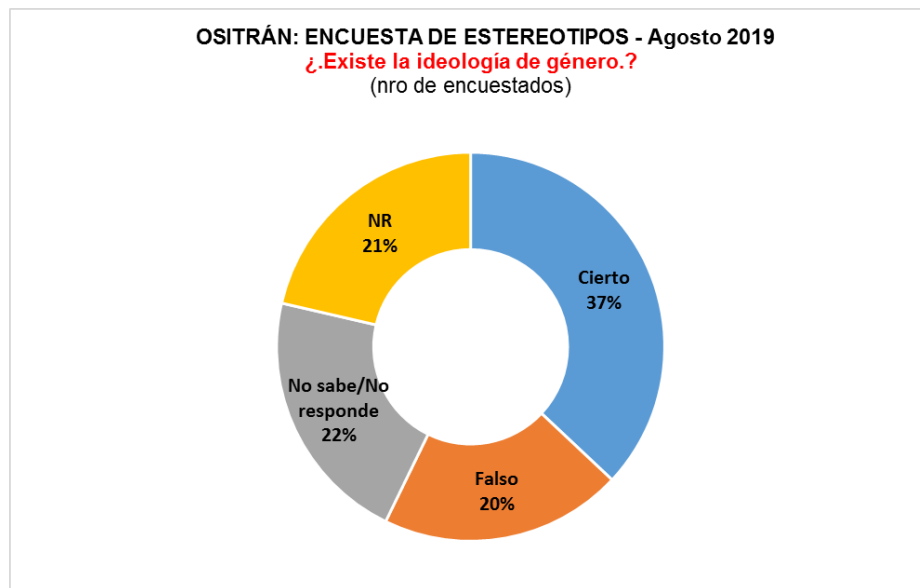
8.1. ¿Hablar de género es hablar solo de mujeres?

Se puede observar que el 76% respondió Falso, el 2% Cierto, el 22% No sabe / No responde.



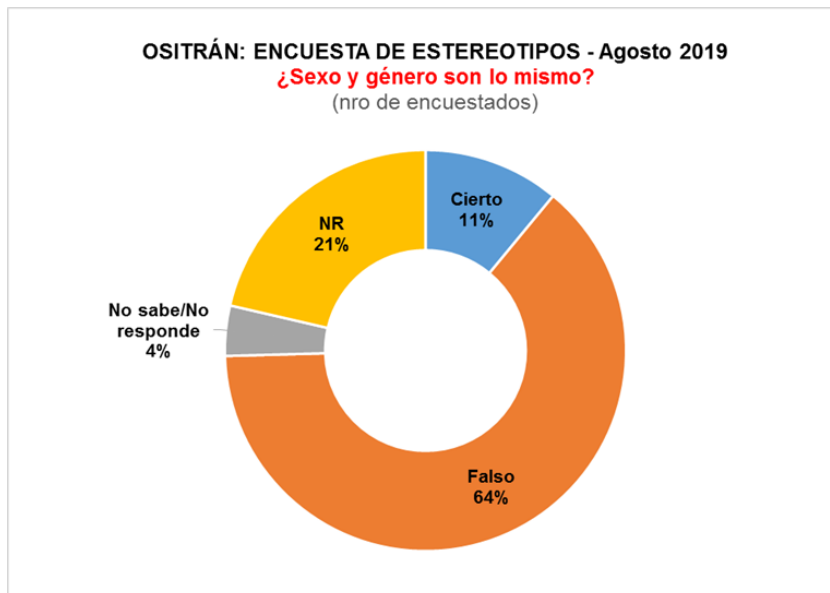
8.2. ¿Existe la ideología de género?

Se puede observar que el **20%** respondió Falso, el **37%** Cierto, el **43%** No sabe / No responde.



8.3. ¿Sexo y género son lo mismo?

Se puede observar que el **64%** respondió Falso, el **11%** Cierto, el **25%** No sabe / No responde.



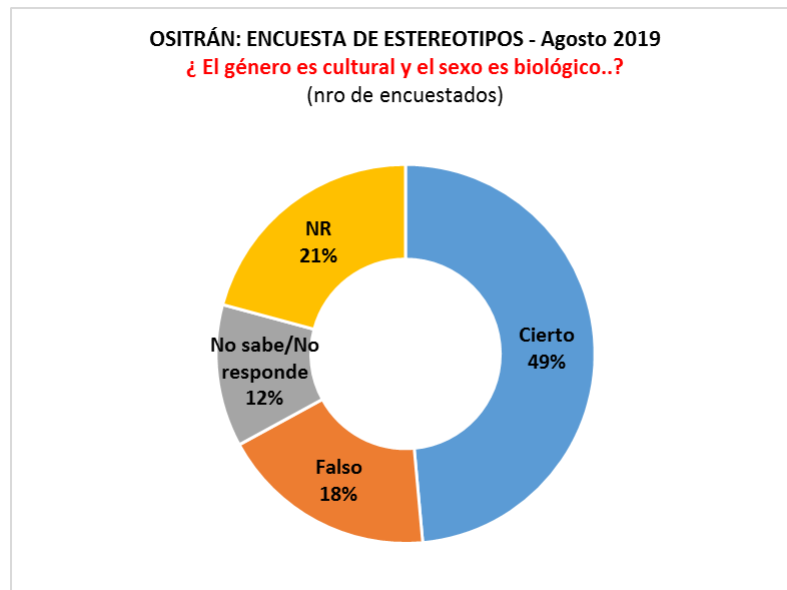
8.4. ¿Para el análisis de género se debe considerar otras variables como la edad, sexo, pertenencia étnica, cultura, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc.?

Se puede observar que el **30%** respondió Falso, el **36%** Cierto, el **34%** No sabe / No responde.



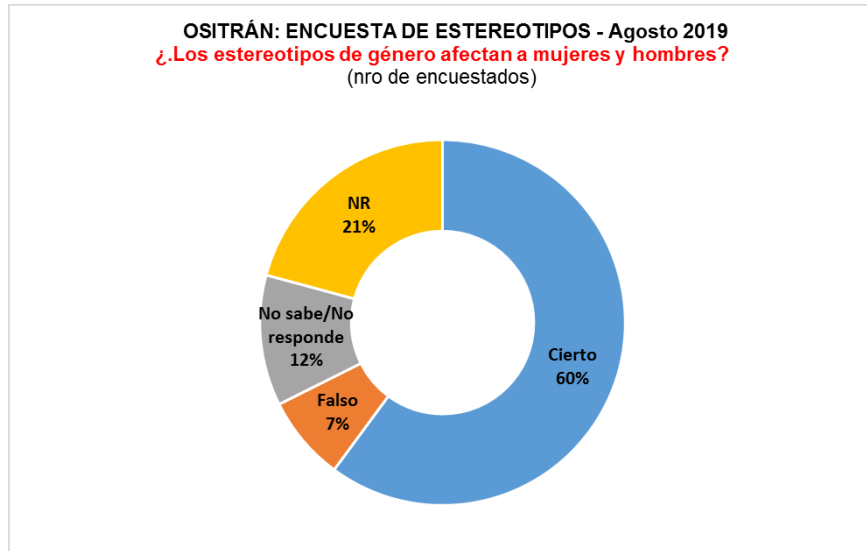
8.5. ¿El género es cultural y el sexo es biológico?

Se puede observar que el **18%** respondió Falso, el **49%** Cierto, el **33%** No sabe / No responde.



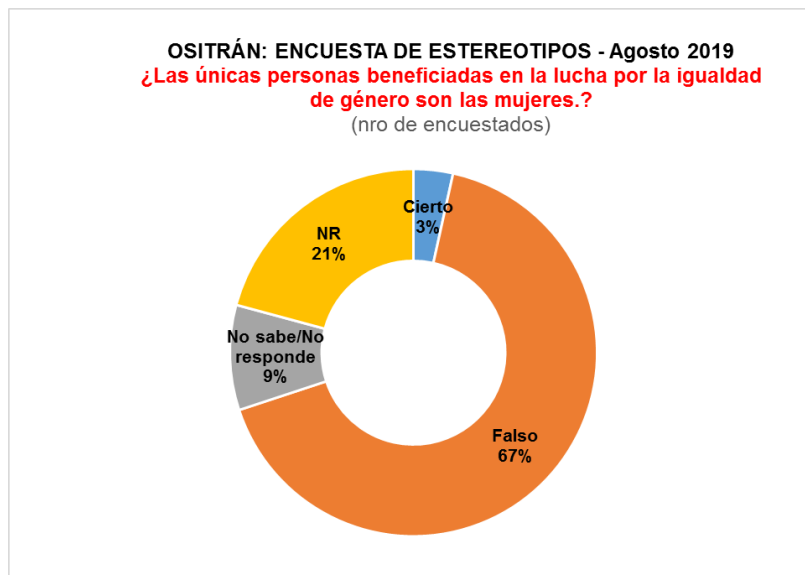
8.6. ¿Los estereotipos de género afectan a mujeres y hombres?

Se puede observar que el **7%** respondió Falso, el **60%** Cierto, el **33%** No sabe / No responde.



8.7. ¿Las únicas personas beneficiadas en la lucha por la igualdad de género son las mujeres?

Se puede observar que el **67%** respondió Falso, el **3%** Cierto, el **30%** No sabe / No responde.



8.8. ¿El enfoque de género homosexualiza a la niñez?

Se puede observar que el **48%** respondió Falso, el **13%** Cierto, el **39%** No sabe / No responde.

RESULTADO ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS – OSITRAN AGO 2019

