

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONVOCATORIA CAP N° 003-2013-OSITRAN-GAF

OSITRAN cumple con informar a los interesados y público en general, que se dará inicio al proceso de convocatoria y selección de personal con el objeto de cubrir el puesto de:

**Jefe de Desarrollo Institucional y de Sistemas
Gerencia General**

Los candidatos deberán cumplir con los siguientes requisitos mínimos del puesto:

- Título profesional universitario o bachiller en Ingeniería de Sistemas, Informática o carreras afines y estudios de post grado en su especialidad;
- Experiencia laboral no menor a seis (6) años y tres (3) años realizando labores y responsabilidades similares;
- De preferencia con conocimientos del idioma inglés.

Para mayor información y detalle acceder www.ositran.gob.pe, link transparencia ingresar al Manual de Descripción de Puestos (MDP).

OBJETIVO DEL PUESTO:

Formular y proponer la política relativa al desarrollo, implementación y mantenimiento de los sistemas de información, y administrar bases de datos y redes de comunicaciones, así como velar por la continuidad operativa de los equipos y establecer los mecanismos que aseguren la integridad y confidencialidad de la información mecanizada de OSITRAN. Proponer mejoras y dirigir el Sistema de Gestión de la Calidad de la institución. Analizar, elaborar y proponer acciones para el fortalecimiento institucional, impulsando el desarrollo organizacional.

CATEGORIA OCUPACIONAL:

Profesional I

CUALIDADES Y HABILIDADES PERSONALES:

- Conocimiento del Rol Institucional;
- Capacidad para resolver problemas y conflictos;
- Capacidad de análisis y síntesis;
- Conducción de equipos;
- Competencias conceptuales;
- Toma de decisiones;
- Conciencia institucional;
- Pensamiento estratégico.

PRESENTACION DE CV:

Presentar sus CURRICULOS VITAE **DOCUMENTADO** y la SOLICITUD DE POSTULANTE (que aparece en la página principal "Oportunidad Laboral"), a través de mesa de partes de OSITRAN, sito en Av. República de Panamá 3659, Urb. El Palomar, San Isidro de 09:00 a 17:00 horas.

CRONOGRAMA:

➤ Convocatoria	: 27 de febrero al 05 de marzo 2013
➤ Presentación de Currículum	: 27 de febrero al 05 de marzo 2013
➤ Evaluación Curricular	: 06 y 07 de marzo de 2013
➤ Publicación de Resultados	: 08 de marzo de 2013
➤ Entrevista Personal	: 11 de marzo 2013
➤ Evaluación Psicológica	: 12 de marzo 2013
➤ Resultados	: 13 de marzo 2013
➤ Fecha Tentativa de Ingreso	: 14 de marzo de 2013

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Currículum Vitae documentado y Solicitud de Postulante:

La información consignada en la Currículum Vitae documentado y Solicitud de Postulante tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho

documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. De la devolución de Currículum Vitae

Una vez concluida la convocatoria se otorgará un plazo máximo de 10 (diez) días hábiles para que las personas que postularon recojan su currículum vitae previa solicitud presentada a través de Mesa de Partes de OSITRAN; posterior a este plazo dichos documentos serán eliminados

DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas