

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**  
**CONVOCATORIA CAP N° 015-2013-OSITRAN-GAF**

OSITRAN cumple con informar a los interesados y público en general, que se dará inicio al proceso de convocatoria y selección de personal con el objeto de cubrir el puesto de:

**Auditor III**  
**Órgano de Control Institucional**

Los candidatos deberán cumplir con los siguientes requisitos mínimos del puesto:

- Título profesional universitario o bachiller en Economía, Administración o Contabilidad;
- Experiencia profesional no menor a dos (02) años y de preferencia con experiencia en evaluación de proyectos y/o labores de auditoría en empresas privadas o instituciones del Estado;
- No estar incurso en las limitaciones dadas en las disposiciones legales vigentes.

Para mayor información y detalle acceder [www.ositran.gob.pe](http://www.ositran.gob.pe), link transparencia ingresar al Manual de Descripción de Puestos (MDP).

**OBJETIVO DEL PUESTO:**

Asistir en la ejecución de las acciones de control contenidas en el Plan Anual de Control a fin de evaluar la gestión de la Institución, comprobando la veracidad y el grado de eficiencia con que fueron ejecutados los procesos técnicos y administrativos, en concordancia con la normatividad establecidas por la Contraloría General de la República y normas internas de OSITRAN.

**CATEGORIA OCUPACIONAL:**

Profesional III

## **COMPETENCIAS:**

- Conocimiento del rol institucional;
- Conocimientos de la gestión institucional;
- Competencias conceptuales.

## **PRESENTACION DE CV:**

Las personas interesadas deberán presentar su **CURRICULO VITAE DOCUMENTADO** y la **SOLICITUD DE POSTULANTE** (que aparece en la página principal "Oportunidad Laboral"), a través de mesa de partes de OSITRAN, sito en Av. República de Panamá 3659, Urb. El Palomar, San Isidro de 09:00 a 17:00 horas.

## **CRONOGRAMA:**

➤ Convocatoria	: 16 de abril de 2013
➤ Presentación de Currículum	: 17 al 23 de abril de 2013
➤ Evaluación Curricular	: 24 y 25 de abril de 2013
➤ Publicación de Resultados	: 26 de abril de 2013
➤ Entrevista Personal	: 29 de abril de 2013
➤ Evaluación Psicológica	: 30 de abril de 2013
➤ Resultados	: 02 de mayo de 2013
➤ Fecha Tentativa de Ingreso	: 06 de mayo de 2013

## **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. De la presentación de la Currículum Vitae documentado y Solicitud de Postulante:**

La información consignada en la Currículum Vitae documentado y Solicitud de Postulante tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

### **2. De la devolución de Currículum Vitae**

Una vez concluida la convocatoria se otorgará un plazo máximo de 10 (diez) días hábiles para que las personas que postularon recojan su

currículum vitae previa solicitud presentada a través de Mesa de Partes de OSITRAN; posterior a este plazo dichos documentos serán eliminados

## **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas